

Minnesanteckningar

1. Välkommen

Närvarande: Anitta Into, Eva Bremer, Jessica Karlgren, Maria Johansson Berg, Peter Larsson, Heidi Hansen, Sofia Melin

Frånvarande: Annika Sundin Gustafson, Elisabeth Rahmberg, Mikael Fransson, Mona Strand, Ida Wiik

2. Inledning

Christel hälsar beredningsgruppen välkomna och inleder mötet med att vi går laget runt och alla får svara på frågan "vem vill du jobba lite extra för att få en bättre samverkan med?"

- Maria – fk
- Jessica – mariestads kommun
- Eva – psykiatrin, de jobbar på en ansökan tillsammans
- Peter – vården generellt men även vup specifikt
- Heidi – alla är viktiga, fk, af, mtg och sof
- Sofia – vården och fk
- Anitta – vården

3. Rapport från styrelsemötet den 1 juni och det extrainsatta den 28 juni

Christel summerade de senaste styrelsemötena som skett, med fokus på det beslut som togs på att godkänna föreslagen projekt- och insatsorganisering. Beredningsgruppen fick se en bild där ett träd är en metafor för samordningsförbundet, denna bifogas anteckningarna.

Protokollet finns som vanligt att ta del av på vår hemsida.

4. Ansökningar/Ansökningsprocess

a. Ansökan om projektfinansiering/förberedande insats

På mötet visade Christel ansökningsmallen och redogjorde för processen. Ansökningar för satsningar år 2022 ska senast vara inskickade till oss den **första oktober** för att hinna beredas och beslutas innan årsskiftet. Ansökningarna kommer att beredas av er i beredningsgrupperna samt även lite grann under höstens heldag och beslut kommer sedan att fattas av styrelsen på deras novembermöte.

Det förtydligades även att minst två parter måste stå bakom ansökan.

b. Projekt Stoppa Våldet

Under flera år tillbaka så har Samordningsförbunden gemensamt arbetat med strukturinriktade projekt som har syftat till att öka upptäckten av våld i nära relation. Just nu pågår projektet Stoppa Våldet som också har en nationell koppling och som syftar till att fler av våra insatser ska använda sig av ett evidensbaserat frågeformulär i kontakt med deltagare. Projektet löper ut vid årsskiftet men styrelsens viljeinriktning är att vi ska fortsätta att satsa på detta viktiga arbete.

Hur ställer ni er till en fortsättning/intensifiering av pågående projekt?

Finns det ytterligare behov och utrymme för arbete med våld i nära relation som ni vill att vi ska arbeta vidare med?

Alla ställer sig positiva till en fortsättning av projektet. Vup har inte samma behov av en aktiv roll men kan vara med som stöd i mindre skala. FK och kommuner ser gärna en fortsättning. Tydligare styrgrupp önskas av de som idag är med i referensgruppen. FK lyfter att påminnelser, att hålla frågan aktiv är viktigt. Töreboda önskar mer praktiskt och gruppaktiviteter.

c. Bräcke Diakonis Hälsoškolor under hösten 2021

Bräcke Diakoni har tidigare ansökt och fått beviljat att bedriva tre Hälsoškolor under 2021. Däremot önskade styrelsen få in mer underlag kring vart behoven och möjligheterna finns att bedriva dessa hälsoškolor. Nu har en bra dialog förts och behov och intresse finns att bedriva hälsoškolor i Lidköping och Tibro kommun.

Eftersom de beviljats att bedriva tre hälsoškolor finns det alltså utrymme för ytterligare en kommun att få en hälsoškola utförd av Bräcke Diakoni i sin organisation. Om någon i beredningsgruppen är intresserade är de välkomna att höra av sig till oss.

5. Genomlysning av förbundets insatser och behov

Denna punkt ströks på mötet, se informationsunderlaget för mer info.

6. Delårets resultat

Mikaela Skogsberg presenterade en summering av våra redovisningsformer fram till delåret som visar på att deltagarna i förbundets insatser till mycket stor del gör stegförflyttningar framåt. Se mer i bifogad presentation.

Det fördes en diskussion kring antal avslutade och varför det är så få – vi måste bli bättre på att registrera. Eva: det är viktigt att registrera för det är detta som syns.

7. Utkast Styrdokument Roller & Ansvar

Beredningsgruppen fick inför mötet ta del av det utkast på styrdokumentet Roller & ansvar som tagits fram, som föregåtts av en process med beredningsgrupper och styrelse under våren där ni diskuterat uppdrag och rollfördelning mellan styrelse, beredningsgrupper och styrgrupper.

Finns några frågor eller synpunkter och reflektioner på utkastet?

Inga reflektioner eller frågor.

8. Strategiska utvecklingsområden

Veronica Witte presenterade vad som gjorts, görs och planeras inom respektive område som beskrivs i förbundets styrdokument Mål, vision och strategi som antogs av styrelsen i början av året. Se mer kring varje område i bifogad presentation.

De nya förslagen handlar framförallt om hur vi kan utveckla vår plattform för gemensam kompetensutvecklingen i förbundet. Beredningsgruppen ställde sig positiv till förslaget och kom med flera idéer kring ämnen.

Förslag från Heidi – hur mäter man psykisk arbetsförmåga?

Inspel från Anitta – Bra om vi inte tappar perspektivet kring de medborgare vi är tänkt att hjälpa...
<https://nsphig.se/utbildningar/> (alltså förslag på utbildning kring brukarperspektiv)

Jessica – det ser bra ut, bra med dialogträffar.

9. Kick Off

Veronica Witte presenterade Kick Off-projektets resultat för styrelsen i juni. Styrelsen var mycket positiv till att som förbund på något sätt fortsätta med ett aktivt arbete kring inkludering och fördomsfri rekrytering där vi öppnar upp för hela Skaraborg att ta del av insatser, både offentlig sektor och privat näringsliv. Veronica gavs i uppdrag att teckna ned ett förslag på de idéer som redan finns och presentera detta för styrelsen i september.

På mötet presenterade Veronica förslaget, som i korthet går ut på att förbundet lägger in inkludering och fördomsfri rekrytering i en utvidgad och utvecklad kompetensutveckling i förbundet istället för att köra det som ett separat spår/projekt. HR-avdelningar i västra områdets kommuner och några HR-chefer på privata företag som deltagit i projektet har fått höra stommen i idén och varit odelat positiva till upplägget.

Presentationen bifogas anteckningarna.

Beredningsgruppen är positiv till förslaget.

Heidi – ser jättebra ut, blir glad när jag ser det.

Mariestad är positiva och ser gärna att HR går dessa utbildningar.

10. Återkoppling från arbetsgrupp "språksvaga"

Denna punkt hanns inte med på mötet, Christel ber alla inkomma med svar på frågorna (se informationsunderlag).

11. Övrigt

12. Nästa möte

Gemensam heldag 13 oktober

Östra 26 oktober kl. 9:00-11:45

Norra: 27 oktober kl. 13:15-16:00

Västra: 27 oktober kl. 9:00-11:45