

BIP INDIKATORER OCH JOBB- SANNOLIKHET

HUVUDPUNKTER

AUGUSTI 2020



AARHUS
UNIVERSITY

BUSINESS AND SOCIAL SCIENCES
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND BUSINESS



VÆKSTHUSETS
FORSKNINGSCENTER

BIP Indikatorer och jobsannolikhet - Huvudpunkter
Væksthusets Forskningscenter
Första utgåvan, första upplagan 2020

Översatt från danska efter
BIP Indikatorer og jobsandsynlighed - Hovedpointer
Væksthusets Forskningscenter, 2017

Denna publikation är utarbetad av Væksthusets Forskningscenter. Huvudrapporten är utarbetad av Michael Rosholm, Kenneth Lykke Sørensen och Lars Skipper, samtliga från Aarhus Universitet.

Alla publikationerna kan laddas ner från www.vaeksthusets-forskningcenter.dk

Væksthusets Forskningscenter
Sundholmsvej 34, 2. sal
2300 København S
Danmark

Innehåll

Progression mot arbetsmarknaden	5
Introduktion till BIP	7
Igång med jobsökning	13
Vägen till jobb	19
Vägen till utbildning	23
Förklaringskraften i BIP-indikatorerna	27



Progression mot arbetsmarknaden

Beskæftigelses Indikator Projektet (jobb-/sysselsætningsindikatorprojektet, hädanefter BIP) är både nationellt i Danmark och internationellt sett den hittills mest omfattande vetenskapliga progressionsmättningsstudien som har undersökt vad som faktiskt gör att individer med komplexa problem (begränsad deltagande på arbetsmarknaden, psykisk/fysisk ohälsa, sociala utmaningar, missbruk etc.) kommer ut i arbete.

Projektet har undersökt sambandet mellan utvalda indikatorer för anställningsbarhet och sannolikheten för att utsatta individer får jobb. Genom att känna till detta samband stärks vår förmåga att hjälpa denna grupp framåt mot arbetsmarknaden.

I Danmark har vi generellt sett varit dåliga på att hjälpa utsatta individer att komma ut i arbete. Denna grupp har ofta mycket lång väg till anställning och effekten av jobbcentrens aktiva insatser har hittills varit svår att dokumentera.

Få jobbcenter vet exakt vad som krävs för att hjälpa individer på väg mot anställningsbarhet och jobb och vad de ska fokusera sin insats på.

Därför finns ett behov för tydliga styrningsmål – en rad indikatorer på anställningsbarhet – som har ett dokumenterat samband med anställning. Det är dem vi har kommit fram till nu.

Fakta om utsatta individer

- Det finns 60 000 utsatta bidragstagare på ekonomiskt bistånd i Danmark, det vill säga individer med problem utöver arbetslöshet.
- Dessa problem kan vara relaterade till hälsa, familj och bostad eller sociala och personliga utmaningar, som gör det svårt för gruppen att ta sig in på arbetsmarknaden.
- 63 % av alla arbetslösa individer har fått ekonomiskt bistånd för minst 80 % av tiden de föregående fem åren.
- Ju längre tid man har fått ekonomiskt bistånd, desto lägre är sannolikheten att man kan ta sig ur bidragsberoendet. Bland de som efter mer än fem år inte längre behöver ekonomiskt bistånd övergår 74 % till ett annat offentligt understöd (exempelvis rehabiliteringsstöd eller sjuksersättning).
- Gruppen kostar cirka 11,7 miljarder DKK om året i ekonomiskt bistånd.

Källa: Jobindsats.dk 2017 och Carsten Koch Udvalget 2015: "Nye veje mod job – for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet"

Resultaten av den nya forskningen visar vilka indikatorer som i särskilt hög grad kan förutsäga om individer börjar söka jobb och om de får anställning.

Den kunskapen kan framöver användas för att kvalitetssäkra och utvärdera effekten av sysselsättningsåtgärder till nytta för individer. Samtidigt är det användbar kunskap för handläggare, då den visar vad som är viktigt att fokusera på i samarbetet med målgruppen.

Projektet belyser alltså hur sysselsättningsåtgärden kan målinriktas och bli mer effektiv.

Introduktion till BIP

BIP är ett samarbetsprojekt som involverar både praktiker och forskare. BIP är initierat och finansierat av Væksthuset Den Erhvervsdrivende Fond, och Væksthusets Forskningscenter har stått för projektstyrningen. Forskningsprojektet startades 2011 och data samlades in från 2013 till och med 2016.

I forskningsprojektet har elva indikatorer för anställningsbarhet utvecklats baserat på både nationella och internationella studier. Indikatorerna har under fyra år testats som ett verktyg för att mäta progression i individers arbetslöshetsförlopp.

Tio jobbcenter har medverkat i forskningsprojektet. I varje jobbcenter har ett antal arbetslösa individer valts ut till att delta i BIP. De tio jobbcentren har i över totalt fyra år genomfört upprepade progressionsmätningar på cirka 4 000 arbetslösa individer. Huvuddelen av individerna i projektet är arbetslösa individer som är 30 år eller äldre, men det ingår även en mindre andel arbetslösa individer under 30 år som får utbildningsstöd¹. Omkring 300 handläggare har varit involverade i projektet. Undersökningen har genererat över 27 000 svar, cirka 13 500 från individer och 13 500 från handläggare.

Michael Rosholm, professor i ekonomi vid Aarhus Universitet, har i samarbete med kollegor på Aarhus Universitet genomfört alla analyser av datamaterialet.

¹ Cirka 10 % av individerna som ingår i BIP är unga under 30 år.

PROGRESSIONSMÄTNINGSVERKTYGET I BIP

Progressionsmättningsverktyget mäter systematiskt utvecklingen på elva indikatorer för anställningsbarhet. Indikatorerna visas i figuren nedan.

FIGUR 1. DE ELVA BIP-INDIKATORERNA FÖR ANSTÄLLNINGSBARHET



Den gemensamma nämnaren för de utvalda indikatorerna är att de går att påverka med olika insatser. En insats kan potentiellt bidra till att individen förbättrar sig på en eller fler av indikatorerna.

Indikatorerna har omsatts till konkreta frågor, som har ställts till både individerna och deras handläggare. Frågorna besvaras av individerna ungefär var tredje månad i samband med samtal på jobbcentret. Även frågorna till handläggarna besvaras ungefär var tredje månad. De konkreta frågeformuleringarna till de två formulären visas i rutan nedan.

FRÅGOR TILL INDIVIDERNA:

1. Har du en idé om vilket arbete du gärna vill ha?
2. Hur ställer du dig till att ta kontakt med personer du inte känner?
3. Hur duktig är du på att samarbeta med andra?
4. Får du stöd från familj och vänner när du behöver hjälp?
5. Har du energi i vardagen till att fokusera på att få ett jobb?
6. Hur skulle du bedöma din (fysiska och psykiska) hälsa när det gäller att kunna utföra ett arbete?
7. Tror du att dina kompetenser kan användas på en arbetsplats?
8. Tror du att du klarar av ett arbete?
9. Vet du vad du ska göra för att förbättra dina möjligheter att få ett jobb?
10. Hur söker du jobb?
11. Hur hög lön ska du ha för att ta ett jobb, som du blir erbjuden?

FRÅGOR TILL HANDLÄGGARE:

1. Har individen en realistisk förståelse för var på arbetsmarknaden vederbörandes kompetenser kan användas?
2. I hur hög grad agerar individen målinriktat i fråga om att få ett jobb?
3. Hur bedömer du individens förmåga att uppsöka och ta initiativ till en dialog med andra?
4. Hur duktig är individen på att berätta om sig själv och relevanta kompetenser?
5. Hur bedömer du individens förmåga att samarbeta med andra?
6. Hur bedömer du individens förmåga att motta och förstå en instruktion om en uppgift?
7. Hur bedömer du individens förmåga att koncentrera sig på en uppgift utan att låta sig distraheras?
8. I hur hög grad har individen ett nätverk som ger stöd i fråga om att komma närmare arbetsmarknaden?
9. I hur hög grad kan individen hantera den egna vardagen och samtidigt fokusera på att få ett jobb?
10. I hur hög grad kan individen hantera eventuella (fysiska och psykiska) hälsoproblem?
11. Tror du att individen får jobb under det kommande året?

Med undantag av fråga 10 och 11 till individer anges svaren på en skala från 1 till 5. Genom att frågorna besvarats vid upprepade tillfällen har det varit möjligt att följa individernas progression (eller brist på denna) på nära håll.

Dessa progressionsdata har kopplats till det danska Beskæftigelsesministeriets DREAM-databas, vilket har gjort det möjligt att analysera indikatorernas samband med ökad jobbsannolikhet.

Mer information om metod och dataunderlag i BIP finns på Væksthusets Forskningscenters webbplats: www.vaeksthusets-forskningscenter.dk² och i huvudrapporten.

NY KUNSKAP PÅ TRE OMRÅDEN

På de följande sidorna kan du läsa en kort sammanfattning av huvudslutsatserna från undersökningen. Slutsatserna på tre områden ger svar på följande frågor:

- 1. Jobsökning:** Hur många arbetslösa individer söker jobb? Vilka jobsökningskanaler använder de och hur många? Vilka indikatorer främjar att individen börjar söka jobb?
- 2. Anställning:** Hur många arbetslösa individer får jobb? Vilka indikatorer ökar sannolikheten för att individen får jobb?
- 3. Utbildning:** Hur många arbetslösa unga börjar studera? Vilka indikatorer främjar sannolikheten för att individen börjar studera?

I projektet delar vi upp de arbetslösa individerna i två grupper. Den första gruppen är arbetslösa individer som är 30 år eller äldre. Slutmålet för denna grupp är att få jobb. Den andra gruppen är arbetslösa individer under 30 år, där det primära slutmålet är att börja studera.

I rapportens sista kapitel visar vi hur mycket bättre vi förstår de tre områdena genom att ha kunskap från BIP-indikatorerna. Det gör vi genom att jämföra med den tidigare situationen, då vi uteslutande hade tillgång till registerdata från DREAM.

² BIP-projektet: <https://vaeksthusets-forskningscenter.dk/projekter/beskaeftigelses-indikator-projektet/>

START



Igång med jobbsökning

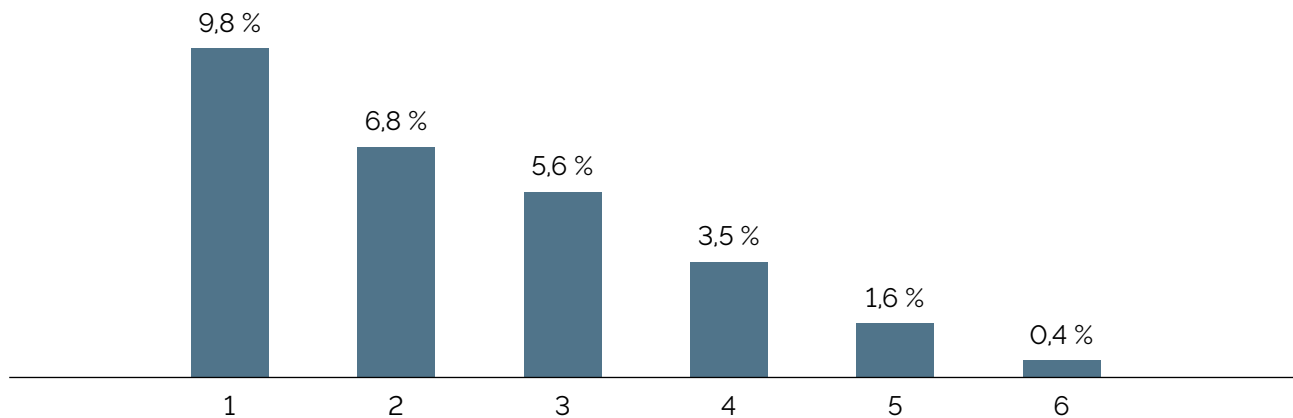
Resultaten från BIP-projektet visar att jobbsökning är en viktig faktor för att få jobb. Detta gäller även gruppen av arbetslösa individer. Om de ökar sin jobbsökningsaktivitet ökar de samtidigt sannolikheten för att få ett jobb. Men det är inte betydelsefullt hur många och vilka jobbsökningskanaler de använder. Båda delarna påverkar jobsannolikheten.

VAR FJÄRDE INDIVID ÄR AKTIVT JOBBSÖKANDE

De arbetslösa individerna i BIP söker jobb i varierande omfattning. De flesta, 72 %, söker inte jobb. Omvänt anger 28 % att de är aktivt jobbsökande. Det är en överraskande hög andel, när man beaktar att dessa individer enligt lag inte är skyldiga att aktivt söka jobb.

De som söker jobb använder mellan en och sex jobbsökningskanaler. Huvuddelen av de jobbsökande använder en eller två jobbsökningskanaler. Omfattningen på jobbsökningsaktiviteten visas i figur 2 nedan.

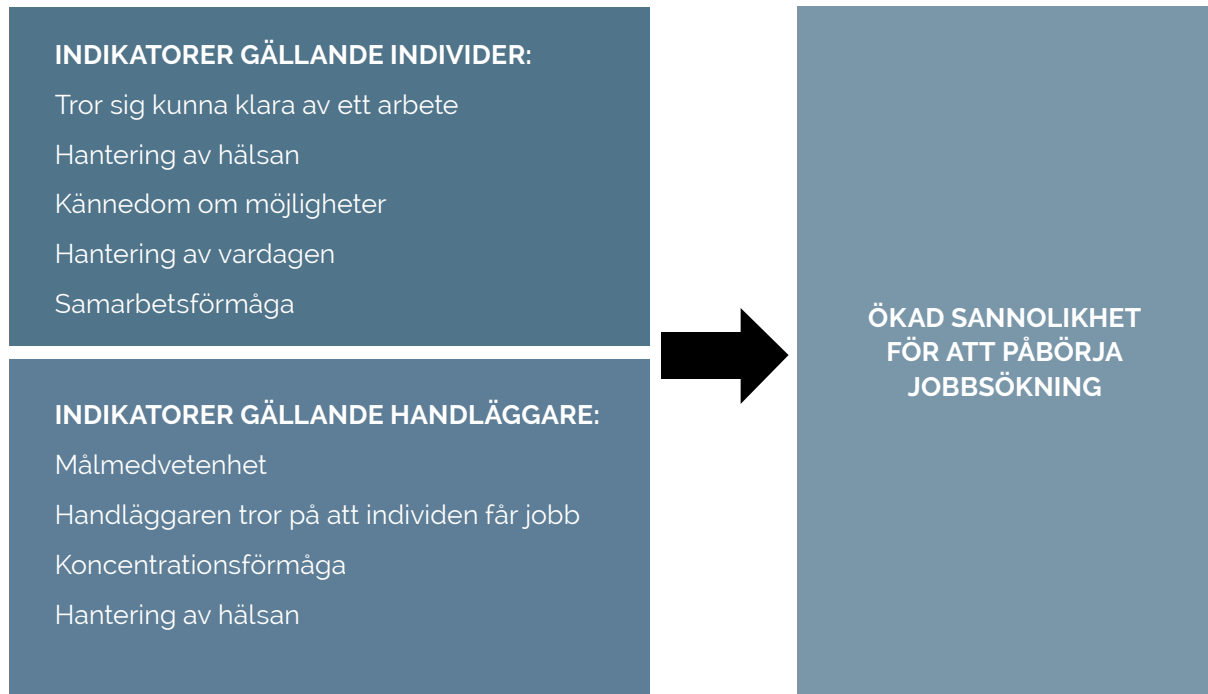
FIGUR 2. ANTALET ANVÄNDA JOBBSÖKNINGSKANALER BLAND ARBETSLÖSA INDIVIDER



NIO INDIKATORER FRÄMJAR JOBBSÖKNING

Analysen visar att de arbetslösa individernas jobbsökningsaktivitet är avhängig av hur väl de klarar sig på de indikatorer vi mäter på. I synnerhet nio indikatorer har stor betydelse för om individerna börjar söka jobb. De nio indikatorerna visas i nedanstående figur.

FIGUR 3. BETYDELSEFULLA INDIKATORER SOM ÖKAR SANNOLIKHETEN FÖR JOBBSÖKNING



Anmärkning: Arbetslösa individer som är 30 år eller äldre

Analysen visar att om individen förbättrar sin förmåga att behärska eventuella hälsoutmaningar så ökar sannolikheten för att vederbörande börjar söka jobb. Dessutom är det avgörande att individen upplever sig klara av att hantera de grundläggande utmaningarna i vardagen. Att individen vet vilka möjligheter som finns på arbetsmarknaden, sett i relation till egna resurser och utmaningar, ökar också sannolikheten för att vederbörande börjar söka jobb. Det finns dessutom ett tydligt samband mellan individens tro på att de faktiskt kan klara av att arbeta och deras jobbsökningsaktivitet.

Sannolikheten att den arbetslösa individen börjar söka jobb är större om vederbörande är fokuserad på arbetsmarknaden. Om individen är duktig på att koncentrera sig och på att samarbeta ökar också sannolikheten för att vederbörande börjar söka jobb.

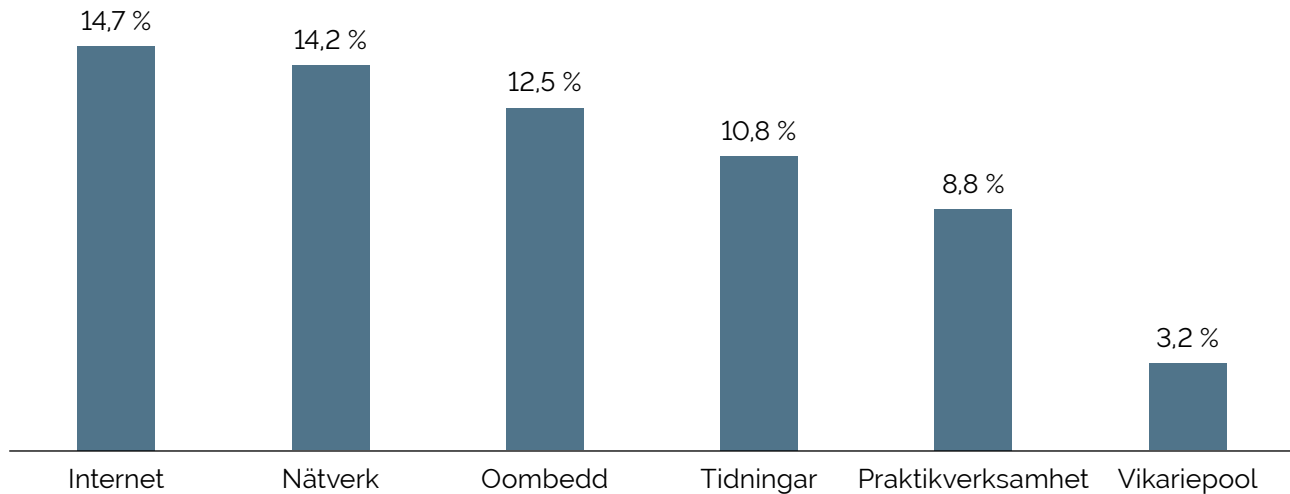
Slutligen visar analysen att handläggarens tro på att individen kan få jobb främjar sannolikheten för att individen faktiskt börjar söka jobb. Ju mer handläggaren tror på det, desto större är sannolikheten för att individen söker jobb och ökar sin jobbsökningsaktivitet.

FÖRETAGSPRAKTIK OCH JOBBPORTALER PÅ NÄTET ÄR EFFEKTIVA JOBBSÖKNINGSKANALER

Undersökningen visar hur arbetslösa individerna söker jobb och vilka jobbsökningskanaler som är särskilt effektiva för denna målgrupp. Det är ny och intressant kunskap, då befintliga undersökningar på området huvudsakligen har undersökt hur arbetslösa söker jobb.

I figur 4 visas de använda jobbsökningskanalerna bland de arbetslösa individerna i projektet. Det visar sig att de mest använda jobbsökningskanalerna är sökning via jobbportaler på nätet och användning av det egna nätverket (familj, vänner och bekanta). De minst använda jobbsökningskanalerna är sökning via praktikverksamhet och vikariepooler/rekryteringsbyråer.

FIGUR 4. ANVÄNDA JOBBSÖKNINGSKANALER BLAND ARBETSLÖSA INDIVIDER



Analyserna visar att några jobbsökningskanaler är mer effektiva än andra för individerna.

Jobsökning via företagspraktik eller jobbportaler på nätet är de två jobbsökningsportaler som har ett markant positivt samband med ökad jobsannolikhet för arbetslösa individer.

Användning av företagspraktik som jobbsökningskanal har den största effekten, men är samtidigt en av de minst använda kanalerna. För att använda företagspraktik som jobbsökningskanal är det en förutsättning att individen får en företagsfokuserad insats. Samtidigt krävs det också att individen kan utnyttja företagspraktiken för att uppmärksamma sig själv och sin önskan om att bli anställd hos företaget.

SÅ KAN KUNSKAPEN FRÅN BIP ANVÄNDAS

Våra analyser visar att det är viktigt för individerna att fokusera på aktiv jobbsökning som ett steg på vägen mot att få jobb. När de klarar sig bättre på de områden som visas i figur 3, ökar sannolikheten för att de blir jobbsökande.

Handläggarna kan använda denna kunskap strategiskt för att fokusera insatsen så att den bidrar till att individerna förbättrar just dessa kompetenser och förmågor.

Ungefär var fjärde individ gör redan en aktiv insats för att få ett jobb. Med kunskap om vilka jobbsökningskanaler som är effektiva för målgruppen kan handläggarna bättre stöda individernas jobbsökning och hjälpa dem att fokusera sitt jobbsökande. Exempelvis kan de förbereda individerna på att använda företagspraktiken för att göra en arbetsgivare uppmärksam på att de är intresserade av en anställning.



Vägen till jobb

Med hjälp av indikatorerna kan BIP-projektet dokumentera vilka aspekter av anställningsbarheten som har direkt samband med jobb.

Det är första gången någonsin som forskare har haft möjlighet att följa arbetslösa individer över så lång tid och undersöka vad som gäller för dem som får jobb.

SÅ MÅNGA FÅR JOBB

I BIP har vi följt cirka 4 000 arbetslösa individer under fyra år: från 2013 till och med 2016. Under den perioden hade 21 % av dem ett vanligt jobb på en punkt.

I slutet av 2016 hade 10 % av individerna ett vanligt jobb. Jämförelsevis var 6 % av målgruppen i slutet av 2016 anställda i ett flexjobb (subventionerad anställning).

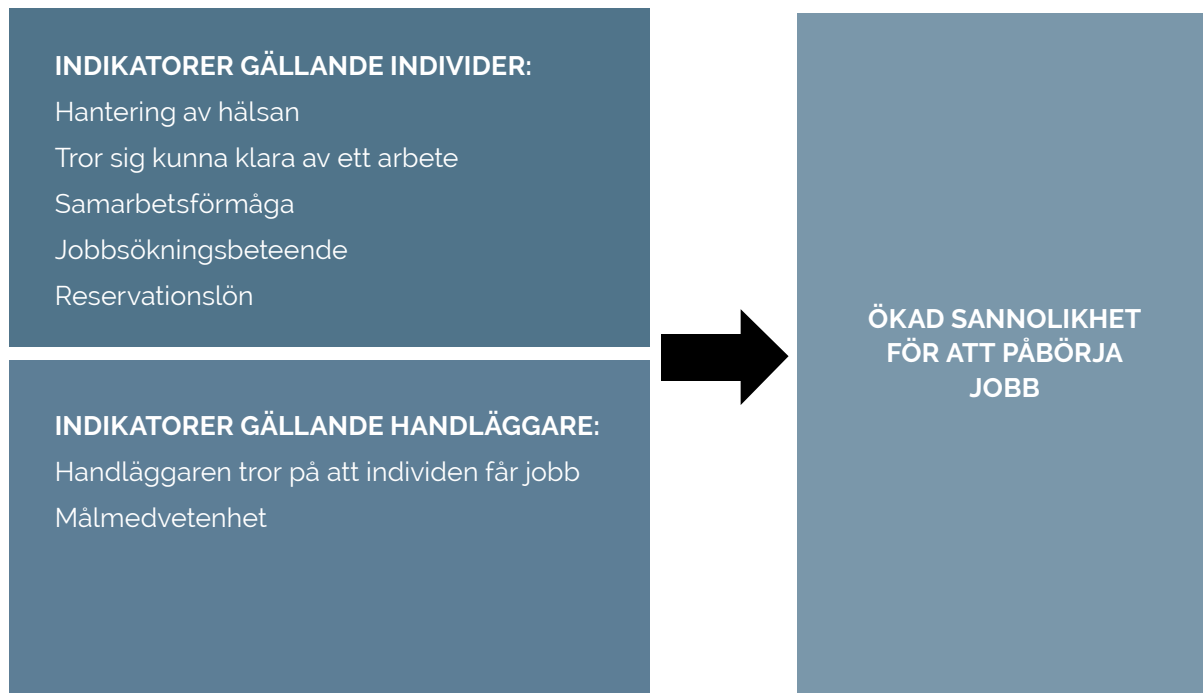
Bland individerna i projektet finns det alltså fler som kommer ut i vanliga hel- eller deltidsjobb än i flexjobb. I gengäld ser det ut som att målgruppen är bättre på att behålla flexjobb än vanliga jobb.

SJU INDIKATORER HAR ETT DIREKT SAMBAND MED JOBB

Vi kan nu dela upp individerna från projektet i två grupper: de som får ett vanligt jobb och de som inte får det. Genom att koppla denna uppdelning till de två gruppernas poäng på indikatorerna kan vi säga något om vilka indikatorer, som påverkar huruvida individerna hittar ett vanligt jobb.

Analysen visar att jobsannolikheten är avhängig av hur väl individerna klarar sig på de indikatorer vi mäter på. I synnerhet sju indikatorer har stor betydelse för om de hittar jobb. De sju indikatorerna visas i nedanstående figur.

FIGUR 5. BETYDELSEFULLA INDIKATORER SOM ÖKAR SANNOLIKHETEN FÖR JOBB



Anmärkning: Arbetslösa individer som är 30 år eller äldre

Analysen visar att om individen förbättrar sin förmåga att hantera eventuella hälsoutmaningar så ökar sannolikheten för att vederbörande hittar jobb. Analysen visar också att individens tro på sin egen förmåga att klara av ett arbete är avgörande för att få jobb. Chansen att få anställning är också högre om individen har en bra samarbetsförmåga.

Gruppens jobsannolikhet hänger i hög grad samman med om deras handläggare tror på att de kan få jobb. Ju mer handläggaren tror på individens jobbutsikter, desto större är vederbörandes chans för att hitta ett jobb.

Det är viktigt att individerna handlar fokuserat i fråga om att få jobb. Det är avgörande att de söker jobb – och inte betydelselöst hur de gör det (se föregående kapitel). Det är också avgörande att de har realistiska förväntningar på den lön de kan få på arbetsmarknaden.

SÅ KAN KUNSKAPEN FRÅN BIP ANVÄNDAS

Vi vet nu vad som har varit utslagsgivande för de arbetslösa individerna som har hittat jobb. Det innebär att vi vet vilka indikatorer man bör fokusera på i insatsen framöver för arbetslösa individer som fortfarande inte har något jobb.

Om indikatorerna används som ett aktivt ledningsverktyg i jobbinsatsen ger det handläggaren möjlighet att följa med i om individen utvecklar sig på de avgörande områdena, och att i samarbete med vederbörande anpassa insatsen därefter. Jobbcentren kan potentiellt sett undvika långa förlopp, som inte förbättrar arbetslösa individers chanser att få jobb. Men det krävs att man handlar aktivt, om en individ inte uppnår progression i sitt arbetslöshetsförlopp.

I figur 6 nedan sammanfattar vi hur vägen till jobb ser ut enligt projektets resultat. Figuren visar vilka indikatorer som direkt ökar jobsannolikheten och vilka jobbsökningskanaler som ökar sannolikheten för att få jobb.

FIGUR 6. VÄGEN TILL JOBB





Vägen till utbildning

För de arbetslösa unga i projektet är det särskilt intressant att se på vägen till utbildning. Även om huvudmålet med BIP är att undersöka indikatorer för anställningsbarhet visar det sig att projektet också klarar av att identifiera indikatorer, som pekar direkt mot utbildning för arbetslösa unga under 30 år.

16 % AV DE UNGA FÅR JOBB ELLER BÖRJAR STUDERA INOM ETT ÅR

I slutet av 2016 var 5 % av alla individer i BIP-projektet i gång med en studiemedelsberättigad utbildning. Det är dock stor skillnad på övergång till utbildning för de arbetslösa unga under 30 år i projektet och de arbetslösa individer som är 30 år eller äldre.

16 % av de unga under 30 år börjar studera inom ett år, medan samma siffra för de individer som är 30 år eller äldre är 2 %.

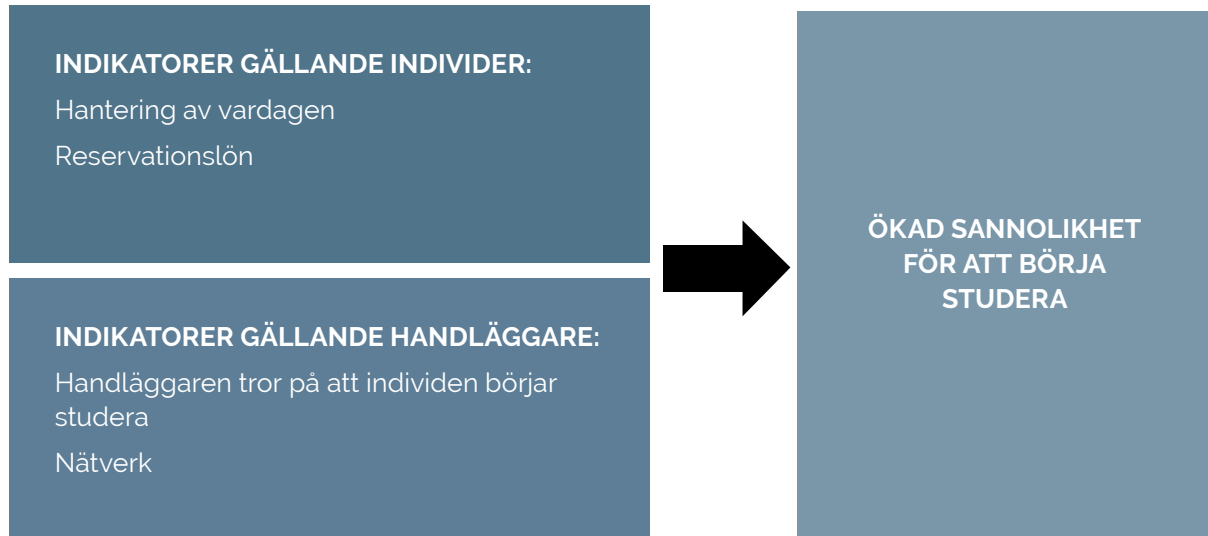
Skillnaden är inte överraskande, då målet för unga under 30 år utan utbildning är att de så fort som möjligt ska påbörja en utbildning. För individer över 30 år är målet att de så fort som möjligt ska få jobb.

FYRA INDIKATORER HAR ETT DIREKT SAMBAND MED UTBILDNING

I analyserna delar vi upp de arbetslösa unga i två grupper: de som börjar studera och de som inte gör det. Genom att koppla denna uppdelning till de två gruppernas poäng på indikatorerna kan vi säga något om vilka indikatorer som påverkar huruvida de unga påbörjar en utbildning.

Sannolikheten för att arbetslösa unga börjar studera hänger samman med hur väl de klarar sig på de indikatorer vi mäter på. I synnerhet fyra indikatorer har stor betydelse för om de unga påbörjar en utbildning. De fyra indikatorerna visas i nedanstående figur.

FIGUR 7. BETYDELSEFULLA INDIKATORER SOM ÖKAR SANNOLIKHETEN FÖR UTBILDNING



Anmärkning: Arbetslösa individer under 30 år

Analysen visar att när arbetslösa unga lyckas med att börja studera så hänger det bland annat ihop med deras förmåga att få vardagen att gå ihop. När dessa individer kan överskåda och hantera vardagens förpliktelser ökar sannolikheten för att de påbörjar en utbildning. Analysen visar också att det är avgörande att arbeta med de ungas förväntningar på inkomst under utbildningen. Realistiska förväntningar på ekonomin ökar sannolikheten för att börja studera. Det är också viktigt att de unga har ett nätverk, som framhäver vikten av att de påbörjar en utbildning.

Sist, men inte minst, är det helt avgörande att handläggaren tror på att den unga kan börja studera. När handläggaren tror på den ungas möjligheter i utbildningssystemet ökar chansen för att individen påbörjar en utbildning.

SÅ KAN KUNSKAPEN FRÅN BIP ANVÄNDAS

Vi vet nu vad som har varit avgörande för den grupp av arbetslösa unga som har påbörjat en utbildning. Det innebär att vi vet vilka indikatorer det ska fokuseras på i insatsen framöver för den grupp av arbetslösa unga som ännu inte har påbörjat en utbildning.

BIP-indikatorerna kan användas som ett aktivt ledningsverktyg i insatsen för att hjälpa fler arbetslösa unga in i utbildningssystemet. Progressionsverktyget ger handläggaren möjlighet att följa med i om den unga utvecklar sig på de viktigaste områdena. Handläggaren kan därmed bättre bedöma om de insatser som den unga erbjuds skapar progression på de avgörande områdena. I samarbete med den unga kan insatsen anpassas därefter.



Förklaringskraften i BIP-indikatorerna

Det är inte enkelt att förklara varför vissa arbetslösa individer får jobb eller börjar studera, medan andra inte gör det. Förklaringen innehåller många komponenter och vi känner inte till dem alla.

I Danmark har vi tillgång till en omfattningsrik uppsättning med registerdata om arbetslösa individer. Det är till exempel information om de arbetslösas etnicitet och civilstånd samt deras försörjningshistorik och tidigare anknytning till arbetsmarknaden. Dessa registerdata är dock inte särskilt bra på att förutsäga sannolikheten för att individer får jobb eller börjar studera. Normalt kan registerdata förklara mindre än 10 % av de bakomliggande orsakerna till varför vissa individer får jobb och vissa inte.

BIP har under hela projektperioden haft tillgång till registerdata från Beskæftigelsesministeriets DREAM-databas. Det betyder att DREAM:s registerdata kan kopplas till projektets progressionsmätningssuppgifter för varje enskild individ i BIP.

Vi har undersökt om vi får bättre möjlighet att förutsäga jobsannolikhet för arbetslösa individer om vi använder BIP-indikatorerna tillsammans med registerdata från DREAM. Vi har också jämfört BIP-indikatorernas förklaringskraft med förklaringskraften hos registerdatan.

Det visar sig att de nya BIP-indikatorerna gör att vi mer exakt kan förutsäga de arbetslösa individernas sannolikhet för att bli aktivt jobbsökande och hitta jobb eller börja studera.

I de följande avsnitten visar vi hur vår möjlighet för att förklara jobbsökning, jobb och utbildning blir betydligt större när vi kopplar registerdata till BIP-indikatorer.

FEM GÅNGER BÄTTRE PÅ ATT FÖRKLARA JOBBSÖKNING

Registerdata från DREAM är inte bra på att förklara varför vissa arbetslösa individer söker jobb och andra inte samt hur brett deras jobbsökande är. Med registerdata kan vi förklara enbart 6 % av variationen i om individerna söker jobb eller inte.

Med BIP-indikatorerna nästan femdubblar vi förmågan att förutsäga vad som krävs för att individer ska öka sin jobbsökningsaktivitet.

När vi använder både registerdata från DREAM och de nya BIP-indikatorerna kan vi totalt sett förklara 29 % av variationen i individernas sökomfattning.

TABELL 1. DATAKÄLLORNAS FÖRKLARINGSGRAD I PROCENT I FÖRHÅLLANDE TILL JOBBSÖKNING

Uteslutande registerdata från DREAM	6 %
Registerdata från DREAM + BIP-indikatorer	29 %

Anmärkning: Arbetslösa individer som är 30 år eller äldre

Vi går alltså från att kunna förklara 6 % av variationen till 29 %. Det innebär att de indikatorer vi mäter på är centrala. De tillför ytterligare kunskap och information på området som vi inte hade tidigare. Vi vet nu mycket mer om vad som har betydelse för om arbetslösa individer börjar söka jobb.

FÖRDUBBLING AV FÖRMÅGAN ATT FÖRKLARA JOBBSANNOLIKHET

Registerdata från DREAM är inte heller bra på att förutsäga om individerna får jobb eller inte. Med registerdata kan vi förklara enbart 6 % av variationen i om individerna hittar jobb eller inte, vilket är ett helt normalt resultat.

Med BIP-indikatorerna mer än fördubblar vi förmågan att säga något om vad som har betydelse för om individen får jobb eller inte.

När vi använder både registerdata från DREAM och de nya BIP-indikatorerna kan vi totalt sett förklara 14 % av variationen i om individerna hittar jobb eller inte.

TABELL 2. DATAKÄLLORNAS FÖRKLARINGSGRAD I PROCENT I FÖRHÅLLANDE TILL ANSTÄLLNING

Uteslutande registerdata från DREAM	6 %
Registerdata från DREAM + BIP-indikatorer	14 %

Anmärkning: Arbetslösa individer som är 30 år eller äldre

Vi går alltså från att kunna förklara 6 % av variationen till 14 %. Det innebär att de indikatorer vi mäter på är väsentliga i förhållande till att direkt förutsäga individernas jobsannolikhet. Vi vet nu mer om vad som har betydelse för om arbetslösa individer hittar jobb.

Vi kan också se att vår förmåga att förklara jobsökning är betydligt större än vår förmåga att förklara jobsannolikhet. Den skillnaden bidrar till att belysa att BIP-indikatorerna är starkast när det gäller att förklara steg på vägen mot ett vanligt jobb. Aktiv jobsökning är ett av dessa steg.

TRE GÅNGER BÄTTRE PÅ ATT FÖRUTSÄGA UTBILDNING

Registerdata från DREAM kan förklara 12 % av variationen i de unga individernas sannolikhet att börja studera. Även om det är betydligt mer än vid jobsökning och anställning är det fortfarande en liten andel i förhållande till vad BIP-indikatorerna visar sig kunna förklara.

Med BIP-indikatorerna mer än tredubblar vi förmågan att säga något om vad som har betydelse för om de arbetslösa unga börjar studera eller inte.

När vi använder både registerdata från DREAM och de nya BIP-indikatorerna kan vi totalt sett förklara 41 % av variationen i om individerna börjar studera eller inte.

TABELL 3. DATAKÄLLORNAS FÖRKLARINGSGRAD I PROCENT I FÖRHÅLLANDE TILL UTBILDNING

Uteslutande registerdata från DREAM	12 %
Registerdata från DREAM + BIP-indikatorer	41 %

Anmärkning: Arbetslösa individer under 30 år

Vi går alltså från att kunna förklara 12 % av variationen till 41 %. Det betyder att de indikatorer vi mäter på har avgörande betydelse för om unga börjar studera. Även om indikatorerna är valda baserat på deras betydelse i fråga om anställning visar det sig alltså att de även har stor betydelse när det gäller att förklara om dessa unga påbörjar en utbildning.

SÅ KAN KUNSKAPEN FRÅN BIP ANVÄNDAS

Förklaringskraften i de utifrån statistisk data ökar markant när BIP-indikatorerna räknas med. Det är ett uttryck för att de indikatorer vi har testat under fyra år är högst relevanta. De ökar vår samlade kunskap om vad som har betydelse för omfattningen på arbetslösa individers jobsökning, jobsannolikhet och studier.

De stora glappen i förklaringskraften är i sig banbrytande, men det största värdet ligger i att BIP-indikatorerna till skillnad mot registerdata är möjliga att påverka med olika insatser. Kön, ålder, etnicitet, försörjningshistorik osv. kan inte påverkas av en insats. Indikatorerna är däremot konkreta riktmärken för vad handläggarna ska arbeta med för att påverka arbetslösa individers jobbsökning och deras sannolikhet för att börja jobba eller studera.

Det är inte progressionsmätningarna i sig som får arbetslösa individer att komma närmare arbetsmarknaden. Det är det målinriktade samarbetet med individerna mellan mätningarna som kan föra dem närmare arbetsmarknaden. Detta arbete består bland annat av att stödja dem att förbättra relevanta kunskaper och kompetenser, vilket vi nu vet ökar deras sannolikhet att söka och hitta jobb.

På ledningsnivå i jobbcentren innebär den nya kunskapen från BIP att jobbcentren nu har en kunskap om vilka faktorer som är avgörande att genomföra progressionsmätningar på när de ska dokumentera effekten av deras insatser för utsatta individer. För att få användbara upplysningar om effekter är det dock avgörande att ett progressionsmätningssverktyg anpassas lokalt och implementeras på rätt sätt i organisationen.

För praktiker är det viktigt att veta att progressionsmätning som verktyg kan användas till mycket mer än att dokumentera effekter. Vi har utvecklat en uppsättning handlingsanvisande indikatorer, som handläggarna kan använda som ledningsverktyg i sitt dagliga arbete med arbetslösa individer. Registerdata fungerar inte som ledningsverktyg. Det är sällan möjligt att ändra på individers karakteristika, som vi hämtar från ett register. Men det är möjligt att arbeta med en framtida förbättring av individens hälsomedvetenhet, koncentrationsförmåga, samarbetsförmåga osv. Det är möjligt att beställa och målinrikta insatser så att de medverkar till att stärka individerna på just dessa områden. Genom att använda de kontinuerliga progressionsmätningarna aktivt i dialogen med individerna är det möjligt att följa hur insatsen fungerar till det som den har för avsikt att göra. Gör den inte det kan handläggaren snabbt och välgrundat ändra strategi.

