

SAMORDNINGS-
FÖRBUNDET
Skaraborg



PROTOKOLL 5

2023

Protokoll 5

Plats och tid

Styrelsemöte Samordningsförbundet Skaraborg
Tisdagen den 3 oktober kl. 9:00–12:00

Paragrafer § 1 - § 10

Beslutande

Ulla-Karin Cannervik, Arbetsförmedlingen, ordförande
Björn Thodenius, Gullspångs kommun, vice ordförande
Louise Samuelsson, Försäkringskassan
Lars Holmberg, Västra Götalandsregionen

Adjungerade

Cliff Nyqvist, Essunga kommun
Anna Dalström, Götene kommun
Ann-Christine Fredriksson, Hjo kommun
Richard Thorell, Mariestads kommun
Michael Karlsson, Skara kommun
Anita Löfgren, Skövde kommun
Ingela Lager, Tibro kommun
Runo Johansson, Tidaholms kommun
Linn Brandström, Töreboda kommun
Fredrik Pettersson, Vara kommun
Ingvor Bergman, Falköpings kommun
Christina Ulfström, Lidköpings kommun

Ersättare

Tina Song, Arbetsförmedlingen
Peter Larsson, Försäkringskassan
Jenni Gustand, Gullspångs kommun
Merja Wester, Hjo kommun
Linnea Wall, Mariestads kommun
Kenneth Källström, Skövde kommun
Maria Maric, Tibro kommun

Övriga deltagare

Christel Martinsson, förbundschef
Amanda Hermansson, administratör

Anmält förhinder

Elisabeth Persson, Karlsborgs kommun
Marie Nilsson, Skara kommun
Monica Staudinger, Karlsborgs kommun
Ann-Charlott Karlsson, Töreboda kommun
Anne-Charlotte Granander, Götene kommun
Sebastian Ekeröth Clausson, Västra
Götalandsregionen
Tommy Larsson, Lidköpings kommun
Elin Härling, Vara kommun
Ingela Backman, Tidaholms kommun
Bengt-Göran Henningsson, Essunga kommun
Caroline Lundberg, Falköpings kommun


Underskrifter

Ordförande



Ulla-Karin Cannervik, Arbetsförmedlingen

Justerare



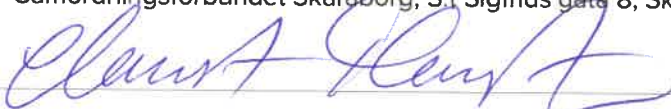
Anita Löfgren, Skövde kommun

Sekreterare



Amanda Hermansson, Samordningsförbundet Skaraborg

Anslag/ bevis

Organ	Samordningsförbundet Skaraborg
Sammanträdesdatum	2023-10-03
Anslaget under tiden	2023-10-12 – 2023-11-02
Förvaringsplats för protokoll	Samordningsförbundet Skaraborg, S:t Sigfrids gata 8, Skövde
Underskrift	

§1. Sammanträdet öppnas

Ulla-Karin Cannervik, ordförande, hälsar alla välkomna och öppnar mötet.

§2. Val av justerare

Anita Löfgren väljs till justerare.

§3. Förra mötets protokoll

Läggs till handlingarna.

§4. Föredragningslistan

Föredragningslistan godkänns med tillägg av §5a.

§5. Rapporter

a. Inledning/ nuläge

Förbundschef inleder med att kort gå igenom nuläget i förbundet, bland annat hur resterande mötesdatum ser ut för året, vilka insatser som behöver nya beslut om förlängning, samt vilka insatser som avslutas vid årsskiftet.

b. Rapport från beredningsgruppsmötet

Föregående beredningsgruppsmöte hölls i samband med studieresan till Köpenhamn i slutet av augusti och vi fokuserade på två punkter: styrgruppsmöte Cresco+ där projektets upphandlade utvärderare Sweco presenterade nulägesanalysen, samt en projekttidé från AF som beredningsgruppen fick diskutera.

§6. Beslutsärenden

a. Delårsredovisning 2023

Förbundet har fram till och med augusti månads slut haft 471 individer (63% kvinnor, 36% män, 1% med annan definition av kön) inskrivna i våra insatser. Av de individerna som avslutats har 59% positiva avslut. Den könsuppdelade statistiken visar dock att 56% av kvinnorna och 69% av männen gör positiva stegförflyttningar mot arbete och studier. När det gäller målet att förbundets parter arbetar tillsammans med individens bästa i fokus finns mycket som pekar på en förbättrad och utökad samverkan, inte minst finns många signaler som visar på detta i ESF-projektet Cresco+.

Av förbundets totala budgetram på 39 882 000 kr fördelas 23 521 000 kr (59%) till individinriktade insatser, 3 179 000 kr till strukturinriktade insatser samt 3 556 000 kr till förbundets drift. De ekonomiska rapporterna visar däremot på att vi sannolikt ändå inte lyckas omsätta mer av det egna kapitalet i den utsträckning som vi önskat.

Ordförande uttrycker en oro för förbundets stora egna kapital.

Styrelsen beslutar att

Godkänna upprättad delårsredovisning för 2023.

b. Cresco+

Cresco+ som startade upp 1 mars 2023 har fått en riktigt bra start. Målet är 500 deltagare för hela projektperioden men redan efter augusti 2023 har 261 deltagare remitterats in till projektet.

81% av deltagarna i Cresco+ upplever förbättrad hälsa efter att de avslutat projektet.

39% av de som avslutats hittills har fått arbete eller påbörjat studier.

32 % av de som hittills avslutats har gått vidare till arbetsträning.

En första nulägesanalys är gjord av projektets upphandlade utvärderare Sweco. Beredningsgruppen fick ta del av denna på sitt föregående möte och den fanns som bilaga till informationsunderlaget för kännedom för styrelsen.

Riktigt glädjande är att intresset för Cresco+ har ökat radikalt sedan uppstarten och efterfrågan av information och utbildning i BIP är därför hög. Projektledare och metodstödjare försöker att tillgodose önskemålen om information och stöttning i metoden men behovet är större än resurserna. För att kunna implementera arbetssättet vill vi gärna kunna tillmötesgå önskemålen om att informera/utbilda såväl handläggare på arbetsmarknadsenheterna som remitterter och övriga intressenter. Detta är viktigt eftersom olika aktörers kunskap om och delaktighet i metoden medför att deltagarna får bättre förutsättningar att närma sig arbete. Därför kommer eventuellt en utökning ske inom Cresco+ budget med en tjänst för att bistå projektledningen. Även utbildning/information via Væksthuset i Köpenhamn till handläggare som inte arbetar direkt i projektet samt till remitterter och andra parter som vill få en ökad förståelse för metoden planeras som ett led i implementeringen.

De allra flesta kommunerna följer planeringen enligt avtal och en del kommuner har uttryckt behov av utökning för att klara av trycket från remitterterna. Dessutom vore det bra om tjänsterna har visst utrymme för att arbeta aktivt med samverkan eftersom det är en betydande del av arbetssättet inom BIP.

På styrelseberedningens senaste möte diskuterades möjligheten att utöka antalet tjänster i projektet genom att avsätta mer medel från förbundet. Styrelseberedningen var mycket positiv till detta och projektledare fick i uppdrag att ta fram ett förslag till styrelsemötet utifrån hur behovet ser ut.

Kansliet föreslår att utöka Cresco+ med sex samordnartjänster för perioden november 2023 till och med april 2025. Detta utifrån Samordningsförbundets budget. Nedan finns en tabell som visar skillnaden i budget.

	2023	2024	2025
Nuvarande budget	9 819 660 kr	12 137 100 kr	4 386 414 kr
Utökning med 6 tjänster	582 603 kr	3 495 618 kr	1 165 206 kr
Ny föreslagen budget	10 402 263 kr	15 632 718 kr	5 551 620 kr

Styrelsen beslutar att

Utöka Cresco+ med sex samordnartjänster under perioden november 2023 till och med april 2025 och avsätta ytterligare medel ur förbundets budget för detta; 582 603 kr under 2023, 3 495 618 kr under 2024 och 1 165 206 kr under 2025.

c. Samverkansdag/ utöka budgetpost kompetensutveckling 2024

Det finns en helt ny idé om att Samordningsförbundet skulle arrangera en hel konferensdag "Samverkansdag" i Skaraborg för alla medarbetare och chefer, insatspersonal – ja alla som arbetar aktivt med samverkan. Ursprungligen är det tre idéer som har slagits samman till ett paket. Den första delen handlar om att Arbetsmarknadsenheterna historiskt haft AME-dagar i Skaraborg för sin personal och sedan en tid frågat om Samordningsförbundet på något sätt kan vara med och arrangera det med dem, här har tanken väckts att fler borde vara med en sådan dag för att stärka samverkan. Den andra delen handlar om att de delar av Beredningsgruppen som varit på studieresa i Danmark önskar att en grundföreläsning ges om BIP och tron på individen till alla deras medarbetare. Den tredje delen är helt innovativ och handlar om att uppmuntra medarbetare genom att låta dem gå på något mer än en föreläsning, nämligen en motivationsshow. En show med föreläsarna Tobias Karlsson och Magdalena Forsberg som plockar in något som är ganska nytt i Sverige genom att göra en show med musik och dans som ändå innehåller ett starkt budskap. Ämnet handlar om att få balans i livet och berör både hälsa, träning, kost, meningsfull tillvaro mm. Precis dessa ämnen arbetar mycket av personalen bland våra parter med att rusta invånare i och att vi som förbund skulle kunna göra något extra för att rusta och motivera personalen ytterligare skulle kunna vara en mycket god investering.

Beredningsgruppen är positiv till att Samordningsförbundet arrangerar en samverkansdag som innehåller en föreläsning om BIP, valbara seminarier på olika lokala ämnen, och motivationsshowen. Styrelseberedningen tycker idén är spännande och har spelat in en önskan att undersöka om programmet kan livesändas för att skapa inkludering för de som inte får resa till konferensen.

En preliminär prisbild för 500 personer på plats och max 200 personer digitalt för ett preliminärt datum bokat i början av februari 2024:

Lokaler Vara konserthus inkl lunch och fika:	218 500 kr
Livesändning:	23 000 kr
Motivationsshowen:	190 000 kr
Föreläsning BIP från Væksthuset Danmark:	27 000 kr
Föreläsare Seminarier:	50 000 kr
Summa:	508 500 kr

Önskar styrelsen att Samordningsförbundet arbetar vidare för att kunna arrangera en Samverkansdag för alla parter? Kan budgetposten kompetensutveckling utökas under 2024 för att rymma kostnader för Samverkansdagen?

Styrelsen beslutar att

Utöka budgetposten för kompetensutveckling med 508 500 kr under 2024, samt ge kansliet i uppdrag att arbeta vidare för att kunna arrangera en Samverkansdag.

§7. Diskussionsärenden

a. Rotationsordning

Med den nya förbundsordningen så verkställs den nya omtolkningen av finslagen, dvs då blir alla ordinarie valda ledamöter fullvärdiga medlemmar med egen röst i Samordningsförbundets styrelse. Därför behöver rotationsordningen ses över för idag utgår den ifrån att endast en från varje part har en fullvärdig plats och

rösträtt i styrelsen. Det har också framkommit röster om att styrelseberedningen kanske borde omformas till ett arbetsutskott och detta borde i så fall också framgå av rotationsordningen.

Enligt styrelseberedningens förslag diskuteras rotationsordningen på styrelsemötet. Flera i styrelsen är positiva till att ändra till ett arbetsutskott istället för styrelseberedning, med reservation för att vi behöver undersöka om det behöver framgå i förbundsordningen om vi har det ena eller det andra. Om ett eventuellt arbetsutskott ska kunna ta beslut behöver delegationsordningen ändras.

Styrelsen diskuterar även om vice ordförande ska sitta längre än ett år och det framkommer åsikter både för och emot. Fördelar är exempelvis att det annars skulle ta väldigt lång tid innan alla kommuner får vara vice, men nackdelar är att ett år är alldeles för kort för att få kontinuitet i arbetet. Nuvarande vice tycker dock att det är viktigare med bra representation i ett arbetsutskott än vice-posten.

Det framförs åsikter från flera att det inte finns någon poäng med att ha kvar representation i styrelseberedning eller arbetsutskott från de tre gamla förbunden, det finns ingen koppling till dem längre och det är viktigare med en bra geografisk och storleksmässig fördelning så väl som en bra fördelning mellan medlemmarna.

Revisorerna har framfört att de tycker ett år är alldeles för kort tid och önskar att detta ändras, vilket styrelsen är positiva till. De ställer en fråga om man kan välja revisor för en hel mandatperiod istället för att få bättre kontinuitet?

Styrelsen tillsätter en arbetsgrupp för att ta fram ett förslag på en ny rotationsordning till nästa styrelsemöte. Gruppen ska bestå av representanter från AF, FK, regionen, samt kommunerna Gullspång, Karlsborg, Skara och Skövde. Även Lidköpings representant ska tillfrågas.

§8. Informationsärenden

a. Höstens kompetensutveckling

På mötet redogör utvecklingsledare för de kompetensutvecklingsinsatser vi haft hittills i höst samt vad som är planerat framöver. Hittills har vi nått 320 personer och fått 4,3 av 5 i snittbetyg.

b. Budgetupptakt

I förbundets årshjul har det sedan flera år tillbaka funnits med två heldagsmöten där förbundets beredningsgrupp och styrelse har arbetat tillsammans med omvärldsbevakning på vårens heldag respektive budget- och verksamhetsförberedande arbete på höstens heldag. Årets budgetupptakt äger rum tisdagen den 10 oktober och platsen är Lundsbrunns resort & spa. Kalenderinbjudan gick ut redan i våras och en inbjudan med program skickades ut för ett par veckor sedan.

c. Jämställdhetsutbildning

I förbundets resultat framgår det tydligt att vi har utmaningar kring jämställdhet. Vi har betydligt fler kvinnor i våra insatser än män, men trots detta har män större chans att nå arbete med hjälp av våra insatser. På grund av detta har förbundet i år jämställdhet som fokusområde. Ett flertal åtgärder sker och ett led i detta är en utbildning för styrelse och beredningsgrupp i att leda och styra jämställt.

Första utbildningstillfället är under budgetupptakten den 10 oktober där vi kommer att vika eftermiddagen till första delen av utbildningen. Fortsättningen kommer sedan ske fredagen den 27 oktober.

d. Halvdag för styrelse och beredning den 23/4

Än finns ingen information om och när den nationella finsamkonferensen 2024 kommer att äga rum men ryktet säger att den eventuellt kommer att arrangeras som en digital konferens. Om dagarna blir av och flera från styrelsen väljer att delta finns ett förslag på att 2024 års Omvärldsdag då ska vara en halvdag istället för heldag. Detta förslag har uppkommit utifrån situationen som blev i våras då flera av er fick avsätta tid för ett stort antal dagar med Samordningsförbundet under april/maj.

På mötet ställer förbundschef frågan om vi ska fortsätta planera för en halvdag eller ändra till en vanlig heldag med tanke på att det eventuellt blir en digital finsamkonferens? Styrelsen tycker att vi ska fortsatt planera för en halvdag.

e. Medlemssamråd 2024

Styrelseberedningen gav vice ordförande samt Linn Brandström i uppdrag att höra med kommunalförbundets ordförande Therese Ahlström huruvida Samordningsförbundets medlemssamråd kan hållas i anslutning till ett av deras ordinarie direktionsmöte i april månad. Förslagsvis ett medlemssamråd som genomförs som ett lunchmöte.

På mötet meddelar de att det är högst tveksamt om det går att förlägga dessa på samma dag, i så fall på morgonen innan kommunalförbundets möte eller på eftermiddagen när det är slut. Lunchen är inte ett gångbart alternativ.

Styrelsen föreslår att vi håller nästa års medlemssamråd digitalt istället och ser att den 26/4 kl 12:00–13:00 är en bra tid. Efter nästa medlemssamråd kan man utvärdera om det är bättre med fysiska eller digitala möten framöver.

f. Uppföljningsfrågan

I våras skickade styrelsen in en skrivelse till socialförsäkringsutskottet och i juni efterfrågade förbundschef en återkoppling. Då visade det sig att skrivelsen inte hade noterats inkommit utan snarare hade tappats bort.

Efter det vet vi att den registrerats och ska behandlas men ingen ytterligare information har nått oss.

I övrigt så vet vi att Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen tillsammans arbetar med en hemställan till departementet och att vår förening, NNS, håller på att samla in hur förbunden arbetar med uppföljning nu efter SUS nedläggning. Samordningsförbundet Skaraborg har skickat in hur vi hanterat frågan inkluderat den mall som används i delårsredovisningen.

Tidigare på styrelsemötet behandlades delårsredovisningen inklusive resultat utifrån den mall som beslutades om på junimötet. Efter denna summering i delårsredovisningen önskar vi från kansliet återkomma med vad vi analyserat och har för ytterligare förslag på hur vi ska gå vidare med uppföljningsfrågan.

g. Återrapportering ny förbundsordning

Vi har fått beslut om att godkänna den nya förbundsordningen från följande medlemmar: Tibro, Hjo, Töreboda, Karlsborg, Gullspång, Essunga, Mariestad, Vara, Tidaholm och Skövde och Arbetsförmedlingen. Götene kommun meddelar på mötet att beslut togs under måndagen och vi kommer få protokollet inom kort. Resterande kommuner kommer ta beslut under oktober månad. Även FK och regionen är på gång med sina beslut.

§9. Övrigt

§10. Mötet avslutas

Nästa sammanträde i styrelsen:

10 oktober gemensam heldag med styrelse och beredningsgrupp

27 oktober jämställdhetsutbildning för styrelse och beredningsgrupp

21 november kl. 9:00–12:00

