

Vad är projektstyrgruppers uppdrag?

Skriv fria kommentarer, punkter och korta beskrivningar av gruppens samtal! Det är tillåtet att på ett konstruktivt sätt kommentera tidigare gruppens kommentarer.

(Glöm inte att spara dokumentet och maila det vidare till rätt grupp gruppansvarige enligt schema!)

Grupp 1 skriver med rött | Grupp 2 skriver med grönt | Grupp 3 skriver med blått

Grupp 3B är grupp 1

Med i gruppen är Carl Marven, Monica Johansson, Peter Larsson, Pernilla Johansson, Jessika Karlgren

Ge stöd till utförare. Ser till att uppdraget sker enligt målsättning/projektplan mm.

Ge förutsättningar i respektive organisation. Ser till att uppdraget är tydligt från början och under genomförande. Kontrollera och följ upp. Väsentligt att parterna är representerade. En period har representation från arbetsförmedlingen varit oviss/otydlig.

Utöver att styra projektet i enlighet med planering också vara utförarnas bollplank, identifiera behov av nya vägval, belysa dilemman som upptäcks och eventuellt agera på det.

Lämna vidare projekterfarenheter till de som fattar beslut - dvs styrelsen.

För oss i grupp 3 B är mandatfrågan för projektstyrgruppen en diskussionsfråga? Hur mycket kan projektstyrgruppen bestämma/besluta inom ramen för projektet? Väsentligt att personerna i projektstyrgruppen har mandat i sin organisation för utförande. Men det är tveksamt om projektstyrgruppen ska ha mandat att ändra inriktning av projektet. Men vi vet inte riktigt och skickar tanken vidare till nästa grupp.

Grupp 2 = 1B

Bereda underlag till redovisning inför styrelsen

Enligt vår uppfattning kan inte en projektstyrgrupp ändra inriktning eller i grunden förändra ett projekt, detta kan bara styrelsen

En styrgrupp behöver inte alltid vara de vanliga parterna utan kan få representera lite bredare och friare

Grupp 1 skriver med rött | Grupp 2 skriver med grönt | Grupp 3 skriver med blått

2B



- Projektägare bör vara "ordförande" i projektet.
- Styrgruppen ska stödja ordförande i de olika frågorna
- Regelbundna uppföljningar av resultat
- Viktig att ägna sig åt strategiska frågor
- Implementeringsprocessen
- Kompetenshöjande insatser tex jämställdhetutbildning mm
- Alla har samma förväntan och mål i gruppen
- Hålla ihop processen.