

Minnesanteckningar

1. Välkommen

Närvarande: Peter Löffholm, Margaretha Eriksson, Caroline Carlsson, Ida Wiik, Mona Strand, Evelina Holmbäck, Jessica Bergman, Kristian Lagerström, Pär Engvall

Frånvarande: Annika Bengtzing, Elisabeth Rahmberg, Sofia Melin, Håkan Olsson, Elin Andersson, Louise Ahlgren, Malin Ekström, Eva Axelsson, Annika Sundin Gustafson, Eva Bremer, Elin Sahlberg, Jasmin Julardzija, Devleta Dzanic, Kristina Mustajärvi, Niklas Johansson, Susanne Olsson, Anitta Into, Sofia Palcic, Elin Süttenbach, Monica Smedman, Mattias Gustafsson, Heidi Hansen Steijer, Cecilia Klämberg, Monica Johansson, Christel Martinsson

2. Inledning

Christel var sjuk och mötet leddes av Veronica och Mikaela. Mötet inleddes med en check in där alla fick berätta om något de ser fram emot.

3. Rapport från styrelsemötet

Denna punkt togs inte upp på mötet. Protokollet finns som vanligt att läsa i sin helhet på vår hemsida.

4. Rapport från budgetupptakten

På budgetupptakten framkom att många önskade ett fokus i förbundet på mer utbildningsinsatser (mer nedan under punkten kompetensutveckling), och även gröna förberedande insatser lyftes som gemensamt behov.

Nedan finns de förslag som inkom under beredningsgruppernas lunch till lunch i augusti som ännu inte är färdigbehandlade av beredningsgrupperna.

- Tydliga vägar in, synliggöra varandras ingångar i org.
- Prata gott om varandra
- Konsultationsteam – att få lyfta svårigheter med alla parter
- Jobbskuggning
- Sprida kunskap genom att bjuda in varandra
- Använda samverkansmodellen eller annan modell för att "meta-kommunicera"
- Arbeta förebyggande
- Case för att synliggöra "mellanrum". Skav + goda exempel

På mötet fick beredningsgruppen besvara frågorna:

Är det någon/några av punkterna ovan som beredningsgruppen vill att vi arbetar vidare med tillsammans inom Samordningsförbundet? Vilka punkter och hur skulle vi arbeta vidare med dem i så fall?

Gruppen föreslår att fokusera på att sprida goda exempel och hitta fler sätt att göra detta, kanske låta dem var och en förbereda ett gott exempel och delge varandra, skriva en artikel till tidningen eller på annat sätt sprida. Att övergripande arbeta med strategier för att sprida goda exempel hanteras fortsatt som ett fokusområde,

Punkterna ovan anses färdigbehandlade och vill någon som ej var närvarande att det ska arbetas vidare med någon specifik punkt så får den själv lyfta detta på nytt.

5. Verksamhetsplan, mål och strategier 2023

Under budgetupptakten redogjorde förbundet för resultat utifrån förbundets nuvarande fem målsättningar. Det finns ett behov av att se över målsättningar och att skapa delmål för att öka mätbarheten och framöver kunna göra en bättre resultatuppföljning. På mötet presenterade Veronica ett utkast på förslag för målsättningar för förbundet 2023 som beredningsgruppen fick tycka till om. Det framkom en synpunkt kring att bredda föreslaget fokusområde "gröna förberedande insatser" att i stället vara "förberedande insatser", och med den justeringen ställde sig gruppen bakom att kansliet fortsätter jobba med förslaget och lägger fram det för styrelsen.

6. Budgetplan 2023–2025

Denna punkt togs inte upp på mötet. Beredningen hänvisas till den info som finns i informationsunderlaget.

7. Representation i beredningsgruppen nästa år

Nu har det nya förbundet snart funnits i två år och en tanke är att från och med 2023 endast ha en beredningsgrupp. Om vi kommer fram till att vi ska ha det så kommer det naturligtvis ställa större krav på organisering och upplägg av dessa möten. Kanske behöver vi också komplettera beredningsgruppen med andra grupperingar i så fall.

Veronica inledde punkten med att visa styrdokumentet *Roller och ansvar* för att upprepa vad beredningsgruppen har för ansvar. Sedan fick beredningen diskutera följande två frågor; "vilken representation tycker ni att vi ska ha i beredningsgruppen?" och "hur önskar er part vara representerade i beredningsgruppen?".

Det framfördes åsikter om att det kan vara svårt med stora grupper, både vid beslutsfattning och i diskussioner. Det kan även finnas en ökad risk för frånvaro i en stor grupp, vilket talar för att hålla beredningsgruppen mindre. Om vi ska fortsätta med två möten är det viktigt att alla parter är representerade vid båda mötena. Det är viktigt att den som sitter i beredningsgruppen för en kommuns räkning har mandat. Det kan vara värdefullt att både AME och försörjningsstöd finns representerade, men det framkom förslag på att ge varje kommun max två platser så gruppen inte blir allt för stor. Det behöver vara upp till varje kommun hur de vill vara representerade.

Det framkom ett förslag om att testa ett tag att vara en grupp och utvärdera exempelvis efter ett halvår.

Det fördes en diskussion kring hur vården borde vara representerad. Rehabkoordinatorer har inget mandat, men det är svårt att nå vårdcentralcheferna.

Det framkom även ett förslag om att förlägga beredningsgruppsmötena på olika orter hos AME, där sista timman kan ägnas åt studiebesök. Detta mottogs positivt av några som tyckte att det skulle medföra att detta skulle prioriteras trots eventuella långa resvägar.

Sammanfattningsvis var gruppen frågande kring syftet med en grupp, de tyckte två grupper som de upplevde att de har nu fungerar väl. Om man vill ha en grupp kom förslaget att testa detta under ca ett halvår och att det viktiga är att varje kommun själv får bestämma om de vill ha en eller två representanter i beredningsgruppen samt att de som är med i beredningsgrupperna har beslutsmandat. Det bör poängteras att det var för få deltagare för att dra några egentliga slutsatser om beredningsgruppernas sammantagna tankar kring beredningsgruppernas sammansättning.

8. Jämställdhetsperspektivet kopplat till våra insatser och insatsernas resultat

När resultatet från första delen av 2022 analyserades så kunde vi se att tendensen håller i sig att män har en mer positiv utveckling i våra insatser än vad kvinnor har. På mötet visade Mikaela på skillnader i resultat mellan män och kvinnor från förbundets individinriktade insatser. Män går i högre utsträckning vidare till arbete eller ställer sig till arbetsmarknadens förfogande efter en förberedande insats samtidigt som fler kvinnor avslutas pga försämrad hälsa. Vi har många fler kvinnor än män i våra förberedande insatser, men en lägre andel kvinnor avslutas.

På mötet fick beredningen sedan diskutera vad det kan bero på att vi ser fler kvinnliga deltagare i våra insatser och att män har en mer positiv utveckling i våra insatser.

Beredningen tycker att andelen kvinnor i våra insatser är logisk med tanke på hur statistiken från FK ser ut, där ungefär två tredjedelar av de sjukskrivna är kvinnor, om än med vissa lokala variationer.

Beredningen ser att en anledning till att män tenderar att ha en bättre progression i våra insatser skulle kunna vara att det finns kulturella skillnader, tex en förväntan på att män ska försörja familjen. Ensamstående kvinnor med försörjningsstöd är en stor grupp de ser, dessa kvinnor behöver då ta ett stort ansvar hemma som kanske då tar mycket fokus och ork från den egna rehabiliteringen. Även att bidragsberoende och inställningen till arbete utifrån det kan gå i arv lyfts upp, har man vuxit upp med föräldrar som har försörjningsstöd eller sjukpenning kan man lätt hamna där själv. Tid i offentlig försörjning påverkar också tänker beredningsgruppen. Könsskillnaderna och frågan om vad det kan bero på genererar fler frågeställningar. Vi behöver veta mer för att kunna gå djupare i analysen. Finns det andra hinder att komma vidare? Utbildning, typ av ohälsa, barn med diagnoser, yrkestillhörighet etc. Kvinnor jobbar ofta i vårdyrken som är tunga mentalt, kan detta vara anledningen till att få kvinnor avslutas mot jobb? Att det är i vården de har erfarenhet och det finns gott om jobb, men de kan/vill inte gå tillbaka? Kan man styra kvinnor bättre mot andra yrken?

Beredningen föreslår att man kan kolla på de som faktiskt gått till arbete, vad hade de för förutsättningar som gjorde att det lyckades? Likaså vad det är som gör att en person avslutas i förtid pga ohälsa. Beredningen föreslår också att ställa en mer öppen fråga i självskattningsenkäten, "vad har insatsen betytt för dig?", i syfte att fånga upp lite mer. En kvinna som inte gjort tydliga stegförflyttningar kan ha blivit hjälpt och stärkt ändå.

Det ställs en fråga kring metoder – kan det vara så att vissa metoder är mer gynnsamma för män? Var det exempelvis en majoritet av män i BIP-studien, och kan det i så fall vara en anledning till att män når bättre progression i Cresco Create? Ann-Sofie tar med sig frågan till studiebesöket i Danmark som ligger i december.

Beredningsgruppen förmedlar att det är viktigt att ha ett jämställdhetsfokus och följa könsskillnaderna även om man tycker att man erbjuder kvinnor och män samma insatser.

Beredningsgruppens inspel tas med till det fortsatta arbetet där jämställdhet kommer att föreslås för styrelsen som ett fokusområde.

9. Nya ansökningar

Ansökan från Götene kommun och Försäkringskassan

Avtal löper ut vid årsskiftet för den förberedande insatsen Friskvågen i Götene. Götene kommun och Försäkringskassan vill se en fortsättning, om än med krav på vissa förändringar. Utifrån detta finns en ny ansökan från Götene kommun och Försäkringskassan för en förberedande insats i Götene. Om ansökan beviljas av styrelsen blir det aktuellt för Götene kommun att upphandla en utförare. På mötet fick beredningen tillfälle att förmedla synpunkter och medskick till styrelsen.

Beredningsgruppen är lite skeptiska till denna ansökan då insatsen redan pågått så lång tid, borde den inte implementeras? Den startade i september 2017. Vi gick då tillbaka till den insatsorganiseringen som styrelsen beslutade om sommaren 2021 som bland annat innebär att förberedande insatser ska kunna pågå lite mer långvarigt jämfört med projekt där man provar och utvecklar något nytt där huvudinriktningen är implementering. Närvarande beredningsgruppsrepresentanter tycker att det är lite konstigt om vissa insatser behöver implementeras men inte andra.

Beredningen påpekar att det blir viktigt att om en insats som pågått så lång tid ska förlängas bör det finnas ett bra resultat, och om en förlängning ska vara aktuell så behöver styrelsen motivera det. Kanske i så fall bara bevilja i ett år och sedan följa upp ordentligt för att se hur det justerade upplägget påverkat resultatet. Om vi då inte ser goda effekter bör nog inte insatsen beviljas år två. Beredningen förstår dock att insatsen fyller ett behov för FK som står bakom ansökan. FK fanns inte representerade vid mötet, inte heller Götene kommun.

Ansökan från Tidaholms kommun, Försäkringskassan och VGR

Ovan nämnda parter har inkommit med en ansökan om en grön insats i Tidaholm. På mötet fick beredningen förmedla sina synpunkter och reflektioner samt medskick till styrelsen.

Tidaholm vill pröva och utveckla en ny insats som beredningen är positiva till. Det finns ingen liknande insats i Tidaholmsområdet och att det finns tre parter som står bakom ansökan skickar tydliga signaler.

Kopplat till ansökningarna fördes en diskussion kring att skicka deltagare till insatser i andra kommuner. Det görs redan med deltagare som remitteras från FK men hur skulle det fungera om deltagaren har försörjningsstöd? Här är beredningsgruppen lite splittrad, men Samordningsförbundet förespråkar detta; insatser som Samordningsförbundet finansierar ska vara öppna för alla oavsett ersättningsform och bostadsort i Skaraborg. När en insats väl är implementerad kan kommunen styra detta på ett annat sätt om så önskas.

10. Cresco Creare

Denna punkt togs inte upp på mötet. Beredningen hänvisas till den info som finns i informationsunderlaget.

11. Kompetensutveckling

Veronica redogjorde kort för nuläget kring förbundets planerade kompetensutveckling. Kompetensutveckling lyftes som något det fanns en bred samstämmighet kring på budgetupptakten. Förslag som finns hittills på kommande kompetensutveckling är:

- Studiebesök för beredning/styrelse till andra i vår omvärld (redan nästa år? Vill ni att vi tar fram förslag på vart? Har ni idéer på vilka ni önskar besöka?)
- Motivationsutbildning för medarbetare hos parter kopplat till svåra fall (kanske be om en skraddarsydd utbildning från Swedish Empowerment Center på ämnet)
- Gemensam handledning av personalen
- Föreläsning i mottagande, eventuellt kopplat till språksvaga
- Inkluderingsworkshop baserat på förbundets tidigare ESF-projekt Kick Off
- Mer Åsa Kadowaki
- 7TJUGO och lösningsfokus
- Samverkansworkshop – en introduktion i samverkan
- Utbildning i kompetensbaserad rekrytering för chefer

- ACT-utbildning
- Fördjupad kunskap om varandras uppdrag (hur?)

Under mötet fick beredningsgruppen diskutera vilka av förslagen som är mest prioriterade.

Veronica ställde frågan om vi ska anordna både 7TJUGO och lösningsfokus under våren? Beredningen ser endast behov av lösningsfokus under våren, men ser gärna att 7TJUGO anordnas hösten 2023.

Alla fick sen välja två punkter var som de ville prioritera. Flest röster fick att skraddarsy en motivationsutbildning för medarbetare hos parterna kopplat till svåra fall samt gemensam handledning av personalen. Flera föreslog att dessa går att kombinera.

Några ville prioritera ACT-utbildning, men här fanns även en reservation från flera kring hur behandlande det är och om det verkligen passar på AME?

Någon ville ha mer Åsa Kadowaki, och någon ville prioritera studiebesök enligt det förslag som pratats om tidigare på mötet – att förlägga beredningsgruppsmöten på andra orter och göra studiebesök på AME i samband med det.

12. 2023 års årshjul

Styrelsen har fattat beslut om 2023 års årshjul där det återfinns tre beredningsgruppsmöten samt en heldag under våren samt en lunch till lunch, en heldag och ett vanligt beredningsgruppsmöte under hösten. Vi ber er notera tiderna för dessa tillfällen.

13. Övrigt

14. Nästa möte

24 januari 2023 kl 9:00–12:00