

Minnesanteckningar

1. Välkommen

Närvarande: Malin Ekström, Sofia Melin, Patrick Johansson, Margaretha Eriksson, Eva Bremer, Peter Larsson, Jasmin Julardzija, Jessica Bergman, Elin Sahlberg, Kristian Lagerström, Elin Süttenbach, Caroline Carlsson, Cecilia Klämborg, Eva Axelsson, Mattias Gustafsson, Heidi Hansen Steijer, Håkan Olsson, Mona Strand, Susanne Olsson

Frånvarande: Evelina Holmbäck, Monica Smedman, Niklas Johansson, Annica Bengtzing, Monica Johansson, Jennie Lans, Lena Lindahl, Annika Sundin Gustafson, Sofia Berg

2. Inledning

Förbundschef inleder mötet med en kort check in.

3. Rapport från styrelsemötet

På senaste styrelsemötet beslutade styrelsen bland annat om internkontrollplanen för 2024, en budgetprognos samt ett forskningssamarbete med Linköpings universitet. De fick även rapporter om bland annat Cresco+, 2023 års revision och besöket från Jämställdhetsmyndigheten. Protokollet finns som vanligt att läsa i sin helhet på vår hemsida.

4. Stygrupp Cresco+

Se anteckningar i separat dokument.

5. Höstens kompetensutveckling

Vi ska påbörja planeringen inför höstens kompetensutveckling och önskar beredningsgruppens input.

Finns det ett fortsatt behov av 7TJUGO och lösningsfokus och hur stort bedömer ni att det behovet i så fall är? Under våren har vi haft 40 platser på respektive utbildning, men endast 27 platser har utnyttjats på vardera. Beredningsgruppen ser fortsatt behov av att anordna utbildningarna till hösten men det räcker med ca 20-25 platser.

Vi har fått in önskemål om någon form av uppdatering av 7TJUGO för de som gick utbildningen för mer än 3 år sedan. Det finns intresse från beredningsgruppen, men lite mer oklart hur behovet faktiskt ser ut. Troligtvis ca 20-25 st även här. Kansliet undersöker möjligheten att skraddarsy en heldagsutbildning.

Det finns även intresse för det digitala seminariet "jämfästad remittering" och då även inkluderat jämfästad hänvisning till olika aktiviteter för AME-personal. Efter diskussion på mötet kom vi fram till att det bör vara två olika tillfällen, ett riktat mot remitterter och ett riktat mot AME-personal, samt kanske även ett extra tillfälle utöver dessa som är öppet för alla med mer övergripande info.

Åsa Kadowaki har återigen efterfrågat av vården. Det ställdes en fråga på mötet om det skulle vara aktuellt att ha ett tillfälle med Åsa för vårdpersonal ihop med kommunens chefer. Vården vill helst ha handledning på plats för vårdpersonal som ett första steg, sen ett tillfälle ihop med kommunens chefer. Vara och Tibro är intresserad av att skicka sina chefer.

Försäkringskassan har visat intresse för utbildning inom Tron på individen. De ser till exempel att handläggare inom GK kan vara aktuella. Även Arbetsförmedlingen är intresserade av att skicka personal om deras projektansökan blir beviljad.

Jessica gick Tron på individen ihop med sin arbetsgrupp vilket hon tyckte var väldigt bra, hon rekommenderar andra chefer att göra likadant.

Ytterligare behov som framkom på mötet var föreläsningar om att bemöta trauma, utmattnings-, stresskänslighet, samt annan psykisk ohälsa, med fokus på forskning. En annan rekommendation var att kontakta Kulturvetarna för att skraddarsy något.

6. Ansökan från Arbetsförmedlingen och kommuner

Arbetsförmedlingen har inkommit med en ansökan tillsammans med de fyra kommunerna Gullspång, Falköping, Tibro och Vara. De ansöker om att få utveckla strukturella samverkansteam där parterna möts tillsammans med individen för att finna bästa möjliga stöd på väg mot arbete. Projektet har också som målsättning att docka an till Cresco+ och i teamen kartlägga och följa upp utifrån BIP-metoden. Avsikten är att framåt involvera fler kommuner.

På mötet fick beredningsgruppen diskutera ansökan i grupper och redovisa vad de vill göra för medskick till styrelsen.

Grupp 1 ställer sig positiva till ansökan. De tycker dock att det är en förutsättning att vården är med på något sätt. De ser fram emot att se resultatet, om detta arbetssätt ger effekt.

Grupp 2 och 3 tycker också att det är viktigt att få med vården, framförallt psykiatrien. Grupp 3 är positiva till ansökan och menar att man måste hitta nya sätt för samverkan mellan kommun och AF nu när förutsättningarna är annorlunda än för några år sedan.

Grupp 4 tycker att FK borde vara med, men FK har tackat nej då de inte ser i vilket syfte de skulle behöva vara med i just detta sammanhang. De deltar på SIP-möten de blir inbjudna till om det är rätt syfte.

Grupp 5 är positiva till ansökan och har liknande tankar som grupp 1. Utvärdera om det funkar, och hoppas gärna på om man ser positiva resultat.

Sammanfattningsvis är beredningsgruppen nyfikna på om detta arbetssätt kan fungera och står bakom ansökan.

7. Eventuella förlängningar av två insatser

Mofalla Lantgård

Samverkande parter är Tibro kommun och Försäkringskassan. Avtalsperioden varar mellan 220901-230831 med möjlig förlängning 1+1 år. Från september i år går projektet in på sitt sista år och styrgrupp står bakom en förlängning, då behovet är fortsatt stort.

Resultat under 2023

Under 2023 har projektet tagit emot 13 deltagare, varav 9 kvinnor och 4 män. 10 personer har avslutats (7 kvinnor och 3 män). Av dessa har 6 gått till positiva avslut (4 kvinnor, 2 män), 1 kvinna och en man har gått till jobb/jobbsök/studier direkt efter avslutad insats. Mofalla Lantgård är en av de insatser där flest deltagare upplever en förbättrad hälsa. 90% av deltagarna (9 totalt; 6 kvinnor, 3 män) upplever detta. Flertalet deltagare remitteras från Försäkringskassan.

Framåt

Inför sommar och/eller höst 2024 planeras en ny grupp att starta upp (invånare i Mariestads kommun med språk- och hälsoutmaningar).

Rörsås Lantliv

Samverkande parter är Mariestads kommun, Försäkringskassan och Västra Götalandsregionen. Avtalsperioden varar mellan 221001-230930 med möjlig förlängning 1+1 år. Från oktober i år går projektet in på sitt sista år och styrgrupp står bakom en förlängning, då behovet är fortsatt stort.

Resultat under 2023

Under 2023 har projektet tagit emot 22 deltagare, varav 18 kvinnor och 4 män. 18 personer har avslutats (15 kvinnor och 3 män). Av dessa har 8 gått till positiva avslut (7 kvinnor, 1 man), 1 kvinna har gått till jobb/jobbsök/studier direkt efter avslutad insats. Flertalet deltagare remitteras från Försäkringskassan.

Under senare delen av 2023 och i början av 2024 har det inkommit få remisser till Rörsås Lantliv. Styrgruppen tror detta dels beror på Försäkringskassans omorganisering, dels personalomsättning och förändringar inom Mariestads kommun. Information och kommunikation kring Rörsås Lantliv har därför varit bristfällig. Efter utskick av nyhetsbrev från Rörsås Lantliv och omorganisering som implementerats hos Försäkringskassan och kommunen har nu deltagarinflödet ökat.

Framåt

Rörsås Lantliv har flera utvecklingsidéer som lyfts i styrgruppen. Idéerna handlar bland annat om att skapa arbetsträningsplatser tillsammans med bygdens lokala företag samt utöka målgruppen till att också inkludera pre-prerehab, liknande deras tidigare arbetet med i NUR (naturunderstödd rehabilitering). Mariestads kommun är öppen för förslag på nya idéer.

Hur ser beredningsgruppen på dessa två möjliga förlängningar?

Beredningsgruppen står bakom ytterligare ett års förlängning av båda insatser.

8. Nya ansökningar

Det har inkommit tre nya ansökningar om förberedande insatser, en i Lidköping, en i Götene och en i Tibro, då de ser fortsatta behov av förberedande insatser i områdena. De insatser som finns i dessa kommuner i dagsläget har avtal till och med 241231.

Ansökande parter är Lidköpings kommun och Försäkringskassan, Götene kommun och Försäkringskassan respektive Tibro kommun och Försäkringskassan.

På mötet framkom en åsikt om att texten om målgruppen i ansökan från Lidköping och Försäkringskassan bör uppdateras till att även inkludera aktivitetsersättning.

Vad önskar beredningsgruppen föra vidare till styrelsen gällande de nya ansökningarna om förberedande insatser i Lidköping, Götene och Tibro?

Beredningsgruppen står bakom alla tre ansökningarna.

9. Elings Ark avslutas vid årsskiftet

Samverkande parter är Vara kommun och Försäkringskassan. Avtalsperioden löper ut 241231. Elings Ark kommer att slutföra sitt uppdrag enligt avtal, därefter kommer de inte finnas tillgänglig som utförande aktör. Därav har Vara kommun och Försäkringskassan valt att avvakta med en ny ansökan om förberedande insats.

Elings Ark erbjuder aktiviteter som har med trädgård, djur och natur att göra, men också kreativa aktiviteter som målning, sång, musik, snickeri, foto och retorikträning. Insatsen har många års erfarenhet av att arbeta med människor med olika utmaningar. En lyckad förstudie med konceptet grön prerehabilitering genomfördes på Elings Ark från september 2017 till februari 2018, och från och med februari 2020 har insatsen erbjudit aktiviteter för Skaraborgs invånare.

Elings Ark har en idé att summera sitt arbete genom ett slags slutdokumentation. Den ska syfta till att beskriva arbetssätt och metod för att eventuellt kunna inspirera andra aktörer framöver.

10. Det goda exemplet

Nu är vi framme vid att Det goda exemplet från och med hösten 2024 får övergå till att bli den egna kommunens ansvar. Det är AME, ibland tillsammans med Arbetsförmedlingen, som står nära era företag och andra arbetsgivare så beslutet är att ni övertar processen.

Frågan är dock hur vi gör med själva tavlan, ska den finnas kvar, exempelvis i form av en mall där ni själva skriver in arbetsgivarens namn, eller?

Beredningsgruppen samtycker till ett förslag som kommer upp, och det är att vid intresse av att få mallen till tavlan kan man höra av sig till administratör.

11. Utvärdering

Vi önskar få er feedback på hur ni upplever arbetet i beredningsgruppen så därför genomfördes en enkätutvärdering i slutet av mötet. Här nedan följer en summering av resultatet.

Frågan *Hur tycker du upplägget på beredningsgruppsmötena fungerar?* fick 4.1/5 stjärnor.

Frågan *Hur skulle du bedöma kansliets förmåga att organisera och facilitera möten?* fick 4.6/5 stjärnor.

Frågan *I vilken utsträckning tycker du att förbundet ger ett gott stöd till sina medlemmar?* fick 4.3/5 stjärnor.

Frågan *Hur väl bedömer du att förbundet utför uppdraget som projektägare för större projekt (exempelvis ESF)?* fick 4.4/5 stjärnor.

På frågan *Tycker du att samordningsförbundet framöver ska fortsätta att axlarollen som projektägare för större projekt för våra medlemmar?* Svarade 17 personer ja, och 1 person nej.

Frågan *Hur tycker du att förbundets information fungerar generellt?* fick 4.3/5 stjärnor.

Frågan *Vad tycker du om samordningsförbundets hemsida?* fick 4.4/5 stjärnor.

Frågan *Vad tycker du om samordningsförbundets nyhetsbrev? (Hoppa över om du inte prenumererar)* fick 3.8/5 stjärnor.

Frågan *Vad tycker du om samordningsförbundets sociala medier? (Hoppa över om du inte följer förbundets konton)* fick 3.3/5 stjärnor.

12. Övrigt

Det ställs en fråga om samordningsförbundet kommer anordna en samverkansdag likt den vi hade i februari igen? Beredningsgruppen är väldigt intresserad av detta. Kansliet har diskuterat detta och ser att eventuellt vartannat år skulle det gå att göra något liknande för att få det att hålla hög kvalitet.

Det ställs också en fråga kring tidsplanen för beslut om implementeringen av Cresco och då framförallt samordnartjänsterna. Förhoppningen är att styrelsen ska ta beslut om detta senast på septembermötet.

13. Nästa möte

Samordningsförbundets Samverkansdagar 27-28 augusti i Falköping på Mössebergs kurort