

SLUTRAPPORT

Stärka individen

2019-01-01 - 2021-12-31

Projektägare: Falköpings kommun

Övriga samverkande parter inom projektet: Västra Götalandsregionen, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och kommunens förvaltningar.

Utgångsläge/Bakgrund

Falköpings kommuns aktiviteter för arbetsmarknad och dagligverksamhet fanns utspridd på olika förvaltningar. Det kunde uppfattas som en otydlighet i kommunens arbete med arbetsmarknadsfrågorna. Därför hade Falköpings kommun i juli 2016 antagit en ny arbetsmarknadsstrategi. Utifrån denna höll en handlingsplan på att tas fram där olika metoder och arbetssätt skall utvecklas och implementeras. Visionen i den nya organisationen var och är "En väg in till jobb". Missionen blir att genom en snabb hantering i en samordnad och strukturerad arbetsmarknadsorganisation skapa tydliga förutsättningar för alla Falköpingsbor att nå egen försörjning. Projektet syftade till att vara en del av, att vara med att skapa förutsättningar för att uppnå en samordnad organisation där verksamheten utgår från en struktur som innefattar samtliga arbetsmarknadsinsatser.

I Falköping fanns behov av en lokal verksamhet som kunde utreda och/eller höja aktivitetsförmågan. Syftet för denna verksamhet skulle vara att kartlägga möjligheter och eventuella hinder och att stärka den enskildes möjligheter till arbete eller studier.

Projektplan

Målet med projektet var att minst 30 % av deltagarna skulle känna sig mer redo att kunna arbeta eller studera efter avslutad insats.

Minst 90 % av deltagarna skulle känna att de hade fått stöd som varit till nytta för dem och att det fanns en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att deltagandet i projektet avslutats.

Den metod som skulle användas var byggd på, att individuellt möta varje individ och lägga planering utifrån var och ens behov. Varje deltagare skulle ha en personlig handledare som följde individen oavsett var i processen hen befann sig. Arbetsmarknadsenheten i Falköping hade byggt upp en verksamhet som kunde möta olika behov och hitta meningsfulla uppgifter utifrån personers olika resurser och begränsningar. Det fanns möjlighet att i en del av verksamhet (utredningsverkstaden) starta i en mycket väl anpassad miljö med få deltagare och ständigt närvarande handledare. Detta skulle möjliggöra en försiktig stegförflyttning mot arbete för deltagarna.

Genomförande

Den metod som planerades att användas i projektet har tillämpats fullt ut.

Personernas deltagande i projektet har inleds med trepartssamtal tillsammans med remitterande aktör, där klargörande av aktuell status gjorts, vad gäller möjligheten att delta i aktivitet utifrån psykisk och fysiska hälsa samt motivation. Efter beslut om deltagande har planerad metod följts med att kartlägga hinder och möjlighet för att hitta en lämplig individuell planering, behov av stöd och målbild. Detta har gjorts via individuella samtal med arbetsmarknadskonsulent som följer deltagaren under hela processen.

Projektdeltagarna har kunnat erbjudas individuellt anpassade aktiviteter med arbetsprövning i;

- utredningsverkstad, med lättare praktiska eller administrativa sysslor
- AMC:s verkstad, lager, hunddagis eller secondhandbutik
- kommunal eller statlig verksamhet
- privata näringslivet

Det har även funnits tillgång till arbetsterapeutisk och arbetspsykologisk konsultation.

Sammantaget kan sägas att de aktiviteter som planerades stå till projektets förfogande har kunnat användas som planerat.

Corona mars 2020 - 2021 har dock försvårat möjligheten att nå arbetsprövningsplatser utanför Arbetsmarknadsenhetens egna verksamheter. Arbetsmarknadsenheten tvingades till viss restriktioner, som att begränsa aktiviteter på plats, under våren 2021. Istället kunde vi erbjuda digitala alternativ och aktiviteter utomhus. Detta gör att påverkan för deltagare i projektet inte blev så stor trots pågående pandemi.

Totalt har 33 personer varit inskrivna i projektet under projektiden.

Resultat-måluppfyllelse

Projektet har nått uppsatta mål, över 30 % har efter avslut i projektet fått arbete eller kunnat ställa sig till arbetsmarknaden förfogande.

Genom nöjdhetsenkät två ggr per år och även att självskattningsformulär använts har vi kunnat säkerhetsställa att över 90% har upplevt att de fått stöd som har varit till nytta för dem och arbetsmarknadskonsulenter har varit noga med, och även dokumenterat, att det funnits en planering för vad som skulle hända efter att deltagaren slutat i projektet.

Av de 33 inskrivna har 13 stycken gått i arbete eller kunnat ställa sig till arbetsmarknadens förfogande.

12 st. har som avslutningsanledning i projektet, utskrivning - fortsatt rehabilitering och av dessa har

7 st. gått vidare till samverkan AF/FK. Resterande fortsätter sin rehabilitering i Arbetsmarknadsenhetens ordinarie verksamhet.

5 personer har flyttat från kommunen under projektiden och 3 personer har tvingats till avslut pga. sjukdom.

Deltagarna har överlag haft en omfattande problematik med både psykisk och fysisk ohälsa samt en komplicerad social situation. De har i vissa fall även, parallellt med deltagande i projektet, haft vårdkontakter och andra stödfunktioner, så det ter sig riskabelt att hänföra den upplevda förbättringen av hälsa och aktivitetsförmåga, som framkommit vid självskattning, enbart till projektet. Deltagarna i projektet har dock ofta uttryckt att aktiviteterna haft en stor positiv påverkan på deras hälsa och varit avgörande för att de ska våga ta steg mot arbete och egen försörjning. Vår uppfattning är att möjligheten att kunna stödja individer på olika sätt i parallella processer är det mest framgångsrika inom arbetslivsinriktad rehabilitering.

Projektet har gett möjlighet för Falköpings kommuns arbetsmarknadsenhet att tillämpa och utvärdera planerad metod. Det har visat sig att den individuella planeringen utifrån var och ens behov är en framgångsfaktor. En kontinuitet i handläggarsstödet med en ansvarig person som följer deltagarens process hela vägen upplever vi vara till stor betydelse för personens upplevelse av stöd.

Möjligheten till omfattande verksamhet har varit en god förutsättning för att kunna erbjuda individuell planering i olika tillgängliga aktiviteter.

De lärdomar som projektet gett har medfört att metoden implementerats i ordinarie verksamhet.