

## Minnesanteckningar

### 1. Välkommen

Närvarande: Annika Bengtzing, Carl Marvén, Caroline Carlsson (ersätter Anitta), Devleta Dzanic, Eva Bremer, Heidi Hansen, Helen Svensson, Jessica Karlgren, Louise Ahlgren, Mona Strand, Ida Wiik, Maria Johansson Berg

Frånvarande: Annika Sundin Gustafson, Anitta Into, Elisabeth Rahmberg, Mikael Fransson

### 2. Inledning

Christel inleder mötet med att berätta om vad vi ska göra under dagens möte och en presentationsrunda där alla får svara på frågan ”om du var tvungen att ta ett av dina gamla sommarjobb idag, vilket skulle du välja?”. Louise Ahlgren och Devleta Dzanic hälsas välkomna som nya representanter i beredningsgruppen. Även Carl Marvén och Helen Svensson från västra gruppen hälsas välkomna.

### 3. Gott exempel

Kristian Lagerström, enhetschef på arbetsmarknadsenheten i Karlsborg, rapporterar om projektet Aurum Locus, ett lyckat projekt med fokus på hälsa som de implementerat i sin verksamhet. Läs mer om projektets resultat i samordningsförbundets årsredovisning (i bilagan projektredovisning 2021).

En framgångsfaktor som processtödjare Mikaela kan se är att de haft ett så tydligt implementeringsfokus redan från början. Att ha förhållningssättet att de här insatserna och de här aktiviteterna ska implementeras i vår verksamhet.

Kristian säger att de har haft två grunder – dels att deltagarna ska göra steg framåt, men också att projektet inte ska hänga på en enskild medarbetare utan att arbetssättet och metoden ska användas av alla i hela verksamheten.

Christel säger att det var en process innan detta projekt blev godkänt av styrelsen, de fick nej flera gånger och Kristian och Christel har bollat ansökan ihop innan det till slut blev ett ja. Så ett nej av styrelsen behöver inte vara slutet, utan det kan också leda till ett sånt här bra projekt.

Louise berömmar projektet.

Kristian: projektledaren som anställdes i projektet blev fastanställd när projektet tog slut, detta har skapat en bra långsiktighet för oss.

Christel gör kopplingen mellan Aurum Locus och Cresco, som båda visar på vikten av basala insatser.

### 4. Cresco Creare

Ann-Sofie inleder med att berätta vad BIP-metoden innebär. Många tänker kanske bara på progressionskortet och kartläggningen, men metoden handlar om samordning och samtidigt insatser med hjälp av indikatorer, samordnarens tro på individen och tidigt arbetsfokus. Basala insatser är viktiga att få med, även för de personer som står närmre arbetsmarknaden. Fokus bara på jobb utan basala insatser kan leda till att man får ett jobb, men ”halkar tillbaks” efter några månader. Med hjälp av BIP ska man få och behålla ett arbete.

Sedan visas en inspelad film där projektledare intervjuar två samordnare, Irén från Hjo och Viktor från Töreboda. Därefter svarar projektledare på frågor och reflektioner från filmen.

Eva: har det varit enkelt för samordnarna att få till samarbeten kring basala insatser, både inom sin egen kommun och med parterna? Ann-Sofie svarar: det ser olika i alla kommuner.

Louise gör en koppling till det Kristian berättade tidigare, att basala insatser är jätteviktiga. Dessa går ju att göra även efter projektet, de är lätta att implementera.

Efter detta visar projektledare resultatet av ett grupparbete samordnarna hade på sin förra nätverksträff, och beredningsgruppen blir indelad i grupper och får diskutera samverkan kopplat till Cresco.

Skara kommun vill ha utbyte med andra kommuner kring gruppverksamheten inom Cresco. Vården vill knyta lokala kontakter med samordnare för att fylla sina grupper. Den sista gruppen uttrycker att det kan vara svårt att få kontakt med specifika personer på myndigheterna ibland, och samverkan är ofta personbunden. Det är ett pågående utvecklingsarbete att upprätthålla kontakter. De trycker även på vikten av att ha förståelse för varandras uppdrag.

Annika kommenterar frågan kring implementering av Cresco: Om vi ska lyckas med implementering skulle vi ha något/några tillfällen under hösten, med fler kollegor med, för erfarenhetsutbyte.

För statistik och övrig information hänvisas till informationsunderlaget.

## 5. Ansökningar

På styrelsemötet 23 november beslutade styrelsen att avslå ansökningarna från Tidaholm, Gullspång, Mariestad och Töreboda (totalt 5 stycken). Styrelsen uppmuntrade till omarbetade ansökningar med stöd av processtödjare på Samordningsförbundet, vilket inneburit möten, dialoger och diskussioner som genererat i omarbetade ansökningar med ovan nämnda kommuner som huvudpart. Utöver dessa har tre nya ansökningar inkommit. En där Tibro är huvudpart, en där VGR/Bräcke är huvudpart och en förlängningsansökan gällande det pågående projektet Startgrid, med Vara som huvudpart. Samtliga ansökningar behandlas först av beredningsgrupperna, sedan styrelseberedning, och beslutas om på styrelsemötet 15 februari.

Inför mötet önskade vi få in skriftliga synpunkter på ansökningarna då vi inte prioriterar någon längre process runt ansökningarna på sittande möte denna gång. Vi har fått in få synpunkter inför mötet så Mikaela ställer frågan om någon vill framföra sina synpunkter nu? Det finns även chans att maila Mikaela sina synpunkter veckan ut.

Eva: det är viktigt att ha med två parter, och att ta den kontakten så tidigt som möjligt och inte några dagar innan ansökan ska vara inne.

Louise håller med Eva, båda parterna måste vara med från början.

## 6. Rapport från styrelsemötet

Läs mer om denna punkt i informationsunderlaget.

## 7. "Språksvaga"

Läs mer om denna punkt i informationsunderlaget.

## 8. Information

Ett UTKAST på förbundets årsredovisning för 2021 kommer att delges er i beredningsgrupperna i samband med utskicket till styrelseberedningen.

### Lunch till lunch

Vi skulle gärna vilja arrangera ett lunch-till-lunchtillfälle tillsammans med alla tre beredningsgrupperna. Förslag på datum är 3-4 maj.

Eva meddelar att FK inte kan dessa datum.

### Förstudier eller pilotprojekt

Det Västsvenska ESF-kontoret har utlyst finansiering för att kunna genomföra förstudier.

Kansliet har en tanke om att eventuellt ansöka om en fördjupning av Cresco, och satsa mer på målgrupperna utrikesfödda ("språksvaga") och missbruk eftersom dessa har visat sig vara utmanande att jobba med. Vad säger beredningen om det?

Louise och Eva tycker det låter som en bra idé, de är för en förlängning.

Carl: vart ligger kommunerna i tanken om implementering? Ligger de bra till finns ingen mening med att skjuta på det.

För övrig information hänvisas till informationsunderlaget.

## 9. Avslutning

Laget runt med ett ord om dagens upplägg:

Louise: konkret

Eva: givande

Mona: informativt

Jessica: intressant

Carl: stringent. Hamnade i ett nytt sammanhang men ändå inte.

Helen: inspirerande

Caroline: verklighetsförankrat

Ida: inspirerande

Devleta: inspirerande, gillar konkreta exempel

Annika: jättebra med erfarenhetsutbyte

## 10. Nästa möte

Norra: 10 mars kl. 9:00–12:00

Västra: 9 mars kl. 9:00–12:00

Östra: 8 mars kl. 9:00–12:00