

## Minnesanteckningar

### 1. Välkommen

Närvarande: Anna Arnerwik, Anneli Kemmeter, Eva Axelsson, Eva Bremer, Fredrik Nordlund, Johan Strömberg, Kristian Lagerström, Malin Ekström, Peter Larsson, Peter Löfholm, Cecilia Klämberg, Elisabeth Rahmberg, Linda Mogren, Niklas Johansson, Rune Sjögren, Pär Engvall

Frånvarande: Jessica Bergman, Johnny Karlsson Edvinsson, Marie Blåder, Mattias Gustafsson, Helene Juntunen

### 2. Inledning

Christel hälsar beredningsgruppen välkomna och inleder mötet med en kort presentationsrunda då vi har några nya i gruppen.

### 3. Rapport från styrelsemötet den 1 juni och det extrainsatta den 28 juni

Christel summerade de senaste styrelsemötena som skett, med fokus på det beslut som togs på att godkänna föreslagen projekt- och insatsorganisering. Beredningsgruppen fick se en bild där ett träd är en metafor för samordningsförbundet, denna bifogas anteckningarna.

Protokollet finns som vanligt att ta del av på vår hemsida.

### 4. Ansökningar/Ansökningsprocess

#### a. Ansökan om projektfinansiering/förberedande insats

På mötet visade Christel ansökningsmallen och redogjorde för processen. Ansökningar för satsningar år 2022 ska senast vara inskickade till oss den **första oktober** för att hinna beredas och beslutas innan årsskiftet. Ansökningarna kommer att beredas av er i beredningsgrupperna samt även lite grann under höstens heldag och beslut kommer sedan att fattas av styrelsen på deras novembermöte.

Det förtydligades även att minst två parter måste stå bakom ansökan.

#### b. Projekt Stoppa Våldet

Under flera år tillbaka så har Samordningsförbunden gemensamt arbetat med strukturinriktade projekt som har syftat till att öka upptäckten av våld i nära relation. Just nu pågår projektet Stoppa Våldet som också har en nationell koppling och som syftar till att fler av våra insatser ska använda sig av ett evidensbaserat frågeformulär i kontakt med deltagare. Projektet löper ut vid årsskiftet men styrelsens viljeinriktning är att vi ska fortsätta att satsa på detta viktiga arbete.

#### **Hur ställer ni er till en fortsättning/intensifiering av pågående projekt?**

**Finns det ytterligare behov och utrymme för arbete med våld i nära relation som ni vill att vi ska arbeta vidare med?**

Beredningen är positiva till en fortsättning, det är bra om verksamheter som inte jobbar med detta får in rutiner, men ingen kommun säger att de själva är intresserade. Anna säger att värden behöver bli bättre, många är osäkra på hur man frågar. Hon poängterar även att man bör tänka på att fråga både män och kvinnor. Formuläret är bra då det ställer frågor både om någon blivit utsatt och om någon utsätter. Man behöver ha rutiner kring vad man gör med ett "ja". Tidaholm är intresserade av att dela. Försörjningsstöd Skövde har rutiner, men AME Skövde skulle behöva mer stöttning i vad man gör med ett "ja". Elisabeth – det pågår diskussioner i andra samordningsförbund om ifall det är förbundens ansvar att gå in och jobba med detta eller om det ska ligga hos parterna då de redan jobbar med det.

### c. Bräcke Diakonis Hälsoškolor under hösten 2021

Bräcke Diakoni har tidigare ansökt och fått beviljat att bedriva tre Hälsoškolor under 2021. Däremot önskade styrelsen få in mer underlag kring vart behoven och möjligheterna finns att bedriva dessa hälsoškolor. Nu har en bra dialog förts och behov och intresse finns att bedriva hälsoškolor i Lidköping och Tibro kommun.

Eftersom de beviljats att bedriva tre hälsoškolor finns det alltså utrymme för ytterligare en kommun att få en hälsoškola utförd av Bräcke Diakoni i sin organisation. Om någon i beredningsgruppen är intresserade är de välkomna att höra av sig till oss.

Falköping är intresserade. Tidaholm är intresserade. Karlsborg ser behov av insatsen för deltagare på AME, inte specifikt utrikesfödda men de provar gärna en bredare målgrupp.

## 5. Genomlysning av förbundets insatser och behov

Förbundschef har fått i uppdrag av styrelsen att genomföra en genomlysning av behov och av pågående insatser. Under våren genomfördes både besök, beredningsgruppsmöten och samtalsdialoger specifikt med de statliga parterna. En projektöversikt visades på heldagen i våras och aktiviteter och resultat från alla insatser kommer att skickas in från alla insatser inför kommande delårsredovisning.

På mötet presenterade Christel kort den sammanfattning nedan som styrelsen fick på styrelsemötet den 1 juni och som får ses som en första del av genomlysningen.

### **Behov**

I dialogen med olika företrädare för våra parter framkommer att några kommuner har många som varit sjukskrivna under en längre tid, några kommuner har många som varit arbetslösa under en längre tid och generellt sett så upplever kommunerna att de har svårt att komma vidare med personer som har ersättningsformen försörjningsstöd och från statistiken vet vi att många av dem också har haft ersättningsformen under en längre tid. Mycket centralt i nästan alla dialoger som genomförts är att man uttrycker att många individer är i behov av förberedande insatser innan de är redo för en mer ordinarie arbetslivsinriktad rehabilitering/insats. Arbetsförmedlingens reformering, uttrycker alla, påverkar och gör att betydligt färre remitteras till kommunerna i syfte att få sin arbetsförmåga prövad. De individerna remitteras istället till någon av de upphandlade fristående aktörernas verksamhet. Detta är i och för sig inget oförutsett utan följer bara den politiska överenskommelse som gjordes december 2019.

### **Kunskap/förhållningssätt och värdegrund**

Att individen och invånarens behov, oavsett ersättningsform, sätts i fokus kan inte nog betonas vara viktigt men också att flera perspektiv får chansen att lyftas när en kommun/organisation stakar ut sin riktning och syfte med sin verksamhet. Förbundschef tror sig kunna se att det finns brister i kunskapen om olika parternas uppdrag och att benämningar och uttryckssätt till och med riskerar befästa fördomar

och försvåra samverkan kring enskild individ. Samordningsförbundets värdegrund är i alla fall tydlig med att individen och individens behov ska finnas i det absolut främsta rummet oavsett ersättningsform.

#### **Identifierade behovsområden**

De områden som framkommit på budgetupptakten i höstas, på möten med beredningsgrupperna, med styrgrupper, med samordnare i Cresco Creare eller i andra dialoger, är att det finns behov av att arbeta mer med, alternativt utveckla arbetssätt, knutna till följande områden:

- Förberedande insatser
- Individer med språksvårigheter
- Individer med långvarig ersättning från försörjningsstöd
- Individer med aktivitetsersättning
- Handledarkompetens/mottagarkompetens
- Inkludering och fördomsfrihet
- Kompetensutveckling kring "nollklassades" rättigheter

När det gäller hur väl nuvarande insatser svarar upp mot lokala behov så är det svårt att uttala sig säkert och sannolikt krävs mer utredningsresurs och ett fördjupat analysarbete för att kunna göra detta. Men i vissa kommuner upplevs det finnas en kösituation till våra insatser, i vissa områden upplevs avstånden vara lite för långa till aktuell insats och i några få områden finns det mer platser att tillgå än vad efterfrågan ger. En översiktsbild, där alla insatserna finns utplacerade i geografien, visar att lokaliseringen av insatserna är väl decentraliserade och ej koncentrerade eller i majoritet i något område.

När det gäller en genomlysning eller utvärdering av våra insatser hänvisar undertecknad till de inrapporterade delårsrapporter som finns (håller på att skickas in) för alla våra insatser samt de resultat som kan utläsas från månadsrapporter och SUS-verktyget och som presenteras i en senare punkt på dagordningen.

Ett förslag på en årlig behovsanalys håller på att tas fram och i korthet handlar det om att utifrån nationell statistik och förbundets statistik skapa en enkel rapport som förhoppningsvis ska kunna få en muntlig presentation på vårens omvärldsdag och därefter följas av en skriftlig rapport som kan tjäna som ett underlag inför kommande års satsningar.

## 6. Delårets resultat

Mikaela Skogsberg presenterade en summering av våra redovisningsformer fram till delåret som visar på att deltagarna i förbundets insatser till mycket stor del gör stegförflyttningar framåt. Se mer i bifogad presentation.

Beredningsgruppen konstaterar att det finns en underregistrering av både deltagare och avslut och kommunerna ska se över detta.

Det är viktigt att siffrorna i SUS stämmer eftersom det är politiken ser, både lokalt och nationellt, och det är detta förbundets finansiering baseras på.

## 7. Utkast Styrdokument Roller & Ansvar

Beredningsgruppen fick inför mötet ta del av det utkast på styrdokumentet Roller & ansvar som tagits fram, som föregåtts av en process med beredningsgrupper och styrelse under våren där ni diskuterat uppdrag och rollfördelning mellan styrelse, beredningsgrupper och styrgrupper.

### Finns några frågor eller synpunkter och reflektioner på utkastet?

Inga synpunkter.

### 8. Strategiska utvecklingsområden

Veronica Witte presenterade vad som gjorts, görs och planeras inom respektive område som beskrivs i förbundets styrdokument Mål, vision och strategi som antogs av styrelsen i början av året. Se mer kring varje område i bifogad presentation.

De nya förslagen handlar framförallt om hur vi kan utveckla vår plattform för gemensam kompetensutvecklingen i förbundet. Beredningsgruppen ställde sig positiv till förslaget och kom med flera idéer kring ämnen och utveckling av förslaget.

Kristian: kan förbundet regelbundet hålla utbildning om parterna, som introduktion till nyanställda?

### 9. Kick Off

Veronica Witte presenterade Kick Off-projektets resultat för styrelsen i juni. Styrelsen var mycket positiv till att som förbund på något sätt fortsätta med ett aktivt arbete kring inkludering och fördomsfri rekrytering där vi öppnar upp för hela Skaraborg att ta del av insatser, både offentlig sektor och privat näringsliv. Veronica gavs i uppdrag att teckna ned ett förslag på de idéer som redan finns och presentera detta för styrelsen i september.

På mötet presenterade Veronica förslaget, som i korthet går ut på att förbundet lägger in inkludering och fördomsfri rekrytering i en utvidgad och utvecklad kompetensutveckling i förbundet istället för att köra det som ett separat spår/projekt. HR-avdelningar i västra områdets kommuner och några HR-chefer på privata företag som deltagit i projektet har fått höra stommen i idén och varit odelat positiva till upplägget.

Presentationen bifogas anteckningarna.

Beredningsgruppen är positiv till förslaget.

Eva A – utbildning i mottagande låter jättebra, de stöter ibland på problem när deltagare ska ut i anställning.

### 10. Återkoppling från arbetsgrupp "språksvaga"

Veronica beskrev kort processen hittills, och bad beredningsgruppen inkomma med sina åsikter på de förslag arbetsgruppen kom fram till.

*Vilka insatser skulle kunna vara aktuella utifrån de behov dessa målgrupper har?*

1. Jobba med en stödmodell för personal bland parterna (Ex supported employment eller lokal mindre kompetensutvecklingsinsats + erfarenhetsutbyte). Vad kan vi göra annorlunda för att deltagande i insatser ska fungera även när språket brister, ex bildstöd, hjälpmaterial mm.
2. Aktivt addera in språksvaga deltagare i alla våra befintliga insatser och projekt. Tankeexempel: tänk om varje projekt/insats vi har igång tog emot 2 st språksvaga och samordningsförbundet skulle bistå med det stöd som behövs till personalen för att detta skulle våga och kunna testas.
3. Undersöka möjlighet till ett samarbete med spelutvecklingsprogrammet på Högskolan i Skövde för att ta fram en app för språkinläring med viktiga ord för inträde på arbetsmarknaden och praktik.



4. "Kultur-skola" = kompetenshöjande insats för språksvaga med fokus på viktiga block för att få motivation och kompetens för att kunna ta sig in på den svenska arbetsmarknaden, ex hur vi ser på våld, arbete, hälsa, vad som förväntas på en praktik, värdegrundsfrågor. Använda kreativa metoder, workshopsövningar, diskussionsunderlag för mindre grupper.
  - a) Gemensamt ta fram material/metod för gruppaktivitet, dvs kortare metod och samverkansprojekt där slutprodukten sedan används i ordinarie verksamhet.
  - b) Bedriva gruppaktivitet/"Kultur-skolor" med deltagare i projektform.
5. Synliggöra vilka hjälp-aktörer som finns och hur de kan användas, ex Röda Korset.
6. Tillsammans utveckla en kartläggning som fungerar även för personer med kognitiva hinder, kanske en anpassning av BIP kartlägnings-materialet?
7. Utvidga målgruppen "utrikesfödda" inom Cresco Creare så att fler deltagare ur denna målgrupp får en del av projektet. Skulle även innebära mer personal och i övrigt den rustning projektet behöver för att klara en utvidgning av målgruppen.
  - a) Utöka projektet så snart möjlighet finns.
  - b) Avvakta den 2 årsperiod som projektet pågår och spana på en förlängning och utveckling för just denna målgrupp därefter.

#### Frågor till beredningsgrupperna:

- Tankar och reflektioner på de 7 idéerna?
- Vilka idéer tycker ni att vi tillsammans i förbundet ska arbeta vidare med?
- Vilka idéer tycker ni inte är relevanta?

Malin – vi behöver hitta nycklar för att nå målgruppen, alla parter ser gruppen. Ett antal olika nyckelkompetenser. Kognitiva brister – psykologer som kan testa men även kan andra språk. Analfabet – är det för att man inte kan lära sig eller är det att man aldrig gått i skolan? Prata både fysisk och psykisk hälsa. Knyt expertkompetenser som kan utreda vad själva grundproblematiken är, så man kan koppla rätt insatser till individen.

Linda – kompetens för att utreda det kognitiva ska finnas i primärvården, men då måste man söka/remittera.

Kristian – vart ska SFI-lärarna vända sig när de märker att det står stilla i utvecklingen?

Anna – tror på BIP, med flera insatser på en gång. Kulturskola låter bra, även koppla in hälsoskolan osv.

Peter – punkt 2, detta har man testat tidigare, och det ledde till att de språksvaga kände sig utanför, men när man sänkte nivån blev det inte bra för de andra i gruppen...

Samverkan framkommer från flera.

Christel ber alla inkomma med svar på frågorna ovan.

11. Övrigt

12. Nästa möte

Gemensam heldag 13 oktober

Norra: 27 oktober kl. 13:15–16:00

Västra: 27 oktober kl. 9:00–11:45

Östra: 26 oktober kl. 9:00–11:45