

SAMORDNINGS-
FÖRBUNDET
Skaraborg



PROTOKOLL 4

2023

Protokoll 4

Plats och tid

Styrelsemöte Samordningsförbundet Skaraborg
Tisdagen den 20 juni kl. 9:00–12:00

Paragrafer § 1 - § 10

Beslutande

Ulla-Karin Cannervik, Arbetsförmedlingen, ordförande
Björn Thodenius, Gullspångs kommun, vice ordförande
Louise Samuelsson, Försäkringskassan
Lars Holmberg, Västra Götalandsregionen

Adjungerade

Anna Dalström, Götene kommun
Ann-Christine Fredriksson, Hjo kommun
Monica Staudinger, Karlsborgs kommun
Tommy Larsson, Lidköpings kommun
Richard Thorell, Mariestads kommun
Michael Karlsson, Skara kommun
Anita Löfgren, Skövde kommun
Ingela Lager, Tibro kommun
Linn Brandström, Töreboda kommun
Elin Härling, Vara kommun
Ingvor Bergman, Falköpings kommun
Runo Johansson, Tidaholms kommun

Ersättare

Tina Song, Arbetsförmedlingen
Peter Larsson, Försäkringskassan
Maria Maric, Tibro kommun
Merja Wester, Hjo kommun

Övriga deltagare

Christel Martinsson, förbundschef
Amanda Hermansson, administratör

Anmält förhinder

Cliff Nyqvist, Essunga kommun
Elisabeth Persson, Karlsborgs kommun
Caroline Lundberg, Falköpings kommun
Christina Ulfström, Lidköpings kommun
Jenni Strand, Gullspångs kommun
Sebastian Ekeroth Clausson, Västra
Götalandsregionen
Fredrik Pettersson, Vara kommun
Bengt-Göran Heningsson, Essunga kommun
Marie Nilsson, Skara kommun
Kenneth Källström, Skövde kommun
Ann-Charlott Karlsson, Töreboda kommun
Ingela Backman, Tidaholms kommun
Anne-Charlotte Granander, Götene kommun
Linnea Wall, Mariestads kommun

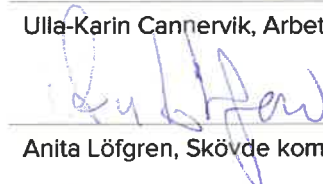
Underskrifter

Ordförande



Ulla-Karin Cannervik, Arbetsförmedlingen

Justerare



Anita Löfgren, Skövde kommun


Sekreterare



Amanda Hermansson, Samordningsförbundet Skaraborg

Ordförandes sign/Justerandes sign

Anslag/bevis

| | |
|-------------------------------|--|
| Organ | Samordningsförbundet Skaraborg |
| Sammanträdesdatum | 2023-06-20 |
| Anslaget under tiden | 2023-06-20 - 2023-07-20 |
| Förvaringsplats för protokoll | Samordningsförbundet Skaraborg, S:t Sigfrids gata 8, Skövde |
| Underskrift |  |

§1. Sammanträdet öppnas

Ulla-Karin Cannervik, ordförande, hälsar alla välkomna och öppnar mötet.

§2. Val av justerare

Anita Löfgren väljs till justerare.

§3. Förra mötets protokoll

Läggs till handlingarna.

§4. Föredragningslistan

Föredragningslistan godkänns.

§5. Rapporter

a. Kort nulägesrapport

Förbundschef ger en kort rapport om förbundets nuläge.

Ekonomi

Förbundet har med sitt eget kapital en budgetram på knappt 40 miljoner varav 3,5 miljoner är budgeterat för drift och övriga medel är möjliga att omsätta i verksamhet för våra medlemmar. Prognosen visar på ett eget kapital på 23 % dvs drygt 9,3 miljoner vid årets slut om inga ytterligare insatser utöver avsatta utvecklingsmedel på 1 miljon kronor tillkommer under hösten.

Vi har precis fått ett preliminärt besked från staten om 2024 års medelstillelning och detta kommer skickas ut till kommunerna och regionen för beslut.

Inriktning & Insatser

Förbundets inriktning är projektorienterad och finansiering kan sökas av minst två parter för att utveckla ett gemensamt arbete. Parterna kan ej söka finansiering för att täcka kostnader för ett ordinarie uppdrag.

- Förbundet bedriver ett stort ESF-projekt med namn Cresco+ som är en fördjupning av tidigare ESF-projekt där vi arbetar med att utveckla BIP-metoden (samordnade och samtidiga insatser) och där alla våra medlemskommuner är aktivt deltagande.
- Förbundet har tio förberedande insatser där målet är att öka sin hälsa och aktivitetsförmåga och komma upp i en omfattning som motsvarar minst tio timmars aktivitet/vecka.
- Förbundet har även tre individinriktade projekt och fyra strukturinriktade insatser, exempelvis *Det goda exemplet* och kompetensutveckling.

Huvudsakliga aktiviteter under 2023

Förbundets första halvår har förutom att följa upp och ge stöd till pågående insatser ägnats åt revision och årsredovisning, avslut och uppstart av ESF-projekt, genomförande av kompetensinsatser och planering av höstens kompetensinsatser, omfattande omvärldsbevakning, analys och upprättande av årets behovsanalys samt planering av augusti månads studieresa till Köpenhamn som beredningsgruppen erbjuds att delta i.

Resultat

Under året har hela 489 personer, varav 303 kvinnor och 181 män, deltagit i våra olika individinriktade insatser. 230 har deltagit i ESF-projektet Cresco+.

I vårens kompetensutvecklingsinsatser har 280 personer deltagit.

b. Rapport från beredningsgruppsmötet

Senaste beredningsgruppsmötet hölls digitalt eftersom flera deltagit både på finsamkonferensen och omvärldsdagen nyligen. Punkter som berördes på mötet var bland annat; uppföljning av finsamkonferensen samt heldagen, studieresan till Köpenhamn, utgående avtal gällande Mofalla Lantgård och Rörsås Lantliv, samt ansökningar om hälsoskolor från fem kommuner tillsammans med Bräcke Diakoni. Det första styrgruppsmötet för Cresco+ hölls som en del av mötet.

En beredningsgrupp

På förra årets novembermöte beslutades att de tidigare tre beredningsgrupperna från och med januari 2023 skulle testa att sammankallas som en grupp. Beredningsgruppen har haft tre möten under våren. Närvaron på årets möten har i genomsnitt varit 76%. Snittet 2021 var 70%. Ingen beräkning gjordes 2022.

På senaste beredningsgruppsmötet gjordes en anonym utvärdering med hjälp av verktyget Menti. Av 25 svar var 16 positiva till att vara en grupp, men fyra stycken skriver att gruppen upplevs stor. Många uppskattar att den stora gruppen ofta delas in i mindre grupper på mötena och några skriver om att de nu känns som om de än mer kan lära av varandra.

Styrelsen är positiva till att förbundet fortsätter med en beredningsgrupp.

c. Rapport om Cresco+

Styrgrupp

Det har bestämts att förbundets beredningsgrupp ska vara styrgrupp i projekt Cresco+. På beredningsgruppsmötet 9 maj hade vi vårt första styrgruppsmöte för Cresco+. Vår förhoppning är att i Cresco+ ha en engagerad styrgrupp som kan vara med och bidra till att vi kan utveckla metoden BIP. Detta genom att aktivt arbeta med att främja insatser och samverka kring de indikatorer/områden som enligt BIP leder till anställningsbarhet.

Arbetsuppgifter i fokus under första kvartalet

Uppstarten av Cresco+ har huvudsakligen handlat om dialoger med Arbetsmarknadsenheterna om hur de arbetar med metoden och om det finns indikatorer/områden där insatser behöver fyllas på och/eller samverka utvecklas inom kommunen eller med parterna för att deltagarnas behov ska kunna tillgodoses så att det är möjligt för dem att närma sig arbete. Cresco+ kommer till stor del att handla om att tillsammans kunna identifiera deltagarnas behov och i enlighet med metoden BIP skapa insatser och samverka som kan implementeras.

En slutrapport har skrivits för Cresco Create och finns att läsa på vår hemsida.

d. Återgivning implementering

Processtödjare deltar på mötet och ger styrelsen en kort uppdatering av hur det går med implementeringen av insatserna Promise Hjo, förberedande insats Gullspång och förberedande insats Töreboda. Insatserna beviljades en förlängning av styrelsen i november 2021 respektive februari 2022. Vikten av att jobba för en

implementering betonades i besluten, då det var tveksamt om insatserna skulle beviljas eftersom det från flera håll ansågs att insatserna redan borde varit implementerade.

Promise Hjo har fungerat väl sedan förlängningen och de är på god väg med implementeringen. Insatsen i Töreboda kommer implementera vissa delar i ordinarie verksamhet. Sannolikt kommer även Gullspång att implementera vissa delar.

§6. Beslutsärenden

a. Årshjul 2024

Nu finns ett upprättat årshjul för 2024 som innehåller både rutiner kring förbundets mest centrala arbetsuppgifter samt datum för 2024 års olika möten. Mötestiderna har stämts av med nämndsamordnare på regionens koncernkontor och det enda datumet som krockar med ett regionfullmäktigemöte är den 9 april. Därför behöver vi hitta ett alternativ till den 9 april, som förslagsvis skulle kunna vara fredag den 5 april alternativt måndag den 8 april. Efter diskussion på mötet bestäms att byta från den 9 april till fredagen den 5 april.

Kalenderbokningar kommer skickas för samtliga möten.

Styrelsen beslutar att

Godkänna 2024 års årshjul inkluderat mötestider.

b. Budgetprognos

Ärendet inleds med en förinspelad presentation av hur förbundets arbete har fortlöpt gällande verksamhetsplanens tre fokusområden. Förbundschef visar sedan ett förslag till en ny budgetprognos där det framgår att beslut om en ökad budgetpost för kompetensutveckling behövs för att möta upp medlemmarnas behov av just olika kompetensutvecklingsinsatser. I prognosen finns nu en angiven post på 1 800 000 kronor, en ökning med hela 1 400 000 kronor i jämförelse med budget. Medlemmarnas ökade behov av kompetensutvecklingsinsatser kan delvis beskrivas som en pandemieffekt då mycket av kompetensutvecklingen inte gick att genomföra då men kan även beskrivas som en utveckling där förbundet har blivit bättre på att möta upp de behov som även innan pandemin efterfrågades. Tidigare har vi ej heller haft någon budget avsatt för de fokusområden som funnits men från och med i år är förslaget att även dessa satsningar kan inrymmas i budget för kompetensutveckling alternativt få en egen budgetpost.

Budgetposten för processtöd kommer också att påverkas eftersom Mikaela Skogsberg, som innehar tjänsten som processtödjare idag, har slutat och att en nyrekrytering kommer att ske först efter sommaren.

Styrelsen beslutar att

Godkänna en utökad budgetram på 1 400 000 kronor för kompetensutveckling.

c. Uppföljning av förbundets insatser

Socialförsäkringsminister Anna Tenje var en av talarna på finsamkonferensen och hon visade ett stort intresse för förbundets uppdrag. Hon berörde uppföljningsfrågan på ett nationellt plan och sa att hon mycket skyndsamt skulle hantera den hemställda gällande utveckling av nuvarande uppföljningssystem som Försäkringskassan har i uppdrag att ta fram, så snart den hamnade på hennes bord. Lokalt så följer

förbundets insatser själva upp hur det går för deltagare genom att deltagaren själv svarar på en självskattningsenkät, enkäten har dock inte analyserats, sammanställts, inhämtats eller delgivits förbundet sedan årsskiftet. Styrelseberedningen gav kansliet i uppdrag att ta fram förslag på riktlinjer som behövs för att insatserna själva ska kunna redovisa hur det går för dem.

På mötet visades ett förslag till mall för insatsernas delårsredovisning.

Styrelsen beslutar att

- Den uppdaterade delårsmallen används av alla förbundsfinansierade insatser för att de på ett likvärdigt sätt ska redovisa sina resultat en gång per halvår till förbundet.
- Insatserna själva analyserar och redovisar sina självskattningsenkäter på en oidentifierad nivå till sin styrgrupp i syfte att ett lärande och en anpassning av verksamheten ska ske löpande.
- Kansliet får ett fortsatt uppdrag att följa utvecklingen av uppföljningsfrågan nationellt och bland andra förbund för att säkerställa att förbundet på lång sikt har en god uppföljning.

d. Förlängning av avtal – Mofalla Lantgård

Samordningsförbundet Skaraborg har tecknat avtal med Tibro kommun och Försäkringskassan kring finansiellt stöd för upprättande av en förberedande insats. Tibro kommun har upphandlat Mofalla Lantgård där verksamhet pågår. Nuvarande avtal gäller perioden 220901–230831, med möjlig förlängning 1+1 år.

Styrelsen beslutar att

Förlänga insatsen under perioden 230901–240831.

e. Förlängning av avtal – Rörsås Lantliv

Samordningsförbundet Skaraborg har tecknat avtal med Mariestads kommun, Försäkringskassan och Västra Götalandsregionen kring finansiellt stöd för upprättande av en förberedande insats. Mariestads kommun har upphandlat Rörsås Lantliv där verksamhet pågår. Nuvarande avtal gäller perioden 221001–230930, med möjlig förlängning 1+1 år.

Styrelsen beslutar att

Förlänga insatsen under perioden 231001–240930.

f. Ansökan hälsoskola Götene

Götene kommun har tillsammans med Bräcke Diakoni inkommit med ansökan om finansiering för att genomföra en hälsoskola i Götene till hösten.

Styrelsen beslutar att

Godkänna ansökan.

g. Ansökan hälsoskola Hjo

Hjo kommun har tillsammans med Bräcke Diakoni inkommit med ansökan om finansiering för att genomföra en hälsoskola i Hjo till hösten.

Styrelsen beslutar att

Godkänna ansökan.

h. Ansökan hälsoskola Mariestad

Mariestad kommun har tillsammans med Bräcke Diakoni inkommit med ansökan om finansiering för att genomföra en hälsoskola i Mariestad till hösten.

Styrelsen beslutar att

Godkänna ansökan.

i. Ansökan hälsoskola Lidköping

Lidköpings kommun har tillsammans med Bräcke Diakoni inkommit med ansökan om finansiering för att genomföra en hälsoskola i Lidköping till hösten.

Styrelsen beslutar att

Godkänna ansökan.

j. Ansökan hälsoskola Falköping

Falköpings kommun har tillsammans med Bräcke Diakoni inkommit med ansökan om finansiering för att genomföra två hälsoskolor i Falköping till hösten.

Styrelsen beslutar att

Godkänna ansökan.

k. Återrapportering om personalorganisation

Samordningsförbundet Skaraborg är en arbetsgivarorganisation och har kollektivavtal via Sobona. Vi har 2,5 personal som har en tillsvidare tjänst och 2,5 personer som har tidsbegränsade anställningar samt en personal (metodstödjare i ESF-projektet Cresco+) som lånas via Lidköpings kommun där ett samverkansavtal upprättats. Det sistnämnda har vi på grund av att det har en så tydlig avgränsning i tid. Många andra samordningsförbund är inte någon formell arbetsgivarorganisation utan förbunden förses med personal genom att de lånas in från någon av medlemmarna.

I höstas rapporterade förbundschef om en översyn av personalorganisationen, dels på grund av att det kommit lagändringar och nya direktiv från EU, dels för att ett par anställningar var på väg att löpa ut tidsmässigt.

På mötet visar förbundschef de förslag på förändringar som hon tror kan bli en hållbar kansliorganisation och ett bra stöd för våra medlemmar. Mikaela Skogsbergs som idag arbetar som processtödjare har sagt upp sig och därför krävs specifikt ett beslut på om tjänsten som processtöd ska övergå till att bli en tillsvidare tjänst eller om den istället ska lösas med inlåning av personal från någon av medlemmarna eftersom annan mer tillfällig tjänst inte bedöms vara aktuell.

Styrelsen beslutar att

Tillsättning av tjänsten som processtödjare ska ske genom inlåning från någon av förbundets medlemmar.

b. Halvårsrapport internkontroll

Enligt styrelsens önskemål följer här en halvårsrapport om interkontrollplanen för 2023. 3 av 5 punkter handlar om bristen i att följa upp våra insatser vilket hanteras löpande i en separat punkt på alla styrelsens möten i enlighet med åtgärdsplan.

I övrigt handlar riskerna om innovation och nytänkande samt om risken med att projektmedarbetare slutar sina tjänster. Att värna innovation och nytänkande görs genom att vi på kansliet ofta påminner om att vi är till för att vi ska våga prova och uppmuntra varandras idéer. Vi skapar studiebesök och studieresor med mera för att lära av varandra (och andra) och därigenom också lära känna varandra och skapa förutsättningar för ett innovativt klimat. Risken med att projektmedarbetare slutar mitt i projekt och det kan uppstå glapp och köer för deltagare följs löpande i projektens styrgrupper. Det finns i skrivande stund enbart köer inom Cresco+ som hanteras separat som ESF-projekt, i våra övriga insatser finns inte några köer och personalsituationen i dessa insatser är stabil.

c. Synpunkt på förbundsordning

Samordningsförbundet Skaraborgs nya förbundsordning beslutades godkännas av styrelsen i mars månad och har sedan skickats ut till alla medlemmar för ett antagande med laga kraft från och med 2024. Nu har Falköpings kommun inkommit med frågor rörande avsaknaden av området *kvalificerad majoritet* samt otydligheten, som de uttrycker det, kring *hur kommunernas val av revisor går till*. Styrelseberedningen har som förslag att inga förändringar eller åtgärder ska göras.

d. Behovsanalys 2023

Andra upplagan av förbundets behovsanalys är nu klar. Behovsanalysen innehåller ett avsnitt för varje medlem. Indikatorer jämförs också mellan kommunerna på en Skaraborgsnivå. På detta sätt får vi en bild av hur det ser ut i respektive kommun och samtidigt en överblick över Skaraborg och hur Skaraborg står sig i jämförelse med riket. Syftet med behovsanalysen är att göra behovsbilden tydligare, identifiera var Samordningsförbundets insatser behövs mest. En grund att stå på framåt och ett material att gå tillbaka till när ansökningar inkommer och likaså ett material att tillsammans jobba vidare med. Behovsanalysen finns att läsa på vår hemsida.

e. Rapport från medlemssamråd

Medlemssamrådet hölls fredagen den 14 april. Vi inledde mötet med en återgivning av 2022 års resultat och därefter fick alla ägarrepresentanter framföra hur behov och utmaningar såg ut i den egna organisationen.

På frågan om vilka behov och utmaningar som fanns i den egna organisationen framkom behov av att intensifiera arbetet med:

- tidiga insatser för unga
- arbete för att förebygga utanförskap
- gärna lägga än mer fokus på långtidssjukskrivna speciellt kvinnor med psykisk ohälsa, långtidsarbetslösa, samt med målgruppen som över lag har en komplex problembild
- prioritera hälsoinsatser, transportlösningar och "runtomkringstöd".

Mötesdeltagarna uttryckte vidare vikten av att:

- stärka samverkan ytterligare

§7. Diskussionsärenden

a. Uppföljning av finsamkonferensen 2023 och heldagen 25 april

Några styrelsemedlemmar var med på finsamkonferensen och många var med på vårens heldag med förbundet. För att fånga upp lärdomar, tankar och idéer får styrelsen diskutera följande frågeställningar på en walk and talk:

- Vilka reflektioner och lärdomar tar du med dig från finsamkonferensen och från förbundets heldag?
- Kan vi åka på finsamkonferensen nästa år gemensamt hela styrelsen och beredningsgruppen och enbart ha en halvdags uppföljning med mestadels uppföljande diskussioner istället för en egen heldag med omvärldsinslag?
- Under både konferensen och heldagen fanns inslag kring hur samordningsförbund organiserar sig; flera använder sig av mer långsiktigt stöd som regleras i avtal och inte är i projektform med implementeringskrav. Vad har ni för tankar kring detta? Vill ni ge kansliet i uppdrag att ta fram ett förslag på hur man skulle kunna utforma något liknande i Skaraborg för en del av våra tilldelade medel som ett komplement till nuvarande organisering med projekt och förberedande insatser? Ett sådant förslag skulle i så fall först processas och förfinas i beredningsgruppen och när/om det där fått förankring lyftas till styrelseberedningen.

De som deltog på finsamkonferensen tycker den var bra, och de som deltog på förbundets heldag tycker den var bra. Några anser att finsamkonferensen kan vara en bra investering. De som deltog på både finsamkonferensen och heldagen tycker det blev lite väl många dagar på kort tid, men samtidigt framkom kommentarer om att vi inte helt ska stryka vårens heldag utan kanske göra om den till en halvdag eller lägga den vid ett annat tillfälle. Styrelsen tycker förslaget om en halvdags uppföljning efter finsamkonferensen var bra, och ser gärna att detta sker i anslutning till ett styrelsemöte.

Flera i styrelsen ser att det skulle kunna finnas möjlighet till både projekt och någon form av uppdrag som pågår under lägre tid som komplement, men att förbundet i dessa uppdrag i så fall behöver vara noggranna med uppföljningen och även eventuellt avsluta i förtid om det inte fungerar. Det framkommer en kommentar om att det är viktigt att inte binda upp alla förbundets pengar i långa insatser, det måste fortfarande finnas möjlighet för medlemmarna att söka medel för projekt. En kompromiss skulle kunna vara att istället uppmuntra medlemmarna till att söka finansiering för projekt som pågår under längre tid.

Efter diskussion ges kansliet i uppdrag att kolla vidare på detta och ta upp ärendet i beredningsgruppen under hösten.

§8. Informationsärenden

Följande information har styrelsen fått skriftligt.

a. Personalförmåner

Ordförande har i samrådan med styrelseberedningen fattat beslut om inköp av konsulttjänst för att forma förbundets arbetsgivarerbjudande med sikte att ha ett färdigt erbjudande från första januari 2024.



§9. Övrigt

§10. Mötet avslutas

Nästa sammanträde i styrelsen:

3 oktober kl. 9:00–12:00

- satsa på individuella insatser
- våga vara innovativa men ändå seriösa
- se på lösningar för att kunna erbjuda utbildning på engelska ex arbetsmarknadsutbildningar.

f. ISF:s utvärderingsrapporter

Inspektionen för socialförsäkringen har fått i uppdrag att utvärdera Sveriges samordningsförbund och dess verksamhet och effekter. Den tredje och sista rapporten släpptes i slutet av mars, en presentation av resultaten gjordes på finsamkonferensen och i mötets bildspel finns en kort summering av de tre rapporternas slutsatser.

g. Återrapport på regleringsbrev från AF och FK

En återrapportering på Arbetsförmedlingens och Försäkringskassans regleringsbrev för 2022 har kommit och finns som rapporter på Nationella Rådets hemsida, finsam.se. I mötets bildspel finns en kort summering.

h. Upphandlat revisorsbiträde

De förtroendevalda revisorerna från region och kommun har upphandlat ett sakkunnigt revisorsbiträde och uppdraget innehas företaget Deloitte. Under förra året fanns det frågetecken kring deras sätt att leda revisionsarbetet och därför har det tagits fram ett förtydligande i form av en handlingsplan.

i. Beredningsgruppens samverkansdagar 2023

Beredningsgruppen inleder höstens arbete med två samverkansdagar i augusti månad. Dessa dagar kommer detta år att vikas för ett studiebesök på Væksthuset i Köpenhamn. Vi kommer även att göra ett kort stopp och studiebesök på Helsingborgs Samordningsförbund. Syftet med resan är att lära mer om BIP-metoden som vi arbetar med i vårt stora ESF-projekt Cresco+, men har även ett syfte att stärka beredningsgruppen, exempelvis via utbyte av erfarenheter och att lära känna varandra ytterligare lite bättre. Under studiebesöket kommer det också att hållas ett mer reguljärt beredningsgruppsmöte där de som inte har möjlighet att följa med på studieresan deltar digitalt. Studieresans kostnader ryms inom budget för Cresco+. I mötets bildspel finns ett preliminärt program.

j. En vecka fri från våld

En vecka fri från våld infaller varje år vecka 47 och är en nationell kampanj för att synliggöra och förebygga våld i nära relationer. Samordningsförbundet har fått frågan om att finnas med i en lokal Skaraborgssatsning i samverkan och tillsammans uppmärksamma veckan. I gruppen finns Länsstyrelsen, Utväg Skaraborg, folkhälsan och Kvinnohuset Tranan representerade. Gruppen vill fokusera på kompetenshöjande aktiviteter riktade till privat näringsliv i första hand men även sammanställa och sprida ett enklare APT-material med film och frågor som kan användas inom offentlig sektor. Förbundet har genom sin utvecklingsledare deltagit vid ett planeringsmöte och finns med framförallt utifrån det nationella uppdrag förbund har att öka upptäckten av våld samt utifrån de kontakter och de lärdomar av workshopsmaterial som gjorts inom projektet Kick Off där vi arbetade med privat näringsliv. Det förbundsfinansierade projektet Stoppa våldet kommer kunna vara en del av kampanjen, dialog med projektledare sker löpande. Så snart något mer konkret finns klart av kampanjupplägg för veckan kommer information att spridas till er.