



## BESKRIVNING AV KARAKTÄRER

### OSÄKRA ELIN

Elin är nyanställd och lever i ett samkönat förhållande. Hon har efter att ha vändats länge talat om detta för sina arbetskamrater och det känns som en lättnad. Hon märker att Börje har svårt för detta men han har faktiskt inte kommenterat detta ännu.

Elin är ordningsam och noggrann och har ett sinne för detaljer. Hon missar aldrig någonting, tycker hennes arbetskamrater. Hon kan dock ibland upplevas lite långsam och omständlig av de andra ibland. Hon uppfattas också lite kritisk.

### BESTÄMDA BÖRJE

Börje lever i ett heterosexuellt förhållande. Han kommunicerar rakt och är snabb att vilja gå till beslut. Han är traditionell och ser gärna att kvinnorna har "klassiskt kvinnliga" egenskaper och männen "klassiskt manliga" egenskaper.

Börje är praktiskt och händigt lagd och tycker om att laga saker, snickra och tillverka saker. Han tar gärna initiativ men har lite svårt att lyssna på andra.

### BESVÄRADE BOSSE

Bosse är heterosexuell men känner inte riktigt att han kan delta i den jargongen som han upplever att många män vill ha "män emellan", vilket ofta får honom att känna sig besvärad över att inte passa in.

Bosse är tekniskt kunnig. Han är också en mycket duktig administratör och bra på språk, både muntligt och skriftligt. Han kan engelska, spanska och tyska flytande utöver svenska. Han är mån om sina arbetskamrater och hjälper dem gärna om han kan.

### VERBALA BERIT

Berit har arbetat länge på arbetsplatsen och argumenterar gärna med kollegor och chef. Hon värnar om det hon anser vara rätt. På fritiden arbetar hon aktivt för lika rättigheter och jämlikhet.

Berit är duktig på att skriva och uttrycka sig, är snabb och effektiv och får saker gjorda. Hon är bra på att planera och organisera och har inget emot att utföra några arbetsuppgifter oavsett om de är enkla eller avancerade. Kollegor kan ibland tycka att hon är för snabb men tycker att hon har ett gott hjärta även om hon blir lite högljudd ibland.

### MUHAMMED

Muhammed kom till Sverige 2016. På fritiden tycker han om att vara med familj och släkt. Tron har en framstående plats i livet.

Muhammed har nu arbetat nära ett halvår och det fungerar bättre och bättre med kommunikationen med chefen. Framförallt Bosse har varit ett stöd för honom när det gäller att förstå sin chef och Muhammed ställer ofta frågan till Bosse om vad som förväntas av honom i olika arbetssituationer.

Muhammed har visat sig vara bra på många olika saker. Eftersom han har körkort för buss och lastbil har han kunnat vara till hjälp vid transporter. Han är också mycket duktig på administrativa uppgifter även om språket i vissa situationer blir ett hinder för honom.

## BOKSTAVSVERKETS MATSAL

På Bokstavsverket har matsalen fått göras om efter en vattenläcka. Alla är nöjda med den nya matsalen men en sak återstår innan allt är klart: kaffemaskin och mikrovågsugnar ska införskaffas och installeras.

På Bokstavsverket får den personal som finns göra samtliga uppgifter, ingenting kan lejas bort utan allt från att åka och handla till att installera utförs av den egna personalen.

Personalen diskuterar på en arbetsplatsträff var apparaterna ska placeras och vilka som ska rengöra mikrovågsugnarna och vilka som ska fylla på kaffe. De kommer fram till att de ska ha ett rullande schema för vem som sköter detta.

Vad behöver personalen tänka på? Utgå från diskrimineringsgrunderna samt vilka styrkor personalen har vid följande frågor;

1. Vart ska mikrovågsugnarna och kaffemaskinen placeras?
2. Vem ska göra vad avseende arbetsuppgifter utifrån de styrkor som personalen har?
3. Vad måste personalen tänka på utifrån diskrimineringsgrunderna?
4. Finns det något perspektiv som glömts bort?