

Minnesanteckningar

1. Välkommen

Närvarande: Carl Marvén, Eva Bremer, Håkan Olsson, Jasmin Julardzija, Peter Larsson, Sara Kristiansson, Helen Svensson, Monica Johansson, Sofia Melin, Sofia Palcic

Frånvarande: Elisabeth Rahmberg, Elin Süttenbach

2. Inledning

Christel hälsar beredningsgruppen välkomna och inleder mötet med att tacka Sara Kristiansson för sin tid i beredningsgruppen då hon går vidare till andra uppdrag i september.

3. Rapport från styrelsemötet den 1 juni och det extrainsatta den 28 juni

Christel summerade de senaste styrelsemötena som skett, med fokus på det beslut som togs på att godkänna föreslagen projekt- och insatsorganisering. Beredningsgruppen fick se en bild där ett träd är en metafor för samordningsförbundet, denna bifogas anteckningarna.

Protokollet finns som vanligt att ta del av på vår hemsida.

4. Ansökningar/Ansökningsprocess

a. Ansökan om projektfinansiering/förberedande insats

På mötet visade Christel ansökningsmallen och redogjorde för processen. Ansökningar för satsningar år 2022 ska senast vara inskickade till oss den **första oktober** för att hinna beredas och beslutas innan årsskiftet. Ansökningarna kommer att beredas av er i beredningsgrupperna samt även lite grann under höstens heldag och beslut kommer sedan att fattas av styrelsen på deras novembermöte.

Håkan kom med förslag om att ytterligare förtydliga att det måste vara minst 2 parter som står bakom ansökan genom att lägga till en ruta i ansökningsblanketten.

b. Projekt Stoppa Våldet

Under flera år tillbaka så har Samordningsförbunden gemensamt arbetat med strukturinriktade projekt som har syftat till att öka upptäckten av våld i nära relation. Just nu pågår projektet Stoppa Våldet som också har en nationell koppling och som syftar till att fler av våra insatser ska använda sig av ett evidensbaserat frågeformulär i kontakt med deltagare. Projektet löper ut vid årsskiftet men styrelsens viljeinriktning är att vi ska fortsätta att satsa på detta viktiga arbete.

Hur ställer ni er till en fortsättning/intensifiering av pågående projekt?

Finns det ytterligare behov och utrymme för arbete med våld i nära relation som ni vill att vi ska arbeta vidare med?

Sofia P – Essunga kan tänka sig stöd till personalen i att ställa frågor om våld.

Håkan – kommunerna har ofta inarbetade rutiner och kompetens.

Eva – fk har utbildningar internt men det är viktigt att hålla frågorna levande.

Veronica – en kommentar från gårdagens möte: Elisabeth Rahmberg sa att det pågår diskussioner i andra samordningsförbund om ifall det är förbundens ansvar att gå in och jobba med detta eller om det ska ligga hos parterna då de redan jobbar med det. Ska man kanske ha detta som en del i de förberedande projekten och strukturprojekt istället för ett eget projekt? Ett paraplyprojekt över alla förbundets projekt med en processtödare.

Håkan – intressant med en koppling till psykiatrin, vad blir de långvariga effekterna på psykisk hälsa när man lever med våld i nära relation. Han efterfrågar även mer kompetensutveckling.

Helen – man måste fråga många gånger. De frågar varje gång de träffar en ny individ, även om individen träffat annan personal inom vården tidigare.

Summering – beredningsgruppen ser inte behov i kommunerna, utan ser hellre utveckling inom projekt/insatser och mer utbildning/kompetensutveckling.

c. Bräcke Diakonisk Hälsoskolor under hösten 2021

Bräcke Diakoni har tidigare ansökt och fått beviljat att bedriva tre Hälsoskolor under 2021. Däremot önskade styrelsen få in mer underlag kring vart behoven och möjligheterna finns att bedriva dessa hälsoskolor. Nu har en bra dialog förts och behov och intresse finns att bedriva hälsoskolor i Lidköping och Tibro kommun.

Eftersom de beviljats att bedriva tre hälsoskolor finns det alltså utrymme för ytterligare en kommun att få en hälsoskola utförd av Bräcke Diakoni i sin organisation. Om någon i beredningsgruppen är intresserade är de välkomna att höra av sig till oss. Götene är intresserade. Skara är också intresserade. Men Monica undrar vad projektet ger? Efterfrågar mer info, mer resultat.

5. Genomlysning av förbundets insatser och behov

Denna punkt ströks på mötet, se informationsunderlaget för mer info.

6. Delårets resultat

Mikaela Skogsberg presenterade en summering av våra redovisningsformer fram till delåret som visar på att deltagarna i förbundets insatser till mycket stor del gör stegförflyttningar framåt. Se mer i bifogad presentation.

Det verkar finnas ett stort mörkertal i siffrorna i SUS. Vi uppmanar till att se över registreringarna i SUS och betonar vikten av att registrera. Det är detta som syns och det är detta förbundets finansiering baseras på.

Peter – vi skickar ungefär samma målgrupp till Hantverksstegen och Promise Hjo, så vad gör att det ser så mycket bättre ut på Promise?

Sofia P – kan det påverka statistiken att vi skrev ut folk och skrev in dem igen?

7. Utkast Styrdokument Roller & Ansvar

Beredningsgruppen fick inför mötet ta del av det utkast på styrdokumentet Roller & ansvar som tagits fram, som föregåtts av en process med beredningsgrupper och styrelse under våren där ni diskuterat uppdrag och rollfördelning mellan styrelse, beredningsgrupper och styrgrupper.

Finns några frågor eller synpunkter och reflektioner på utkastet?

Eva – det var bra.

8. Strategiska utvecklingsområden

Veronica Witte presenterade vad som gjorts, görs och planeras inom respektive område som beskrivs i förbundets styrdokument Mål, vision och strategi som antogs av styrelsen i början av året. Se mer kring varje område i bifogad presentation.

De nya förslagen handlar framförallt om hur vi kan utveckla vår plattform för gemensam kompetensutvecklingen i förbundet. Beredningsgruppen ställde sig positiv till förslaget och kom med flera idéer kring ämnen och utveckling av förslaget.

Peter – Istället för utbildning om parternas uppdrag och samverkan i förbundet (förslag från Kristian i östras beredningsgrupp), kan man göra en film?

9. Kick Off

Veronica Witte presenterade Kick Off-projektets resultat för styrelsen i juni. Styrelsen var mycket positiv till att som förbund på något sätt fortsätta med ett aktivt arbete kring inkludering och fördomsfri rekrytering där vi öppnar upp för hela Skaraborg att ta del av insatser, både offentlig sektor och privat näringsliv. Veronica gavs i uppdrag att teckna ned ett förslag på de idéer som redan finns och presentera detta för styrelsen i september.

På mötet presenterade Veronica förslaget, som i korthet går ut på att förbundet lägger in inkludering och fördomsfri rekrytering i en utvidgad och utvecklad kompetensutveckling i förbundet istället för att köra det som ett separat spår/projekt. HR-avdelningar i västra områdets kommuner och några HR-chefer på privata företag som deltagit i projektet har fått höra stommen i idén och varit odelat positiva till upplägget.

Presentationen bifogas anteckningarna.

Beredningsgruppen är positiv till förslaget.

Håkan – Bra förslag, bra att fånga HR. Det är lättillgängligt. Vore bra att hitta utbytet med näringslivet också precis som vi hade i projektet.

10. Återkoppling från arbetsgrupp "språksvaga"

Veronica beskrev kort processen hittills, och bad beredningsgruppen inkomma med sina åsikter på de förslag arbetsgruppen kom fram till.

Vilka insatser skulle kunna vara aktuella utifrån de behov dessa målgrupper har?

1. Jobba med en stödmodell för personal bland parterna (Ex supported employment eller lokal mindre kompetensutvecklingsinsats + erfarenhetsutbyte). Vad kan vi göra annorlunda för att deltagande i insatser ska fungera även när språket brister, ex bildstöd, hjälpmaterial mm.



2. Aktivt addera in språksvaga deltagare i alla våra befintliga insatser och projekt. Tankeexempel: tänk om varje projekt/insats vi har igång tog emot 2 st språksvaga och samordningsförbundet skulle bistå med det stöd som behövs till personalen för att detta skulle våga och kunna testas.
3. Undersöka möjlighet till ett samarbete med spelutvecklingsprogrammet på Högskolan i Skövde för att ta fram en app för språkinläring med viktiga ord för inträde på arbetsmarknaden och praktik.
4. "Kultur-skola" = kompetenshöjande insats för språksvaga med fokus på viktiga block för att få motivation och kompetens för att kunna ta sig in på den svenska arbetsmarknaden, ex hur vi ser på våld, arbete, hälsa, vad som förväntas på en praktik, värdegrundsfrågor. Använda kreativa metoder, workshopsövningar, diskussionsunderlag för mindre grupper.
 - a) Gemensamt ta fram material/metod för gruppaktivitet, dvs kortare metod och samverkansprojekt där slutprodukten sedan används i ordinarie verksamhet.
 - b) Bedriva gruppaktivitet/"Kultur-skolor" med deltagare i projektform.
5. Synliggöra vilka hjälp-aktörer som finns och hur de kan användas, ex Röda Korset.
6. Tillsammans utveckla en kartläggning som fungerar även för personer med kognitiva hinder, kanske en anpassning av BIP kartläggnings-materialet?
7. Utvidga målgruppen "utrikesfödda" inom Cresco Creare så att fler deltagare ur denna målgrupp får en del av projektet. Skulle även innebära mer personal och i övrigt den rustning projektet behöver för att klara en utvidgning av målgruppen.
 - a) Utöka projektet så snart möjlighet finns.
 - b) Avvakta den 2 årsperiod som projektet pågår och spana på en förlängning och utveckling för just denna målgrupp därefter.

Frågor till beredningsgrupperna:

- Tankar och reflektioner på de 7 idéerna?
- Vilka idéer tycker ni att vi tillsammans i förbundet ska arbeta vidare med?
- Vilka idéer tycker ni inte är relevanta?

Sofia P – förslag 3 + 4 är intressanta.

Peter – punkt 2, detta har man testat tidigare, och det ledde till att de språksvaga kände sig utanför, men när man sänkte nivån blev det inte bra för de andra i gruppen, man behöver en resursförstärkning för att lyckas.

Carl – inkludera SFI, inkludera målgruppen i Kick Off. Vilka samarbeten behövs?

Håkan – viktigt att inte se det som en målgrupp, det finns flera olika utgångspunkter. Viktig faktor att få med SFI.

Sofia M – hur kan man inkludera denna målgrupp i redan befintliga projekt, förslag 2. Mer dialog och stöttning till de som jobbar i projekten. Måste bli bra för deltagaren.

Eva – måste finnas en utredning och hitta grundorsaken till problematiken innan de kan vara med i projekt.

Håkan – förslag 3 finns redan!

Helen – positiv till förslag 4, inspel om att lära målgruppen vad de har för skyldigheter, inte bara rättigheter.

11. Övrigt

12. Nästa möte

Gemensam heldag 13 oktober

Norra: 27 oktober kl. 13:15–16:00

Västra: 27 oktober kl. 9:00–11:45

Östra: 26 oktober kl. 9:00–11:45