

## Minnesanteckningar oktober

### 1. Välkommen

Närvarande: Malin Ekström, Sofia Melin, Margaretha Eriksson, Sofia Berg, Eva Bremer, Kristina Wolffbrandt, Jasmin Julardzija, Elin Sahlberg, Kristian Lagerström, Elin Süttenbach, Monica Smedman, Cecilia Klämborg, Mattias Gustafsson, Evelina Holmbäck, Håkan Olsson, Niklas Johansson, Mona Strand, Jessica Bergman, Annica Bengtzing, Jennie Lans

Frånvarande: Maria Hansson, Louise Ahlgren, Lena Lindahl, Monica Johansson, Eva Axelsson, Annika Sundin Gustafson, Heidi Hansen Steijer, Susanne Olsson

### 2. Inledning

### 3. Rapport från styrelsemötet

Punkten tas inte upp på mötet utan vi hänvisar till protokollet som finns att läsa på vår hemsida.

### 4. Budget- och verksamhetsplaner

Förbundschef har påbörjat upprättandet av nästa års budget- och verksamhetsplaner som ska läggas fram som beslutsärenden för styrelsen den 21 november. De som önskar mer information om budget- och verksamhetsplanernas framtagande får gärna återkomma med frågor till förbundschef.

### 5. Nya ansökningar

En ny ansökan har inkommit och det är en utveckling av nuvarande projekt Stoppa våldet. Beredningsgruppen är positiva till ansökan.

Vi väntar oss även få in ansökningar från Töreboda kommun samt Skara kommun och Försäkringskassan. För er kännedom har Arbetsförmedlingen bestämt sig för att dra tillbaka det utkast till ansökan som processats vid flera tillfällen i beredningsgruppen.

### 6. Förslag till styrelse om beviljande av fortsättning på upphandlade pågående 4 insatser

Elings Ark, Friskvågen, GreveGarden och Hantverksstegen har upphandlats och kan enligt avtal beviljas ytterligare ett års verksamhet, därefter krävs en ny ansökan och en ny upphandling om insatsen ska få finnas kvar.

Respektive styrgrupp gör bedömningen att insatserna är välfungerande och önskar alla en fortsättning under 2024. I projektbilagan kring delåret kan läsas mer i detalj om respektive insats, den finns på vår hemsida här: <https://samordningsforbundetskaraborg.se/arsredovisningar/>

Beredningsgruppen är positiv till att förlänga samtliga insatser. En fråga ställs kring implementering, dessa insatser har ju varit igång ett tag nu. Eftersom dessa insatser utförs av upphandlade aktörer bedöms det inte rimligt att ha samma implementeringskrav som insatser som utförs på AME. Detta följer den insatsorganisering som är fastslagen för förbundet.

## 7. Organisering, projekt kontra mer varaktiga insatser

Styrelsen har gett kansliet i uppdrag att se över möjligheten till att på något vis skapa mer långsiktiga insatser i förbundet som inte har krav på implementering och att lyfta detta med er i beredningsgruppen. Flera i styrelsen blev inspirerade av andra förbund under finsamkonferensen som arbetade på detta sätt och ser därtill att vi som förbund under flera år haft för mycket medel över vid årsslut. För att se hur man skulle kunna göra en sådan lösning har vi påbörjat att göra lite beräkningar som visades på mötet och bedömer när vi kikar närmre på dessa att det troligtvis inte är en gynnsam väg för förbundet att gå. Sedan uppdraget gavs har dessutom Cresco+ beslutats beviljas fler tjänster så riktningen framåt för att nyttja mer av förbundets budget ligger kanske i att bygga på det vi redan har.

Beredningsgruppen ställer sig bakom att fortsätta i nuvarande organisering och tycker att det är det förslaget som ska lyftas till styrelsen.

## 8. AKT-SAM berättar om projektet

Personal i AKT-SAM gästar oss för att berätta om projektet och dess resultat, som även går att läsa i bilagan till förbundets delårsredovisning här: <https://samordningsforbundetskaraborg.se/arsredovisningar/>. De ser att den största vinsten är förbättrad samverkan. Regionen har bestämt att de inte vill förlänga projektet, men förhoppningsvis står den förbättrade samverkan kvar trots att projektet avslutas.

AF kommenterade att de ser att projektet har gjort nytta i de ärenden de har gemensamt med FK.

## 9. Styrgrupp Cresco+

Se anteckningar i separat dokument.

## 10. Samverkansdag 2 februari

Styrelsen godkände den 3 oktober att Samordningsförbundet arrangerar en hel konferensdag "Samverkansdag" i Skaraborg för alla medarbetare och chefer, insatspersonal – ja alla som arbetar aktivt med samverkan. Någon gjorde liknelsen "som en dag på finsamkonferensen fast på hemmaplan i Skaraborg". Dagen kommer inledas med en föreläsning från Væksthuset Danmark (de som gjort BIP-forskningen) och dagen kommer avslutas med en motivationsshow med Tobias Karlsson och Magdalena Forsberg. Däremellan ska 1–5 seminarium erbjudas. Varje deltagare kan gå på 2 seminarier och vi har lokaler för att kunna ha max 5 olika seminarieämnen att välja mellan för deltagarna.

På mötet fick beredningen se förslag på seminarieämnen till dagen. Kristian och Margaretha har tidigare deltagare de tror skulle kunna föreläsa. Det framkommer flera åsikter om att det är viktigt att få med alla parter, förslagsvis någon från FK som berättar om de olika ersättningsarna och någon som berättar om socialtjänstens uppdrag. Ett annat förslag är att ha kvinnojourerna med i montrar under dagen.

Representanter från förbundets olika parter tog på sig att kunna stå för de olika föreslagna seminarieämnena och godkände att kansliet arbetar vidare enligt detta och återkommer med en anmälan under hösten för dem att sprida till sina medarbetare.

## 11. Vårens kompetensutveckling

16 januari har vi preliminärt bokat en skräddarsydd lösningsfokusutbildning för er i beredningsgruppen på ert önskemål av just en skräddarsydd endagsutbildning i lösningsfokuserad samtalsmetodik. Hur många kan delta om vi bokar in det? Pga upphandlingsförfarande har vi ej kunnat gå ut med datumet tidigare under hösten. Fungerar det preliminära datumet 16 januari eller vill ni senarelägga utbildningsdagen? Datumet funkar för de flesta och beredningsgruppen vill behålla det.

Det som redan planeras på nytt i kompetensutvecklingen under våren är dessa tre inslag som vi har haft tidigare och de önskas återkomma:

- Lösningfokus
- 7TJUGO
- Digital föreläsning NPF på jobbet – för deltagare och personal tillsammans

Beredningsgruppen får kort diskutera vad mer de ser behov av. Någon nämner att de gärna ser en digital fördjupning i BIP efter samverkansdagen. Veronica kommer maila beredningsgruppen efter mötet så de kan komma med fler förslag.

## 12. Försäkringskassan och resor

Försäkringskassans möjlighet att resa till möten har skarpt begränsats. Kristina Wolffbrandt, enhetschef på Försäkringskassan, ger en nulägesbild av hur det ser ut.

## 13. Det goda exemplet

AF vill betona vikten av alla de arbetsgivarna som tar emot ungdomar med funktionsnedsättningar och hoppas på att dialogen om vilken arbetsgivare som ska erhålla utmärkelsen kan stärkas just runt dessa arbetsgivare. Rutinerna för hur priset ska tas fram godkändes så sent som för ett år sedan och där står att kommunen utser men ska samråda med AF. AF vill ha en punkt på nästa möte för att prata om detta.

## 14. Övrigt

## 15. Nästa möte

23 januari kl 9:00–12:00