



Delårsrapport

PROJEKTSAMMANSTÄLLNING
SAMORDNINGSFÖRBUNDET SKARABORG

Innehållsförteckning

<i>AFI/Sötåsen</i>	3
<i>Aurum Locus</i>	5
<i>Cresco Create</i>	8
<i>Elings ark</i>	10
<i>Friskvågen</i>	14
<i>Hantverksstegen</i>	17
<i>Level Upgrade</i>	20
<i>Måla för hälsan</i>	23
<i>Prerehab Gullspång</i>	26
<i>Prerehab Mariestad</i>	28
<i>Prerehab Töreboda</i>	30
<i>Promise Hjo</i>	32
<i>Rörsås Lantliv</i>	34
<i>Startgrid</i>	37
<i>Stärka individen</i>	40
Falköping	41
Hjo	42
Karlsborg.....	43
Skövde.....	44
Tibro	45
Tidaholm	47
<i>Vägen framåt</i>	48
<i>Ett friskare Norra Skaraborg</i>	50
<i>Fördjupad samverkan</i>	53
<i>Kick Off</i>	55
<i>Rehabforum</i>	58
<i>Stoppa våldet</i>	61
<i>Tidig förstärkt samverkan i Östra Skaraborg</i>	63
<i>Vara frisk!</i>	66

AFI/Sötåsen

DELÅRSRAPPORT - verksamhetsbeskrivning

Projektets namn

AFI/Sötåsen

Projektägare

Töreboda kommun

Projektperiod

Projektperioden är förlängd året 2021 ut.

Bakgrund

Kort beskrivning av projektets bakgrund.

Målgruppen är nyanlända som har svårigheter att ta till sig svenska språket och som har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden. En grupp som är i behov av samordnade insatser för att närma sig arbetsmarknaden och som oftast är aktuella för både kommun, hälso- och sjukvården och arbetsförmedlingen.

På grund av Covid-19-pandemin och övergången till distansundervisning på SFI som pandemin medfört, så har inte insatsen kunnat genomföras till fullo så som det var tänkt och inte kunnat avslutas i enlighet med tidigare plan. Med anledning av det förlängs avtalsperioden att gälla också 2021-03-16 – 2021-12-31.

Under 2021 nyttjas medel fortsatt för att stötta särskilt utsatta nyanlända som har svårigheter att ta till sig svenska språket.

Syfte

Varför genomförs projektet? Vad är visionen? Det här strävar vi mot och vill bidra till genom projektet.

Uppnå språkprogression i gruppen utomeuropeiskt födda i Mariestad, Töreboda och Gullspång som leder till stegförflyttning mot en egen försörjning och bidrar till en minskad arbetslöshet i denna grupp.

Mål

Vad är projektets förväntade resultat? Vilka mål förväntas projektet uppnå?

Målet är att under hösten 2021 ha 15 deltagare och att deltagarna ska utvecklas i det svenska språket. Målet med projektet är också att hitta en ny arbetsmetod att implementera för fler deltagare ur denna målgrupp eller inom andra branschutbildningar och andra målgrupper.

Metod/Strategi

Hur jobbar ni i projektet för att nå projektets mål och syfte? Vilka aktiviteter genomförs och i vilken omfattning? Beskriv verksamheten. Vilken metod använder ni för att följa upp projektets mål/målinriktning?

Under 2021 nyttjas medel fortsatt för att stötta särskilt utsatta nyanlända som har svårigheter att ta till sig svenska språket.

Det ska ske genom ett digitalt språkpaket för 15 individer, med digitala språkkurser för olika yrkesroller och det kopplas mot våra jobbspår inom vård och omsorg, storkök, förskola och skola. Digitalt språkstest kommer att genomföras vid uppstart för att verifiera språknivån och en inom projektet utsedd person ansvarar för uppföljning av språkstester och kurser i yrkessvenska samt bidrar med löpande support. Det digitala språkpaketet ska efter projektperioden utvärderas och om det fungerar kan det användas inom SFI eller arbetsmarknadsinsatser.

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

Under första delåret 2021 har projektet legat vilande och något resultat kan inte presenteras.

Analys

Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Pandemin har ställt till det mycket. Förändringar har nu gjorts runt upplägg och förhoppningen är att projektet kan ta fart under delår 2 2021.

Aurum Locus

DELÅRSRAPPORT - verksamhetsbeskrivning

Projektets namn

Aurum Locus

Projektägare

Karlsborgs kommun

Projektperiod

200501-211231

Bakgrund

Kort beskrivning av projektets bakgrund.

Karlsborg är likt många mindre orter, ett samhälle med stora utmaningar. Arbetsmarknaden är starkt präglad av försvarets närvaro och det geografiska läget och det i kombination med Arbetsförmedlingens förändring, gör det praktiskt utmanande att bygga insatser som kan möta arbetsmarknadens krav. Kostnader för försörjningsstöd ökar och de människor som av olika anledningar befinner sig långt ner på samhällsstegen behöver ihållande och samordnade insatser för sin förflyttning.

Syfte

Varför genomförs projektet? Vad är visionen? Det här strävar vi mot och vill bidra till genom projektet.

Projektet vill öka deltagarnas motivation, hälsa, mobilitet, kontaktnät och kommunikationsförmåga.

Mål

Vad är projektets förväntade resultat? Vilka mål förväntas projektet uppnå?

Deltagarna ska göra stegförflyttningar mot egen försörjning. Projektet vill lyfta fram och marknadsföra människor och deras idéer. Skapa nya sätt att få individens behov och företagens krav att mötas.

Metod/Strategi

Hur jobbar ni i projektet för att nå projektets mål och syfte? Vilka aktiviteter genomförs och i vilken omfattning? Beskriv verksamheten. Vilken metod använder ni för att följa upp projektets mål/målinriktning?

Med utgångspunkt i lösningsfokus vill vi genom projektet hitta individens drivkraft och inspiration, och genom en form av entreprenöriell rehabilitering som bygger på individens idéer och kreativitet, ska individen göra stegförflyttningar mot egen försörjning

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

Vi ser flera positiva effekter av projektet och det är fem personer som har gått vidare till anställning och en person har startat ett eget företag. Utöver detta så ser vi över lag inom verksamheten att det lösningsfokuserade perspektivet öppnar upp för både idéer och kreativitet. Deltagare gör stegförflyttningar genom att öppna upp sig och delta i samtal/aktiviteter.

Resultaten vi ser är övervägande positiva men på grund av pandemin så är resultaten inte i den omfattning som vi hade uppskattat. Under våren har arbetsmarknadsenheten haft intagsstopp vilket har bidragit till att vi inte har kunnat skriva in så många personer i projektet som vi hade önskat.

Under första delen av året så jobbade vi på distans och provade då på olika verktyg för att utveckla den digitala kompetensen. Vi spelade bland annat in informationsfilmer, vilket är något som vi kommer att fortsätta att utveckla.

Arbetsmarknadsenheten har påbörjat en samverkan med en secondhandbutik där våra deltagare har varit delaktiga i den kreativa processen med att starta upp verksamheten. En av deltagarna som var med från början är nu anställd och arbetar 100% i butiken.

Vi har fortsatt vårt arbete med våra interna insatser kopplat till nycklarna. Genom att jobba med ett lösningsfokuserat förhållningssätt och via samtal med deltagare så vill vi än mer säkra upp kvalitativa insatser och genererar stegförflyttning. Under våren har personal genomgått utbildning inom 7tjugo och förberett för uppstart av deltagargrupp. Tyvärr har inte gruppen kunnat påbörjats på grund av pandemin men vi planerar för en start efter semesterperioden. Inom projektet har vi också fortsatt att utforska olika sätt att jobba med hälsa. Bland annat har vi startat en "hälsotimme" på en fast tid varje vecka för att göra det till en rutin. Vi vill möjliggöra att deltagare ska få testa på olika former av aktivitet samt att de själva är med och tar fram olika alternativ. Som ett led av detta så har vi även startat upp en samverkan med Kultur och Fritid där vi tillsammans ska ta fram olika promenadslingor.

Analys

Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

De fortsatta framgångsfaktorerna är att vi har stor möjlighet att testa olika format och aktiviteter. Att vi också har möjlighet att ta in nya tankar och idéer i den befintliga verksamheten gör att det känns "på riktigt", både för deltagare och personal. Ytterligare en framgångsfaktor är att det inom ramen för projektet skapas så mycket mer tid för varje deltagare. Vi har via projektet möjlighet att lyssna in deltagare på ett djupare plan och där fånga upp det som framkommer.

En svårighet är, inte helt oväntat, att driva projektet under rådande pandemi. Flertalet aktiviteter har fått ställas in och det har varit svårt att få in nya deltagare då det har varit intagsstopp. För att möta detta så har vi bland annat utökat vår digitala kompetens. Detta ser vi som en positiv utveckling för verksamheten men det är fortfarande en utmaning att övervinna språkbarriärer som råder mellan flera av våra deltagare. En annan svårighet är samverkan med arbetsförmedlingen. Vi har provat några olika sätt för att stärka samverkan men ännu inte lyckats hitta rätt.

För de deltagare som idag har en anställning har det fungerat väldigt bra med arbetsgivaren men det har i vissa fall varit svårt att få till en bra dialog gällande stöd från arbetsförmedlingen (ex. vid lönestöd).

Vår ambition är att fortsätta leva upp till de mål som är satta. Vi ser redan nu att deltagare gör stegförflyttningar och flera av dem har idag en anställning. Vi bedömer att detta kommer att fortsätta. Utmaningen är helt klart att anpassa projektet utifrån aktuella restriktioner. Vi har stora förhoppningar om att fysiskt kunna möta arbetsmarknaden i större utsträckning. Om detta inte är möjligt utifrån restriktioner så kommer vi att fortsätta med digitala studiebesök samt hitta andra lösningar för att få deltagare och arbetsmarknaden att närma sig varandra. Vi förbereder också för flertalet aktiviteter nu under hösten och ambitionen är att kunna genomföra samtliga. Vi är idag vana vid att vara flexibla så skulle det komma ännu en pandemivåg så kommer vi att skapa nya lösningar för att driva våra deltagare och verksamhet framåt.

Cresco Creare

DELÅRSRAPPORT - verksamhetsbeskrivning

Projektets namn

Cresco Creare (att växa och utvecklas)

Projektägare

Samordningsförbundet Skaraborg

Projektperiod

2021-01 01-2023-02-28

Bakgrund

Kort beskrivning av projektets bakgrund.

Projektet kommer att arbeta med deltagare från 12 kommuner i Skaraborg i behov av stöd inom målgrupperna; psykisk ohälsa, missbruksproblematik och utrikesfödda. Visionen med projektet är att fler individer når arbete/studier med hjälp av en samordnad Skaraborgsmodell.

Syfte

Varför genomförs projektet? Vad är visionen? Det här strävar vi mot och vill bidra till genom projektet.

Testa och utveckla BIP-modellen till en "Skaraborgsmodell" och genom att arbeta med indikatorerna förflytta deltagarna mot arbete samt kunna mäta deltagarnas progression

Mål

Vad är projektets förväntade resultat? Vilka mål förväntas projektet uppnå?

- 30% av deltagarna har fått arbete/påbörjat studier.
- 50% av deltagarna har påbörjat arbetslivsinriktade åtgärder.
- Av de som inte närmat sig arbete/studier har 90% fått en mer strukturerad vardag.
- Deltagarna har fått ett flexibelt och fördomsfritt stöd.
- Samverkan och kunskap om varandra har ökat hos parterna i Skaraborg samt gentemot lokalt näringsliv och ideell sektor.

Metod/Strategi

Hur jobbar ni i projektet för att nå projektets mål och syfte? Vilka aktiviteter genomförs och i vilken omfattning? Beskriv verksamheten. Vilken metod använder ni för att följa upp projektets mål/målinriktning?

Den danska BIP-studien lägger grunden för en metod där kartläggning och uppföljning av individens arbetsförmåga mäts och förbättras med hjälp av progressionskort. Uppföljning sker via progressionsmätningar samt sus.

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

Eftersom projektet startade i januari 2021 och deltagare inte började förrän i april kan vi ännu inte se något tydligt resultat utifrån deltagarna mer än att de påbörjat en insats eftersom mycket få deltagare inte avslutats ännu. Däremot ökar och förbättras samverkan och kunskap hos parterna eftersom vi hela tiden identifierar problem som uppstår och får lösa detta tillsammans med deltagarparterna. Samordnarna har också ett nätverk där de lär av varandra och fångar upp goda exempel.

31 augusti 2021 hade Cresco Create 119 deltagare totalt enligt sus. 60 av dessa är kvinnor, 59 är män.

71% av deltagarna är mellan 19-34 år. 60% har försörjningsstöd, 26% sjukpenning och 14% aktivitetsersättning, 5% sjukersättning, 5% aktivitetsstöd och 1% saknar försörjning. 88% tillhör målgruppen psykisk ohälsa, 10% utrikesfödda och 8% missbruksproblematik.

60% av alla deltagare har nu hemuppgifter som de arbetar med. 29% av deltagarna är igång med arbetsträning.

Analys

Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Eftersom det handlar om 12 kommuner är det olika förutsättningar i samtliga kommuner. Det finns olika remissförfarande, olika insatser för deltagarna och samverkan inom kommunen ser också olika ut.

En framgångsfaktor är att det bildats ett nätverk som tillsammans har möjlighet till erfarenhetsutbyte och lära sig av varandra. Det finns mycket kunskap inom nätverket.

Det finns en tradition av att snabbt ta ställning till vilken aktivitet som en deltagare ska anvisas till. I Cresco Create vill vi att hela livssituationen ses över och att man arbetar med indikatorer för att nå progression. Det är därför en utmaning att innan samordnarna tänker aktivitet verkligen ha identifierat vilka indikatorer som deltagaren bör arbeta med tillsammans med samordnaren. Det behöver inte handla om en aktivitet och det tankesättet behöver ändras för att nå progression och att den ska hålla över tid.

Elings ark

DELÅRSRAPPORT - verksamhetsbeskrivning

Projektets namn

Elings ark

Projektägare

Försäkringskassan

Projektperiod

200215 – 211231

Bakgrund

Kort beskrivning av projektets bakgrund.

På grund av det höga sjukpenningtalet i Vara kommun genomfördes en förstudie (september 2017- februari 2018) med konceptet grön prerehabilitering på Elings ark, där deltagarna får möjlighet till återhämtning i en grön miljö. Målgruppen står en bit ifrån arbetsmarknaden och mer arbetslivsinriktad rehabilitering ligger för de här personerna lite längre fram, det finns behov av en förberedande och stärkande rehabilitering för att sedan kunna ta nästa steg vidare mot egen försörjning. Förstudien blev lyckosam och insatsen erbjuds nu igen sedan februari 2020.

Syfte

Vad för genomförs projektet? Vad är visionen? Det här strävar vi mot och vill bidra till genom projektet.

Insatsen på Elings ark är en del av paraplyprojektet Vara frisk! Syftet med projektet är att arbeta både förebyggande och åtgärdande med Vara kommuns invånare i syfte att öka den upplevda hälsan och aktivitetsförmågan (och sänka kommunens sjuktal, speciellt för kvinnor) för att på sikt få eller komma åter i arbete.

Mål

Vad är projektets förväntade resultat? Vilka mål förväntas projektet uppnå?

Målet med den del av *Vara frisk!* som rör Elings ark är att individer med en längre eller komplexare sjukskrivning ges möjligheten till grön pre-rehabilitering som en aktiv insats, samt att de som deltar i grön pre-rehabilitering ska, efter genomförd insats, ha en upplevd bättre hälsa och en upplevd ökad aktivitetsförmåga.

Metod/Strategi

Hur jobbar ni i projektet för att nå projektets mål och syfte? Vilka aktiviteter genomförs och i vilken omfattning? Beskriv verksamheten. Vilken metod använder ni för att följa upp projektets mål/målinriktning?

Insatsen pågår i 10 veckor. Upplägget är individuellt utformat. Aktiviteter inom trädgård, djur, natur, målning, sång, musik, snickeri, foto, lättare motion etc.

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

29% av platserna har blivit tillsatta = 7 personer.

En deltagare slutade tidigare på grund av sjukdom och har ej deltagit i självskattning.

83 % har höjt sin aktivitetsnivå.

67 % har höjt sin fysiska hälsa.

67% har höjt sin psykiska hälsa.

67 % har ökat sin känsla av balans i tillvaron

33 % har ökat sin syn på framtiden.

Alla känner sig synliga och många blir bättre i både sin fysiska och psykiska hälsa. En del går från väldigt svår ohälsa, beroende av andra, till att börja styra sitt eget liv vidare ut mot arbetsmarknaden. Någon gick även denna gång direkt ut i arbete på öppna arbetsmarknaden.

Analys

Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Våra framgångsfaktorer är liksom tidigare år att vi får igång ett högt antal deltagare i aktivitet, alla känner sig synliga och många blir bättre i både sin fysiska och psykiska hälsa. En del går från väldigt svår ohälsa, beroende av andra, till att börja styra sitt eget liv vidare ut mot arbetsmarknaden. Någon gick även denna gång direkt ut i arbete på öppna arbetsmarknaden. Vi vet att vårt koncept håller och vi är glada för det.

År 2021 har varit ett svårt år många sätt. Vi har känt frustration och skuld när vi hjälpt de svårast sjuka att se en framtid och det har uppstått ett större glapp mellan aktivitetsperioden här och nästa aktivitet. Många unga personer har känt sig svikna av samhället sedan tidigare och har nära till gränsen att ge upp. Vi har försökt att hålla kontakten med deltagarna, skickat med deltagaren lite ofärdiga hantverkssaker, växter för plantering eller andra uppgifter för fortsatt aktivitet efter sin tid hos oss. Vid några tillfällen har vi även deltagit som stöd i samverkansmöten med FK och Arbetsförmedling efter deltagarens avslut. Vi tittade på vår verksamhets aktivitetsperioder och fann att två av perioderna slutar vid en ledighet, jul och semester. Vi insåg att det inte är bra för deltagaren som går hem och måste invänta att all ledighet tar slut och därefter att någon handläggare/ kontaktperson ska ha tid att hjälpa hen vidare. Glappet blir helt enkelt för stort. I januari år 2021 startade Cresco Create som vi ser som en möjlig lösning på problemet med dessa glapp som uppstår. Deltagarna behöver någon som ser till helheten, kartlägger och planerar så att "hela resan fram mot arbete" kan bli av och gå så friktionsfritt som möjligt.

Vi bedriver gruppverksamhet och deltagarantalet har varit alldeles för lågt under hela år 2021. Det blev en sådan markant skillnad redan i början av året att vi började leta efter orsak. Tidigare har man sagt att det varit för svårt att ta sig till oss då deltagarna inte haft bil men nu har både Essunga och Vara kommun ställt chaufförer till förfogande. Vi vet att många som passar vår verksamhet har tillgång till bil och tidigare har de kommit från platser i hela Skaraborg. Vi har gjort mejlutskick med påminnelser till de som arbetar närmast vår målgrupp, de som skall motivera i första steget. Vi har kommunicerat verksamheten tydligare och bredare. Vi har ringt runt för att söka ta reda på vad som har hänt. Oftast har vi fått till svar att man har mycket att göra, att det är omorganiseringar eller att man helt enkelt inte har tid. Vi har också hört att vi är så effektiva att man helt enkelt inte hinner med. Exempel- Vår aktivitetsperiod är tio veckor, innan det skall handläggare/ kontaktperson identifiera och motivera deltagaren, det skall göras studiebesök och efter en tid skall det genomföras ett uppföljningsmöte. Vid aktivitetsperiodens slut skall deltagaren lotsas vidare samtidigt som nya deltagare skall stå redo inför vår nästa omgång, en omgång som ofta startar direkt veckan efter ett avslut. Drar vi lärdom av det här så ser vi att vår verksamhet lämpar sig för två omgångar per år med aktivitetsperioder som ligger en bit från ledighet där handläggare/ kontaktpersoner har längre tid på sig att identifiera, motivera deltagare med längre och komplexare sjukskrivning. Så att alla hinner med.



När vi förstod att handläggare/ kontaktpersoner skulle få svårt att få ihop deltagare till två omgångar, med fulla grupper, direkt efter semesterperioden till oss under hösten valde vi i samråd med Samordningsförbundet att i stället för att ha två omgångar på tio veckor under hösten/ vintern ändra till att endast ha en omgång på tolv veckor. En aktivitetsperiod på tolv veckor ger de som handlägger, följer upp och lotsar vidare ytterligare någon vecka för planering innan deltagarens avslut och är också, enligt de flesta utvärderingar, optimalt för att deltagaren inte skall känna stress vid avslut. Dessutom senarelägger vi starten för att de som remitterar skall hinna med efter semesterledighet.

Friskvågen

DELÅRSRAPPORT - verksamhetsbeskrivning

Projektets namn

Friskvågen

Projektägare

Götene kommun

Projektperiod

170901-211231

Bakgrund

Kort beskrivning av projektets bakgrund.

På grund av det höga sjukpenningtalet som var vid projektstart i Götene kommun, inklusive höga sjukpenningtal hos Götene kommun som arbetsgivare, har Samordningsförbundet i samverkan med kommunen, Försäkringskassan och Nya Mästers Handelsträdgård AB erbjudit prerehabilitering enligt förstudien Friskvågens koncept till långtidssjukskrivna sedan 2017-09-01.

Syfte

Varför genomförs projektet? Vad är visionen? Det här strävar vi mot och vill bidra till genom projektet.

Syftet är att ge sjukskrivna, med eller utan anställning hos någon arbetsgivare inom Samordningsförbundets geografiska område, möjligheten att delta i en prerehabiliterande insats och på så vis börja förflyttningen mot egen försörjning. För Götene kommun som arbetsgivare är möjligheten till prerehabiliteringen ett verktyg för chefer i syfte att främja medarbetarnas återgång i arbete och minska sjukfrånvaron.

Mål

Vad är projektets förväntade resultat? Vilka mål förväntas projektet uppnå?

Målet är att ge den deltagande individen ökad aktivitetsförmåga och förbättrad hälsa så att individen sedan helt eller delvis ska kunna gå tillbaka till ordinarie arbete, annat arbete (via arbetsträning), praktik eller annan sysselsättning.

Metod/Strategi

Hur jobbar ni i projektet för att nå projektets mål och syfte? Vilka aktiviteter genomförs och i vilken omfattning? Beskriv verksamheten. Vilken metod använder ni för att följa upp projektets mål/målinriktning?

Aktiviteterna som genomförs är individuellt utformade. Exempel på aktiviteter är arbete med växter i trädgårdsmiljö, kreativa aktiviteter där deltagaren får använda händer och sinnet så som målning, skulptering, lera och handarbete samt mindfulness, yoga, avslappning och lättare motion.

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

Totalt har 84 personer fått möjligheten att starta på friskvågen. Just nu är det 19 aktiva på våra 16 platser varav 2 män.

Jag har försökt få kontakt med de 64 som slutat för att få en uppfattning om var de befinner sig, detta har jag gjort via sms.

De som svarat har uttalat vilken stor betydelse friskvågen haft genom att de fick utvecklas i sin egen takt utifrån dagsform. De har även tagit upp betydelsen av vår tro på att de kunde bli friska.

2 är tillbaka inom sitt tidigare yrke som sjuksköterska, en har valt att jobba 80% för att inte gå i väggen igen.

6 stycken har valt trädgård och blommor som sitt nya yrke, säsong på kyrkogård och blomsterbutik. (OBS inte på mästers)

1 tränare på gym, 1 kioskbiträde, 1 scenarbetare på esplanadteatern, 3 extrahjälp till lärare i skolan, 1 äldrevården,

1 folkhögskola, 1 anställning 50% biltema och kan åter ha sina barn på 100%. 1 praktik ekogård, 3 AME Götene.

Av de 19 personer som är inskrivna nu så praktiserar 1 genom Arcus på en gård 3 dagar och är kvar hos oss 2 dagar för att vara arbetsberedd på 5 dagar. 1 är hos oss i samarbete med AME i Götene för arbetsförmågebedömning.

Min bedömning är att det är 60% som kommer ut i arbete inom 3 år,

Analys

Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

En av våra framgångsfaktorer är att vi har kontinuerligt intag. Det är också den största utmaningen då gruppen förändras hela tiden. Det går för det mesta väldigt bra, men vissa personer kan förändra en hel stabil grupp.

Det har gått bra hittills, en ledare avled i mars månad och det satte oss andra på prov, då några deltagare som varit länge hos oss och hade en relation till henne medan de som kommit in under 2020 och 2021 inte kände henne.

Hos oss finns ingen tidsbegränsning utan de har möjlighet att vara hos oss tills de går till nästa aktivitet. Vi tillåter att de dubbelkör under en kortare tid. Men jag inser att det är svårt att komma till avslut med dem som väntar på utredningar inom vården.

Jag föredrar att titta på de solskenshistorier som vi ser dagligen och är tacksam över det goda samarbetet med AME, Försäkringskassan och Soc i Götene. Där upplever jag att vi kommit långt.

Förändring pågår ständigt. Jag har 2 nya medarbetare Christina som är socionom och florist, började i januari och ersätter Susanna. Ulrica som är Yogainstruktör, massör och livsstilscoach har ersatt Helena.

Jag upplever att det har gjort gott för gruppen med nya människor som kan se annorlunda på problem som ältats länge. Det vi ser som en nackdel är att det inte finns fler liknande ställen som deltagarna kan gå vidare till istället för att gå hem när vi känner att vi nått en gräns där deltagaren inte är mottaglig för mer uppmuntran.

Att fortsätta utveckla människors vilja är jag helt säker på att det ger bestående resultat för en hållbar framtid för varje individ.

Vilja kan försätta berg och förändra synen på den sjukdom de drabbats av.

Hantverksstegen

DELÅRSRAPPORT - verksamhetsbeskrivning

Projektets namn

Hantverksstegen

Projektägare

Tibro kommun

Projektperiod

210101-211231

Bakgrund

Kort beskrivning av projektets bakgrund.

Vid en längre sjukskrivning eller frånvaro från arbetslivet visade det sig att steget till att delta i en arbetslivsinriktad rehabilitering var stort och ofta blev allt för påfrestande. Idén om att erbjuda en form av återhämtning eller lugnare start mot en arbetslivsinriktad rehabilitering föddes, och när Folkuniversitetet visades kunna agera aktör började en prerehabilitering med inriktning på möbel och textilhantverk att formas. Hantverksstegen.

Syfte

Varför genomförs projektet? Vad är visionen? Det här strävar vi mot och vill bidra till genom projektet.

Syftet med projektet är att deltagarna ska komma närmare eget arbete eller studier.

Mål

Vad är projektets förväntade resultat? Vilka mål förväntas projektet uppnå?

Minst 90 % av deltagarna ska uppleva att de har fått stöd i projektet som har varit till stor nytta för dem.

Minst 90 % av deltagarna ska känna att det finns en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd har upphört.

Metod/Strategi

Hur jobbar ni i projektet för att nå projektets mål och syfte? Vilka aktiviteter genomförs och i vilken omfattning? Beskriv verksamheten. Hur arbetar ni för att följa uppsatta mål?

Hantverksstegen erbjuder återhämtning och en lugnare start mot en arbetslivsinriktad rehabilitering/arbete eller motsvarande, genom stöd och olika hantverksaktiviteter på Tibro Hantverksakademi. Det handlar om motiverande och inspirerande aktiviteter i en kreativ miljö utifrån deltagarens intresse, möjligheter och med hänsyn till deltagarens hinder. Här får deltagarna vara en del av ett sammanhang och utvecklas som människor.

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

Vi har 10 inskrivna och haft sen mars det har kommit förfrågningar kontinuerligt. Det har varit stort intresse vilket skapat lite väntetider inför starter under juni/juli.

Alla når inte målen.

Vi har haft tre som fått sluta under våren då de inte kunde tillgodogöra sig insatsen på grund av problematik med hälsan. En hade en mer komplex situation med många problem som behövdes redas ut för att klara insatsen, en annan var helt enkelt inte redo ännu och den tredje hade för svår värk för att ens komma upp i timmar för arbetsträning.

Andra klarar målen.

Vi har haft en som i framtiden ville jobba med båtinnredningar, dynor och klädslar etc. och hen fick fokus på sömnad av båtdynor. Hen kom via arbetsmarknadsenheten i Karlsborg och har fått en plats för arbetsträning på Försvarmaktens sadelmakeri/tapetserarverkstad i Karlsborg. Några andra som är klara för arbetsträning hade inte vid avslut här fått klart någon plats men de kändes klara för att komma ut i arbetsträning. För vissa är hälsan en utmaning, men med rätt stöd efter insatsen här är övertygelsen att de skulle klara sig bra då de vuxit som individer och klarat mer än de själva trott genom de utmaningar de klarat under sina 20 veckor här.

Syfte - resultat

Vi har under våren haft en person som kommit upp i 12 timmar per vecka och övriga fyra deltagare som slutfört sina veckor har kommit i 10 timmar per vecka och klara för en arbetsträning på 25 %. De som fått avbryta sin aktivitet har i och med avbrottet kunnat konstatera att deras arbetsförmåga inte går att mäta ännu eller inte kommer att uppnås på grund av hälsoskäl.

Analys

Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Framgångsfaktorer

Att vi tar hänsyn till varje individ så de får göra aktiviteter som de tycker är intressanta, givande och utmanande för just dem.

Vi ser varje individ och de får utvecklas i sin takt men med utmaningar för att föra dem framåt. De får en naturlig kontakt med övriga deltagare och får integrera sig socialt. Vi samtalar både individuellt och i grupp när det faller sig naturligt att dela med sig och ta del av varandras erfarenheter. Ser till att de får starta med en lite mindre grupp deltagare för att kunna sakta vänja sig vid sociala kontakter, ljud och diskussioner som uppstår vid handledning och mellan deltagare.

Samverkan med remittent/aktör

Generellt fungerar det bra, men under semestertiden har det varit svårare att få det att fungera med vad som händer efteråt. Deltagarna har behov av att det inte blir för långt uppehåll, då de lätt faller ur de uppnådda rutinerna. Då både remittent och Arbetsförmedlare har semester och att den sträcker sig under lång tid. Det blir olyckligt för deltagaren. Det är viktigt att det finns en långsiktig plan som är uttalad till deltagaren i god tid annars blir det ett stressmoment över vad som ska ske sen och när.

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden?

- Minst 90 % av deltagarna har upplevt att de har fått stöd som har varit till stor nytta för dem.

Vi mäter inte detta mer än den uppfattning vi får av deltagarna. Vi har inga klagomål utan tvärtom uttrycker deltagarna tacksamhet över det stöd de får i gruppen, av handledare och den inspiration som aktiviteten ger dem oavsett om de klarat stegförflyttningen mot arbete eller studier.

- Minst 90 % av deltagarna tycker att det finns en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd har upphört.

Det är först nu med den nya självskattningsenkäten som det troligen blir ett mer korrekt utfall och att vi kan själva använda oss av den. Den gamla enkäten tyckte deltagarna var svår att fylla i, de förstod inte alltid frågorna och inte vi heller.

Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Egentligen inte, men optimalt hade varit att ha fyra dagar för deltagarna och möjlighet till förlängning som är behovsprövad. Vissa behöver betydligt längre tid på sig för att göra en stegförflyttning mot arbete eller studier och som får en trygghet i att vara på samma ställe för att få kontinuitet i stegförflyttningen.

När de går upp i tid vill de gärna ha en dag för återhämtning särskilt i början. Det gör att det kan vara svårt att få till någon lugnare tid med mindre deltagare för de som påbörjar sin aktivitet, särskilt när många kommit upp i tid. Efter att ha varit isolerade på grund av sjukdom eller arbetslöshet under lång tid kan det vara känsligt att träffa nya personer eller finns det behov av lugn runt sig. Vid dessa tillfällen är det optimalt med två-tre personer åt gången i gruppen. Många börjar med två tim/vecka, vi har haft ganska många som har en svår sjukdomsbild som kräver lång och försiktig rehabilitering. Så som psykisk ohälsa, stroke, hjärntrötthet, svår hjärnskakning, förvärvad synnedläggelse med allt vad detta innebär för dessa personer med svårigheter för ljud, ljus, fokusering och inhämtning av information samt att kunna verkställa informationen.

Level Upgrade

DELÅRSRAPPORT - verksamhetsbeskrivning

Projektets namn

Level Upgrade

Projektägare

Samordningsförbundet Skaraborg

Projektperiod

2019-07-01 – 2021-12-31

Bakgrund

Kort beskrivning av projektets bakgrund.

Level Upgrade är en fördjupning av Level Up och bedrivs sedan juli 2019 som en ordinarie verksamhet i varje kommun och i form av en avtalssamverkan mellan förbundet och respektive kommun. Målgruppen i Level Upgrade är personer i arbetsför ålder (18–64 år) oavsett remitterande instans och mentorer arbetar lösningsfokuserat där individens styrkor sätts i främsta rummet.

Syfte

Varför genomförs projektet? Vad är visionen? Det här strävar vi mot och vill bidra till genom projektet.

Syftet är att fortsätta att arbeta med metodiken från Level Up och att den utvecklas och erbjuds för individer i behov av ett samordnat stöd i åldrarna 18-64 år, oavsett ersättningsform.

Mål

Vad är projektets förväntade resultat? Vilka mål förväntas projektet uppnå?

- Att alla nivåer i Level Up (1, 2, 3, 4) ska erbjudas deltagarna i Level Upgrade.
- Att det ska finnas en utsedd huvudmentor som ska vara kontaktperson till Samordningsförbundet.
- Att insatserna ska bedrivas utifrån 7TJUGO-metodik och empowermentpedagogik.
- Att insatsen ska erbjudas personer med ett behov av samordnat stöd oavsett ålder eller ersättningsform.

Metod/Strategi

Hur jobbar ni i projektet för att nå projektets mål och syfte? Vilka aktiviteter genomförs och i vilken omfattning? Beskriv verksamheten. Vilken metod använder ni för att följa upp projektets mål/målinriktning?

Level Upgrade har en upparbetad struktur med en eller flera anställda mentorer i varje kommun. I Level ett möter deltagaren sin mentor i olika individanpassade aktiviteter, för att i nästa steg, Level två, gå vidare till en gruppverksamhet. Därefter följer Level tre där deltagaren har möjlighet att göra kompletterande utbildningar, arbetsprövningar och/eller praktik. I Level fyra är tanken att deltagare ska komma i arbete eller studier och här finns mentorerna kvar som bollplank och säkerhetsnät för deltagare i ytterligare tre månader.

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

I Lidköping har det fungerat över förväntat att hålla mycket digitalt. Deltagarna kommer från FK och socialtjänsten. Största utmaningen har varit att få deltagarna vidare ut i arbetsträning, då pandemin påverkat möjligheterna en del. Deltagarna som avslutat Level2 nu går vidare till Level 3 genom gemensam kartläggning mellan FK och AF-arbetsträning, annan hälsofrämjande aktivitet och en del går direkt till studier/jobbar.

I Essunga har man inte haft Level2 nu under pandemin och man bedömer att deltagarna man haft inte heller varit redo för grupp. Man har i stället anpassat och jobbat individuellt och levlat vidare från Level 1-3 på så vis. Utmaningar är att vissa verksamheter inte vill ta emot under pågående pandemi, att få ut deltagare med ett bakomliggande missbruk/kriminalitet i en liten kommun där det är svårt att vara anonym. Även utmaning kring att deltagarna kan behöva ta sig, då de flesta inte har körkort, att deltagarna i stor utsträckning har låg utbildningsnivå. Riktningen framåt blir ofta därmed studier. Distansutbildningar har varit utmanande. Man har fått stötta deltagarna mot skolan. Även utmanande att många är väldigt unga och behöver stöd också i vardagsstruktur.

I Vara har man haft Level 2 nu bara för 30+. "Jag-stärkande" innebär Level 2. In i Jag-stärkande kommer emellanåt deltagare som varit på Elings ark. Det har lättat något vad gäller att många stängde ner i början av pandemin. Fördel i Vara är att de har platser i huset att tillgå, med t ex städ och arkiv. "Punkten" går under Level3. Man jobbar med grupper inom våld i nära relationer.

I Götene kommer man starta upp mer efter sommaren, man har bytt huvudmentor och pandemin har påverkat också.

Under perioden januari-juli 2021 har 11 deltagare gått vidare till arbete/studier/arbetsökande och 13 personer har tagit steg vidare i sin rehabilitering. Överlägset de främsta avslutsanledningarna.

Analys

Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Pandemin har påverkar en del, t ex har det varit svårt att få deltagarna vidare ut i arbetsträning, där har Vara haft en fördel eftersom de har platser i huset att tillgå, med t ex städ och arkiv. Det verkar ändå ha fungerat över förväntan att hålla mycket av verksamheten digital. Att få ut deltagare med ett bakomliggande missbruk/kriminalitet i en liten kommun där det är svårt att vara anonym är en svårighet. Även utmanande när deltagarna behöver ta sig, då de flesta inte har körkort, samt att deltagarna i stor utsträckning har låg utbildningsnivå. Riktningen framåt blir ofta därmed studier. Distansutbildningar har varit utmanande.

Samverkan med remittent och aktör som tar vid efter avslut tycks fungera bra.

Projektet håller god riktning mot uppsatta mål och projektet kommer övergå helt till befintlig verksamhet efter utgången av år 2021.

En mindre utbildningsinventering har gjorts och ett fem-tal personer skulle behöva gå grundutbildningen i 7TJUGO och den lösningsfokuserade 4-dagarsutbildningen har bara en mentor gjort. Till hösten får varje kommun möjligheten att skicka en person på denna utbildning på Samordningsförbundets bekostnad. Mentorerna är positiva till handledning med Helena Steen i höst.

Måla för hälsan

DELÅRSRAPPORT - verksamhetsbeskrivning

Projektets namn

Måla för Hälsan

Projektägare

Studiefremjandet Lidköping-Skarabygden

Projektperiod

200301-230228

Bakgrund

Kort beskrivning av projektets bakgrund.

Närmare hälften av alla sjukskrivningar beror på psykisk ohälsa. Det finns en stark kreativ motkraft som näst intill är outnyttjad i Sverige, nämligen bildterapi. Bildterapi är en förening av skapande och reflekterande samtal och är en syntes mellan psykoterapi och konstnärligt gestaltande. Utifrån detta formades Måla för Hälsan som finansieras i huvudsak av Allmänna arvsfonden och Samordningsförbundet Skaraborg står endast för en mindre delfinansiering

Syfte

Varför genomförs projektet? Vad är visionen? Det här strävar vi mot och vill bidra till genom projektet.

Syftet med projektet är att via bildterapi och kreativitet hitta nya metoder som kan användas för att minska den psykiska ohälsan.

Mål

Vad är projektets förväntade resultat? Vilka mål förväntas projektet uppnå?

Att individer som deltagit i insatsen har en upplevd förbättrad hälsa och aktivitetsförmåga så att man kan gå vidare och delta i mer reguljär rehabilitering inklusive mer arbetslivsriktade rehab.

Metod/Strategi

Hur jobbar ni i projektet för att nå projektets mål och syfte? Vilka aktiviteter genomförs och i vilken omfattning? Beskriv verksamheten. Vilken metod använder ni för att följa upp projektets mål/målinriktning?

Projektets upplägg bygger på en kombination av görande, varande, lärande och integrering. Metodmässigt arbetar vi processinriktat med måleri och samtal och hämtar kunskap och erfarenheter från de terapeutiska formerna av bildterapi. Arbets sättet är stödjande och pedagogiskt till formen.

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

Följande sammanställning grundar sig på en utvärdering med 15 frågor där varje deltagare har haft en skala på 1 - 6 (där 6 är bäst) för individuell skattning av eget mående samt hur de olika delarna av metoden har fungerat för dem inklusive live sammankomster med lokal på Studieförbundet till det senaste pandemiåret av online sammankomster. Utöver skattning finns utrymme för ett personligt reflekterande till varje fråga, vilket deltagarna eftertänksamt och ärligt bidragit med genomtänkt formulerade svar.

Övergripande resultat, skattning, 1–6:

- Övergripande mående vid uppstart en 1a eller 2a
- Övergripande mående halvvägs en 3a eller 4a
- Övergripande mående vid slutet en 4a, 5a eller 6a

Sammanfattning utifrån deltagarnas egna svar:

- Ökad reflektionsförmåga & självkänedom
- Höjd självrespekt och acceptans
- Stärkt självbild & förmåga att se och använda sig av sina resurser
- Utvecklad kreativ förmåga och uppskattning av kreativa självuttryck
- Ökad förmåga till att välja och ta beslut
- Förhöjd vitalitetsaffekt och resurstillgång
- Nya verktyg för att handskas med livet
- Empatiökning med sig själv och andra. Igenkänningsfaktorn har varit berikande
- Social samhörighet stärkt. Gruppen mycket betydelsefull. Givit stöd, samhörighet och trygghet
- Jämnare dagsformsmående; bättre på att reglera sin ork/dagsform
- Nya målbilder - fått mening och hopp
- Gladare

I slutskedet av projektet har deltagare tagit nya kliv i livet; som att studera på högskola, byta bostad, flytta ihop med sin parter, börjat på målarskola, skaffa barn, återgått till arbetet, allt från halv till heltid.

Alla deltagare har rekommenderat MfH varmt för framtiden och önskar att många fick erfara en sådan rehabilitering. "Utan MfH hade jag inte varit där jag är idag" "Jag är så glad och tacksam för att jag fick delta" "Projektet levde mer än väl upp till mina förväntningar" "Hade ingen aning om att självuttrycks/bildprocesser kunde vara så starka och berörande. Ibland så tufft men i längden så givande". "Har fått ny kunskap och förståelse".

Analys

Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Måla för hälsan är ett projekt som fått anpassa sig efter rådande pandemi och överlevt dess påfrestningar. Att både projektledare och deltagare har, trots grundproblematiken stress och utbrändhet, hittat en verksam form där deltagarna har setts via Zoom och skapat sig en målarplats i hemmet.

De teman som MfH belyser, av existentiell karaktär, har varit extra viktiga under pandemin som har väckt ångest i stort i samhället.

Lite fler än hälften av alla deltagare uppfattade övergången till Zoom okay och kunde, i och med den nödvändiga förändringen, se fördelar. Dock med reservationen att de ju redan hunnit mötas i verkliga livet och lärt känna varandra så.

De övriga var, pga. pandemin, glada över att det blev en fortsättning och att de fick en form av samhörighet och social tillhörighet. Dock kände de sig lite ensamma på hemmaplan och blev inte lika trygga i sitt eget skapande och processande. Gruppens närvaro och stöd i verkliga livet saknades.

Utifrån gruppdeltagarnas upplevelser på området har vi lärdom att dra. Hur och när skulle det gå att blanda online sammankomster med i verkliga livet sammankomster. Kan erfarenheten ge oss en ny och breddad modell i framtiden?

De deltagare som inte kan skatta sitt allmänna mående lika högt omnämner det utifrån sitt fysiska mående. Att de förutom utbrändhet haft svåra fysiska problem - främst värk. Och att de har kämpat att få rätt diagnos och rätt behandling. Däremot understryker dessa deltagare att MfH har givit dem en fördjupad självkänedom som underlättar i vardagen och givit dem ett stabilare psykiskt mående.

Prerehab Gullspång

DELÅRSRAPPORT - verksamhetsbeskrivning

Projektets namn

Prerehab Gullspång

Projektägare

Gullspång kommun

Projektperiod

202101 – 211231

Bakgrund

Kort beskrivning av projektets bakgrund.

Individer som befunnit sig i en längre sjukskrivning eller på annat sätt varit långvarigt utanför arbetsmarknaden har visat sig att med en individanpassad och successivt stegrad insats, så kallad prerehabilitering, kunna uppnå en förbättrad hälsa och ökad aktivitetsförmåga så att individen därefter är mer rustad för att kunna delta i en mer ordinarie eller reguljär rehabilitering alternativt gå direkt vidare till arbete eller studier

Syfte

Varför genomförs projektet? Vad är visionen? Det här strävar vi mot och vill bidra till genom projektet.

Syftet är att stötta deltagarna att komma närmare ett eget arbete eller studier genom en prerehabiliterande insats som har som mål att stärka individen, så att individen efter insatsen har en upplevd bättre hälsa och upplevd bättre aktivitetsförmåga.

Mål

Vad är projektets förväntade resultat? Vilka mål förväntas projektet uppnå?

Deltagaren och anvisande myndighet skall ha underlag för fortsatt planering i arbetslivsriktad rehabilitering.

Deltagaren skall uppleva ett framåtskridande i att närma sig arbete, studier och egen försörjning.

Metod/Strategi

Hur jobbar ni i projektet för att nå projektets mål och syfte? Vilka aktiviteter genomförs och i vilken omfattning? Beskriv verksamheten. Vilken metod använder ni för att följa upp projektets mål/målinriktning?

Kartläggning och individuell handlingsplan. Återhämtning, nystart och meningsfulla hälsofrämjande aktiviteter individuellt eller i grupp. Vägledning och coachning till insatser, aktiviteter som kan vara nästa steg i arbetslivsriktad rehabilitering.

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

Totalt hittills under delårsperioden så har 12 unika individer varit inskrivna i projektet varav 5 kvinnor och 7 män.

Totalt har 4 av dessa skrivits ut under första delårsperioden.

2 av dessa 12 deltagare, en man och en kvinna gick vidare till annan insats för att komma närmare självförsörjning. De 2 andra som skrivits ut, en man och en kvinna gick vidare till hundra procentiga osubventionerade anställningar på den reguljära arbetsmarknaden.

Vi upplever att många av deltagarna i Pre rehab växer under insatsen och får ett större självförtroende och därmed enklare att själva, utan större stöd kan kontakta potentiella arbetsgivare eller andra myndigheter, även om de kräver fortsatt motivation.

Analys

Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Framgångsfaktorer är att deltagarna får mycket motivation och extra stöd från personal att ta sig närmare självförsörjning på grund av projektet. Även att de får träffa andra individer i grupp och gå igenom projektet med personer i liknande situationer som de själva. Där har vi tidigare sett att deltagarna när de har börjat lära känna varandra även kan stötta varandra.

Svårigheter i projektet har varit att få till gruppmöten i större utsträckning nu under pandemin, då det varit mycket restriktioner för olika möten.

Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Vi har fått träffa individerna individuellt i större utsträckning och använda oss mer av telefonsamtal och annan digital kommunikation. De flesta möten med myndigheter och arbetsgivare har skett digitalt under perioden.

Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?

Dialoger brukar hållas löpande med remitter under projektiden.

Vi brukar finnas kvar och följa upp till personen känner sig trygg hos den nya aktören och finns med som bollplank under övergångsperioden vid avslut. Ofta träffar vi deltagaren tillsammans med aktören som tar vid efter avslut.

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera.

Genom projektet så ger vi deltagarna erfarenheter att bära med sig och alla som deltar i projektet blir erfarenheter rikare. Vi ser hur många deltagare blir stärkta av dessa erfarenheter och tar sig vidare ut i självförsörjning, samtidigt som alla deltagare tar olika stora steg mot att bli självförsörjande med vårt stöd. Vi tror att målet uppnås i olika omfattning hos de olika individerna, men att alla tar steg framåt i någon form genom att vara med i projektet.

Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Vi tror att projektet är på rätt väg att arbeta med mycket motivation och stärka individernas psykiska och fysiska hälsa, då detta är en förutsättning för att deltagarna ska kunna må bra i vardagen och klara av att bli självförsörjande.

Prerehab Mariestad

DELÅRSRAPPORT - verksamhetsbeskrivning

Projektets namn

Prerehab Mariestad

Projektägare

Mariestad kommun

Projektperiod

210101-211231

Bakgrund

Kort beskrivning av projektets bakgrund.

Individer som befunnit sig i en längre sjukskrivning eller på annat sätt varit långvarigt utanför arbetsmarknaden har visat sig att med en individanpassad och successivt stegrad insats, så kallad prerehabilitering, kunna uppnå en förbättrad hälsa och ökad aktivitetsförmåga. Så att individen därefter är mer rustad för att kunna delta i en mer ordinarie eller reguljär rehabilitering alternativt gå direkt vidare till arbete eller studier.

Syfte

Varför genomförs projektet? Vad är visionen? Det här strävar vi mot och vill bidra till genom projektet.

Syftet är att stötta deltagarna att komma närmare ett eget arbete eller studier genom en prerehabiliterande insats som har som mål att stärka individen, så att individen efter insatsen har en upplevd bättre hälsa och upplevd bättre aktivitetsförmåga.

Mål

Vad är projektets förväntade resultat? Vilka mål förväntas projektet uppnå?

Deltagaren skall uppleva ett framåtskridande i att närma sig arbete, studier och egen försörjning. Deltagaren och anvisande myndighet skall ha ett underlag för fortsatt planering.

Metod/Strategi

Hur jobbar ni i projektet för att nå projektets mål och syfte? Vilka aktiviteter genomförs och i vilken omfattning? Beskriv verksamheten. Hur arbetar ni för att följa uppsatta mål?

Metoden baseras på ÅKA; Återhämtning – Klargöra – Anpassa. Kartläggning och vägledning, studie och yrkesvägledning, arbetsträning mm. Verksamheten arbetar efter 7TJUGO-metoden. Individuella planeringar sker för alla deltagare. På Arbetsmarknadsenheten finns ett antal olika inriktningar där man kan ingå i en Media/Bild-verkstad, hälsoinspiration med fysiska aktiviteter, skapande verksamhet, snickeri, måleri, annan tillverkning mm. Man arbetar med självkänsla, social träning och t.ex. att tala inför grupp. All deltagare får stöd i att kunna presentera sig i CV och träning inför möte med arbetsgivare.

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

Alla deltagare och ev. anvisande myndighet har fått ett underlag för fortsatt planering vid avslut. Dokumentationen har innehållit arbetshandledarnas (AH) dagliga observationer över deltagandet i aktiviteten/aktiviteterna och arbetsmarknadssekreterarens (AMS) bedömning av förmåga/förutsättningar och rekommendation till vidare planering. AMS har sammanställt en komplett arbetsförmågebedömning oavsett resultat när deltagarna fullgjort planerade veckor. Avslut/anpassamöte med AF, sjukvård m.m. har genomförts för varje deltagare, oftast med både AH och AMS närvarande.

De flesta deltagarna har gjort små stegförflyttningar, de kan nu tänka sig att fortsätta på arbetsträning/ praktik eller söka till studier. Något de haft svårt att prata om vid start. Trots att deltagarna står långt från arbete vid start ser vi att det skapats en bra känsla, en positiv inställning på sig själva och tro på att de faktiskt kan komma till/tillbaka till arbete på sikt. Vi ser en attitydförändring till att våga tro på sig själv, prata om studie och yrkesinriktningar, mer hoppfull tro på framtiden.

Konkreta resultat vi ser är att deltagarna blir bättre på att höra av sig, passa tider, säger att de fått lite mer struktur i vardagen. Vi kan också se att deltagarna blivit bättre på att integrera med andra

Analys

Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Intag och samverkan har fungerat bra överlag, i ett enskilt ärende har kontakt med försäkringskassan varit undermålig/icke existerande trots ihärdiga försök från Mariestads kommun. Generellt har Försäkringskassans "närvaro" /avstämning i ärenden minskat betydligt jämfört med tidigare, men har i de flesta fall inte uppfattats gå ut över insatsen eller deltagaren.

ÅKA har inte utformats på samma sätt detta år, gruppverksamhet med studiebesök, matlagning m.m. har inte ens varit möjliga pga. covid-restriktioner. Återhämta aktiviteter har istället planerats individuellt i våra ordinarie verksamheter på Maria Nova. Detta har bidragit till både positiva och negativa effekter. Positivt är att deltagare har lättare med övergången till Klargöra och arbetsförmågebedömning i produktion eller naturvård då de redan känner till lokaler, personal och andra deltagare. Det har också möjliggjort att deltagare som står längre ifrån och med sämre psykisk/fysisk hälsa har kunnat delta på ett mer individanpassat sätt. Nackdelen har varit att ett par deltagare, med arbetslivserfarenhet, har saknat viss utmaning som tidigare gruppverksamheten hade mer inslag av.

Vår analys av de deltagare som kommit till oss är att de står längre ifrån arbetsmarknaden än tidigare deltagare, fler saknar även arbetslivserfarenhet. Fler deltagare har kombinerade diagnoser dvs. med både fysisk och psykisk ohälsa, kombination av flera neuropsykiatriska diagnoser. De kommer till ÅKA innan vardagsrutiner fungerar, har inte i samma utsträckning gått hos t.ex. arbetsterapeut, dagsjukvård, psykolog, boendestöd, som vi upplevt deltagare gjort förr.

Prerehab Töreboda

DELÅRSRAPPORT - verksamhetsbeskrivning

Projektets namn

Prerehab Töreboda

Projektägare

Töreboda kommun

Projektperiod

210101 – 211231

Bakgrund

Kort beskrivning av projektets bakgrund.

Individer som befunnit sig i en längre sjukskrivning eller på annat sätt varit långvarigt utanför arbetsmarknaden har visat sig att med en individanpassad och successivt stegrad insats, så kallad prerehabilitering, kunna uppnå en förbättrad hälsa och ökad aktivitetsförmåga. Så att individen därefter är mer rustad för att kunna delta i en mer ordinarie eller reguljär rehabilitering alternativt gå direkt vidare till arbete eller studier.

Syfte

Varför genomförs projektet? Vad är visionen? Det här strävar vi mot och vill bidra till genom projektet.

Syftet är att stötta deltagarna att komma närmare ett eget arbete eller studier genom en prerehabiliterande insats som har som mål att stärka individen, så att individen efter insatsen har en upplevd bättre hälsa och upplevd bättre aktivitetsförmåga.

Mål

Vad är projektets förväntade resultat? Vilka mål förväntas projektet uppnå?

Deltagaren skall uppleva ett framåtskridande i att närma sig arbete, studier och egen försörjning. Deltagaren och anvisande myndighet skall ha ett underlag för fortsatt planering.

Metod/Strategi

Hur jobbar ni i projektet för att nå projektets mål och syfte? Vilka aktiviteter genomförs och i vilken omfattning? Beskriv verksamheten. Vilken metod använder ni för att följa upp projektets mål/målinriktning?

Kartläggning och individuell handlingsplan enligt WRI (The Worker Role Interview).
Arbetsförmågebedömning utförs enligt metod AWP 2.0 (Assesment of Work Performance).
7TJUGO®-empowermentpedagogik.
Tid i insats planeras utifrån individernas behov och i samråd med anvisad myndighet.

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

Flera personer som aldrig trott sig kunna närma sig den reguljära arbetsmarknaden har nått stora framsteg och flertalet personer ligger nu på 75% i aktivitetsnivå/arbetsträning, varav någon enstaka fått subventionerat arbete efter sin tid här. Dessa personer har börjat på ca 4-10 tim/veckan.

Vikten av att befinna sig i ett sammanhang, där vi utgår från 7Tjugo-metoden och bemöter de därmed "icke dömande" har visat sig vara en framgångsfaktor för att bygga tillit. Tillit har sedan visat sig vara en faktor för att se sin egen person och vilja förändring. Genom att se och känna sin egen förändring så upplever deltagarna ett bättre mående.

Vi vill samverka med andra, så väl offentliga som privata sektorer.

Vi vill att myndigheter ska känna en lätthet i samverkan med oss och därigenom blir vi alla mänskliga kring individen. Vi använder oss minimalt av titlar och uttryck som gör att individen känner sig "lägre ställd" och vi utmanar individerna vi möter genom att låta dem delta i så väl roliga och trevliga tillställningar som att vi senare låter dem möta det som känns svårt och tungt.

I detta kan vi sedan se vart personerna växer och vart de knyter an.

Analys

Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Svårigheten i första läget är att få en del individer att ens dyka upp och därefter klara av ansvar att sköta tider och/eller meddela sig vid frånvaro. Vi försöker där arbeta på att bli konstruktivt hårda utan att döma, för att fånga upp dessa individer i tid, innan de tappar motivationen. Det är lätt att "glömma bort" individer som inte visar motivering eller dyker upp. Där får vi ta hjälp av varandra för att hålla vår egen motivation hög och aldrig tappa tron på att det ska fungera.

Men vi upplever att det är där vi får lov att vara unika: ge av vår tid och engagera oss i dem som annars känner sig "utskrivna"/"borräknade".

Vi tror inte att bestraffning och åtstramning är rätt sätt att motivera människor som befinner sig i utsatta lägen.

Vi hoppas att människor framöver kommer att kunna bli hänvisade till rätt instanser och att ansvaret läggs på rätt insatser för att individer ska få ett så drägligt och tillfredsställande liv som möjligt.

En av framgångsfaktorerna är till stor del "högt till tak" i arbetslaget. Där vi vågar och måste våga yttra olika och kanske inte alltid överens tankar och idéer för att få ett brett spektra och många infallsvinklar för att kunna hjälpa individer framåt.

Att få tid, synas och höras i fysiska möten med människor som är nyfikna på MIG är i dagens samhälle det mest unika som finns.

Vi möter människan där hen befinner sig och dömer ingen för vad som varit eller är.

Vi arbetar för individen.

Promise Hjo

DELÅRSRAPPORT - verksamhetsbeskrivning

Projektets namn

Promise Hjo

Projektägare

Hjo kommun

Projektperiod

181231 – 211231

Bakgrund

Kort beskrivning av projektets bakgrund.

Det finns en målgrupp som står så långt ifrån arbetsmarknaden att de inte klarar av de krav som ställs på deltagarna inom befintlig Arbetsmarknadsenhet. Individerna behöver ett mer individuellt anpassat stöd med kravställande i förhållande till förmåga. De har en komplex livsproblematik. Innan projektet fanns ingen verksamhet i Hjo som kan erbjudas målgruppen, vilket innebär att individerna passiviseras och kvarhålls i ett bidragsberoende.

Syfte

Varför genomförs projektet? Vad är visionen? Det här strävar vi mot och vill bidra till genom projektet.

Promise Hjo är ett prerehabiliteringsprojekt och utgör första steget på vägen till självförsörjning genom arbete på den reguljära arbetsmarknaden eller studier.

Mål

Vad är projektets förväntade resultat? Vilka mål förväntas projektet uppnå?

Målen med projektet är att stärka individen att uppnå en bättre psykisk och fysisk hälsa. Att stärka möjligheterna till en varaktig försörjning samt att erbjuda en meningsfull sysselsättning i ett socialt sammanhang, för att på så sätt komma närmare arbetsmarknaden.

Metod/Strategi

Hur jobbar ni i projektet för att nå projektets mål och syfte? Vilka aktiviteter genomförs och i vilken omfattning? Beskriv verksamheten. Vilken metod använder ni för att följa upp projektets mål/målinriktning?

Metoder som tillämpas är MI, lågaffektivt bemötande och 7TJUGO-metoden.

Aktiviteter som genomförs är coachande samtal individuellt och i grupp, skapande verkstad utifrån intresseområde samt olika aktiviteter kring hälsa och friskvård.

Löpande intag till verksamheten tillämpas. Individuella planer för samtliga deltagare.

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

Under det senaste året har pandemin påverkat projektets innehåll och verksamhet. Under hösten 2020 jobbade vi på som vanligt, med schemalagda aktiviteter (som bokläsning, mindfulnessövningar, promenader, chiball, pyssel, spel och gruppdiskussioner). Vid årsskiftet var det dags för Promise att byta lokaler. Det arbetet fortskred samtidigt som verksamhetens dirigerades om för att bli mer digital i syfte att minska smittspridningen av Covid-19. Från och med februari månad har vi haft möjligheten att genomföra många olika digitala aktiviteter så som frukostmöten, pyssel, Freepower, chiball, spel och holistisk träning/dans. En fysisk mötesarena har funnits genom de dagliga promenader som anordnats varje vardag. Arbetssättet har mottagits mycket positivt hos deltagarna och det är flera som har utökat sin tid i ett snabbare tempo än tidigare. Från och med juni har verksamheten kunnat erbjuda alternativ; antingen att närvara på plats eller att vara med digitalt. Deltagarna har fortsatt att prioritera digital närvaro. Antagande görs att det kan komma att ta tid för en del av deltagarna att få rutin på att återkomma till den fysiska mötesplatsen. Trots pandemin så har det under våren varit två personer som avslutats och påbörjat arbetsträning och en som gått vidare till annat projekt. Sammantaget ses att verksamheten uppnått målen; att stärka individer till bättre fysisk och psykisk hälsa så att de klarar att gå vidare till nästa steg.

Analys

Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

En framgång var att verksamheten anpassats till den digitala sfären och att vi fortsatte med våra aktiviteter. Deltagarna har kunnat samtala, skratta och träna tillsammans och fortsatt fått vara en del i gemenskapen. För de som inte har kunnat delta digitalt och inte velat/kunna komma till lokalen har vi haft regelbundna telefonsamtal och/eller fysiska individuella träffar utomhus. Det är fyra deltagare som sedan pandemin startade (någon även innan pandemin) har haft svårt att närvara i gruppövningar och där vi haft individuell kontakt. Regelbundna hembesök görs hos deltagare när deras telefon inte fungerar. Så framgångsfaktorn är FLEXIBILITET och lyhördhet inför individens behov.

En svårighet har varit att vi har haft minst tre personer som varit redo för arbetsträning sen mer än ett år tillbaka och väntat på att AF/FK ska hitta en plats. De har inte närvarat på så många aktiviteter under våren, kanske för att de känner sig klara eller för att de inte velat delta digitalt.

En annan svårighet har varit kopplat till ovanstående, att deras handläggare på FK och AF inte har informerat oss hur deras handläggning planeras. Det har därför varit svårt att planera för nya deltagare och att skapa en relevant planering för nämnda deltagare. Det har blivit som om handläggare på FK haft mandatet att bestämma när och hur deltagare ska avslutas och påbörjas, vilket istället borde bedömas av projektets handläggare.

En annan svårighet som uppkom i slutet av våren var att handläggare på FK skriver in deltagare i projektet som de inte har någon större kännedom om. Det har då visat sig ganska snart att personer har behov av mer vård/behandling än vad vi kan ge. Detta skapar stress bland de andra deltagare och även för personal.

Rörsås Lantliv

DELÅRSRAPPORT - verksamhetsbeskrivning

Projektets namn

Rörsås Lantliv Grön Arena

Projektägare

Rörsås Lantliv

Projektperiod

210101-211231

Bakgrund

Kort beskrivning av projektets bakgrund.

Rörsås Lantliv finns utanför Mariestad och är en av Grön Arena-gårdarna i Skaraborg. Varje Grön Arena-gård är unik och arbetar utifrån sina förutsättningar och deltagarnas behov. Verksamheten anpassas efter den enskilde individen för att nå personlig utveckling och en förbättrad livskvalité.

Syfte

Varför genomförs projektet? Vad är visionen? Det här strävar vi mot och vill bidra till genom projektet.

Syftet är att individen ska komma närmre arbete eller studier.

Mål

Vad är projektets förväntade resultat? Vilka mål förväntas projektet uppnå?

Deltagaren och anvisande myndighet skall ha ett underlag för fortsatt planering. Deltagaren skall uppleva ett framåtskridande i att närma sig arbete, studier och egen försörjning.

Metod/Strategi

Hur jobbar ni i projektet för att nå projektets mål och syfte? Vilka aktiviteter genomförs och i vilken omfattning? Beskriv verksamheten. Vilken metod använder ni för att följa upp projektets mål/målinriktning?

Hur vi jobbar för att nå mål och syfte:

Vi låter varje individ prova olika aktiviteter och moment i sin egen takt. Efter en tid får deltagaren ta ansvar för mindre arbetsuppgifter, som t.ex att ta hand om de dagliga rutinerna med getterna.

Vi uppmuntrar, stöttar och finns tillhands för samtal. Att stärka deltagarnas självkänsla är viktigt.

Då deltagaren närmar sig avslut görs en gemensam utvärdering tillsammans med anvisande myndighet.

Efter den gör vi en skriftlig utvärdering som skickas till den myndighet som anvisat platsen.

Under pågående insats finns ett fokus på vad som ska ta vid efter de ca 12 veckorna som deltagaren är i insatsen i t.ex samtal och gemensamma diskussioner.

Genomförda aktiviteter och omfattning:

Projektet är igång måndagar, onsdagar och fredagar med upp till 5 deltagare. Gemensamt är att dagen alltid börjar 9:00 med att ta hand om djuren (kaniner, getter och höns). Ofta tar vi också en promenad per vecka. Dagen avslutas 12:20.

Jan-mars: Arbetat med att röja och staka ut en stig i snårskogen för avslappning och egen tid, snickrat bänkar till stigen, odlat i hydroponiskt system i verkstaden, klippt fruktträd, förödling av tidiga grödor, småsnickerier, t.ex. underhåll av material till bikupan, byggt och startat en varmbänk för vinterodling, flätat växtstöd

April-Juni: Sått fröer och rensat ogräs i trädgårdsland och pallkragar, vårabetat i perenna rabatter, skött om bikupan, sett över komposter, fixat med hagar, stängsel och sol/vindskydd till djuren, byggt en kalkstensmur

Juli-Augusti: Stängt vecka 28-30. Skördat grönsaker och blommor, slungat honung, rensat och gallrat i landen, stöttat dahlior och fixat i snittblomslandet, gjort en promenadstig runt dammen på gårdet.

Beskrivning av verksamheten:

Hälsöfrämjande aktiviteter i grön miljö för den som står långt från arbetsmarknaden, och behöver hänvisas till aktivitet via t.ex kommun, Försäkringskassan, vården eller Arbetsförmedling. Grupper med max 5 deltagare har tyngdpunkt på rutiner och ansvar som att kunna passa tider samt gemenskap och fysisk aktivitet. Omfattningen är 10h/vecka och deltagarna är i insatsen i minst 12 veckor. Insatsen kan förlängas med en månad i taget efter avstämningsmöte varje månad med anvisande myndighet.

Metod för uppföljning av projektet:

Efter ca 5 veckor får deltagare fylla i en utvärdering där aktiviteter och upplevelsen av insatsen skattas på en skala samt med mer utförliga frågor. Från sommaren 2021 kommer ett självskattningsmaterial fyllas i vid start och avslut för att följa deltagarens utveckling.

Efter 12 veckor är deltagarna välkomna till gården en lördag per månad för att inte avslutet ska kännas så drastiskt samt att vi vill följa hur det går för individerna under deras fortsatta resa mot arbete eller studier.

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

Vi har haft svårt att få genomflöde på deltagare i planerad utsträckning. Det beror delvis på pandemin, men även på periodvisa uppehåll hos deltagarna pga. sämre hälsa.

Vid årsskiftet 20/21 hade vi 3 deltagare varav samtliga gått mer än 12 veckor under 2020. Två avslutades sedan under 1:a halvåret 2021 och de gick till studier resp. arbetspraktik via Arkus. En av dessa tre är fortfarande i aktivitet hos oss, beroende på en dipp under våren 2021.

Under 2021 har ytterligare 5 deltagare kommit igång i aktivitet, varav en avslutat pga. graviditet. Övriga deltagare har tagit steg framåt i sin utveckling, men vi ser att 12 veckor är alldeles för kort tid för en prehabinsats av det här slaget. Därför kommer även dessa förlängas ett antal veckor till.

Vi tror att anvisande myndigheter är nöjda med det underlag de får inför nästa steg, och har fått uppfattningen att samtliga deltagare har närmast sig studier eller arbete.

Analys

Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Framgångsfaktorer:

Covid 19-pandemin har inte påverkat oss så mycket avseende aktiviteter, då vi i princip alltid är utomhus. Vi har varit inomhus korta stunder vid vissa projekt, med möjlighet att hålla avstånd och följa restriktioner.

Vi har sedan 2019 ett avtal med region VGR för Naturunderstödda Aktiviteter NUA med målgruppen Utmattningsdepressioner och annan ångestproblematik. Dessa har varit sjukskrivna väldigt länge, och har en mycket lång väg tillbaka till arbete. Vi ser att det är mycket framgångsrikt att de deltagare som gått NUA-prerehab hos oss i sitt nästa steg kan delta i projektets Grön Arena grupp, och därmed få prova att ta lite ansvar för uppgifter, känna sig för i en ny grupp och bygga vidare på sin självkänsla i en redan trygg miljö. De växer där vidare och under den tid vi bedrivit verksamheten, har avslutade deltagare ofta varit redo för en arbetsträning via t.ex. Arkus, gått till AME i nya projekt, som t.ex. att få hålla i en målarkurs eller påbörja en utbildning.

Svårigheter:

Pandemin har medfört hög frånvaro, och varit till nackdel för kontinuiteten i gruppen. Vissa deltagare har därför fått förlängd tid med flera månader, för att få chans att tillgodogöra sig insatsen. Det har även varit svårt att hitta ett nästa steg pga att platser för arbetsträning och andra grupper fått stänga helt periodvis.

Omorganisationer i kommuner, Arbetsförmedling och Försäkringskassa har gjort det svårt att hitta rätt kontakter. Det har även varit svårt att få ut informationen om att det är Samordningsförbundet som finansierar insatsen. Man är rädd att insatsen ska belasta den egna budgeten. Vi kommer fortsätta informera, och uppskattar att Samordningsförbundet gör projekten tydligare, skapat nätverket mellan projekten och likriktar uppföljningen.

Intag och samverkan

Deltagare har anvisats plats hos oss från både kommun via AME, Försäkringskassan (ofta de som tidigare gått i vår NUA-grupp) och sjukvården. I princip varje gång en ny deltagare ska in, efterfrågas ett studiebesök där handläggare från myndigheten vill komma och se gården och sätta sig in i hur vi jobbar innan deltagaren börjar. Det är väldigt roligt, men omorganisationer och nya rutiner gör att samma handläggare sällan återkommer igen, med vissa undantag förstås. Det medför att vi inte riktigt får flyt på intag, uppföljning och avslut. Det nya övergripande upplägget från Samordningsförbundet kommer göra det tydligare för alla.

Projektperiodens mål

Vi bedömer att målet att ha ett underlag för fortsatt planering samt att deltagarna skall uppleva ett framåtskridande i att närma sig arbete, studier och egen försörjning kommer uppfyllas inom projektperioden. Vi kommer dock inte att kunna få igenom det antal deltagare vi önskat under perioden.

För att ytterligare ge förutsättningar för våra deltagare att utvecklas kommer vi att skapa en liten läshörna med info om olika studie- och praktikmöjligheter, andra prerehabprojekt etc och jobbguider. Vi vill kontinuerligt lyfta frågan i gruppen och väcka tanken på nästa steg.

Startgrid

DELÅRSRAPPORT - verksamhetsbeskrivning

Projektets namn

Startgrid – din väg framåt

Projektägare

Vara kommun

Projektperiod

200301-220228

Bakgrund

Kort beskrivning av projektets bakgrund.

Unga med aktivitetsersättning aktualiseras allt för ofta först när de närmar sig 30 år och ska provas mot sjukersättning. Då sker en gemensam kartläggning mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, men efter många år i utanförskap är vägen onödigt lång för att komma närmare arbete. Vi vill nu genomföra ett samarbete med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan för att nå ungdomar tidigt i aktivitetsersättningen.

Syfte

Varför genomförs projektet? Vad är visionen? Det här strävar vi mot och vill bidra till genom projektet.

Syftet med projektet är att, genom tidiga gemensamma insatser för unga med aktivitetsersättning, tidigarelägga inträdet på arbetsmarknaden, samhället i övrigt och nå egen försörjning.

Mål

Vad är projektets förväntade resultat? Vilka mål förväntas projektet uppnå?

Minst 5 individer startar projektet första året. 4 av 5 har halvtidsanställning första året. 3 av 5 individer har heltidsförsörjning andra året.

Minst 5 individer startar projektet andra året. 4 av 5 har halvtidsanställning andra året.
Alla deltagare upplever att de har närmat sig arbetsmarknaden på ett positivt sätt.

Metod/Strategi

Hur jobbar ni i projektet för att nå projektets mål och syfte? Vilka aktiviteter genomförs och i vilken omfattning? Beskriv verksamheten. Vilken metod använder ni för att följa upp projektets mål/målinriktning?

Projektet erbjuder, i samverkan med handläggare på Försäkringskassan, unga som relativt nyligen beviljats aktivitetsersättning deltagande i projektet. Genom ett fördjupat mentorskap och med stöd av 7TJUGO-metodiken skapas en trygg väg mot ett strukturerat deltagande och en stegvis övergång till en gruppaktivitet. Motivationsarbetet kommer att vara prioriterat.

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

Försäkringskassan har identifierat 6 deltagare som har börjat i det fördjupade mentorskapet. 1 av dessa 6 har flyttat. Målet att starta upp 5 st deltagare år 1 har uppfyllts.

Deltagarna står otroligt långt från att kunna få en anställning, men 2 deltagare har börjat utföra enklare monteringsarbeten i vår verksamhet. Ytterligare 1 deltagare tränar på att ta sig med kollektivtrafiken till vår verksamhet. Maria anpassar sitt stöd utifrån var personen befinner sig.

Cecilia identifierar deltagare och bjuder in till ett gemensamt möte, där Maria informerar om vår verksamhet och möjliggör olika alternativ. Med på mötet kan vara biståndsbedömare, anhöriga m.fl. Om Startgrid blir aktuellt startas det fördjupade mentorskapet, där det betydelsefulla arbetet med att skapa tillit och en bra relation påbörjas. De inledande träffarna kan ske i deltagarens hem, promenad utomhus, träff på ett café, frukostträff m.m. Mentorskapet bygger på samtal, följa med till olika vårdinstanser och motivera till nästa steg. Maria arbetar med att vara tillgänglig på telefon/SMS och ha tider som passar deltagarna. Viktigt att möta deltagaren där hen befinner sig. Anpassa kommunikationen och inte vara för strikt.

"- Jag kan inte komma i eftermiddag, jag har inte sovit på hela natten. – Men du är vaken nu och jag har tid. Kan vi äta frukost ihop?"

Att ta sig till ett arbete kan vara ett stort hinder. Ett exempel är en deltagare som tränar på att åka buss eller tåg till Vara. Maria finns då med i en bil, om deltagaren väljer att hoppa av bussen så kan Maria plocka upp deltagaren.

Att passa tider kan också vara ett stort hinder. Maria ringer och ser till att deltagaren har kommit upp på morgonen och/eller ringer och påminner om ett möte. En deltagare kunde inte bestämma tider. Maria ringer då och frågar om deltagaren har tid för ett samtal. Till en början kan det också ske efter ordinarie arbetstid. Gör överenskommelser. Svarar du inte så kommer jag och knackar på din dörr.

Maria och Cecilia har täta uppföljningar med deltagarna. Minst var 6:e vecka.

Analys

Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Projektets styrka är att i projektet har handledaren Maria Hermansson möjlighet att möta deltagarna där de befinner sig i tid och rum. Det fördjupade mentorskapet innebär att aktiviteterna anpassas utifrån deltagaren och de behöver inte vara på Odengården om det inte går. Maria möter upp på andra platser och andra tider.

Svagheter är att det finns en begränsning i lämpliga arbetsuppgifter utifrån deltagarens motivation, intresse och möjlighet att arbeta i grupp. Behöver mycket strukturerade arbetsuppgifter. I dagsläget utförs lättare montering, i mindre omfattning.

Det har varit svårare än förväntat att hitta deltagare. Deltagarna som är i gång behöver stöd under en lång tid innan anställning är aktuellt. Tiden avgör. De har mycket att arbeta med innan det är aktuellt att gå vidare i vår arbetsmodell, exempelvis kontakter med sjukvården, myndigheter och sociala nätverk. Det har dessutom varit 100 % killar. Inga tjejer.

Det som fungerar bättre är att trots att deltagarna befinner sig väldigt långt från arbete, så har de brutit sin isolering. En deltagare har t om uttryckt: *"- Nu vill jag ha ett jobb!!!"*

Cecilia och Maria har hittat ett bra sätt att informera och möjliggöra olika alternativ för deltagarna.

För att möta deltagarna där de befinner sig så har det varit viktigt att Maria fått mandat att lägga upp sina arbetstider och arbetsuppgifter utifrån projektets syfte o mål.

Stärka individen

DELÅRSRAPPORT - verksamhetsbeskrivning

Projektets namn

Stärka individen

Projektägare

Falköpings, Hjo, Karlsborgs, Skövde, Tibro och Tidaholms kommuner

Projektperiod

Insatsen har funnits sedan år 2014 och den fortsätter under 2021.

Bakgrund

Kort beskrivning av projektets bakgrund.

Personer som anvisats till arbetsmarknadsenheterna har ofta varit i utanförskap under en lång tid och deltagit i många åtgärder och kräver längre insatser. Arbetsmarknadsenheterna förbereder, kartlägger och stärker individer inför arbetsmarknaden eller fortsatta rehabiliterande insatser. Verksamheterna finns i Tidaholm, Falköping, Skövde, Hjo, Skövde och Karlsborg.

Syfte

Varför genomförs projektet? Vad är visionen? Det här strävar vi mot och vill bidra till genom projektet.

Syftet är att stärka den enskildes möjlighet till arbete eller studier.

Mål

Vad är projektets förväntade resultat? Vilka mål förväntas projektet uppnå?

Minst 30 % av deltagarna känner sig mer redo att kunna arbeta eller studera efter avslutad insats.
Minst 90 % av deltagarna upplever att de har fått stöd som har varit till stor nytta för dem.
Minst 90 % av deltagarna tycker att det finns en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd har upphört.

Metod/Strategi

Hur jobbar ni i projektet för att nå projektets mål och syfte? Vilka aktiviteter genomförs och i vilken omfattning? Beskriv verksamheten. Vilken metod använder ni för att följa upp projektets mål/målinriktning?

Arbetsmarknadsenheterna förbereder, kartlägger möjligheter och eventuella hinder och stärker individer inför arbetsmarknaden eller fortsatta rehabiliterande insatser. Verksamheten skiljer sig lite åt i de olika kommunerna.

Falköping

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

Samtliga deltagarna har under halvåret 2021 gjort en stegförflyttning på så sätt att de har en tänkt planering framåt vad gäller yrkesinriktning samt att de successivt har ökat sin tid i aktivitet.

Av de 6 kvarvarande i projektet är fem stycken i arbetsträning. Två inom Arbetsmarknadscenters verksamheter, två har arbetsprövning inom kommunal verksamhet och en person arbetsprövar inom det privata näringslivet. För en deltagare planeras för samverkan AF/FK.

Tre deltagare är nära ett avslut då två är aktuella för lönesubventionerad anställning inom kommunen och en person är på väg till yrkesutbildning.

Under tiden 2021-01-01 – 2021-06-30 har en deltagare avslutats och gått till studier.

Analys

Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Projektet styrkor är den möjlighet som skapats inom AMC Falköping att ha flera möjligheter till anpassad arbetsprövning i egen regi samt det goda samarbetet inom kommunen och med det lokala näringslivet, vilket medför möjlighet till arbetsprövningar i reell miljö.

Projektets långsiktighet har gjort att deltagarna har haft möjlighet att under lång tid stärkas och kunna få ett kontinuerligt stöd under hela processen. Svårare än förväntat är att finna lämplig aktivitetsnivå för varje deltagare samt att hjälpa deltagarna att finna tilltro till sin egen förmåga.

Glädjande är att se stegförflyttningen och att samtliga har målbild som inkluderar arbetslivsinriktad rehabilitering och i förlängningen arbete eller studier. Utmaningen är att få målbilden mer konkret och tydlig vad gäller yrkesinriktning och att hitta en lämplig planering vad gäller omfattning och typ av aktivitet utifrån var och ens behov.

Samarbetet med remittenter och andra aktör har varit mycket bra och vi upplever en samsyn i viljan att hitta lämpliga lösningar utifrån varje deltagares individuella behov.

Då det funnits oklarheter i projektets omfattning och förlängning för Falköpings kommun, har det inte varit någon nyinskrivning i projektet under våren 2021 utan fokus har varit att arbeta med de personer som är inskrivna. Ett nytt avtal undertecknades i juni och nyinskrivningar kommer att ske under hösten 2021.

Hjo

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

En person har gått vidare till studier och en person har efter vägledande samtal med Arbetsmarknadshandläggare kommit fram till att denne vill gå vidare till studier under hösten men sommarjobb just nu. Två personer arbetar vi aktivt med tillsammans med AF och projektet Cresco Create vilket har gett ännu större möjlighet för personer till personlig utveckling och tätare handledning.

Personerna har varit inskrivna på Arbetsmarknadsenheten och haft olika aktiviteter som Cresco Create och Arbetscentrum. Aktiviteterna har anpassats utifrån individernas behov och bestått av promenader och annan friskvård i första hand. Deltagarna har med jämna mellanrum haft motiverande, coachande samtal med sin arbetsmarknadshandläggare via telefon eller teams. Träffar har även skett utomhus genom walk and talk.

Analys

Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Det är svårt att utläsa ett lokalt resultat på grund av att Hjo har få deltagare i projektet, men aktuella deltagare har gjort stegförflyttningar. Vi har endast tre platser i Stärka individen. De individer som avslutats har gjort stegförflyttningar till arbete eller studier. Att våra individer gjort stegförflyttningar kan vi ganska lätt se men de är en liten del av helheten.

Utifrån inskrivning och avslut blir det också tydligt för både deltagare och handläggare att stegförflyttning har gjorts. Utifrån SUS-registreringarna är det ju inte så lätt att se stegförflyttningar men de tidigare enkäter som används har varit tydliga och de som kommer att användas framåt kommer förmodligen också visa detta tydligt både för deltagare och handläggare, vid jämförelse.

Styrkorna har varit nära coaching och vägledningssamtal med handläggare där vi kunnat jobba med de hinder som har dykt upp.

Intag och överlämningar har fungerat bra när det har varit aktuellt.

Karlsborg

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

Vi har haft tre personer som varit aktuella i projektet under den första halvan av 2021. I Karlsborg används insatsen till prerehabiliterande insatser dvs försteg till arbetsträning eller liknande. Samtliga har kommit via anvisning från Försäkringskassan. Ytterligare tre initierade av Närhälsans rehabsamordnare har legat i loppet men har formellt av olika anledningar ännu inte startat.

Pandemin har bromsat och gjort våra förutsättningar lite annorlunda vilket givetvis påverkat. Av de tre som varit aktuella för insatsen är en fortfarande inskriven medans vi valt att avsluta i Stärka individen för att istället registrera två i Cresco Create. Detta för att känna på BIP-metoden. En har tagit stora kliv i rätt riktning och alla ger uttryck för att de trivs väldigt bra och upplever stort stöd av sammanhanget som AME utgör och att man förflyttat sig närmare ett arbete. Två har ökat upp sin tid medans en har fått minska ner och testa att byta till andra arbetsuppgifter. För de som ökat upp sin tid under projektet jobbar vi för att hitta ett annat sammanhang där personerna skulle kunna anställas med någon form av lönestöd från AF.

Täta uppföljningar har skett med handläggare och personen via telefon eller skype.

Analys

Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Målgruppen är väldigt skör och befinner inte ofta väldigt långt från att självständigt kunna få och behålla ett arbete. Det finns inte sällan en komplex problematik med långvarig kontakt med både vård och andra instanser. Det betyder att de behöver mycket individuellt stöd och inte sällan lång tid för att förflytta sig.

Pandemin har ju inte bara hindrat oss från att driva verksamheten som vanligt och starta upp nya deltagare det har också gjort att avståndet till anvisande handläggare blivit längre och samverkan av samma anledning svårare.

Om målgruppen fortsätter att se ut som den gör så är nog resultatet arbete eller studier direkt efter insatsen nog att ha för höga förväntningar men givetvis något vi alltid försöker ha som en vision eller långsiktig målbild.

Skövde

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

Vårt arbete innebär att klargöra deltagarnas arbetsförmåga samtidigt som vi rustar och utvecklar deltagare i riktning mot arbete eller studier.

Alla våra deltagare gör stegförflyttningar och utvecklas under tiden de är hos oss, de flesta står närmare arbete och studier när de slutar hos oss jämfört med när de börjar.

Andelen som når hela vägen ända fram till arbete eller studier är ca 10%.

Ibland når vi ett resultat tillsammans med deltagaren som tyvärr visar på att det inte finns någon arbetsförmåga. Detta kan låta som ett misslyckande men så behöver det inte vara då det kan hjälpa individen att få papper på att arbetsförmåga saknas. För första gången på flera år kan individen få vila i att inte ifrågasättas av myndigheter och därmed ta nästa kliv i livsresan.

Analys

Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Projektets framgångsfaktorer är att vi har fantastiskt kompetenta medarbetare som jobbar i "Stärka Individen". De vet hur människor som bär på en "tung ryggsäck" från livet ska mötas och de vet hur de kan hjälpa till att leda individen framåt. Projektet har genom åren hunnit utveckla bra metoder och verktyg och förfinat dessa under resans gång. Samverkan med Samordningsförbundet, AF, FK, VGR, Socialtjänst och kringkommunerna gör det möjligt att utbyta erfarenheter med varandra.

En "svårighet" är att projektet tar slut vid årsskiftet 2021-12-31. Projektet har haft en fantastisk samverkan mellan Samordningsförbundets samverkansparter, som gjort det möjligt att effektivt jobba med individer som står mycket långt ifrån arbete och därför varit en bra insats att lägga gemensamma resurser på.

Det som gjort vårt arbete svårare än förväntat har varit covid-19.

Det som gått bättre än förväntat är att vi utvecklat våra arbetsprövningsplatser så att det finns en större variation som gör att fler arbetsuppgifter kan prövas.

Projektets mål uppnås under projekttiden. Efter projekttiden kommer Stärka Individen finnas kvar inom kommunen för samverkan med Socialtjänsten. Om ekonomi finns för fortsatt samverkan, gällande Stärka Individen, med övriga parter är i skrivande stund oklart.



Tibro

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

Under pandemin har Tibro kompetenscenter tvingats dra ned på aktiviteterna. Förutsättningarna har också försämrats för om budgetåret 2021, då bl a en medarbetare inom arbetsmarknadsenheten avslutat sin tjänst på grund av arbetsbrist. Vi har praktiskt genomfört följande aktiviteter:

- 7/20-träffar
 - Föreläsningar kring kost, hälsa och träning
 - Ett fåtal träffar med fysisk aktivitet
 - Informationsträffar med representant från lokalt näringsliv
 - Enstaka utbildning med fokus på personliga brev och CV.
- Dessa aktiviteter har vi upplevt att deltagarna uppskattat och haft nytta av.

Trots stora förändringar jämfört med tiden innan pandemi och tidigare budgetår, har vi aktivt planerat och förberett för deltagarnas stegförflyttning och ett mer proaktivt samt digitaliserat arbetssätt från hösten 2021. Detta arbete har framför allt tre viktiga ställningstagande; Stärka kompetensen på Tibro kompetenscenter, aktivt uppsöka personer som har behov av stegförflyttning och öka antalet aktiviteter/insatser. Dessa kan sammanfattningsvis beskrivas i följande punkter som aktiveras från hösten 2021.

Under temat - stärka kompetens hos medarbetare och höja kvalitet:

- Samverkansprojekt med socialförvaltning: "Fler i egenförsörjning" - särskild projektledare anställd sedan mitten av augusti.
- På Tibro lärcentrum (inom Tibro kompetenscenter) öppnas ett "medborgarkontor" för att stötta de kommunmedlemmar som har behov att kunna förstå och själva kommunicera med myndigheter; "hjälp till självhjälp"
- Initierat ett bättre samarbete med Försäkringskassan och ökat antalet inskrivning/remitteringar direkt från Försäkringskassa till arbetsmarknadsenheten.
- Upprättat kontakt och är inledningsvis i ett samarbete med "DIGIPS" - ett samverkansprojekt i Skåne där sju kommuner samarbetar för att skapa en fullt funktionell virtuell arbetsmarknadsenhet
- Förbättra rutiner kring de individer som lämna KAA (fyller 20 år) och fortsatt är utanför studier och arbete (UVAS).

Under temat: Insatser/Åtgärder, baserat på deltagarnas behov och därmed så kan känna att de får stöd, känna sig mer redo för att kunna arbeta eller anse att det finns en tillräcklig planering framåt för dem:

- Planering pågår för att avtala med det sociala företaget LUDEA om stöd och insatser för målgrupper 16-25 år. LUDEA är sprunget ur projektet Studio Ludum som finansierats av Högskolan i Skövde.
- Med stöd av Samordningsförbundet anordna "Hälsoskolan för ett mindre antal utrikesfödda.
- Genomföra minst fem utbildningstillfällen med fokus på digitalisering - målgruppen är i första hand digitala analfabeter.
- Ungdomsjobb 2021
- Vi har påbörjat utredning vilka insatser som är möjliga inom Tibro kompetenscenters regi för att komplettera SFI och höja språknivå, framför allt för dem som inte slutför alla delar i SFI men även för dem som klarat SFI D och trots detta inte har tillräckligt kunskaper för att läsa vidare, få ett arbete eller har svårt att klara sig i det svenska samhället.

Analys

Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Projektets mål stämmer väl överens med verksamhetens övergripande mål och under projektiden har arbetsformerna justerats för att bättre möta deltagarna på individ- och gruppnivå. Vi har flyttat fokus från grupp till individ när det gäller insatser/åtgärder. Svårigheterna beskrivs också i förra punkten och hur vi agerat för att tacka dem.

Konkret är låg utbildningsnivå och därmed hög arbetslöshet samt många med försörjningsstöd en stor utmaning. Arbetet försvåras också av den låga språknivån.

Arbetsförmedlingens förändrade arbetssätt är ett stort hinder och har just nu lämnat kommunen i ett vacuum när det gäller lokal arbetsmarknadspolitik. Det är dock anvisning till studier en stor möjlighet för Tibro kompetenscenter, då både vägledning och arbetsmarknad arbetar tätt tillsammans för att möta individernas behov. Internt måste kommunen bli mycket bättre att ta emot arbetsträning, praktik, lönebidragsanställning och motsv. En dialog inom kommun är påbörjad på chefsnivå för att öka antalet "platser" av denna typ.

Tidaholm

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

Genom en kartläggning av individers resurser och begränsningar genom samtal, stöd kring hälsa och arbetsprövning i reell miljö, så har behov tydliggjorts. Man har kunnat koppla på andra resurser som till exempel vårdkontakter, boendestöd mm som behövs för att stärka individen ytterligare mot egen försörjning. Då flertalet av de individer som är inskrivna i projektet har stort behov av stöd och på grund av väntetider inom vård så har processen dragit ut på tiden. Pandemin har också till viss del bidragit till att väntetiden ökat.

Projektet har utökat sitt arbete med mer hälsoarbete med tex promenader, utomhusträning mm vilket har lett till ökad hälsa både fysiskt och psykiskt hos flera av deltagarna i projektet. Individer som haft svårt att lämna hemmet förut har nu kommit igång med egna promenader flera gånger/v. Personer har börjat känna att utbildning och arbete finns inom en närmare framtid än tidigare. Över 90% av deltagarna upplever att de fått ett stöd som varit till stor nytta för dem genom samtal, hjälp att koppla på andra resurser och mer fokus kring hälsa. De som avslutats har haft en tydlig planering av vad som behövs efter avslut i projektet och har känt sig nöjda med det. De som fortfarande pågår har en tydlig planering om vad som ska hända efter. Användning av SIP har utökats för att också tydliggöra planering. Detta har uppskattats av deltagarna.

Analys

Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Ett utökat arbete kring hälsa har varit en viktig faktor för att stärka individer ytterligare för att komma närmare egen försörjning. En fortsatt utveckling av detta sker under hösten 2021. Av de svårigheter som varit under våren så har Covid-19 varit en del. Det har varit svårare med träffar inledningsvis men vi har då tänkt om och haft flera av mötena utomhus i kombination med promenader. Detta har blivit positivt med mer avspända uppföljningssamtal i utemiljö och ökad hälsa hos individer. Svårigheten att komma ut i praktik har ökat och den har varit svår att hitta lösningar på.

Samverkan med remitterter och andra aktörer fungerar övervägande bra kring uppföljningar och vid avslut. Vad som sker efter avslut finns sällan information om. En del avslutade deltagare har meddelat att det stannat av efter avslut och att de väntar på vidare stöd.

Projektets mål tror vi kommer uppnås inom perioden. Då vi sett att hälsa är en viktig del som behöver stärkas hos deltagare för att komma vidare så har vi ökat vårt fokus kring detta och kommer utveckla det mer under hösten. Genom att fortsätta utveckla detta så tror vi att detta kommer leda till ett ökat välbefinnande hos deltagarna och ökad möjlighet till arbete eller studier.

Vägen framåt

DELÅRSRAPPORT - verksamhetsbeskrivning

Projektets namn

Vägen framåt

Projektägare

Skövde kommun

Projektperiod

200101-211231

Bakgrund

Kort beskrivning av projektets bakgrund.

Kompetensförsörjningsbehovet inom kommuner är inom de närmaste åren mycket hög. Samtidigt finns det många personer som av olika skäl inte kommer in på arbetsmarknaden och utifrån deras förutsättningar är möjligheterna i nuläget små att nå ett arbete. En av anledningarna är att kvalifikationerna och de formella kraven är för höga i förhållande till de förutsättningar och den specifika kompetens som finns hos de som av olika skäl står långt från arbetsmarknaden. Det finns ett stort antal enskilda insatser för personer som står långt utanför arbetsmarknaden, men det saknas en långsiktig samordnad insats över tid, där personer under en längre period kan få en stegförflyttning utifrån sina förutsättningar och förmågor. Vi vill utveckla ett arbetssätt med en utvecklingstrappa, där målet är en anställning och då i första hand inom kommunala välfärdsyrken. Vi möjliggör anställningar inom kommunala verksamheter genom så kallad arbetsdelning och framtagande av kompletterande tjänster som skapar arbeten med anpassade krav för målgruppen, i ordinarie verksamhet.

Syfte

Varför genomförs projektet? Vad är visionen? Det här strävar vi mot och vill bidra till genom projektet.

Syftet är att stötta deltagarna att komma närmare ett eget arbete eller studier.

Mål

Vad är projektets förväntade resultat? Vilka mål förväntas projektet uppnå?

Huvudmålet är att 25 % av deltagarna går till arbete/studier efter slutförd insats.

Minst 70 % av deltagarna känner sig mer redo att kunna arbeta eller studera efter avslutad insats.

Minst 90 % av deltagarna upplever att de har fått stöd som har varit till stor nytta för dem.

Minst 90 % av deltagarna tycker att det finns en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd har upphört.

Metod/Strategi

Hur jobbar ni i projektet för att nå projektets mål och syfte? Vilka aktiviteter genomförs och i vilken omfattning? Beskriv verksamheten. Vilken metod använder ni för att följa upp projektets mål/målinriktning?

En/flera arbetsmarknadskonsulenter stödjer deltagaren under hela processen. Arbetsmarknadskonsulenterna samordnar insatserna genom uppföljning av arbetsträning, praktik, kontakter med myndigheter mm. Arbetet sker som Case Management eftersom många personer behöver få hjälp med det som "skaver" för att komma hela vägen till arbete. Projektet ger möjlighet att genomlysas deltagarens hela livssituation, en omfattande kartläggningen. Utifrån denna genomlysning läggs en plan och en strukturerad genomförandefas där kontakter med Arbetsförmedling, Försäkringskassa, Socialtjänst, vård mm görs i rätt ordning. Arbetsmarknadskonsulenterna hjälper deltagaren "att lägga pusslet" för att nå önskat mål.

Projektet arbetar fram en modell som andra kommuner kan ta efter.

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

Vi har under första halvåret 2021 jobbat med 12 personer. Av dessa personer har två personer efter vår utredning gått vidare till andra insatser under januari och februari. Vi ser att alla personer som vi jobbar med gör större stegförflyttningar när Vägen Framåt är inkopplad än när de enbart ingår i annan insats.

Analys

Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Projektets styrkor är att vi har fantastiskt kompetenta medarbetare som jobbar i "Vägen Framåt". De vet hur människor som bär på en "tung ryggsäck" från livet ska mötas och de vet hur de kan hjälpa till att leda individen framåt. Samverkan med VGR, AF, FK och Samordningsförbundet gör det möjligt att få maximal hjälp från alla instanser.

Vi ser att projektet är bra för individerna som får möjlighet att vara med, då de får en extra handpåläggning av professionella arbetsmarknadskonsulenter.

Det är en utmaning att hitta tiden för att mötas kring en deltagare och samordna så att maximal hjälp kan erbjudas. När vi nu har detta projekt som går ut på att samordna så är det plötsligt möjligt att hitta tid för att samarbeta. Projekttiden är bra lärotid för att skapa rutiner som gör att detta effektiva arbete som medför gott resultat kan upprätthållas även efter projekttiden.

Projektets mål kommer att uppnås inom projekttiden, det har redan visats under pågående projektid.

Ett friskare Norra Skaraborg

DELÅRSRAPPORT - verksamhetsbeskrivning

Projektets namn

Ett friskare Norra Skaraborg

Projektägare

Försäkringskassan

Projektperiod

210101-211231

Bakgrund

Kort beskrivning av projektets bakgrund.

En individ som varit sjukskriven eller på annat sätt befunnit sig utanför arbetslivet under en längre tid är inte så sällan i kontakt med flera av Samordningsförbundets olika parter. För att uppnå en förbättrad och mer effektiv samverkan runt individens rehabilitering har det identifierats behov av att både öka kännedom om parternas olika uppdrag, men också kring innehåll i individens rehabilitering så att bästa möjliga rehabiliteringsplan kan upprättas och följas upp. Detta för att individen inte ska få onödiga väntetider eller rent av hamna ”mellan stolarna” och rehabiliteringen riskerar att avstanna.

Syfte

Varför genomförs projektet? Vad är visionen? Det här strävar vi mot och vill bidra till genom projektet.

Att skapa en hållbar modell för samverkan med tidiga insatser som leder till minskad sjukfrånvaro.

Mål

Vad är projektets förväntade resultat? Vilka mål förväntas projektet uppnå?

Att utveckla samverkan mellan deltagande parter så att individens rehabilitering blir mer synkroniserad och effektivare och leder till en snabbare återgång till arbete.

Metod/Strategi

Hur jobbar ni i projektet för att nå projektets mål och syfte? Vilka aktiviteter genomförs och i vilken omfattning? Beskriv verksamheten. Vilken metod använder ni för att följa upp projektets mål/målinriktning?

Utveckla och förenkla rutiner kring medicinska underlag och kommunikation mellan parterna samt kartläggning av behov av insatser. Kompetensöverföring och konsultation av Försäkringskassan till läkare i kraven på medicinskt underlag. Gemensamma utbildningsinsatser till chefer kring sjukskrivningsprocessen där fokus kommer att vara riktade till tidiga och aktiva insatser samt behovet av att systematisera frågeställningar om utsatthet för våld.

Socialtjänsten involveras i ärenden där sjukskrivna inte har sjukpenninggrundande inkomst och uppbär försörjningsstöd, i ärenden där aktivitetsförmåga är oklar.

Försäkringskassan håller samman projektet med en handläggaresurs på 75 % av en heltid och bildar arbetsgrupp med rehabkoordinatorer på vårdcentralerna samt HR i kommunerna. Samordning med Arbetsförmedlingen i ärenden där arbetslöshet eller omställning är aktuell.

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

Projektet åstadkommer att det sker en löpande och uppföljande kontakt mellan vårdgivare och Försäkringskassan. Vid samtalen som i vanliga fall, om det inte är pandemi, sker fysiskt följs sjukpenningtal utifrån rehabverket och planer upp så att det går åt rätt håll. Vården liksom Försäkringskassan har möjlighet att säkerställa att de frågor som finns besvaras samt att det finns bra upparbetade och fungerande kontaktvägar mellan olika instanser.

Genom samarbete med kommunens Hr-konsulter, vården och Försäkringskassan uppnås även bra samarbete där vi tillvaratar och säkerställer informationsutbyte ex vid förändringar i sjukförsäkringen och hur det fungerar ut i verksamheten samt hur arbetsgivaren arbetar med plan för återgång och uppföljning av ohälsa hos medarbetare.

Analys

Hur fungerar den samverkansmodell som prövas inom projektet? Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Gällande vårdcentralen Närhälsan Mariestad så har problemet varit att de har haft rehabkoordinatorer som slutat, flera på kort tid varför det varit svårt att upprätthålla samverkan där.

Jag har dock haft möjligheten att kontakta den rehabkoordinator som varit där längst i frågor som behövt bollas.

Pandemin kan väl tillskrivas som en svårighet dels då vården varit mycket upptagen med annat ex så som provtagning och vaccination men även att man inte kunnat vara där på plats. Detta har dock fått lösas genom att ha möten via skype.

Det som kan förbättras är kontakten och representant från Socialtjänsten. Detta fungerade väldigt bra i Töreboda då de är under samma tak.

Det som kan vara svårt just nu är väl också att Arbetsförmedlingen inte längre erbjuder någon samarbetspartner.

Kontakterna överlag med rehabkoordinatorerna och Hr-konsulenter löper på bra och regelbundet.

Då jag tycker att analys och resultat går lite in i varandra i alla fall utifrån hur jag skrivit så vill jag hänvisa dit.

Jag tycker att det är bra när vi ses fysiskt på plats och man får möjlighet att även sitta ner med läkarna och höra hur de egentligen tänker och vilka funderingar de har. Man har då möjlighet att ge andra infallsvinklar som de inte tänkt på och som kan bidra till att den försäkrade/patienten får snabbare hjälp både inom vården och åter ut i arbetslivet.

Kollar man resultatet ang sjukpenningtalet och antal sjukskrivningar så är min uppfattning att siffrorna inte stucket iväg på någon av mina vårdcentraler utan att de håller sig stabilt trots pandemi. Gullspång har gjort en stor resa genom att sänka sina siffror i stora mått sedan projektstart medans Töreboda glidit iväg lite om man jämför med vad som hände med siffrorna första året vi började med projektet.

Gullspångs kommun som arbetsgivare har även dem sänkt sina siffror i stora mått sedan projektstart.

Vid avstämning med samtliga så är svaret att de upplever att det är lätt av få tag på vårdcentralerna eller tvärtom att vården kan få tag på Hr-konsulent. Vad som framkommer är väl i så fall att det kan vara lite svårare att nå psykiatrin.

Fördjupad samverkan

DELÅRSRAPPORT - verksamhetsbeskrivning

Projektets namn

Fördjupad samverkan

Projektägare

Tidaholm kommun

Projektperiod

200401-211231

Bakgrund

Kort beskrivning av projektets bakgrund.

Arbetsmarknadsenheten (AME) i Tidaholm har senaste året fått ett ökat söktryck på deltagare som kommer från Individ- och Familjeomsorgen (IFO) och har ekonomiskt bistånd. Detta beror i sin tur på att IFO har fått ett markant ökat tryck. Det ekonomiska biståndet har ökat från omkring 6,3 miljoner kronor 2016 till 12,7 miljoner kronor som betaldes ut 2019. Ohälsan är hög bland de personer som har/söker ekonomiskt bistånd och det behöver skapas en bättre samordning mellan Närhälsan, IFO och AME. Det finns även behov att utveckla samarbete och praktiska rutiner kring Samordnad Individuell Planering (SIP) med syftet att uppmuntra och motivera individen att använda SIP i sin planering mot självförsörjning.

Syfte

Varför genomförs projektet? Vad är visionen? Det här strävar vi mot och vill bidra till genom projektet.

Projektet vill skapa ett strukturerat myndighetsgemensamt arbete för att kommuninvånare som står långt ifrån arbetsmarknaden ska få ökade förutsättningar att förbättra sin hälsa och därigenom uppfylla arbetsmarknadens gemensamma krav, samt implementera arbetssättet.

Mål

Vad är projektets förväntade resultat? Vilka mål förväntas projektet uppnå?

Att utveckla samarbetet med Närhälsan kring SIP i syfte att uppmuntra och motivera individen att använda SIP i sin planering mot självförsörjning (indikator 1)

Att deltagare snabbare ska komma ur sitt utanförskap och kunna hantera arbetslivets gemensamma krav (indikator 2)

Att fler deltagare inskrivna i projektet ska bli självförsörjande och belastningen av gemensamma trygghetssystem ska minska (indikator 3)

Att fler deltagare inskrivna i projektet ska närma sig självförsörjning genom att gå vidare till Arbetsförmedlingen (indikator 4)

Metod/Strategi

Hur jobbar ni i projektet för att nå projektets mål och syfte? Vilka aktiviteter genomförs och i vilken omfattning? Beskriv verksamheten. Vilken metod använder ni för att följa upp projektets mål/målinriktning?

- Vi har regelbundna möten i både arbetsgrupp och styrgrupp där vi i arbetsgruppen diskuterar hur vi stöttar deltagarna på bästa sätt och i styrgruppen diskuterar frågor gällande samarbetet i stort.
- Deltagarna i projektet erbjuds att delta i hälsoaktiviteter, jobbsökaraktiviteter, arbetsträning, individuella coachande samtal.
- Deltagarna får hjälp med kontakt med andra myndigheter/aktörer, tex arbetsförmedling, skuldrådgivare, personligt ombud mm.
- Samarbetsparterna AME och IFO har regelbunden kontakt gällande deltagarna och kontakter Närhälsan. vid behov.

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

Vi har i dagsläget avslutat nio deltagare, varav en gått till anställning, tre till studier, tre till annat projekt, samt två till sjukskrivning (= 45 % gått till självförsörjning). Deltagarna som avslutats uppger att de fått ökad upplevd hälsa.

Tio SIP har genomförts inom ramen för projektet. Även om det inte varit aktuellt med SIP för samtliga deltagare så har ändå kontakten med vården varit frekvent och bidragit till att flertal remisser till psykiatri för eventuell neuropsykiatrisk utredning skickats iväg och i vissa fall även påbörjats eller avslutats. Allt bidrar till att deltagarna kan få hjälp att göra nästa stegförflyttning mot självförsörjning.

Analys

Hur fungerar den samverkansmodell som prövas inom projektet? Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Samverkansmodellen att IFO, AME och Närhälsan regelbundet träffas och diskuterar hur man tillsammans kan hjälpa gemensamma deltagare fungerar bra. På AME har vi fått in en bra rutin att vid behov kunna ringa och rådfråga Närhälsan och eventuellt snabbt och enkelt kunna hjälpa till att boka tid åt vissa deltagare. Många av deltagarna vi arbetar med har stora hjälpbehov och de kan uppleva det svårt att själva kontakta vården, det är då väldigt bra att vi kan boka tid åt deltagarna och samordna vissa hjälpinsatser.

De genomförda SIP:arna har varit värdefulla för deltagarna då de får en samlad bild av vilken hjälp de kan få av respektive part och vem som gör vad för att de ska kunna göra en stegförflyttning mot självförsörjning.

Även hälsoaktiviteterna som AME anordnat har varit en framgångsfaktor. Att själv ta steget att börja träna kan vara övermäktigt för många av deltagarna, men att göra det inom ramen för sin tid på AME gör att det blir av och efter en tid i projektet har även vissa deltagare fortsatt och utökat sin träning på egen hand med bättre mående som resultat.

Den stora svårigheten har varit att få in fullt med deltagare i projektet. Pandemin har gjort att många deltagare har haft stor frånvaro och AME har även tagit in färre personer än normalt. Nu ser dock situationen bättre ut och vi hoppas att inom kort få in fler deltagare i projektet.

Kick Off

DELÅRSRAPPORT - verksamhetsbeskrivning

Projektets namn

Kick Off

Projektägare

Samordningsförbundet Skaraborg

Projektperiod

2019-04-01 – 2021-05-31

Bakgrund

Kort beskrivning av projektets bakgrund.

Bakgrunden till projektet var att Samordningsförbundet Västra Skaraborg, genom sitt arbete med människor som behöver stöd för att enklare återgå i arbete eller få eget arbete för första gången, identifierat att det ibland var svårt för dem att bli insläppta i arbetslivet. Kick Off växte fram som projektidé för att bidra till att arbetsplatser i Skaraborg skulle bli ännu mer inkluderade och se människors olikheter som en styrka.

Syfte

Varför genomförs projektet? Vad är visionen? Det här strävar vi mot och vill bidra till genom projektet.

Syftet med projektet Kick Off var att med innovativa metoder främja en fördomsfri rekrytering samt ett gott och inkluderande arbetsklimat för privata och offentliga arbetsgivare i Skaraborg.

Mål

Vad är projektets förväntade resultat? Vilka mål förväntas projektet uppnå?

Kick Off hade som målsättning att ha 350 deltagare varav 50 chefer.

Projektet har satt upp målsättningar indelat i nivåerna förväntade resultat och kortsiktiga effekter.

Förväntade resultat

- Projektdeltagarna har ökad kunskap om och förståelse för diskriminering, jämställdhet, normkritiskt förhållningssätt och kommunikation.
- Projektdeltagarna har en ökad insikt i mångfalds- och diskrimineringsfrågornas komplexitet.
- Strukturer som kan diskriminera i arbetslivet är synliggjorda och utmanade.
- Deltagande arbetsgivare har förbättrade policys och styrdokument som beaktar diskrimineringsgrunder och jämställdhet vid rekrytering.
- Deltagande chefer och HR har teoretisk kunskap och praktiska verktyg i hur man rekryterar fördomsfritt.

Kortsiktiga effekter

- Deltagande arbetsplatser är i större utsträckning positiva till inkludering och mångfald.
- Rekryteringsprocesser och rekryteringar som sker är i större utsträckning fördomsfria.
- Deltagande arbetsplatser arbetar aktivt för att främja breddad rekrytering och för inkludering på arbetsplatsen.

Metod/Strategi

Hur jobbar ni i projektet för att nå projektets mål och syfte? Vilka aktiviteter genomförs och i vilken omfattning? Beskriv verksamheten. Vilken metod använder ni för att följa upp projektets mål/målinriktning?

Projektet har innehållsmässigt tagit sin grund i diskrimineringslagens 7 diskrimineringsgrunder; kön, sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck, etnicitet, religion, ålder och funktionsnedsättning. Projektets metod bestod av tre delar; inspirationsföreläsningar, workshops och rekryteringsutbildningar.

Inspirationsföreläsningarna gick ut på att kicka igång varje termins ämne och inspirera deltagarna, detta gjordes genom föreläsningar med kända och professionella talare från Sveriges föreläsar-elit.

Medarbetarna i projektet har gått en workshopserie om 5-6 workshops totalt medan chefer och HR har gått en 3-dagars rekryteringsutbildning. Både workshops och rekryteringsutbildningens tillfällen var utspridda under projektperioden.

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

Intresset för projektet blev stort och projektet har haft 500 deltagare varav 200 chefer och HR. Projektet har påverkats mycket av Covid-19 pandemin och minst hälften av projektets aktiviteter har fått anpassas, det har dessutom lagts till flera digitala bonusaktiviteter. Den genomsnittliga närvaron har varit relativt låg och landar på 56%, pandemin bedöms vara förklaringen till ett lägre deltagande än väntat.

Kick Off har nått både privata företag och kommuner. Initialt var 8 företag med och 5 kommuner. I slutet av projektet är 4 företag med och 7 kommuner. Minskningen av företag beror för några på företags specifika anledningar och för några pandemirelaterade anledningar. Ökningen av kommuner beror på att projektet öppnade upp för fler kommuner att gå in i ett snabbspår av projektet.

Projektets resultat är över lag goda och målpuffyllelsen för de målsättningar som rör ökad kunskap är god. Målsättningarna som handlar om förändrade attityder och förändrat beteende uppfylls inte i lika hög utsträckning som kunskapsmålen men projektet ser ändå ut att ha haft en påverkan både på deltagares attityder och beteende men resultaten är svårare att mäta och säkert härleda till projektet.

Analys

Hur fungerar den samverkansmodell som prövas inom projektet? Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Resultaten visar att inspirationsföreläsningar och workshops har lett till ökad kunskap om inkluderings och mångfaldsfrågor bland deltagarna. För en förändring på organisationsnivå krävs dock fortsatt arbete med fokus på konkreta åtgärder samt en plan för hur frågorna ska hållas levande och hur nyanställda blir en naturlig del i arbetet. Det finns gott om exempel på deltagare som lyfter att projektet gjort att de tänker på ett annat sätt och bemöter andra på ett förändrat sätt tack vare de frågor som aktualiserats i projektet. Projektet har tagit fram ett metodmaterial som sprids till alla deltagare samt kommer fortsätta användas av projektägaren.

Resultaten visar också att rekryteringsutbildningen har lett till teoretisk och praktisk kunskap i fördomsfri rekrytering. I viss utsträckning har utbildningen gjort att deltagarna rekryterar annorlunda men för att fullt ut få genomslag i en fördomsfri rekrytering behövs utrymme i den egna organisationen samt mandat att förbättra rekryteringsprocessen. Troligtvis krävs också att arbetsgivaren har någon ansvarig som följer upp och underhåller att kompetensen bibehålls. Helhetsbetyget i projektet är mycket gott och deltagarna är nöjda och positiva till projektet. Den genomgående höga kvaliteten på aktiviteter tros vara en bidragande orsak till detta.

En djupare analys finns i slutrapporten för projektet som kan laddas ner från www.samordningsforbundetskaraborg.se/kick-off

Rehabforum

DELÅRSRAPPORT - verksamhetsbeskrivning

Projektets namn

Rehabforum

Projektägare

Lidköpings kommun

Projektperiod

200401-220331

Bakgrund

Kort beskrivning av projektets bakgrund.

Kommunens förvaltningar arbetar aktivt med samtal mellan chef och medarbetare som haft återkommande korttidsfrånvaro. Korttidsfrånvaron kan ha olika orsaker. T.ex. kan hemförhållanden/livssituationer som inte är helt optimala påverka frånvaron. Även en dålig ekonomi eller ett underliggande riskbruk/missbruk kan leda till korttidsfrånvaro. Känslor av skuld och skam är ofta kopplat till dessa faktorer som även påverkar hälsotillståndet samt arbetsprestationen negativt och som ofta leder till upprepade korttidsfrånvaro. På Rehabforum ska några livssituationer som kan orsaka upprepade korttidsfrånvaro lyftas. Dessa är våld i nära relation, risk- och missbruk samt ansträngd ekonomi.

Syfte

Varför genomförs projektet? Vad är visionen? Det här strävar vi mot och vill bidra till genom projektet.

Rehabforum syftar till att tidigt fånga in och ge/erbjuda stöd till medarbetare som har en komplex problematik utanför arbetet och som påverkar arbetet negativt. Genom detta arbetssätt kan korttidsfrånvaron minska och, genom förebyggande insatser, förhindra långtidsfrånvaro. Detta leder till att man behåller personal i arbete och minskar behovet av vikarier och visstidsanställda. Därmed får man en högre kontinuitet, kvalitet och stabilitet i verksamheten vilken också påverkar medarbetarnas arbetsmiljö

Mål

Vad är projektets förväntade resultat? Vilka mål förväntas projektet uppnå?

Att rehabforum nyttjas fullt ut under projektiden.

Att enhetschefer får ökade kunskaper om det svåra samtalet och att ställa de svåra frågorna.

Att strukturer för frågor kring missbruk, skulder och våld i nära relation tas fram och kommer användas på ett strukturerat sätt i samtal med medarbetare.

Att projektet blir en del i arbetet med att minska sjukpenningtalet för Lidköpings kommun.

Att minska sjuklönekostnaderna med 3 miljoner kronor.

Att minska sjukfrånvaron med 0,6 %.

Metod/Strategi

Hur jobbar ni i projektet för att nå projektets mål och syfte? Vilka aktiviteter genomförs och i vilken omfattning? Beskriv verksamheten. Vilken metod använder ni för att följa upp projektets mål/målinriktning?

Alla medarbetare som har haft minst tre sjukfrånvarotillfällen under det senaste halvåret ska följas upp av chef på ett samordnat, strukturerat och likartat sätt. Det gäller medarbetare med en sjukfrånvaro som anses vara av en mer komplex art och/eller där man inte riktigt kommer till själva kärnan i problematiken.

Ansvarig chef anmäler aktuella medarbetarna till möten där en kartläggning genomförs. Vid dessa möten deltar medarbetare, chef, rehabiliteringskoordinator från primärvården, vid behov personalkonsult/kommunens rehabiliteringskoordinator och vid valda tillfällen representant från Social & Arbetsmarknad.

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

Rehabforum lyckas fånga in de medarbetare som har en hög upprepade korttidsfrånvaro där man behöver samlas kring medarbetaren för att stämma av och planera vidare. Genom att medarbetaren får tid att reflektera kring sin situation utifrån de strukturerade frågor som ställs bidrar detta till en bra planering framåt där relevanta insatser sätts in. De åtgärder som medarbetaren behöver sätts ofta in snabbt genom samverkan med primärvården där rehabiliteringskoordinatören spelar en nyckelroll. I och med den snabba och effektiva hjälpen kan långtidssjukskrivning undvikas och medarbetaren vara fortsatt i arbete.

Fokusområdena våld i nära relation, missbruk och ekonomi står fortsatt i centrum med ifyllande av enkäter efter träffen i Rehabforum. Det framkommer ibland en problematik inom dessa områden där man i vissa fall har en pågående kontakt och stöd för den situation som man befinner sig i. I andra fall får man rekommendation och erbjudande om hjälp för att få vidare stöttning. Den tydliga strukturen under träffarna underlättar mycket. Det har framkommit från flera håll att chefer har blivit tryggare i att ställa de viktiga frågorna om våld i nära relation, missbruk och ekonomi efter att de har närvarat på Rehabforum.

Antalet anmälda medarbetare uppgår till cirka 55 % i förhållande till andelen bokningsbara tider. Vi ser fortsatt detta som en rimlig beläggning utifrån de pandemitider som vi fortsatt befinner oss i. Vad gäller sjukfrånvaron låg den ackumulerat till och med maj 2021 på 7,2 % för hela kommunen (7,5 för 2020). Korttidsfrånvaron var 5,0 vilket är en minskning jämfört med föregående år då den var på 5,3 %.



Analys

Hur fungerar den samverkansmodell som prövas inom projektet? Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Samverkan med primärvården fungerar fortsatt mycket bra och leder till snabb kontakt med andra instanser inom vården, till exempel rehabmottagning. Samverkan och samarbetet med budget- och skuldrådgivarna har dock inte blivit så omfattande som först planerades, då ekonomisk problematik sällan framkommer. Flera träffar har genomförts digitalt, vilket har fungerat väl. Dock är det fysiska mötet att föredra, eftersom det då blir en mer dynamisk dialog.

En utmaning framåt är att öka antalet anmälda ärenden. Påminnelser skickas ut till chefer och HR-avdelningen regelbundet. En försvårande faktor är pandemin och att annat får prioriteras. Målet att få ner sjuklönekostnaderna kan bli svårt, även detta på grund av pandemin.

Byte av rehabiliteringskoordinator från primärvården kommer att ske under tidig höst 2021.

Stoppa våldet

DELÅRSRAPPORT - verksamhetsbeskrivning

Projektets namn

Stoppa våldet

Projektägare

Samordningsförbundet Skaraborg

Projektperiod

200301-211231

Bakgrund

Kort beskrivning av projektets bakgrund.

Nationella nätverket för samordningsförbund, NNS, deltar tillsammans med flera samordningsförbund (bland annat Samordningsförbundet i Skaraborg) i ett regeringsuppdrag med mål att förbättra upptäckten av våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, sexuellt våld samt med att förmedla adekvata insatser mot detta. I uppdraget samverkar NNS med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Jämställdhetsmyndigheten, Migrationsverket och Socialstyrelsen.

Syfte

Varför genomförs projektet? Vad är visionen? Det här strävar vi mot och vill bidra till genom projektet.

Syftet med projektet är att invånare i Skaraborg får rätt och kvalificerad hjälp och stöd och att detta i sin tur påverkar människors livssituation, hälsa och arbetsförmåga i positiv riktning, samt att synliggöra hur vanligt (eller ovanligt) förekommande problematik kopplat till våld i nära relation är hos invånare som kommer i kontakt med våra samverkande parter.

Mål

Vad är projektets förväntade resultat? Vilka mål förväntas projektet uppnå?

Att 14 verksamheter under projektperioden deltar i screening, att verksamheterna som deltar i projektet även efter projektet fortsatt ställer frågor om våld på rutin, att medverkande verksamheter efter screeningsperiod har upprättade strukturer och rutiner på hur man hanterar jakande svar på våld i nära relation, samt att alla medarbetare känner sig trygga i att ställa frågor om våld på rutin.

Metod/Strategi

Hur jobbar ni i projektet för att nå projektets mål och syfte? Vilka aktiviteter genomförs och i vilken omfattning? Beskriv verksamheten. Vilken metod använder ni för att följa upp projektets mål/målinriktning?

Hitta rutiner och metoder för att upptäcka dels personer som har utsatts för våld, dels personer som utövat våld samt deras eventuella barn, ta fram övergripande information om våld, lagstiftning, skydd och stöd, skapa riktlinjer för att hänvisa de personer som är berörda till socialtjänst, hälso- och sjukvård, rättsväsendet samt övriga aktörer inklusive civilsamhället, stärka stödet till de personalgrupper som arbetar inom ovanstående myndigheter och verksamheter.

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

Projektet har kunnat nå flertal projekt inom samordningsförbundet, EFS projekt samt kommuner i Skaraborg där man fått vägledning om hur man kan identifiera, ställa frågan samt fått initial rådgivning för att kunna arbeta med frågan om våld i nära relation. Hittills har ca 7 verksamheter tackat ja till att delta och flertal har kommit igång med att skicka frågeformulär om våld i nära relation. Flertal kommuner har idag redan fungerande rutiner strukturer på hur man hanterar jakande svar på våld i nära relation.

Analys

Hur fungerar metoden/strategin inom projektet? Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Genom projektet har det varit möjligt att sätta igång processer där man har insett att man måste börja med att våga ställa frågan om någon blivit utsatt för våld och skapa rutiner hur man hanterar svaret och vart man ska vända sig till så att den som varit utsatt får den hjälp de behöver, men också utforma bra samverkansformer mellan verksamheter. Genom dialog med kommunerna och olika projekt inom samordningsförbunden har de fått analysera behovet av ett förändrat arbetssätt och projektet har kunnat ge förslag på hur de kan utveckla deras arbete med att börja våga ställa frågan om våld

Svagheter kan vara att beslutandegången kan se olika ut i projekten och ut i kommunerna, vilket kan bidra till att förslag om förändringar inte beslutas av en och samma instans, vilket bidrar till att arbete med att börja ställa frågan och skapa rutiner kan dröja. Kan också vara så att projektledaren ser ett värde av att delta i projektet om våld i nära relation men att deras chef har en annan uppfattning vilket gör att man inte kan delta.

Rådande pandemin har också försvårat arbetet då många verksamheter/projekt inom samordningsförbunden har fått stängas ner eller enbart bedrivs på distans, vilket gjort att flertal verksamheter/projekt har skjutit fram arbetet utifrån restriktioner som råder under pandemin. När dessa restriktioner börjar att lättas så är det fullt möjligt att projektets mål kommer att kunna uppnås.

Tidig förstärkt samverkan i Östra Skaraborg

DELÅRSRAPPORT - verksamhetsbeskrivning

Projektets namn

Tidigt förstärkt samverkan i Östra Skaraborg

Projektägare

Försäkringskassan

Projektperiod

200901-211231

Bakgrund

Kort beskrivning av projektets bakgrund.

Sjukpenningtalen i Västra Götalands län är tredje högst i riket och Skaraborgs sjukpenningtal är högre än för Västra Götalands län, kvinnornas andel av sjukskrivningar är ca 65 %. Hos kommunerna i Skaraborg som arbetsgivare är kvinnornas andel av sjukskrivningar (+14 dagar) mellan 85-93 %. Olika former av samverkan har prövats tidigare med målsättningen att fler kvinnor i s.k. kontaktnära yrken, framförallt med psykiatriska diagnoser relaterade till stress och ångest ska kunna komma åter i arbete tidigare eller att sjukskrivning ska kunna undvikas med förebyggande åtgärder. Utifrån projekt 4 ESS som bedrivits i Småland inom ramen för ESF vill vi tillvarata de positiva effekter som beskrivits genom att utveckla ett strukturerat förstärkt samarbete med tidiga aktiva insatser mellan kommunerna och Försäkringskassan.

Syfte

Varför genomförs projektet? Vad är visionen? Det här strävar vi mot och vill bidra till genom projektet.

Skapa arbetsmetoder där arbetsgivare är den sammanhållande parten för att arbeta med tidiga insatser, och genom detta arbetssätt ge fler anställda, huvudsakligen kvinnor, förutsättningar att bibehålla en egen försörjning och undvika sjukskrivningar.

Mål

Vad är projektets förväntade resultat? Vilka mål förväntas projektet uppnå?

Minska sjukfrånvaron hos anställda i aktuella kommuner genom att tidigt identifiera åtgärder som kan göra det möjligt att vara kvar i arbete eller ge möjlighet att tidigt återgå i arbete. Målet är också att arbeta fram en strukturerad metod med standardiserade frågor avseende våldsutsatthet samt uppnå en högre kunskapsnivå för chefer avseende rehabiliteringsansvar och rehabiliteringsprocessen.

Metod/Strategi

Hur jobbar ni i projektet för att nå projektets mål och syfte? Vilka aktiviteter genomförs och i vilken omfattning? Beskriv verksamheten. Vilken metod använder ni för att följa upp projektets mål/målinriktning?

Avsätta tider varannan vecka för gemensamma möten kring individer i målgruppen. I dessa möten deltar förutom individen även arbetsgivaren och Försäkringskassan (även om aktuellt ersättningsärende inte startats om det gemensamt bedöms finnas behov av samverkan). Arbetsgivaren ska överväga också om företagshälsovården ska delta. För att tidigt i processen identifiera de som har behov av förstärkt stöd för att komma åter till arbete/studier.

Inom ramen för projektet skapa förutsättningar att samtliga parter strukturerat och regelbundet ställer frågor om våldsutsatthet till deltagare i projektet.

Försäkringskassan och HR genomför utbildning i försäkringsmedicin 1 gång per år för chefer. Dessa utbildningar sker gemensamt för att inkludera de arbetsrättsliga delarna.

Insatser riktade till arbetsgrupper via APT-dialoger kring förhållningssätt och förutsättningar för ett hållbart yrkesliv, hur hanterar vi ohälsa och arbetsförmåga.

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

Med anledning av restriktioner till följd av Covid-19 samt att det generellt varit ett ansträngt arbetsläge både i Tibro och Karlsborgs kommun har den planerade utökningen av projektet till fler förvaltningar inte kunnat ske enligt plan. Detta utifrån att både chefer och HR-enheten inom kommunerna tvingats prioritera akuta frågor i verksamheten och inte kunnat fokusera på det arbetsätt som avsågs i projektet.

Under våren har trots detta antalet chefer som tar aktiv kontakt ökat i båda kommunerna, från flera förvaltningar, så möten i individärendena har påbörjats och chefer med kortare erfarenhet av rehabiliteringsarbete är mer aktiva i att söka stöd i rehabiliteringsärendena.

Den totala andelen sjukskrivna medarbetare i Tibro och Karlsborgs kommuner har minskat något under det senaste året, medarbetare som är sjukskrivna p g a en psykiatrisk sjukdom är oförändrad eller har till och med ökat. Denna utveckling innebär att dessa två kommuner nu har den högst andelen sjukskrivna medarbetare p g a psykiatriska sjukdomar bland kommunala arbetsgivare i Västsverige.

Inplanerade kompetenshöjande insatser kring arbetet med förebyggande och aktiva insatser i sjukskrivningsprocessen finns inplanerade i båda kommunerna. I samband med detta kommer även arbetsättet kring frågor om våldsutsatthet att påbörjas samt att material för APT-dialoger aktualiseras på nytt.

I Skövde finns en framtagen planering för APT-dialoger för hela 2021, dessa återupptas så snart det möjligt att genomföra, om möjligt kan fler dialoger genomföras än hittills planerade under hösten 2021. Denna delen av projektet har i huvudsak varit vilande under 2021, det som genomförts är insatser till samtliga chefer inom barn & utbildningssektorn samt till de fackliga läroorganisationerna.

Analys

Hur fungerar den samverkansmodell som prövas inom projektet? Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått?

Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Att frågan på nytt sätts på agendan i respektive kommunledning visar att det finns en god förankring kring projektet, behovet av insatserna är tydliga och de inplanerade utbildningsinsatserna i chefsgrupper visar på att frågan prioriteras. Pågående dialog om hur behovet av tidiga och aktiva insatser med fokus på psykisk ohälsa kommer att förändras när restriktionerna minskar/tas bort och hur vi då kan möta detta behov utifrån hur arbetet i projektet var tänkt att fungera från start.

Viss effekt av det förändrade arbetssättet kommer troligen att kunna påvisas under projektiden. För att förankra arbetssättet hos chefer och medarbetare kommer det att krävas ytterligare tid utöver nuvarande projektiden då arbetssättet inte kunnat prövats fullt ut bl.a. p g a restriktioner och cheferna arbetsbelastning. De utbildningsinsatser som kommer att genomföras till chefer under hösten 2021 är en del i att skapa trygghet i arbetssättet med tidiga och aktiva insatser i rehabiliteringsarbetet.

Vara frisk!

DELÅRSRAPPORT - verksamhetsbeskrivning

Projektets namn

Vara frisk!

Projektägare

Försäkringskassan

Projektperiod

200301-220228

Bakgrund

Kort beskrivning av projektets bakgrund.

På grund av det höga sjukpenningtalet i Vara kommun och utifrån ett behov av kompetenshöjande insatser, fler konkreta insatser kring rehabiliteringsprocessen och ett behov av enklare samverkan mellan kommun, Försäkringskassan och vårdcentraler har detta helhetsprojekt tagits fram. För att arbeta både med en ny möjlighet för långtidssjukskrivna i form av grön prerehabilitering, tidiga insatser och ökad samverkan i form av rehabforum samt förebyggande arbete i form av kunskapshöjande insatser.

Syfte

Varför genomförs projektet? Vad är visionen? Det här strävar vi mot och vill bidra till genom projektet.

Syftet med projektet är att skapa fungerande metoder för samverkan kring rehabiliteringsinsatser i Vara kommun, både förebyggande med chefer och personal, åtgärdande med sjukskrivna i behov av samverkan samt i form av grön prerehabilitering för individer med långvarig problematik.

Mål

Vad är projektets förväntade resultat? Vilka mål förväntas projektet uppnå?

Det övergripande målet med projektet är att skapa en hållbar modell för samverkan med tidiga insatser som leder till minskad sjukfrånvaro, samt genom grön pre-rehabilitering skapa ytterligare möjligheter för individer i långvarigt utanförskap.

Att Varas chefer och HR har kunskap om, och ett aktivt förhållningssätt till, sjuk- och rehabiliteringsprocessen. Att kommunen påbörjar implementeringsarbetet om att ställa regelbundna frågor om våldsutsatthet till anställda med ohälsa.

Att sjukfrånvaron minskar hos Varas kommunanställda. Att rehabforumet bidrar till att tidigt identifiera åtgärder som kan göra det möjligt för individen att vara kvar i arbete eller ge möjlighet att tidigt återgå i arbete. Att individer med en längre eller komplexare sjukskrivning samt individer med försörjningsstöd ges möjligheten till grön pre-rehabilitering som en aktiv insats.

Att grön pre-rehabilitering under 2020 fyller minst 80 % av de 48 platserna.

Att de som deltar i grön pre-rehabilitering, efter genomförd insats, har en upplevd bättre hälsa och en upplevd ökad aktivitetsförmåga.

Metod/Strategi

Hur jobbar ni i projektet för att nå projektets mål och syfte? Vilka aktiviteter genomförs och i vilken omfattning? Beskriv verksamheten. Vilken metod använder ni för att följa upp projektets mål/målinriktning?

Projektet har skapat en metod i tre delar där varje del är viktig för att få till stånd en långsiktigt hållbar förändring. Metoden visas nedan med VAD behovet är – kopplat till HUR projektet kommer arbeta med dessa behov.

1. Tidiga insatser i samverkan – Rehabforum
2. Fler möjligheter för långtidssjuka – Grön pre-rehabilitering
3. Förebyggande – Kompetenshöjande insatser till chefer

Resultat

Vad har projektet uppnått hittills? Vilket resultat kan man se av projektet kopplat till mål och syfte?

Med anledning av restriktioner till följd av Covid-19 samt att det generellt varit ett ansträngt arbetsläge för Vara kommun har projektet varit vilande en andra period, december 2020 - mars 2021. Detta utifrån att både chefer och HR-enheten inom Vara kommun tvingats prioritera akuta frågor i verksamheten och inte kunnat fokusera på arbete med förebyggande rehabiliteringsinsatser eller att aktivt arbeta med tidiga signaler på ohälsa/sjukfrånvaro.

Inför nystart från 1 april 2021 har både arbetsgrupp och styrgrupp gjort bedömningen att förutsättningarna nu ökar succesivt för att kunna återuppta projektet. Det kommer att ske under begränsade former under semesterperiod och det kan fortfarande förekomma att möten får avbokas med kort varsel utifrån restriktioner gällande smittspridning.

Ett antal möten i arbetsgruppen har genomförts under våren 2021 inkluderat individmöten som visat på behov av arbetsmetoden både vad gäller personer som är i sjuklöneperiod och de som har ersättning från Försäkringskassan. Det som tydliggjorts är att det ofta saknas en planering där alla parter är delaktiga vilket t.ex kan resultera i att en anställd inte deltar i den rehabilitering som vårdgivaren föreskriver eller att det saknas dialog mellan arbetsgivare och vårdgivare om den anställdes behov av anpassningar respektive att det inte är känt vilka anpassningar arbetsgivaren redan erbjudit.

Försäkringsmedicinsk utbildning har genomförts under maj 2021 till hela ledningsgruppen i Vara kommun avseende vikten av aktiva och tidiga insatser för att förebygga sjukfrånvaro eller möjliggöra återgång tidigt för de som hamnar i sjukskrivning. Extra fokus på den betydelse som arbetsgivarens plan kan ha efter regeländringen i Socialförsäkringsbalken från 15 mars 2021.

Uppstart av rutin kring frågor om våldsutsatthet har flyttats och kommer att påbörjas under hösten 2021.

Vara kommun har ett ansträngt läge generellt och särskilt inom vård & omsorg. Ökad sjukfrånvaro hos egen personal ställer stora krav på chefer och behov av stöd från HR har ökat. Chefer inom vård & omsorg är huvudsakligen på plats fysiskt i verksamheten för att leda och styra hantera de akuta verksamhetsfrågor som dagligen måste lösas och för närvarande har varken chefer eller HR förutsättningar att arbeta med rehabiliteringsfrågor utifrån projektets intentioner.



Analys

Hur fungerar den samverkansmodell som prövas inom projektet? Vilka framgångsfaktorer och svårigheter kan ni se i projektet? Hur har ni tacklat de svårigheter som uppstått? Tror ni att projektets mål kommer att uppnås inom projektperioden? Motivera. Är det något som behöver förändras för att projektet ska hålla riktningen mot uppsatta mål?

Mot bakgrund av att projektet avbrutits vid två tillfällen har arbetsmetoden inte kunnat prövas under någon längre sammanhängande period och det går inte att dra några långtgående slutsatser vad som är projektets styrkor och svagheter?

Vara kommun är fortsatt en av de kommunala arbetsgivarna i Skaraborg som har högst andel sjukskrivna medarbetare, detta gäller både total frånvaro och gruppen sjukfrånvarande p g a psykiatrisk diagnos. Denna fråga har under våren aktualiserats med kommunledningen både ur ett medarbetarperspektiv för anställda i Vara kommun samt ur ett invånarperspektiv för bosatta i Vara.

Det finns fortsatt en hög grad av motivation både från Vara kommun och vårdcentralen att utveckla arbetet med tidiga insatser så snart övriga omständigheter medger detta. Ny HR-chef finns på plats i Vara kommun sedan våren 2021 och prioriterar frågan högt att få effekt av projektets arbete genom stödjande insatser till chefer. Utifrån de möten som kunnat genomföras i individärenden har behovet av att utveckla denna arbetsmetod tydligt påvisats.