

## Minnesanteckningar

### 1. Välkommen

Närvarande: Malin Ekström, Sofia Melin, Patrick Johansson, Margaretha Eriksson, Eva Bremer, Peter Larsson, Jasmin Julardzija, Jennie Lans, Elin Sahlberg, Kristian Lagerström, Elin Süttenbach, Monica Johansson, Cecilia Klämborg, Eva Axelsson, Mattias Gustafsson, Evelina Holmbäck, Heidi Hansen Steijer, Håkan Olsson, Mona Strand, Niklas Johansson, Susanne Olsson

Frånvarande: Monica Smedman, Annica Bengtzing, Maria Joelsson, Jessica Bergman, Lena Lindahl, Peter Storm, Sofia Berg, Annika Sundin Gustafson, Maria Hansson

### 2. Inledning

Mötet inleds med en kort presentation av förbundets nya processtödjare, Anna-Karin Bragd samt att Christel presenterade förbundet utifrån en "tågmetafor" där tåget olika vagnar symboliserade förbundets olika insatser och där passagerarna dvs våra deltagare var kommuninvånare med en "biljett" till någon av vagnarna som de fått antingen från en handläggare på socialtjänsten eller från handläggare på Försäkringskassan.

### 3. Rapport från styrelsemötet

Beredningsgruppen får som vanligt en kort rapport om föregående styrelsemöte. Protokollet finns att läsa i sin helhet på vår hemsida.

### 4. Kompetensutveckling

Vi vill påminna om det utbildningsutbud som numera finns publicerat på vår hemsida en gång per termin. Vi vill passa på att flagga lite extra för seminariet den 9 april med rubriken *Kan en remittering till en insats vara ojämsställd?* där det fortfarande finns gott om platser kvar. Målgruppen är de som remitterar deltagare till insatser som finansieras av Samordningsförbundet Skaraborg. Mer info och länk till anmälan för samtlig kompetensutveckling finns här: <https://samordningsforbundetskaraborg.se/kompetensutveckling/>

På mötet visas även utvärderingen av samverkansdagen, som både fått höga snittbetyg för alla delar samt 4,1/5 för helheten.

### 5. ESF-projekt, sjukskrivna

Ett utkast till projektidé finns och är bollad med Skaraborgs kommuners alla HR-chefer. En ansökan är också upprättad och påbörjad i ESF:s så kallade projektrum. Som det är skrivet idag ligger den ekonomiska ramen i projektet på drygt 4 miljoner kronor totalt. Denna gång föreslås inga kontanta medel avsättas från förbundet utan hela medfinansieringen föreslås ske med HR-personal från kommunerna, just nu 1,5 tjänst. En arbetsgrupp, bestående av personer från nio kommuners HR-avdelningar samt Försäkringskassan och representanter från primärvården och Skaraborgs sjukhus, har haft två möten hittills. Gruppen har fokuserat på deltagande organisationers behov, själva projektinnehållet och grad av medfinansiering.

## 6. Det goda exemplet

Diskussionen om hur "insatsen" Det goda exemplet ska fortsätta har lyfts i styrelseberedningen. Självklart återgavs vad ni i beredningsgruppen resonerade kring som en inledning. Styrelseberedningens diskussion mynnade ut i att insatsen nog borde implementeras och övertas av kommunerna från och med hösten 2024. Detta på grund av att samarbetet mellan kommun och Arbetsförmedlingen numera inte sker på samma sätt som förut men också för att tillfället då priset oftast delas ut (kommunens näringslivsgala) sorterar mest naturligt i det kommunala sammanhanget.

## 7. Skaras utkast till ansökan om förberedande insats

Skara kommun har tillsammans med Försäkringskassan inkommit med utkast till en ansökan om förberedande insats som de berättar om på mötet. Beredningsgruppen diskuterar sedan ansökan i grupper.

Det ställs frågor kring avgränsningen till ordinarie verksamhet, samt varför de inte använder sig av Cresco istället. Skara anser inte att Cresco i dagsläget kan fylla det behov de har, och Försäkringskassan kan inte remittera fler deltagare till Cresco.

Det framförs en kommentar att samordningsförbundet inte ska finansiera det kommunens politik tar bort/inte vill lägga pengar på. För att få till ett mer innovativt projekt – kan man få med vårderna i ett tidigare skede?

Det ställs en fråga vad skillnaden blir mellan detta projekt och den nya ESF-ansökan? ESF-projektet är mer riktat till korttidssjukskrivna.

Flera kommenterar att vårderna bör vara med, både primärvården och psykiatri. Bräcke har varit med i dialogen men bestämt sig för att de vill stå utanför ansökan.

## 8. Startgrid

Insatsen Startgrid bedrivs av Vara kommun och Försäkringskassan och arbetar med målgruppen ungdomar med aktivitetsersättning. Maria från Vara och Cecilia från Försäkringskassan medverkar på mötet och berättar om hur de arbetar med att få dessa ungdomar att närma sig arbete eller studier.

De beskriver att detta är en målgrupp som står väldigt långt från arbetsmarknaden och inte så sällan får de åka hem till deltagarna för att få dem att komma på möten. Ibland är föräldrar med på de första mötena. De arbetar väldigt individanpassat och möter alla där de är. Maria har fått frihet att lägga arbetstiden utefter deltagarna som ofta kanske vänt på dygnet.

De jobbar framförallt med att bygga upp vardagsstrukturer och skapa förtroende så deltagarna våga öppna upp. Tilliten behövs för att kunna vara rak och ärlig men även för att vara något provocerande i syfte att få deltagarna att närma sig arbete/studier.

En framgångsfaktor de lyfter är tid – tiden är avgörande och man måste låta det ta tid. Fler framgångsfaktorer de också lyfter är samarbetet mellan Maria och Cecilia, att Cecilia är på plats fysiskt i Vara och träffar deltagarna, samt att möta människor där de finns – ex hemma – och bygga tillit.

## 9. Samverkan

Förbundet har satsat mycket på att förtydliga respektive parts uppdrag i samverkan dvs vilka förväntningar kan vi ha på varandra. På detta möte var tanken att diskutera de utmaningar som finns i samverkan mellan kommunerna i Skaraborg och Arbetsförmedlingen. Malin Ekström informerar på mötet om att Arbetsförmedlingen avser att skriva en ansökan om finansiering för att arbeta med samverkan med kommunerna både på individnivå och strukturell nivå.

Malin beskrev också hur processen hos Arbetsförmedlingen ser ut och fick frågor kring denna samt kring olika rutiner som Arbetsförmedlingen har. Hon beskriver att det är viktigt att inskrivningen av en person hos Arbetsförmedlingen blir rätt och att alla parametrar fylls i rätt då det styr vart man hamnar i systemet, samt om man får en personlig kontakt med en lokal handläggare.

### Anvisningar

Arbetsförmedlingen får inte anvisa till verksamheter som konkurrerar med något som de själva tillhandahåller eller har upphandlat. Om en individ är inskriven i ett program ska denne ha en aktivitet via Arbetsförmedlingen och då står individen till arbetsmarknadens förfogande. Behöver individen förberedande insatser, (som tex Cresco), ska individen inte vara inskriven i program hos Arbetsförmedlingen. Individen kan fortfarande vara inskriven hos Arbetsförmedlingen men då utgår ingen ersättning från Arbetsförmedlingen.

Individer som står nära arbete rekommenderas Rusta och Matcha med fristående aktörer. Av 6000 inskrivna i hela Skaraborg är 1000 individer inskrivna i Rusta och Matcha. Arbetsförmedlingens uppdrag är att individen ska närma sig arbete/studier.

Insatsen, Steg till arbete förutsätter att individer kan delta i en schemalagd aktivitet på plats. För att kunna göra bedömning om det är möjligt görs AT/FAT. Det är högre krav i Steg till arbete än Introduktion till arbete. Steg till arbete finns i Skövde, Lidköping, Mariestad och Falköping.

### Individen i fokus

För Arbetsförmedlingen är viktigt att individen själv är bärare av sin planering och att inte handläggaren från kommunen svarar på frågor och har kontakten med Arbetsförmedlingen. Detta framförde kommunerna ofta kan vara en utmaning då många individer har svårt att klara av det pga sin problematik.

Malin föreslog då att man, vid inskrivning, kunde skriva att det finns kontakt med kommunen. Det är också bra om individen tar med tex en handläggare från kommunen för att stötta vid möten. Däremot önskar Arbetsförmedlingen att individen i första hand själv svarar på frågor, inte handläggaren.

Det framförs att handläggare och samordnare i kommunerna ibland har svårt att veta när en person är inskriven på Arbetsförmedlingen och när de inte är det, samt när de får ersättning från Arbetsförmedlingen och inte. Malin förklarar att när en individ fyller i fakta vid inskrivning styr detta var individen hamnar i systemet, dvs vilken insats individen bör få. Om en individ tex nyligen haft ett arbete och har en utbildning rekommenderas Rusta och Matcha. En person som inte arbetat alls och saknar utbildning ges en annan rekommendation. Det finns ingen som nekas att vara inskriven hos Arbetsförmedlingen men en bedömning görs av vilka som kan ingå i program.

### Kontakt med myndigheten

Om det är aktuellt med insatser via kommunen och individen är inskriven hos Arbetsförmedlingen behöver kommunen samråda med Arbetsförmedlingen. Här upplevde många kommuner att det ofta är svårt att nå handläggare på Arbetsförmedlingen. Myndighetsingången upplevs ofta ta lång tid och ofta kan det vara bättre att kontakta Arbetsförmedlingen via individen, antingen via samtal till Arbetsförmedlingen eller digitalt via Mina sidor.

Övrigt som framförs av kommunen är;

- Att det är långa köer till personliga distansmöten.
- Möjlighet till att ställa frågor till och råd göra med en person från Arbetsförmedlingen saknas.
- Rusta och matcha innebär ofta relativt lite tid för individen hos aktören samtidigt som individen inte får vara med i någon annan insats hos kommunen/andra aktörer under tiden de är inskrivna.
- Det är långa väntetider till gemensam kartläggning. Det beror på att Arbetsförmedlingen tilldelas resurser baserat på behov och att det uppskattade behovet vida överskridits. För aktivitetsersättning är väntetiden inte lika lång som för sjukpenning.
- Mina sidor upplevs av en del bristfällig avseende individens planering.

## 10. Jämställdhet

Vi har tagit fram en strategi för hur vi ska fortsätta att satsa på våra tre fokusområden; Jämställdhet, Goda exempel och Kompetensutveckling. Ett förslag på innehåll är att vi minst en gång om året ska lyfta ett dilemma kopplat till jämställdhet i alla våra grupperingar inklusive styrelsen. En annan aktivitet är att vi har tagit fram affischer på det jämställdhetspolitiska målet samt på de sex delmålen. Affischerna finns publicerade på vår hemsida och skulle någon vilja ha några stycken med sig hem för att direkt använda på hemmaplan så finns ett antal upptryckta exemplar på kontoret.

## 11. Styrgrupp Cresco+

Se anteckningar i separat dokument.

## 12. Övrigt

## 13. Nästa möte

7 maj kl 9:00–12:00