

Omvärldsdag Finsam Skaraborg

”Post pandemin” – Vad gör vi nu?

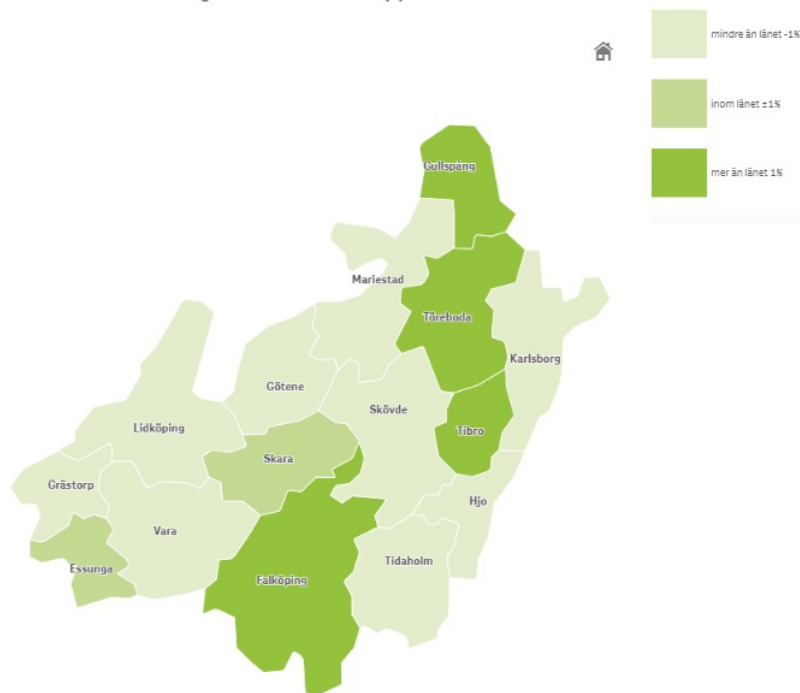
Niklas Pettersson, Arbetsförmedlingen
2021 04 21

Pandemins effekter på Skaraborgs arbetsmarknad

- Sedan pandemins början har 13 764 personer skrivit in sig som arbetslösa på Arbetsförmedlingen och ca 2700 personer har varslats om uppsägning. I skrivande stund är arbetslösheten i Skaraborg 7,2 procent jämfört med 6,8 procent vid samma tidpunkt förra året.
- Det motsvarar 517 fler inskrivna arbetslösa. Till stor del skedde nettoökningen av arbetslösheten i Skaraborg under april-maj. Därefter har inflöde och utflöde i princip speglat varandra. Fler går till studier än tidigare, främst ungdomar.
- Flera varsel som lades under våren har senare dragits tillbaka i olika grad.
- Flest personer som varslats sedan krisen inleddes i början av mars arbetade inom hotell- och restaurangverksamhet, bemanning och transport. Under hösten 2020 påverkades industrin i Skaraborg negativt.
- Långtidsarbetslösheten på rekordnivåer. Med en mer utdragen pandemi är scenariot att långtidsarbetslösheten kommer att fortsätta stiga under året. Vi bedömer också att krisen påskyndar omstruktureringen inom vissa delar av arbetsmarknaden och öka kraven på matchningen av arbetskraften än mer.
- Skaraborg hävdar sig relativt väl!

Arbetslösheten Skaraborg mars 2021– jämfört med länet

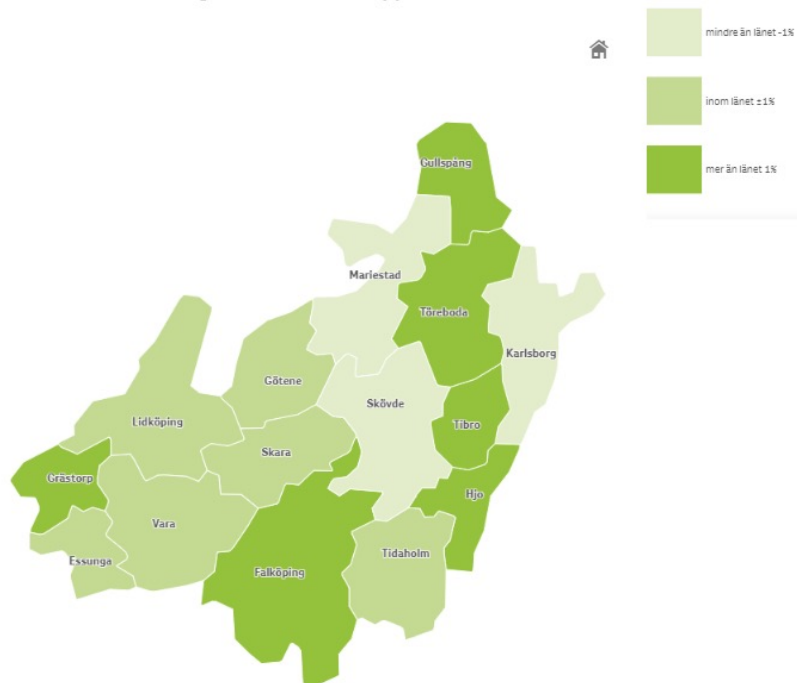
Andel inskrivna arbetslösa av registerbaserad arbetskraft (%)



Kommun	Andel inskrivna arbetslösa av registerbaserad arbetskraft	Förändring jämfört med motsvarande period föregående år (procentenheter)	Andel inskrivna långtidsarbetslösa av registerbaserad arbetskraft	Förändring jämfört med motsvarande period föregående år (procentenheter)
Riket	8,4%	0,8	3,5%	0,5
Västra Götalands län	7,9%	1,1	3,2%	0,6
Skaraborg	7,2%	0,4	3,0%	0,2
Grästorp	5,3%	0,0	1,7%	0,2
Essunga	7,0%	-0,1	2,9%	0,9
Karlsborg	6,2%	-0,1	2,3%	-0,3
Gullspång	9,9%	0,5	3,2%	0,5
Vara	5,8%	0,8	2,2%	0,5
Götene	6,2%	0,5	2,2%	0,3
Tibro	10,2%	0,4	5,1%	-0,4
Töreboda	9,4%	0,5	3,9%	1,0
Mariestad	6,3%	0,3	2,7%	0,3
Lidköping	6,0%	0,5	2,3%	0,5
Skara	8,4%	0,2	3,7%	0,5
Skövde	6,9%	0,2	3,0%	0,2
Hjo	6,3%	0,4	2,4%	0,1
Tidaholm	6,2%	0,4	2,5%	0,1
Falköping	9,5%	0,6	4,3%	0,1

Arbetslösheten Skaraborg mars 2021, ungdomar – jämfört med länet

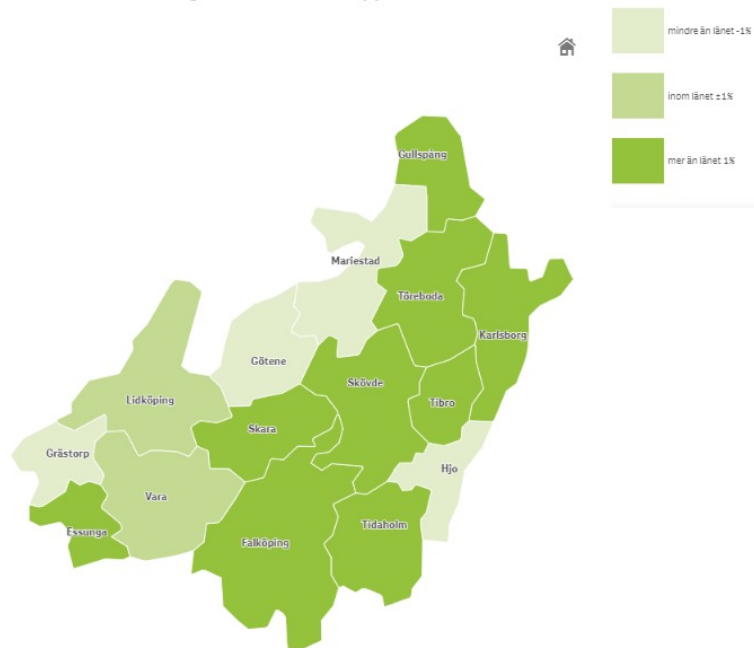
Andel inskrivna arbetslösa av registerbaserad arbetskraft (%)



Kommun	Andel inskrivna arbetslösa av registerbaserad arbetskraft	Förändring jämfört med motsvarande period föregående år (procentenheter)	Andel inskrivna långtids-arbetslösa av registerbaserad arbetskraft	Förändring jämfört med motsvarande period föregående år (procentenheter)
Riket	11,1%	1,3	5,4%	0,9
Västra Götalands län	10,3%	1,7	5,0%	1,1
Skaraborg	10,6%	0,9	4,6%	0,5
Grästorps	13,4%	1,1	3,3%	0,7
Essunga	10,3%	0,8	4,4%	0,5
Karlsborg	8,7%	-0,2	3,9%	-0,1
Gullspång	15,8%	1,5	5,3%	-0,3
Vara	9,5%	1,5	3,6%	1,0
Götene	10,0%	1,4	3,8%	0,9
Tibro	12,8%	3,5	6,9%	-0,2
Töreboda	17,0%	-0,4	5,7%	0,5
Mariestad	8,9%	1,4	4,0%	0,3
Lidköping	10,4%	0,9	3,7%	0,8
Skara	10,8%	1,2	5,6%	0,5
Skövde	7,8%	-0,4	4,5%	0,4
Hjo	12,5%	2,7	3,8%	0,3
Tidaholm	10,0%	0,5	3,9%	0,4
Falköping	15,0%	1,8	6,4%	0,7

Arbetslösheten Skaraborg mars 2021, utrikesfödda – jämfört med länet

Andel inskrivna arbetslösa av registerbaserad arbetskraft (%)



Kommun	Förändring jämfört med motsvarande period föregående år (procentenheter)		Förändring jämfört med motsvarande period föregående år (procentenheter)	
	Andel inskrivna arbetslösa av registerbaserad arbetskraft		Andel inskrivna arbetslösa av registerbaserad arbetskraft	
Riket	19,9%	0,8	9,4%	0,5
Västra Götlands län	19,0%	1,4	8,7%	0,7
Skaraborg	22,4%	-0,6	11,1%	-0,6
Grästorp	15,8%	-0,6	5,3%	-5,0
Essunga	20,9%	-5,9	11,2%	0,8
Karlsborg	25,7%	-4,0	13,5%	-1,3
Gullspång	23,6%	-1,4	6,1%	-6,4
Vara	19,4%	1,7	8,8%	0,2
Götene	17,7%	1,0	7,9%	0,6
Tibro	29,2%	-2,7	16,7%	-4,0
Töreboda	25,4%	-3,4	10,9%	0,3
Mariestad	17,7%	-1,1	7,9%	0,6
Lidköping	18,9%	0,5	8,8%	0,6
Skara	22,3%	-2,5	11,7%	0,4
Skövde	20,2%	0,3	10,3%	0,2
Hjo	17,8%	-2,4	7,0%	3,0
Tidaholm	21,6%	0,0	10,5%	-0,2
Falköping	32,1%	-0,5	17,0%	-0,7

Exempel under den pågående krisen

- **Regional och lokal utveckling förutsätter välutvecklad samverkan**
- **Digitaliseringen tar snabba kliv framåt**
- **Värdekedjor omprövas**
- **kommunikation, dialog och kunskapsspridning som involverar hela samhället**
- **Kompetensförsörjningen kräver dialog**

Eva Nordmark 28 september 2020

"Regeringens linje är att vi behöver mer arbetsmarknadspolitik i utbildningspolitiken och mer utbildning i arbetsmarknadspolitik"



Det är läge att studera!



Pandemin ger en större konkurrens om lediga jobb



Strukturomvandlingen accelererar

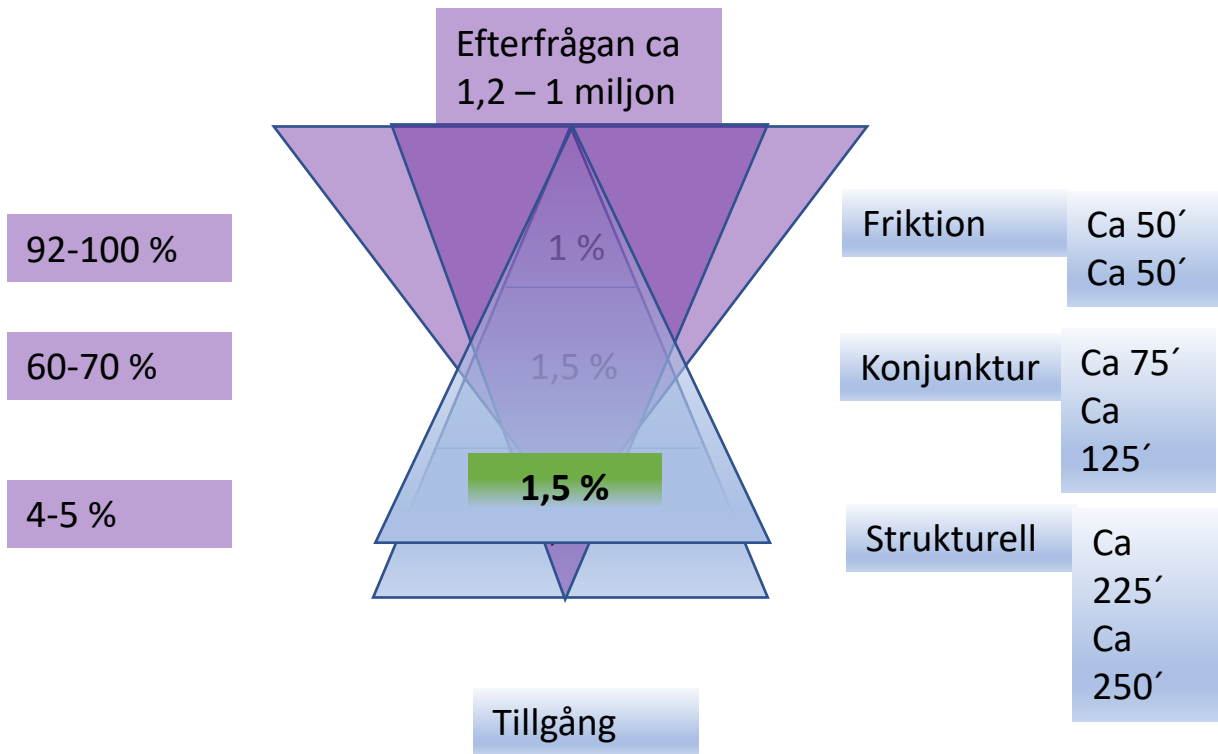


Kompetensbehoven i vissa branscher är fortsatt stort – yrkesutbildning på gymnasial nivå ett vanligt förekommande krav

Ständigt lärande för arbetslivet

- Ständigt lärande kräver samverkan och bör vara behovsstyrt, dvs kräver goda kontakter och bra dialog med arbetsmarknadens parter
- Stärka och utveckla kompetensråd för fler branscher i Skaraborg
- Rätt utgångspunkter för ständigt lärande är när utbudet styrs av behov och arbetsmarknaden efterfrågar insatserna
- Flera utbildningsaktörer måste involveras än mer i kompetensförsörjningen
- Trygghetsorganisationer ,kan erbjuda utbildning för kompetenshöjning genom t ex påbyggnad
- Det behövs en ansvarig part för kompetensförsörjning, en ny myndighet alternativt att man tar fram tydliga uppdrag och mandat på befintliga myndigheter
- Bred regional och lokal samverkan för inträde på arbetsmarknaden för grupper som riskerar långtidsarbetslöshet och utanförskap

Matchningsutmaningen



Omvärldsspaning När krisen är över

- **Livslångt lärande i arbetslivet**
- **Ökad innovation**
- **Ökad grogrund för entreprenörskap**
- **Investeringar för klimatomställning**
- **Digitaliseringen**

Medskick

- **Omställningsförmåga och kompetensutveckling!**

Personal är den viktigaste resursen i företagen. Fler utbildningsmöjligheter som utgår från näringslivets krav, Flexibla lösningar är viktigt för att ge så många som möjligt en möjlighet att delta och hålla sig anställningsbara.

- **Arbetsmarknadens parter, stat och akademi måste bli bättre på att samarbeta!**

Samverkan för en strategisk kompetensutveckling, såväl Innan som Under hela arbetslivet är en nyckelfaktor. Vi behöver utveckla mer rätt utbildningar och insatskedjor för de långtidsarbetslösa.

- **Arbetskraftsreserven är det vi har att jobba med!**

Vi har snart en stor arbetskraftsbrist igen med hög arbetslöshet. Vi måste bli bättre på att paketera den svåra jobben, och därmed skapa förutsättningar för efterfrågan av de enklare jobben.

- **Anställdas utbildning, behöver en förbättrad avdragsrätt för investeringar i humankapitalet!**

Det behöver komma ett system på plats, likt det som finns för maskiner och lokaler

Tack för mig!