

SAMORDNINGS-
FÖRBUNDET
Skaraborg



ÅRSREDOVISNING 2021

Beslutad av styrelsen 2022-02-15

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	3
Organisation	3
Uppdrag	3
Finansiering	3
Verksamhetsidé och vision.....	3
Översikt över verksamhetens utveckling.....	3
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	4
Händelser av väsentlig betydelse	4
Styrning och uppföljning av verksamheten	5
God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	5
Uppföljning av verksamheten	7
Målgrupper.....	7
Insatser.....	8
Uppföljning och resultat för individriktade insatser	8
Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser	13
Balanskravsresultat.....	14
Väsentliga personalförhållanden.....	14
Förväntad utveckling	15
Resultaträkning.....	16
Balansräkning.....	17
Kassaflödesanalys.....	18
Driftredovisning	18
Noter.....	19
Styrelsens underskrift	21



Ordförandes sign/Justerandes sign

Förvaltningsberättelse

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen samt kommunerna Essunga, Falköping, Gullspång, Götene, Hjo, Karlsborg, Lidköping, Mariestad, Skara, Skövde, Tibro, Tidaholm, Töreboda och Vara som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli och tre beredningsgrupper.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre.

Finansiering

Samordningsförbundet Skaraborg finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Västra Götalandsregionen med en fjärdedel och kommunerna (Essunga, Falköping, Gullspång, Götene, Hjo, Karlsborg, Lidköping, Mariestad, Skara, Skövde, Tibro, Tidaholm, Töreboda och Vara) med resterande fjärdedel. Utöver dessa medlemsintäkter bedriver Samordningsförbundet Skaraborg ett ESF-projekt med en totalbudget på 27 miljoner under en tvåårsperiod till och med februari 2023 samt avslutade ett annat ESF-projekt den 31 maj som under 2021 haft en budget på 260 000 kronor.

Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundet Skaraborg har som långsiktigt effektmål att öka invånarnas hälsa så att andelen i arbetsför ålder som är beroende av offentlig försörjning minskar och att fler kommer i egen försörjning. Samordningsförbundet Skaraborgs mål är att agera proaktivt och med stor lyhördhet finansiera eller delfinansiera rehabiliteringsinsatser hos huvudmännen eller hos andra rehabiliteringsaktörer där deltagarna är aktuella hos minst två av huvudmännen. Samordningsförbundet ska vara välkänt både externt och inom parternas organisationer.

Samordningsförbundet Skaraborgs vision är *Vi skapar möjligheter!*

Översikt över verksamhetens utveckling

	2021-12-31	2020-12-31 (västra)	2019-12-31 (västra)	2018-12-31 (västra)	2017-12-31 (västra)
Verksamhetens intäkter	27 374 475	8 379 505	10 873 731	12 419 535	10 769 086
Verksamhetens kostnader	22 605 928	7 242 659	8 675 124	12 146 047	13 369 056
Årets resultat	4 768 547	1 136 846	2 198 607	273 488	-2 599 970
Soliditet	64%	67%	68%	17%	10%
Antal anställda	5	5	5	3	3

Ordförandes sign/Justeraandes sign

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Sammanlagning

Samordningsförbundet Skaraborg startade sin verksamhet januari 2021 och är ett resultat av en sammanslagning av de tre tidigare förbunden Samordningsförbundet Norra, Västra och Östra Samordningsförbundet. Vid årets ingång var det egna kapitalet 4 071 094 kronor.

Sammanläggningen verkställdes i januari men var ett resultat av en process som pågått under en längre tid och som intensifierades under verksamhetsåret 2020 då en speciell styrgrupp utsågs och en extern konsult hjälp adderades till processen. Utöver fastslagen förbundsordning antogs också en styrelseordning för det nya förbundet, innehållande en årlig rotation av styrelsemedlemmar samt förtroendevalda revisorer.

Aktiviteter under året

Året har präglats av uppstart med framtagande av en grafisk profil, ny hemsida, framtagande av nya gemensamma styrdokument, iordningsställande av ett nytt kansli samtidigt som tre förbunds olika kulturer har mötts och en ny gemensam plattform börjat ta form. Totalt har 26 olika insatser, 17 individinriktade och 9 strukturinriktade insatser löpt på så gott det har varit möjligt med hänsyn till Coronapandemin och genom anpassningar av verksamheten fortsatt kunnat ge ett arbetslivsinriktat stöd till de med ett samordnat rehabiliteringsbehov. Två av dem har varit ESF-projekt varav ett avslutades den 31 maj och ett startade den 1 januari. På grund av Coronapandemin har få kompetensutvecklingsinsatser såsom frukostmöten eller liknande erbjudits förutom i ESF-projekten.

På styrelsemötet i juni fattade styrelsen beslut om en övergripande projekt- och insatsorganisering där förberedande insatser, projekt, samverkansteam samt kompetensutveckling framöver ska vara förbundets huvudinriktningar. Under hösten inkom inte mindre än 16 nya ansökningar inför verksamhetsåret 2022. Under det sista kvartalet ägnades därför mycket tid åt, att på olika sätt tillsammans med våra parter, bearbeta dess ansökningar. På styrelsemötet i november fattade styrelsen sedan beslut om vilka som skulle beviljas finansiellt stöd och vilka som skulle avslås finansiering, 11 godkändes och 5 avslogs. Utöver ansökningarna fattades, enligt fastställt årshjul även beslut om verksamhetsplan, budgetplan och utförd internkontroll.

Händelser av väsentlig betydelse

Nytt förbund och ESF-projekt

Samtidigt med uppstarten av det nya förbundet gick startskottet för ett nytt gemensamt europeiskt socialfondsprojekt, ett ESF-projekt, med namnet Cresco Creare, som betyder växa och utvecklas. Projektledaren, administratör och ekonom fanns på plats från start men rekryteringen av projektets Näringslivskoordinator, samt den av styrelsen beviljade nya processtödjtjänsten, skedde under årets första kvartal. De två sistnämnda tjänsterna fanns på plats och startade sitt arbete den 1 april. Under hösten har sedan en förändring ägt rum där tjänsten som Näringslivskoordinator avslutats och ersatts av en metodstödjare. Arbetet med deltagare startade i april månad men antalet deltagare har intensifierades under hösten och också projektets bärande idé att arbeta samordnat och med samtidiga insatser har succesivt ökat under senare delen av hösten. Läs mer om projekt, Cresco Creare i bilagan Projektredovisning 2021.

Coronapandemin

Utöver nystarten av ett nytt gemensamt förbund samt ett nytt ESF-projekt, drog en tredje våg av Coronapandemin in över landet och Skaraborg upplevde de högsta smittspridningen under hela pandemitiden. Den höga smittspridning med efterföljande restriktioner har haft en kraftig påverkan på arbetsmarknaden, specifikt och extra mycket på tillgången på praktik eller liknande arbetsprövande arbetstillfällen vilka har minskat dramatiskt. Inte minst detta sistnämnda påverkade ESF-projektets arbete med näringslivskoordinering så mycket så att anställningen av tjänsten Näringslivskoordinator avslutades. Därefter har projektets styrgrupp beslutat att inte återuppta detta arbete utan enbart fokusera på stödet och

Ordförandes sign./Justeraandes sign

samordningen av insatser till individer. Under senare delen av året minskade smittspridning och restriktioner togs bort och därför kunde också fler insatser arbeta mer med fysiska möten under det sista kvartalet. Denna lättnad av restriktioner medförde också det positiva med sig att vi kunde arrangera hela tre omgångar med 7TJUGO-utbildningar från oktober till och med december.

Utöver detta slutförde vi sista delen av ESF-projektet Kick Off, där stora anpassningar av de kompetensutvecklande insatserna fick göras även under de fem sista månaderna. Kick Off genomförde sin slutkonferens den 17 maj och avslutades sedan den 31 maj. Resultatet av projektet bedöms som mycket bra och visar framförallt på kunskapshöjande effekter och ett något bättre ekonomiskt resultat än förväntat. Slutdokumentation och ett pedagogiskt och instruktivt metodmaterial finns att tillgå på vår hemsida. För mer information se bilagan med projektredovisningar eller Kick Off:s slutrapport.

Styrning och uppföljning av verksamheten

Organisation

Samordningsförbundet Skaraborgs styrelse har till sin hjälp ett kansli med en av förbundet anställd förbundschef, en utvecklingsledare samt del av en tjänst som administratör. Utöver detta finns projektanställda i form av projektledare, processtödjare, näringslivscoordinator (avslutades 11 augusti) samt del av tjänst som administratör. Ekonomiskt stöd köps av medlemsparten Västra Götalandsregionen och löne- och pensions hjälp köps av medlemskommunen Götene. Företagshälsovård finns upphandlad och avtal finns tecknat med Skaraborgshälsan.

Förbundschefen har av styrelsen i uppdrag att leda det operativa arbetet, ha personalansvar för förbundets medarbetare och i övrigt verkställa det styrelsen fattar beslut om.

Uppföljning

Uppföljning av verksamheten sker genom fastställda redovisningsformer så som månadsuppföljningar, självskattningsenkäter, SUS-rapportering samt del- och helårsredovisningar. Även ett beslut har fattats om att alla insatser ska ha en egen styrgrupp med ansvar att både stödja och följa upp resultat. Styrelsen erhåller en sammanställning av resultat både vid delårs- och helårsredovisning och där till planeras att koppla en årlig behovsanalys i syfte att säkerställa att förbundet arbetar med aktuella målgrupper och att arbetet i övrigt ligger i linje med finsamslagstiftningens intentioner och krav.

Styrelsen gör en årlig internkontroll enligt fastställd internkontrollplan samt följer framtagna policydokument exempelvis integritet- och upphandlingspolicy. I upprättat årshjul finns en årlig omvärldsdag då förbundets behovsanalys är planerad att presenteras samt en årlig budgetupptakt då verksamhetsplan med tillhörande budgetplan processas fram.

God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Samordningsförbundet Skaraborgs mål

Samordningsförbundet Skaraborg har satt en vision 2025 som lyder "En gemensam plattform med ett skaraborgsperspektiv där individer har samma möjlighet till insatser oberoende av bostadsort eller ersättningsform". Förbundet har också ett finansiellt mål och fyra ytterligare målsättningar som redogörs nedan:

Finansiellt mål

- att tilldelade medel ska omsättas i verksamhet för de invånarna som har störst behov.



Ordförandes sign/Justerandes sign

Förbundets mål

- förbundet ska vara välkänt både externt i Skaraborg och internt inom sina parter organisationer
- vara en aktör som samverkar väl med sina parter men också med utbildningsinstitut, näringsliv och ideell sektor
- vara ett förbund som arbetar både med individinriktade insatser och strukturinriktade insatser
- att 7 av 10 individer som deltar i förbundets insatser, efter genomförd insats, ska ha en förbättrad hälsa och en ökad aktivitetsnivå

Finansiellt mål

Vid det nya förbundets start fanns en mycket god likvid situation då det egna sammanlagda kapitalet uppgick till 6 736 954 SEK som tillsammans med medlemsintäkterna på 19 115 000 SEK gav en finansiell ram på 25 851 954 SEK. Utöver denna finansiella ram adderades ett ESF-projekt med en total budgetram på 27 miljoner för en tvåårsperiod, 2021–2022. För individinriktade insatser fanns en budget på 10 694 000 SEK och för strukturinriktade insatser 3 990 000 SEK. De administrativa kostnaderna fick en budget på 3 336 000 SEK.

Hela 43 % av budget har varit vikt för individinriktade insatser. Alla dessa insatser har varit i gång under året, flera har dock tvingats till anpassningar då Coronapandemins effekter varit som intensivast. Under hösten återupptogs verksamhet som inkluderade fysiska möten i princip i alla de tidigare insatser som enbart bedrivits digitalt. 514 individer har varit inskrivna i insatserna och flera av dem har gjort en stegförflyttning mot egen försörjning. Se dessa resultat under rubriken *Uppföljning och resultat för individinriktade insatser*.

Måluppfyllelse

Gällande de två första målen att förbundet ska vara välkänt både bland parterna, samhälle och intressenter samt samverka väl så finns ett aktivt arbete och strategi för att nå målen. Förbundet har medvetet arbetat för att alla parter ska känna sig delaktiga och ha möjlighet till inflytande på verksamheten medan samarbetet med utbildningsinstitut, näringsliv och ideell sektor än så länge varit i mindre omfattning. I ett samgående av tre förbund med olika historia och kultur har förbundets initiala fokus varit att skapa en god samverkan mellan parterna, och genom än mer verksamhetsnära dialoger under hösten, inte minst gällande de ansökningar som inkommit, bedöms målet i alla fall delvis vara uppfyllt. Målsättningen att förbundet ska arbeta med både individinriktade och strukturinriktade insatser bedöms vara uppnått då förbundet har haft 17 individinriktade respektive 9 strukturinriktade insatser igång under året.

Det finns resultat utdragna från uppföljningssystemet SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområde), som visar att det mer verksamhetsnära målet, att 7 av 10 individer som deltagit i förbundets insatser ska ha uppnått en förbättrad hälsa och en ökad aktivitetsnivå också är på väg i rätt riktning. Uppföljningsrutinerna har satts på plats under 2021 och förutsättningarna att kunna mäta detta mål på ett mer kvalitativt sätt finns nu inför 2022. Detta beskrivs mer utförligt under avsnittet *Uppföljning och resultat för individinriktade insatser*.

Sammanfattande bedömning

Vår bedömning är att vi delvis och i vissa fall i hög utsträckning, har uppnått våra mål eller arbetar i riktning mot våra mål. Det finansiella målet, att tilldelade medel ska omsättas i verksamhet för de invånarna som har störst behov, anser vi har uppnåtts, eftersom en majoritet av våra medlemsintäkter avsatts till just individer med ett behov av en samordnad rehabilitering. Övriga mål bidrar alla till att vi har goda skäl att tro att vi 2025 kan nå vår vision att vara en gemensam plattform med ett skaraborgsperspektiv där individer har samma möjlighet till insatser oavsett bostadsort eller ersättningsform.



Ordförandes sign/Justierandes sign

Uppföljning av verksamheten

Uppföljning

Under året ha Samordningsförbundet Skaraborg arbetat med att ta fram en uppföljningsmodell som på ett mer kontinuerligt och inkluderande sätt ska mäta förbundets insatser både under och efter genomförd insats. Modellen för detta är precis som beskrivits på sida fem, månadsuppföljningar, självskattningsenkäter, SUS-rapportering, del- och helårsredovisningar samt ett aktivt styrgruppsarbete.

Behovsanalys

Den omvärldsanalys som gjorts under året har beaktat 2020 års statistik på offentlig försörjning samt innefattat intervjuer och fysiska besök ute i några kommuner. När det gäller arbetslösheten så befarades pandemin ge stora negativa konsekvenser men där har Skaraborg december 2021, i förhållande till riket, faktiskt en lägre procentuell siffra, 5,9% andel inskrivna arbetslösa av registrerad arbetskraft jämfört med rikets 7,2%. Sjuktalet är däremot rätt stabila men höga i Skaraborg och speciellt för kvinnor i jämförelse med övriga kommuner i Västsverige, men även i jämförelse med landet som helhet. Skaraborg har också flera kommuner där sjuktalet för de som varit sjukskrivna under en längre tid, mer än 700 dagar, är betydligt högre än i andra delar av Västsverige. När det gäller försörjningsstöd så finns det stora skillnader i Skaraborg, vissa kommuner har betydligt fler försörjningsstödstagare än andra och generellt så har de individer som uppstår försörjningsstöd en tendens att vara kvar i ersättningsformen under lång tid.

Förberedande och samtidiga insatser

I behovsinventeringar har det framkommit att förberedande insatser för individer som står långt ifrån arbetsmarknaden är av stor vikt. Att dessutom arbeta med att se till hela individens behov och kunna arbeta med samtidiga insatser har också identifierats som ett behov och detta har i år kunnat bemötas genom det nystartade projektet Cresco Creare.

Kompetensutveckling

Kompetensutveckling både för parter och deltagare finns identifierat som ett behov men har på grund av pandemin inte dragit i gång i någon större omfattning under 2021. Däremot har tidigare upparbetade kanaler kunnat fortsätta genomföras i form av två grupper av 7TJUGO-utbildningar under våren och med hela tre grupper under hösten.

Målgrupper

Kön

I de individriktade insatserna under 2021 har 514 unika individer deltagit, utifrån uppgifter från SUS. Totalt finns det 572 deltagarregistreringar och anledningen till att det finns fler registrerade än unika deltagare beror på att vissa deltagare är inskrivna i flera insatser samtidigt. Deltagarna är kvinnor i lite högre grad än män, 260 unika kvinnliga deltagare jämfört med 254 unika manliga deltagare.

Ålder

Deltagarna i förbundets insatser är till mycket stor del unga personer, närmare 45% av de som är registrerade i SUS är under 30 år.

248 av deltagarna är under 30 år.

179 personer befinner sig i åldersintervallet 30–44 år

126 personer är mellan 45–59 år.

19 personer är över 60 år.

Individernas försörjning

Den vanligast förekommande försörjningen för individer som deltar i insatser som Samordningsförbundet finansierar är försörjningsstöd. När året 2021 sammanfattas visar siffror i SUS att 47% av deltagarna i

Ordförandes sign./Justeraendes sign.

insatserna har försörjningsstöd när insatsen startar. Näst efter försörjningsstöd kommer sjukpenning/rehabpenning (29%) och aktivitetsersättning (14%). Sjukersättning, aktivitetsstöd och A-kassa förekommer också. En växande grupp är personer som står helt utan någon offentlig försörjning (6%).

Remittent

Kommuner och Försäkringskassan är huvudremittenter och står för strax under 50% av deltagarna vardera, utifrån ersättningstyp när insatsen påbörjas (Försörjningsstöd eller sjukpenning/rehabpenning/aktivitetsersättning).

Utbildningsnivå

37% av deltagarna har grundskola som utbildningsnivå och lika stor andel har gymnasium som utbildningsnivå. Andelen som har högskoleutbildning är under 9 % och mindre än 6% har annan eftergymnasial utbildning. I övrigt saknar deltagarna utbildning eller utbildningsnivån är okänd (10%). Det går i dagsläget inte att urskilja i systemet om utbildning saknas eller om utbildningsnivån är okänd.

Tid med offentlig försörjning innan insats

Drygt hälften av deltagarna har haft offentlig försörjning i 1–4 år (varav 14% ligger i intervallet upp till 1 år) och närmare en tredjedel av deltagarna har haft offentlig försörjning i 5–9 år. 13 % av deltagarna har haft offentlig försörjning i mer än nio år. I övrigt har registrering inte kunnat tillämpas.

Insatser

Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

Avslut, progression och stegförflyttningar

När 2021 summeras går det att utläsa i SUS att 240 unika deltagare (totalt 245 registreringar) har avslutats i förbundets insatser och avslutsanledningarna visar på och indikerar att stegförflyttning sker. Av de 245 registrerade avsluten i SUS har drygt 34% avslutats mot arbete/studier/arbetssökande och 45% har avslutats med avslutsanledning fortsatt rehabilitering. Detta visar på och indikerar att deltagarnas hälsa blir bättre och att aktivitetsnivån ökar. Förbundets mål är att sju av tio deltagare, motsvarande 70 % av deltagarna i förbundets insatser, ska uppnå en förbättrad hälsa och ökad aktivitetsnivå och siffrorna för 2021 tyder på att vi ligger bra till.

Fortsatt rehabilitering som avslutsanledning

När Fortsatt rehabilitering används som avslutsanledning i SUS kan det betyda till exempel arbetsträning, praktik eller annan förberedande rehabiliteringsinsats likt den som just genomförts, men fortsatt rehabilitering är en bred avslutsanledning som är svårbedömd. I huvudsak är det dock en positiv eller neutral avslutsanledning eftersom det finns en särskild avslutsanledning som används om hälsotillståndet försämras och insatsen måste avbrytas. För att få veta mer om vad deltagarna faktiskt går vidare till när den här avslutsanledningen används behövs dock något mer och sedan 1 augusti 2021 används en omarbetad självskattningsenkät i förbundets insatser, vilken inkluderar en fråga där deltagarna vid avslut ska svara på vad de ska göra efter insatsen.

Självskattningsenkäter

44 deltagare har sedan augusti fyllt i självskattningsenkäten efter avslutad insats. Genom dessa enkäter går det att se att nio individer fortsätter sin arbetslivsinriktade rehabilitering via kommunen och att åtta individer fortsätter sin arbetslivsinriktade rehabilitering genom att börja arbetsträna i samverkan mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. En individ uppger att nästa steg är praktik eller arbetsförberedande insats via Arbetsförmedlingen och sju individer uppger sig gå vidare till en annan

förberedande insats likt den som just genomförts. Dessa fyra alternativ och 25 avslut (9+8+1+7) bedöms rymmas i avslutsanledningen fortsatt rehabilitering.

Siffrorna indikerar att 72% inom gruppen fortsatt rehabilitering gör stegförflyttningar framåt och har blivit redo för den mer ordinarie arbetslivsinriktade rehabiliteringen som finns att tillgå, medan 28% behöver mer förberedande insatser innan det kan bli aktuellt.

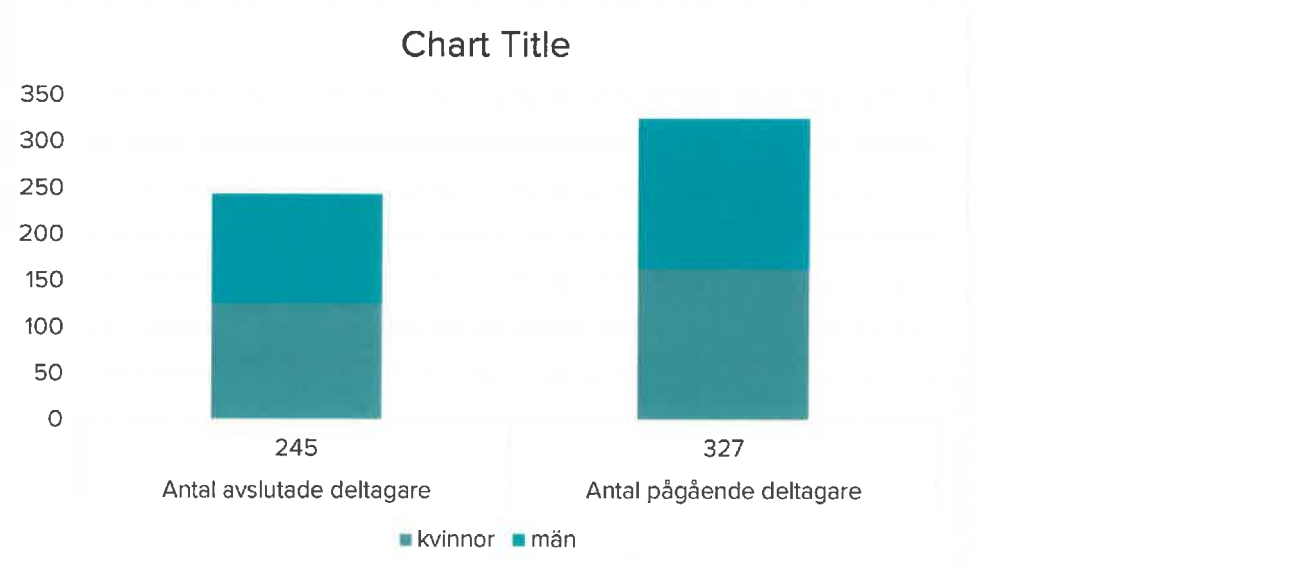
Avslut i Cresco Creare

Eftersom rutinen är sådan att deltagare som är inskrivna i Cresco Creare uteslutande ska avslutas med avslutsanledningen "övrigt" ser vi inte i SUS vad deltagarna som avslutas i Cresco Creare går vidare till. Det följs dock på annat sätt och under 2021 har 30 deltagare avslutats i Cresco Creare. 26% av de som avslutats har gått helt i arbete, 13% till arbetssökande och drygt 4% har påbörjat studier. Vidare har drygt 8% gått vidare till samverkan mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Lite mer än 8% har avslutats pga. Försämrat hälsotillstånd och övriga avslut beror på flytt eller föräldradledighet.

Kön

När man tittar på avsluten utifrån ett könsperspektiv så går det att utläsa i SUS att det är 122 unika kvinnor och 118 unika män som avslutats. Vidare går det att utläsa en viss skillnad vad gäller avslutsanledning. Fler män går vidare till arbete/studier/arbetssökande efter insatsen, 47 respektive 36. Att jämföra med 25 respektive 19 vid delåret. Vid delåret avslutades något fler män med avslutsanledningen fortsatt rehabilitering (23 respektive 18), men när hela året summeras så är det fler kvinnor än män som avslutats till fortsatt rehabilitering (58 respektive 50). Fler kvinnor än män avslutas på grund av försämrat hälsotillstånd (7 respektive 4).

Tendensen är att män har en mer positiv utveckling i insatserna. Skillnaden är inte lika enhetlig som när delårsstatistiken lästes av, men det är fortsatt ett perspektiv som är intressant att följa vidare. Sannolikt kan det finnas en koppling mellan detta utfall och att kvinnor generellt är överrepresenterade när det kommer till psykisk ohälsa och att vägen fram då kan antas vara längre och snårigare.



Under 2021 finns sammanlagt 572 deltagarregistreringar med personuppgifter i SUS (245 avslutade + 327 pågående). 280 är kvinnor och 292 är män.

Registrering och mätning

Nämnas bör att resultatmätningen inte kan antas vara heltäckande, vi har under året utvecklat strukturen runt uppföljningar och resultatmätningar och det finns ännu en viss ovana att registrera och mäta resultat i de instrument vi nu använder, vilket bör tas i beaktan. De avslut som analyseras i den här rapporten är de avslut som syns genom våra uppföljningsinstrument och med anledning av att SUS-rutinerna kopplat till insatserna där privata upphandlade aktörer finns med som utförare, etablerades under hösten 2021 så vet vi att det finns fler avslut under året än statistiken visar. Men tendensen är god och alla insatser har nu verktyg och rutiner som möjliggör tillämpning av uppföljningsmetoderna som är aktuella, vilket skapar goda förutsättningar för mer heltäckande resultatmätningar under 2022.

Progression och stegförflyttning

Vårt att betona är att en stor del av de som avslutats har tagit så stora kliv framåt att de blivit redo för arbetsmarknaden eller studier efter en insats, vilket bedöms vara ett mycket stort kliv med tanke på att de som går in i insatserna bedöms stå långt ifrån arbetsmarknaden. Så långt ifrån att man många gånger måste börja med att få individen att ens dyka upp, sköta tider och meddela sig vid frånvaro. Sedan är såklart de små stegförflyttningarna av minst lika stor betydelse och kanske en mer rimlig förväntan på en insats riktad mot denna målgrupp.

Citat från månadsuppföljningar

Nedan följer några konkreta exempel på stegförflyttningar hos deltagare av olika grad, hämtade från månadsuppföljningar:

"Även om hen inte är aktuell för arbetslivet ännu så är hen på god väg. Deltagaren som från början nästan inte kunde prata alls kom fin och proper till vår avslutning där vi grillade korv i vår grillkåta. Hen brydde sig inte om att det var trångt med tanke på sin sociala fobi och hon pratade med hela gruppen. Vilken seger"

"Från att nästan suttit med händerna för öronen och ansiktet i knät och knappt inte orkat prata med någon så kan personen nu konversera med flera personer samtidigt. Kan förstå instruktioner och själv dra slutsatser utifrån instruktionerna. Det gick inte alls när personen började. Hen har blommat upp till en social och självständig person som inte längre är i behov av hjälp i varje litet steg".

"Vi har en deltagare som varit borta en längre tid på grund av ohälsa men som nu är igång vid ett tillfälle varje vecka. Kring denna deltagare har vi samverkat med både socialtjänst och arbetsförmedling för att hitta en gemensam väg där deltagaren själv är med och påverkar. Tidigare har deltagaren hamnat lite mellan stolarna så det är väldigt bra att alla aktörer nu samverkar"

Framgångsfaktorer

När framgångsfaktorerna från förbundets insatser ska sammanfattas för 2021 kan konstateras att dessa i stort rymms inom ett par olika områden; förhållningsätt, personal och struktur.

Förhållningsätt

Det är viktigt i insatser riktad till aktuell målgrupp att ha ett lösningsfokuserat förhållningsätt, höra och agera på individens behov och inte fastna i det som inte fungerar. Det är viktigt med en individuell planering. Målgruppen behöver ett nära stöd med täta uppföljningar och daglig handledning, vilket möjliggörs genom aktuella insatser.

Personal

Det krävs medarbetare som möter deltagarna där de befinner sig, som stöttar och tror på deltagarna och etablerar en kontakt som bygger på tillit.

Struktur

Det är viktigt med en avslappnad och trygg atmosfär där deltagaren själv får känna sig delaktig i vad som händer och därigenom hitta individens egen drivkraft och motivation. Gruppen har vidare en stor betydelse, att deltagarna får vara en del av ett sammanhang tillsammans med andra i liknande situation och att kunna erbjuda en variation av hälsoaktiviteter är en framgångsfaktor. Viktigt är också en väl fungerande samverkan mellan involverade aktörer, att ha en regelbunden och tydlig dialog runt deltagarna och en gemensam planering. Ett konkret exempel på en framgångsrik struktur som lyfts från en av insatserna är att "följa med" deltagaren till nästa steg, att överbygga, finnas kvar och följa upp tills individen känner sig trygg i efterföljande moment.

Framgångsfaktor vad gäller projekt

En annan viktig framgångsfaktor när det kommer till att nå framgång med ett projekt, är insikten runt att det är just ett projekt som bedrivs, en tillfällig insats där det finns ett slutdatum, och att under projektet aktivt jobba för att insatserna ska kunna bedrivs i ordinarie verksamhet efter projektets slut. Så att inte att idéer och handlingar stannar i projektet och upphör när projektet avslutas.

Utmaningar

Pandemin

Pandemin har givetvis varit den största utmaningen i förbundets insatser under 2021. Pandemin har till att börja med komplicerat studiebesök och uppstarter. Pandemin har också medfört högre frånvaro bland deltagarna, vilket bidragit till en långsammare progression och på sina håll förlängda inskrivningstider. På en del ställen har det under perioder varit intagningsstopp, vilket bidragit till att man inte har kunnat skriva in så många personer som man önskat. Flera aktiviteter har också fått ställas in p.g.a. rådande restriktioner och eller digitaliserats, vilket gjort att de fysiska sociala sammanhangen och gruppmomenten som visat sig vara så betydelsefulla, inte har kunnat ske i samma utsträckning.

Pandemin har också medfört att det varit svårare att få deltagarna vidare till arbetsträning eller liknande eftersom verksamheter varit mer restriktiva runt att ta emot och/eller har haft helt stängt i perioder. Inskrivningstiderna kan således antas ha blivit längre och avsluten färre än under ett vanligt år. En del deltagare står redo att ta nästa kliv, men det finns ingen som tar emot. Pandemin har också medfört ökad oro hos många deltagare vid avslut, eftersom möjligheterna till fysiska och personliga möten varit högst begränsad under stora delar av året. Många deltagare har upplevt att de därigenom mister det personliga stödet som de har så stort behov av.

Samverkan

Det framkommer utmaningar runt att få hela kedjan runt individen att hänga samman, att insatser och stöd som individen har behov av synkroniserar, då väntetider och passivitet är förödande för dessa individer som rest sig upp och börjat sin resa framåt. Arbetsförmedlingens förändrade arbetssätt är en del. Det återkommer i insatsernas helårsrapporter att det blivit svårare att samverka med Arbetsförmedlingen, att det är svårt att få kontakt och att det tar lång tid. Processerna beskrivs ta lång tid, t ex processen runt lönestöd och "påkopplingen" när en deltagare är klar att gå vidare mot Arbetsförmedlingen. Här behöver också kommuner som arbetsgivare bli mycket bättre på att ta emot individer för arbetsträning, praktik, lönebidragsanställning eller motsvarande. Vidare framhålls omorganisationer inom myndigheter och verksamheter som utmanande och handlägggarbyte förklaras vara något som påverkar individens progression negativt.

Transport

En annan sak som är återkommande är problematiken för deltagarna att kunna ta sig till insatsens lokaler/aktiviteter, då många i målgruppen saknar körkort eller tillgång till bil. Offentlig kommunikation är ofta

Ordförändes sign/Justeraendes sign

högst begränsad och många gånger är avståndet långt och restiden orimligt lång. Flera insatser, t ex de gröna arenagårdarna är belägna mycket ocentralt. Alla har inte heller möjlighet till digitala aktiviteter då de saknar fungerade dator/telefon.

Låg språk- och utbildningsnivå

Låg utbildningsnivå lyfts också fram som utmanande samt att arbetet försvåras när deltagare inte kan prata tillräckligt god svenska. Det finns i dagsläget lite fakta kring i vilken omfattning förbundets insatser når ut till de som är i behov av samordnade rehabilitering och samtidigt är språksvaga, vilket antas försvåra progression och steg mot egen försörjning, men det kan tänkas vara så att vissa insatser fångar språksvaga i högre utsträckning än andra. Runt detta område sker nu en utredning inom förbundet, genom Sweco, vilken väntas vara klar våren 2022.

Vidare analys

Tidsfaktorn

Inskrivningstiden omnämns i helårsrapporterna inte alls på samma sätt som i delårsrapporterna. I helårsrapporterna uttrycks att tiden är viktig, men mer i form av dagligt och nära stöd från handledarna, tid i den bemärkelsen. En del i detta kan vara att målet med de förberedande insatserna återkommande lyfts fram och betonats under hösten, att huvudsyftet med en förberedande insats inte är att deltagaren ska bli helt och fullt arbetsför utan snarare att uppnå en stabil aktivitetsnivå på omkring 10 timmar i veckan. Sedan bör det vara rimligt att andra arbetslivsinriktade insatser och parternas ordinarie verksamhet tar vid. Givetvis finns frågan kvar och den kommer upp då och då i olika sammanhang, att många behöver betydligt längre tid än 12 eller 20 veckor i en insats, men i projektens helårsrapporter omnämns det alltså i princip inte alls. Inskrivningstiden i förhållande till mål och avslut är dock något som kommer att följas vidare framåt.

Uppehåll och avbrott

Uppehåll och avbrott återkommer från helårsrapporter, styrgrupper och nätverksträffar som ett riskmoment i rehabiliteringen. Deltagarna har behov av att rehabiliteringsprocessen flyter på, att det inte blir något glapp. När personen är redo för nästa steg får det inte ta för lång tid, det är då lätt att deltagaren faller tillbaka och tappar motivationen. Semestertiden är således en svårighet som framkommit. Runt detta riskmoment är det viktigt att det finns en långsiktig gemensam plan som är uttalad till deltagaren i god tid, för att undvika stressmoment. Ge deltagaren tid att ställa sig in på nästa steg och undvika onödiga glapp och väntetider. Då blir inte heller inskrivningstiden i insatsen längre än nödvändigt. Rutiner kring avslutsprocessen har under hösten varit föremål för dialoger och nätverksträffar och arbetet runt detta kommer att fortsätta under 2022.

Krav i det krävösa

En ytterligare utmaning runt förberedande insatser riktade till aktuell målgrupp är att skapa en trygg och tillåtande miljö, som är så viktigt, samtidigt som deltagaren ska ledas framåt och inte bli för trygg och bekväm i insatsen. Då finns det en risk att deltagaren gärna vill vara kvar längre än planerat och inte ta steget vidare. Här gäller det att parera väl mellan att skapa trygghet och puffa på.

Ordförandes sign/Justeraendes sign



Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Framgångsfaktorer

Tidiga insatser

I strukturprojekten, där målet är att utveckla och förbättra samverkan och skapa bättre förutsättningar för individerna i målgruppen att mer effektivt närma sig egen försörjning, där går det att se ett mönster vad gäller framgångsfaktorer. Det handlar dels om *tidigt* eller *snabbt* agerande, t ex tidiga kontakter eller att få till gemensamma möten snabbt, vilket underlättas av ett *upparbetat kontaktnät* och skapar förutsättningar för en tidig *gemensam planering* och att individen mer effektivt får det stöd som behövs för att närma sig arbetsmarknaden eller studier.

Tydlighet, struktur och dialog

Förenklade rutiner runt samverkan och *kontinuitet i kontakter* lyfts fram som betydelsefullt, liksom *tydlighet* och *struktur*. Struktur och ett tydligt syfte på möten t ex. Vikten av *dialog* är en annan del, dialog på flera nivåer, både mellan samverkanspartners och med individen. Det är viktigt att individen känner sig *delaktig* i sin rehabilitering och planeringen framåt. Det är också viktigt att det är tydligt att även individen har ett eget ansvar i sin rehabilitering. Vidare möjliggör ett upparbetat kontaktnät och regelbundna kontakter *informationsutbyte*, t ex gällande förändringar i uppdrag som kan påverka det gemensamma arbetet. Det gör också att brister och utvecklingsområden i det gemensamma arbetet mer effektivt kan identifieras och skapar förutsättningar för nå ut med även annan betydelsefull information, exempelvis information till läkargrupper eller motsvarande runt vilka förberedande insatser som finns att tillgå. Att synliggöra de insatserna som finns är något att jobba mer med, framförallt mot vården som ofta är den instans som först möter individerna i aktuell målgrupp.

Rätt stöd

En framgångsfaktor för individen är att rätt stöd identifieras och inte sällan gömmer det sig saker hos individen som hindrar hen från att komma framåt. För att kunna identifiera rätt stöd och undanröja dolda hinder behöver individen få de obekväma frågorna runt t ex våld i nära relation. Det framkommer från flera strukturprojekt att chefer under 2021 har blivit tryggare i att ställa dessa frågor. T ex har utbildning inom utmanande samtal genomförts i Lidköpings kommun och genom det validerade frågeformuläret som framtagits och som används i projektet stoppa våldet har flera ärenden i Skaraborg uppmärksammats, där våld i nära relation förekommit. Utmaningen här tycks vara att många kommuner eller mottagare anser sig ha upparbetade rutiner runt ämnet. Fortsatt arbete kommer att ske under 2022.

Utmaningar

Pandemin

De strukturinriktade projekten har under året påverkats mycket av pandemin. Flera projekt har fått pausa helt eftersom både vården och kommunal verksamhet tvingats prioritera akuta frågor i verksamheten och därmed inte kunnat fokusera på arbete med förebyggande rehabiliteringsinsatser eller att aktivt arbeta med tidiga signaler på ohälsa/sjukfrånvaro. Även berörda myndigheter har behövt prioritera hårt inom verksamheten under pandemitiden.

Ytterligare försvårande omständighet kopplat till pandemin är självklart också de restriktioner som gällt till exempel fysiska möten. Enstaka möten har kunnat genomföras fysiskt, men merparten har fått ske digitalt och fysiska möten är att föredra eftersom det då blir en mer dynamisk dialog. Många aktiviteter och insatser har också helt fått ställas in eller skjutas på framtiden, så som kompetenshöjande insatser och APT-dialoger. Projekten har generellt inte haft möjlighet att nå ut på det sätt som varit önskat och planerat. På flera håll



Ordförandes sign/Justeraandes sign



betonas att ytterligare tid kommer att krävas för att arbeta in arbetsmodellen och förankra det arbetssätt som prövas, då arbetssättet inte kunnat prövas fullt ut p.g.a. omständigheter kopplat till pandemin.

Vakanser, oregelbundna kontakter och förändrade arbetssätt

Förändringar vad gäller personal och bemanning inom de olika verksamheterna försvårar samverkan. Inom vården kan det handla om att det finns få fasta/ordinarie läkare på plats eller att läkarna endast är på plats vissa veckor, vilket medför att det blir svårt att få till kontinuitet i planering och man tappar fart. Det kan också handla om personalomsättning på annat sätt och inom övriga verksamheter, som också gör att samverkan stannar av. Att involvera någon ny tar tid. Ett konkret exempel är vårdens rehabkoordinatörer, som ofta har en nyckelroll i den här typen av samverkan, om en rehabkoordinator byts ut och kanske saknas under en tid blir det mycket märkbart. Det blir tydligt på så vis att strukturen är sårbar, att stora delar av samverkan är starkt kopplad till en enskild person. Det visar på behov av tydliga strukturer runt samverkan inom respektive part, strukturer som inte är avhängiga enskilda personer. Omorganisationer och förändrade arbetssätt är ytterligare en utmaning när det kommer till samverkan. Arbetsförmedlingens ändrade förutsättningar att delta i denna typ av samverkan har tydliggjort varje parts värde i samverkan.

Mäta och följa effekter

En annan utmaning runt de strukturinriktade projekten är just att mäta resultat och effekter. Målet med de strukturinriktade projekten är i huvudsak att främja samverkan och utveckla en effektiv samverkansmodell, som i förlängningen ska bidra till ökad hälsa och aktivitetsförmåga på individnivå, men att mäta samverkan är en utmaning. Det är svårt att se något resultat som visar exempelvis på att rehabiliteringen blivit mer synkroniserad och effektiv. Där finns mer att göra. Tydligare och mer konkreta målsättningar kan vara en del, att till exempel minska sjuklönekostnader, sjukpenningtal och sjukfrånvaro, det går att mäta och följa, men då är det mer effektmålet som mäts. Just kring samverkan, om projektet lett till bättre och effektivare samverkan, för att mäta det behöver effektivare samverkan som mål brytas ner. Vad betyder det inom det aktuella projektet. På vilket sätt behöver samverkan förbättras och effektiviseras. En mer konkretiserad målsättning underlättar mätning och resultatuppföljning. Runt detta blir beskrivningen av utgångsläget innan projektet centralt i relation till läget när projektet går mot sitt slut.

Ansökningsmallen har reviderats och förhoppningsvis kan den tillsammans med en projektplan ge en god beskrivning av utgångsläget, som sedan kan jämföras med den slutrapport som ska lämnas in efter projektet. Men sannolikt kan det behövas något kompletterande för att bättre kunna följa om samverkan blivit bättre genom projektet. Kanske en enkät riktad till parterna som fylls i vid uppstart och avslut.

Balanskravsresultat

Balanskravsresultatet beräknas enligt följande:

= Årets resultat enligt resultaträkningen	= 4 768 547
- Samtliga realisationsvinster	- 0
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	+ 0
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	+ 0
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-/+ 0
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	+/- 0
= Balanskravsresultat	= 4 768 547

Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har 2,5 tillsvidareanställd personal på sitt kansli.

1,0 Förbundschef
1,0 Utvecklingsledare
0,5 Administratör

Utöver detta finns 3,5 projektanställda; 1,0 projektledare, 1,0 processtödjare, 1,0 näringslivscoordinator (avslutades 11 augusti) samt 0,5 tjänst administration. Del av ekonomi och löne- och pensionshantering köps in av två olika medlemsparter, Götene kommun och Västra Götalandsregionen. Personalen har ett varierat åldersspann men endast det kvinnliga könet finns representerat och ingen har ett annat etniskt ursprung än svenskt.

Förväntad utveckling

Förberedelser och planering inför sammanslagningen till ett förbund har varit välfungerande och präglats av ett öppet och tillitsfullt arbetsklimat. Därför har uppstart och början med att forma en gemensam plattform och kultur kunnat löpa på i ett högt tempo under året. Slutligen i december månad kunde sedan de två förbunden, det östra och det norra likvideras och överskotten på sammanlagt 2 542 282 kronor föras över till det gemensamma nya förbundet.

Löpande under året har flera styrdokument tagits fram och beslutats av styrelsen. Under 2022 kommer vi sannolikt att få arbeta vidare med flera av dessa för att förankra och levandegöra innehållet. Parallellt kommer arbetet med våra strategiska utvecklingsområden vara viktigt för att kunna nå fram till våra mål och 2025 års vision:

- En gemensam plattform med ett Skaraborgsperspektiv där individer har samma möjlighet till insatser oberoende av bostadsort eller ersättningsform.

Under 2022 kommer dessutom en skriftlig behovsanalys att för första gången tas fram och den beslutade kompetensplanen att sätts. Vi kommer få möjlighet att både kunna följa och bättre se våra insatsers resultat och detta utifrån 2021 års beslutade uppföljningsrutiner.

Utöver detta ska en fortsatt omvärldsbevakning ske och förhoppningsvis upprättas också samarbeten med akademi och forskning under 2022.



Ordförandes sign/Justerandes sign

Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2021-12-31	2020-12-31 (Västra)
Verksamhetens intäkter	2	27 369 212	8 378 847
Verksamhetens kostnader	3	-22 602 468	-7 240 086
Avskrivningar		0	
Verksamhetens resultat		4 766 744	1 138 761
Finansiella intäkter		5 263	658
Finansiella kostnader		-3 460	-2 573
Resultat efter finansiella poster		4 768 547	1 136 846
Extraordinära poster			
Årets resultat		4 768 547	1 136 846



Ordförandes sign/Justerandes sign

Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2021-12-31	2020-12-31 (Västra)
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	4	3 055 883	609 824
Kortfristiga placeringar		0	0
Kassa och bank		14 823 611	5 451 770
Summa omsättningstillgångar		17 879 494	6 061 594
Summa tillgångar		17 879 494	6 061 594
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		4 768 547	1 136 846
Övrigt eget kapital		6 613 378	2 934 248
Avsättning			
Avsättningar för pensioner			0
Skulder			
Långfristiga skulder		0	0
Kortfristiga skulder	5	6 497 569	1 990 500
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		17 879 494	6 061 594



Ordförandes sign/Justerandes sign

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2021-12-31	2020-12-31 (Västra)
Årets resultat	4 768 547	1 136 846
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	4 768 547	1 136 846
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-2 446 059	366 932
Ökning/minskning kortfristiga skulder	4 507 069	605 488
Kassaflöde från den löpande verksamheten	2 061 010	972 420
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Erhållna medel från sammanslagning	2 542 286	0
Årets kassaflöde	9 371 841	2 109 266
Likvida medel vid årets början	5 451 770	3 342 504
Likvida medel vid årets slut	14 823 611	5 451 770

Driftredovisning

Belopp i tkr.	Utfall 2021-12-31			Budget 2021-12-31	Avvikelse 2021-12-31	Utfall (Västra) 2020-12-31		
	Intäkt	Kostnad	Netto	Netto*	Utfall- Budget netto	Intäkt	Kostnad	Netto
Nettokostnader		22 605 928	22 605 928	21 295 000	1 310 928		7 242 659	7 242 659
Medlemsbidrag	19 114 304		19 114 304	19 116 000	-1 696	6 872 500		6 872 500
ESF bidrag	8 254 916		8 254 916	729 000	7 525 916	1 506 340		1 506 340
Övriga intäkter	5 255		5 255		5 255	665		
Resultat			4 768 547	-1 450 000	6 218 547			1 136 846
Utgående EK			11 381 925	2 621 094	8 760 831			4 071 094

* Anges netto eller brutto utifrån hur budgeten har beslutats.



Ordförandes sign/Justerares sign

Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsam:s verksamhet.

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2021-12-31	2020-12-31 (Västra)
Driftbidrag från staten	9 557 000	3 469 000
Driftbidrag från Töreboda kommun	166 283	0
Driftbidrag från Mariestads kommun	429 673	0
Driftbidrag från Gullspångs kommun	89 390	0
Driftbidrag från Hjo kommun	157 387	0
Driftbidrag från Karlsborgs kommun	116 989	0
Driftbidrag från Tibro kommun	197 946	0
Driftbidrag från Skövde kommun	1 091 097	0
Driftbidrag från Falköping kommun	594 886	0
Driftbidrag från Tidaholm kommun	233 728	0
Driftbidrag från Skara kommun	344 358	338 000
Driftbidrag från Götene kommun	232 696	237 000
Driftbidrag från Essunga kommun	97 883	101 000
Driftbidrag från Lidköping kommun	735 584	707 000
Driftbidrag från Vara kommun	290 904	286 000
Driftbidrag från regionen	4 778 500	1 734 500
EU-medel och andra bidrag	8 254 916	1 506 340
Övriga intäkter	-8	7
Summa	27 369 212	8 378 847

Ordförandes sign./Justeraendes sign

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2021-12-31	2020-12-31 (Västra)
Månadslön	895 499	632 253
Arvode	246 009	136 663
Reseersättning	11 493	16 399
Sociala avgifter	357 933	219 481
Övriga Personalkostnader	35 942	12 648
Verksamhetsanknutna kostnader	19 483 843	5 400 440
Lokalkostnader	285 801	83 551
Postbefordran	4 791	1 892
Övriga förbrukningsinventarier	54 999	16 559
Kontorsmaterial	1 629	9 789
IT-tjänster	132 803	46 015
Serviceavgifter till bransorganisation	49 948	25 536
Tele, mobil	25 505	13 896
Pensionsförsäkringspremier	301 662	303 214
Övriga pensionskostnader	11 228	13 133
Särskild löneskatt	73 183	73 560
Konsultarvoden spec utredn	332 371	142 604
Grupp-försäkringspremier	7 464	7 381
Övriga tjänster,	280 826	79 818
varav revisionskostnad	148 550	44 000
Övriga kostnader	9 540	5 255
Summa	22 602 468	7 240 086

Not 4. Fordringar

	2021-12-31	2020-12-31 (Västra)
Kundfordringar	0	141 241
Redovisningskonto, Ludvikamoms	598 219	137 064
Förutbetalda kostnader	73 885	16 295
Upplupna intäkter	2 383 779	315 224
Summa	3 055 883	609 824

Not 5. Kortfristiga skulder

	2021-12-31	2020-12-31 (Västra)
Leverantörsskulder	3 924 309	439 198
Avräkning särskild löneskatt	146 743	197 631
Upplupna semesterlöner	171 098	162 565
Upplupna kostnader	2 255 419	1 191 106
Summa	6 497 569	1 990 500

Handwritten signatures in blue ink.

Ordförandes sign./Justerandes sign

Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum: Skövde 220311



Anette Karlsson
Ordförande



Ulla-Karin Cannervik
Ledamot



Caroline Lundberg
Vice ordförande



Louise Samuelsson
Ledamot



Ordförandes sign/Justerandes sign

