



# DELÅRSREDOVISNING 2024

Beslutad av styrelsen 2024-xx-xx

## Innehållsförteckning

<b>Förvaltningsberättelse .....</b>	<b>4</b>
Organisation .....	4
Uppdrag .....	4
Finansiering .....	4
Verksamhetsidé och vision.....	4
<b>Översikt över verksamhetens utveckling.....</b>	<b>4</b>
<b>Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....</b>	<b>5</b>
ESF-projektet Cresco+.....	5
Eget kapital .....	5
Finansierar många insatser.....	5
Målgrupp .....	5
Nytt uppföljningssystem.....	5
Revision 2023 .....	6
<b>Händelser av väsentlig betydelse .....</b>	<b>7</b>
Övergripande beskrivning .....	7
Fler styrelsemedlemmar.....	7
Fortsatt satsning på Cresco+ och BIP-metoden .....	7
Personalförändringar .....	7
Förbundets fokusområde 2023-2024 .....	7
Omvärldsdag och Finsamdagen.....	8
Forskningssamarbeten.....	8
Behovsanalys .....	8
Samverkansdagarna med beredningsgruppen .....	8
<b>Styrning och uppföljning av verksamheten.....</b>	<b>9</b>
Organisation .....	9
Internkontroll .....	9
Uppföljning .....	9
<b>God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning .....</b>	<b>10</b>

Måluppfyllelse och resultat.....	10
Framgångsfaktorer .....	14
Utmaningar .....	14
<i>Uppföljning av verksamheten.....</i>	<i>15</i>
Insatser .....	15
Uppföljning .....	15
<i>Uppföljning och resultat för individinriktade insatser .....</i>	<i>15</i>
<i>Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser.....</i>	<i>16</i>
<i>Balanskravsresultat .....</i>	<i>17</i>
<i>Väsentliga personalförhållanden.....</i>	<i>18</i>
<i>Förväntad utveckling.....</i>	<i>18</i>
<i>Resultaträkning .....</i>	<i>19</i>
<i>Balansräkning.....</i>	<i>20</i>
<i>Kassaflödesanalys .....</i>	<i>21</i>
<i>Driftredovisning.....</i>	<i>22</i>
<i>Noter .....</i>	<i>23</i>
<i>Styrelsens underskrift.....</i>	<i>25</i>

## Förvaltningsberättelse

### Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen samt kommunerna Essunga, Falköping, Gullspång, Götene, Hjo, Karlsborg, Lidköping, Mariestad, Skara, Skövde, Tibro, Tidaholm, Töreboda och Vara som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli och en beredningsgrupp.

### Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre.

### Finansiering

Samordningsförbundet Skaraborg finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Västra Götalandsregionen med en fjärdedel och kommunerna (Essunga, Falköping, Gullspång, Götene, Hjo, Karlsborg, Lidköping, Mariestad, Skara, Skövde, Tibro, Tidaholm, Töreboda och Vara) med resterande fjärdedel. Utöver dessa medlemsintäkter bedriver Samordningsförbundet Skaraborg ett ESF-projekt med en totalbudget på ca 16 miljoner under en tvåårsperiod till och med juni 2025.

### Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundet Skaraborg har som långsiktigt effektmål att öka invånarnas hälsa så att andelen i arbetsför ålder som är beroende av offentlig försörjning minskar och att fler kommer i egen försörjning. Samordningsförbundet Skaraborgs mål är att agera proaktivt och med stor lyhördhet finansiera eller delfinansiera rehabiliteringsinsatser hos huvudmännen eller hos andra rehabiliteringsaktörer där deltagarna är aktuella hos minst två av huvudmännen. Samordningsförbundet ska vara välkänt både externt och inom parternas organisationer.

Samordningsförbundet Skaraborgs vision är *Vi skapar möjligheter!*

### Översikt över verksamhetens utveckling

	8/31/24	8/31/23	8/31/22	8/31/21	8/31/20
Verksamhetens intäkter	15,920,865	15,103,112	18,013,091	17,771,157	5,509,213
Verksamhetens kostnader	-20,179,811	-17,523,027	-12,950,634	-14,605,560	4,944,493
Årets resultat	-4,258,946	-2,419,915	5,062,457	3,165,598	564,720
Soliditet	58%	75%	81%	48%	57%
Antal anställda	3	4	5	5	5

## Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

### ESF-projektet Cresco+

Under 2024 är ESF-projektet Cresco+ förbundets största satsning som finansierar 22,5 tjänster fördelat på 37 personer ute i alla våra 14 medlemskommuner. Projektets budgetram för 2024 är 18,1 mkr dvs drygt hälften av förbundets totala budget på 35,3 mkr.

### Eget kapital

Vid årsskiftet hade förbundet ett eget kapital på 12,1 mkr och med detta inräknat en budgetram på 35,3 mkr varav 3,5 mkr är budgeterat för drift och övriga medel var möjliga att omsätta i verksamhet för våra medlemmar. Delårsredovisningen visar att vi skulle kunna hamna på ett eget kapital vid årsskiftet på 3 mkr om vi lyckas med att omsätta det som budgeterats.

### Finansierar många insatser

Förbundets inriktning är projektorienterad och finansiering kan sökas av minst två parter för att utveckla ett gemensamt arbete. Parterna kan ej söka finansiering för att täcka kostnader för ett ordinarie uppdrag.

- Förbundet bedriver ett stort ESF-projekt med namn Cresco+ som är en fördjupning av tidigare ESF-projekt där vi arbetar med att utveckla BIP-metoden (samordnade och samtidiga insatser) och där alla våra medlemskommuner är aktivt deltagande.
- Förbundet har haft sju förberedande insatser under delåret där målet har varit att öka deltagarnas hälsa och aktivitetsförmåga och komma upp i en omfattning som motsvarar minst tio timmars aktivitet/vecka.
- Förbundet har även haft två andra individinriktade projekt och tre strukturinriktade insatser.

Samordningsförbundet Skaraborg arbetar mycket nära sina medlemsparter och finansierar många insatser som bedrivs av framför allt kommunerna. I en sådan här differentierad organisationsmodell krävs ett omfattande arbete med att följa upp och ge stöd till alla insatsansvariga och det är också förbundets mest omfattande arbete.

### Målgrupp

Vi ska arbeta med personer mellan 16–65 år som är i behov av stöd för att närma sig arbete eller studier. Samordningsförbundet Skaraborg har uttalat att vi ska arbeta med individer så tidigt som möjligt i rehabiliteringsprocessen och det innebär att vi arbetar mycket med motivation och självinsiktshöjande insatser. Att arbeta med individer i ett så tidigt skede påverkar hur vi definierat våra mål och därför har vi också flera delmål som snarare handlar om stegförflyttningar än om faktiskt uppnått arbete eller påbörjade studier.

### Nytt uppföljningssystem

Fram till och med 2022 fanns ett sektorsövergripande uppföljningssystem som kallades SUS. Detta system har ersatts av systemet som kallas Uppföljning Finsam. På grund av att det råder tveksamhet om det finns lagutrymme för att registrera deltagare med personuppgifter kan Uppföljning Finsam än så länge endast mäta antal deltagare och om de är kvinnor eller män. Hur det går för de som avslutar en aktivitet eller annan bakgrundsfakta som t.ex. utbildningsbakgrund eller ersättningsform går alltså inte längre att få fram.

Förbundet har därför låtit se över vilka uppgifter som ska inhämtas av insatserna och sedan redovisas på gruppnivå i samband med helårs- och delårsredovisning. Efter en översyn och uppdatering av dessa kan förbundet nu följa upp sina målsättningar samt följa i hur stor utsträckning insatserna leder till stegförflyttningar närmre arbete samt om insatserna bidrar positivt till deltagares hälsa. I slutet av 2023 togs även ett förslag på en anonym avslutningsenkät till deltagare fram. Efter inhämtad juristkompetens har en lösning hittats där förbundet i samband med hel- och delårsredovisningarna kan få in en sammanställning på gruppnivå av insatserna utan att det på något vis riskerar att hamna i att förbundet hanterar personuppgifter.

### Revision 2023

Både granskningen av förbundets verksamhet och räkenskaper gjordes under förra året av revisionsfirman KPMG men dock från två olika avdelningar dvs vår statligt upphandlade revisor var också sakkunnigt biträde till våra politiskt valda revisorer. Granskningen fick inga anmärkningar men en diskussion fördes om behov av förbättringar både vad det gäller att visa på resurseffektivitet samt målpuppfyllelse.

## Händelser av väsentlig betydelse

### Övergripande beskrivning

Förutom att följa upp och ge stöd till pågående insatser inleddes året med revision och årsredovisning, fortsatt satsning på förbundets största insats Cresco+, samt genomförande av kompetensutvecklingsinsatser. Därefter följde omvärldsbevakning, analys och upprättande av årets behovsanalys samt planering av höstens kompetensutvecklingsinsatser och genomförande av augusti månads samverkansdagar för beredningsgruppen som i år ägde den 27 och 28 augusti.

### Fler styrelsemedlemmar

Från och med februari månads styrelsemöte har alla medlemmar i Samordningsförbundet Skaraborg haft både en ordinarie ledamot och en ersättare i styrelsen. Det innebär att Samordningsförbundet Skaraborg därmed har den till numerären största styrelsen av alla Sveriges samordningsförbund.

### Fortsatt satsning på Cresco+ och BIP-metoden

ESF-projektet Cresco+ är en fördjupning av arbetet med att utveckla BIP-metoden med samordnade och samtidiga insatser. Alla våra medlemskommuner deltar i utvecklingsarbetet och detta är i särklass den mest omfattande insatsen som förbundet bedriver, över 580 deltagare har hittills fått stöd via Cresco+. Resultaten vid delåret visar att Cresco+ utvecklat ett större helhetsperspektiv kring det stöd som ska ges personer som har komplex problematik. Utöver att ett individuellt stöd har utvecklats har projektet stärkt både den interna samverkan i kommunerna och samverkan mellan de olika parterna. För mer information specifikt om Cresco+ se projektets separata redovisning i bilaga Projektredovisning.

### Personalförändringar

I början av året valde utvecklingsledare att gå vidare till annat arbete och det uppstod en vakans på denna tjänst. Samtidigt avslutades rekryteringen av en processtödare och vid samma tidpunkt som utvecklingsledaren slutade började processtödaren på ett samverkansavtal skrevs om en så kallad "utlåning" med Vårgårda Rehab. Den 1 oktober kommer även processtödare att gå vidare till en annan tjänst, vilket innebär att kansliet kommer att ha tillsatta personer på 1,5 tillsvidaretjänster av 2,5 samt utöver det 2,5 projektjänster fram tills Cresco+ projektet avslutas.

På juni månads styrelsemöte beslutades att Samordningsförbundet Skaraborg från och med juli 2025 ska ha en grundbemanning på 3,0 tjänster och att en biträdande förbundschef ska rekryteras och ersätta tjänsten som utvecklingsledare. Kansliorganisationen ska alltså bestå av 1,0 Förbundschef, 1,0 Biträdande förbundschef samt 1,0 Administratör. Samtidigt ska tjänsten som processtödare avslutas.

### Förbundets fokusområde 2023-2024

Förbundet har tre fokusområden; Goda exempel, Jämställdhet samt Kompetensutveckling. Under våren 2024 har förbundet satsat stort på kompetensutveckling där både empowermentpedagogik och fördjupning i BIP-metodiken genom utbildningen "Tron på individen" har erbjudits våra medlemmar samt att vi i februari månad genomförde en Skaraborgsdag i Vara konserthus där alla förbundets partners handläggare som arbetar med samverkan var inbjudna.

Två goda exempel har lyfts lite extra och det var projekt Startgrid som genomförs i Vara kommun tillsammans med Försäkringskassan samt Stoppa våldet som projektägs av Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Utöver detta har en skribent anlåtats för att skriva fram lättillgängliga artiklar om alla våra förberedande insatser. Dessa artiklar publiceras på förbundets hemsida och sociala medier samt skickas ut via mail till styrelse och beredningsgrupp.

Gällande jämställdhet har vi låtit trycka upp posters på både det övergripande jämställdhetspolitiska målet samt alla sex delmål. En påminnelse om dessa mål går även ut med förbundets nyhetsbrev. Förbundet har uppmärksammats av jämställdhetsmyndigheten när det gäller vårt framgångsrika arbete med att ställa frågor om våldsutsatthet och våldsutövande. Utöver detta har vi som ambition att lyfta ett jämställdhetsdilemma för diskussion i varje gruppering som vi arbetar med minst en gång om året.

## Omvärldsdag och Finsamdagen

Till omvärldsdagen den 23 april som i år hade temat "Vilka förutsättningar har vi i Skaraborg?" var som vanligt både styrelsen och beredningsgrupp kallade. Finsamdagen 2024 genomfördes den 16 maj som en digital konferensdag som det var möjligt för både beredningsgrupp och styrelse att delta på.

## Forskningssamarbeten

I november 2023 fick förbundschef i uppdrag att undersöka möjligheten att knyta en forskare till förbundets insatser. Processen startade redan i december med den första kontakten med Högskolan i Skövde och har sedan fortsatt med en bred representation från tre av Högskolans fem institutioner. Både innehåll och finansiering diskuteras och en första ansökan om planeringsbidrag har skickat in och beviljats av Skaraborgsinstitutet. Det är Högskolan som ansökt om ett planeringsbidrag inför en större forskningsansökan.

Samordningsförbundet Skaraborg deltar även i diskussioner om två ytterligare forskningssamarbeten, ett med Linköpings universitet tillsammans med sex ytterligare samordningsförbund, samt ett där Skövde och Gullspångs kommuner ingår tillsammans med Mittuniversitetet och Linköpings universitet.

## Behovsanalys

2024 års behovsanalys följer förbundets sedan tidigare utarbetade struktur. Syftet med analysen är att skapa ett underlag för att kunna identifiera lämpliga insatser kopplat till identifierade behov. Statistiken är framförallt hämtad från SCB och Kolada. När det gäller de enskilda avsnitten om respektive medlem så har enhetschefer från beredningsgruppen fått möjlighet att ge sina reflektioner.

## Samverkansdagarna med beredningsgruppen

Samverkansdagarna genomförs årligen som ett lunch till lunchmöte i slutet av augusti månad istället för ett ordinarie beredningsgruppsmöte. I år deltog 25 personer. Den första dagen ägnades åt teman som samverkan, makt och normmedvetenhet och en presentation av ACT-metoden. Dag två var fokus framförallt på Cresco+, med diskussioner om bland annat goda exempel i de olika kommunernas arbetssätt. En del av dag två ägnades även åt ett beredningsgruppsmöte. Under dessa dagar satsar vi också en hel del på övningar och workshops där vi får lära känna varandra lite mer och stort fokus även är att lära av varandra. Utvärderingarna av de båda dagarna fick ett helhetsbetyg på 3,9 av 5.



## Styrning och uppföljning av verksamheten

### Organisation

Samordningsförbundet Skaraborgs styrelse har till sin hjälp ett kansli med en av förbundet anställd förbundschef, en utvecklingsledare (vakant från februari 2024) samt del av en tjänst som administratör. Utöver detta finns projektanställda i form av projektledare, metodstödare, processtödare samt del av tjänst som administratör. Ekonomiskt stöd köps av medlemsparten Västra Götalandsregionen och löne- och pensionshjälp köps av den numera samverkande löneavdelningen med säte i Lidköping. Företagshälsovård finns upphandlad och avtal finns tecknat med Avonova. Förbundschefen har av styrelsen i uppdrag att leda det operativa arbetet, ha personalansvar för förbundets medarbetare och i övrigt verkställa det styrelsen fattar beslut om.

### Internkontroll

Förbundet har en tydlig internkontrollprocess där styrelsen är högst aktiv. Den interna kontrollen börjar alltid på årets första styrelsemöte då kansliet har förberett områden som kan vara aktuella att identifiera risker inom. Styrelsen ägnar då en aktiv del av mötet till att tillsammans identifiera olika risker. Därefter tar kansliets personal vid igen och skriver fram en konsekvensbeskrivning. Efter det följer en riskbedömning som utförs av styrelseberedning och där konsekvens och sannolikhet vägs samman till ett riskvärde. Utifrån riskbedömningens resultat så upprättas sedan en internkontrollplan på de risker som får högst riskvärde. Internkontrollplanen fastställs därefter av styrelsen och på årets sista styrelsemöte rapporterar kansliets personal hur kontrollen fallit ut.

### Uppföljning

Eftersom det sektorsövergripande uppföljningssystemet har ersatts av ett nytt, Uppföljning Finsam, har möjligheterna att mäta förbundets resultat kraftigt begränsats och ej heller går det att göra någon nationell jämförelse av värde. Förbundet fortsätter dock att fylla i antal deltagare uppdelat på kön i det nationella systemet. I övrigt arbetar vi lokalt med månadsuppföljningar och del- och helårsredovisning på gruppnivå samt med en anonym frivillig avslutsenkät. Alla insatser har utöver detta en egen styrgrupp med ansvar för att både stödja och följa upp resultat. Styrelsen erhåller en sammanställning av resultaten både vid delårs- och helårsredovisning och här har en ny förenklad mall för insatserna att fylla i på gruppnivå tagits fram.

För att säkerställa att förbundet arbetar med aktuella målgrupper och behov har förbundet ett uppdrag att ta fram en årlig behovsanalys samt att tillse att verksamheten ligger i linje med finsamslagstiftningens intentioner och krav.

Styrelsen gör en årlig internkontroll enligt fastställd internkontrollplan samt följer framtagna policydokument, exempelvis integritet- och upphandlingspolicy. I upprättat årshjul finns en årlig omvärldsdag då förbundets behovsanalys är planerad att presenteras samt en årlig budgetupptakt då verksamhetsplan med tillhörande budgetplan processas fram.

## God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

### Måluppfyllelse och resultat

Samordningsförbundet Skaraborg har tre övergripande målsättningar med tillhörande delmål. Resultat per augusti månad beskrivs nedan kopplat till respektive delmål.

Förbundet har haft 627 deltagare under delåret 2024 och verksamhetskostnader på 20 173 733 kr, vilket innebär en kostnad per individ på 32 175 kr. Vid summering av delåret är därför den sammanfattande bedömningen att förbundet uppnått en god ekonomisk hushållning. Förväntningar på andel positiva avslut har dock inte uppfyllts men i dialog med flera insatsansvariga så framkommer att många deltagare trots allt har gjort positiva stegförflyttningar mot ett ökat välbefinnande.

Mål 1: Deltagande kvinnor och män i förbundets individinriktade insatser gör en likvärdig stegförflyttning närmre arbete eller studier.

3 av 7 delmål nedan anses vara på väg att nås.

- *90 % av kvinnor respektive män upplever en förbättrad hälsa.*  
Den aktuella siffran indikerar att vi eventuellt kommer att ha svårt att nå målet.

När deltagare avslutas i våra insatser uppger 56% att de mår bättre efter insatsen än vad de gjorde innan, det går inte att se någon signifikant skillnad mellan könen (54% av alla avslutade kvinnor och 56% av alla avslutade män uppger att de mår bättre efter insats samt 50% som definierar sig som annat).

Ingen indikator mer än mående finns på hälsa. Hälsa som helhet kommer mätas igen vid helårsredovisning. Från och med 2024 frågar personalen deltagaren hur hen upplever sin hälsa som helhet, tidigare har frågan handlat om psykisk hälsa. Från 2024 ska också frågan ställas i samtal med personalen i stället för att deltagaren svarar enskilt. På så vis säkerställer vi att deltagaren förstår frågan bättre.

Vid delåret 2023 uppgav 68% att de förbättrat sin hälsa efter avslutad insats. Utifrån delåret 2024 är det tveksamt om vi kommer nå hela vägen till målsättningen. Funderingen kring om målsättningen kan vara för högt ställd kvarstår och om utfallet inte ändrat sig av de nu uppdaterade frågorna rekommenderas att målet ses över inför 2025.

- *90 % av kvinnor respektive män upplever sig bli bemötta med värdighet och respekt (oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder).*  
Mätningar inom Cresco+ indikerar att vi är på väg att nå målet inom det projektet men i övriga förbundets insatser mäts det ej längre och går därmed inte veta om vi når målet.

Av 271 avslutade i Cresco har 165 svarat på denna enkätfråga. 98% uppger att de blivit bra bemötta av sin samordnare, och 92% uppger att de blivit bra bemötta av handläggare på socialtjänst/försäkringskassan/annan personal på arbetsmarknadsenheterna. På frågan "Om du blivit dåligt bemött, tror du att det beror på något eller några av följande alternativ?" där svarsalternativen är diskrimineringsgrunderna har 92% uppgett att de inte blivit dåligt bemötta. 1% (två personer) har uppgett "Ja, på grund av mitt kön eller könsidentitet eller könsuttryck", 2% (tre personer) har uppgett "Ja, på grund av min funktionsnedsättning", 0.6% (en person) har uppgett "Ja, på grund av min ålder" och 6% (nio personer) har uppgett "Ja, på grund av något annat" som svar. Kommentar saknas för sju

av dessa, och de två som svarat uppger att det dåliga bemötandet beror på "Vi förstod inte varandra i början." samt "Mitt utseende, mitt beteende mina svårigheter socialtjänsten har noll förståelse".

- *70 % av kvinnor respektive män har en ökad aktivitetsförmåga och klarar mer än 5 timmars aktivitet per vecka.*

Den aktuella siffran indikerar att vi eventuellt kommer att ha svårt att nå målet.

46% har en ökad aktivitetsförmåga vid delårsredovisningen 2024. 49% av alla avslutade kvinnor och 44% av alla avslutade män har utökat sin tid i aktivitet under insatsen. Vid delåret 2023 hade 56% ökat sin tid i aktivitet under insatsen. Vid årsredovisningen 2023 hade vi inte uppnått det uppsatta målet på 70%. Den aktuella siffran på 46% indikerar att vi eventuellt kommer att ha svårt att nå målet. Ytterligare reflektioner kring hur vi kan skapa förutsättningar för fler att öka sin aktivitetsförmåga bör göras.

- *60% av kvinnor respektive män går vidare till arbetsträning, antingen via förstärkt samverkan mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen, via Cresco, eller via arbetslivsinriktade insatser via kommunen alternativt praktik eller motsvarande via Arbetsförmedlingen.*

Den aktuella siffran indikerar att vi eventuellt kommer att ha svårt att nå målet.

44% av alla som avslutats i en insats har gjort en tydlig positiv stegförflyttning. Vad den innebär specifikt samlar vi inte längre in. Det innebär att i dessa 44% ryms både de som nått till arbete/studier, de som är arbetssökande samt de som gått vidare till någon form av arbetsträning. 43% av kvinnorna och 46% av männen som avslutat insats går vidare till positivt avslut.

I sin helhet har vi färre positiva avslut vid denna mätning jämfört med 2023, en minskning med 15 %.

- *10% av kvinnor respektive män har fått arbete, är arbetssökande eller har börjat studera.*

Vid delåret 2024 har vi uppnått vårt mål, återstår att se om denna positiva trend kan hålla i sig året ut.

17% av deltagarna har fått arbete/är arbetssökande eller har börjat studera direkt efter en förbundsfinansierad insats, 13% av kvinnorna och 23% av männen. Vi kan se en förbättring i jämförda resultat jämfört med delåret 2023 då 10% kvinnor respektive 29% män gick till arbetet och/eller studier eller sökte arbete.

- *Kvinnor som avslutas i förbundets insatser har 2024 en högre andel positiva avslut, fler har närmat sig arbete/studier än resultatet 2023.*

Den aktuella siffran på 43% indikerar att vi eventuellt kommer att ha svårt att nå målet.

Vid delåret 2024 har 43% av kvinnorna som avslutat en insats gått vidare till positiva avslut. Detta är en minskning med 13 procentenheter från delåret 2023. Vi ser dock en mindre skillnad mellan kvinnor och män jämfört med delåret 2023, då 56% av de avslutade kvinnorna respektive 69% av de avslutade männen gick till positiva avslut. I år är det 43% av kvinnorna och 46% av männen. Detta delår är det både färre män och kvinnor som närmar sig arbete och/eller studier. Störts minskning sker bland männen. Vad kan denna minskning och utjämningen bestå av? Fortsatta insatser kring jämställdhet för att belysa, analysera och stärka arbetet är av stor vikt för att kunna förstå och möta både kvinnors och mäns förutsättningar.

- *På ett år har förbundet minst 500 personer inskrivna i sina individinriktade insatser!*

Vi har redan vid delåret uppfyllt 2024 års mål.

Under första halvåret 2024 har förbundet haft 627 deltagare inskrivna, 65% av dem är kvinnor och 34% av dem är män. 1% har angett annan definition av kön. Delårets resultat visar därmed att vi redan nått årets mål med god marginal. Vid delåret 2024 finns 156 fler deltagare inskrivna i förbundets insatser jämfört med delåret 2023, då 471 deltagare var inskrivna. Trots att det under första halvåret av 2024 finns färre individinsatser jämfört med delåret 2023 är fler individer inskrivna i förbundets insatser. Cresco+ står för den största ökningen. Delåret 2023 fanns 471 deltagare inskrivna i Cresco+, vid delåret 2024 var siffran 627 deltagare. Delåret 2023 fanns 210 deltagare inskrivna i 13 insatser utöver Cresco+. Delåret 2024 finns 154 deltagare inskrivna i 8 insatser utöver Cresco+.

Resultatet visar på en stor skillnad mellan kvinnor och män som bör analyseras ytterligare. Hur kan vi förstå och förklara att det är betydligt fler kvinnor än män som remitteras till insatserna? Hur kan vi anpassa och utveckla, både insatser och remissförfarande, så att både män och kvinnor kan tillgå insatserna på ett likvärdigt sätt?

Mål 2: Förbundets fyra parter arbetar tillsammans med individens bästa i fokus.

5 av 5 delmål nedan är uppfyllda.

- *Det finns behovsanpassade forum där parterna regelbundet möts och där samverkan främjas.* Målet anses vara på väg att uppnås.

De regelbundna forum som finns är styrelse, beredningsgrupp, styrgrupper och nätverksträffar. I alla dessa forum möts vi över organisatoriska gränser. I utvärderingsfrågor går det att utläsa att deltagarna tycker att samverkan främjas men att det finns utrymme för ännu bättre samverkan. Saknas någon part blir genast samverkan bristande. Stora skillnader i parternas uppdrag och förutsättningar skapar emellanåt friktion. Det finns inte några signaler om att ytterligare forum skulle vara lösningen utan genom att arbeta med de plattformar vi har och utgå från vårt gemensamma intresse att skapa möjligheter för individen är det rimligt att tro att samverkan fortsätter förstärkas. Också i årets behovsanalys görs det tydligt att samverkan behöver stärkas på olika fronter, bland annat för att öka samsyn och förståelse för varandras uppdrag.

- *Behovsanpassad kompetensutveckling arrangeras och nyttjas. Minst 4 tillfällen per termin med behovsanpassad kompetensutveckling arrangeras och minst 70% av tillgängliga platser nyttjas.* Målet anses vara på väg att uppnås.

8 tillfällen arrangerades under delåret. 5 av dessa var fysiska utbildningar där 64% av platserna nyttjades av deltagare. En trolig anledning till att vi inte når målet med 70% är att vid ett av utbildningstillfällena där 40 platser fanns tillgängliga utnyttjades endast 15 på grund av snöstormen i början av april. I de två digitala forumen har fler än förväntat deltagit, ca 90 deltagare totalt. Vi anordnade även en Samverkansdag i februari månad där 300 personer deltog på plats och ytterligare 100 var anmälda att delta digitalt. Planeringen över vilken kompetensutveckling som ska erbjudas går inför varje termin via beredningsgruppen för att säkerställa att kompetensutvecklingen baseras på behov.

- *Goda exempel inhämtas, sprids och tas tillvara.* Målet anses vara på väg att uppnås.

Under våren har två av förbundets finansierade insatser, Startgrid och Stoppa Våldet, getts utrymme att sprida sitt goda arbete till alla i beredningsgruppen. På Samverkansdagen i februari gavs det utrymme

för ett gott exempel från Karlsborg där en deltagare fick berätta om sin positiva resa till ökad hälsa och egen försörjning.

Hur vi arbetar med att ställa frågor om våldsutsatthet och våldsutövande har fortsatt att röna nationell uppmärksamhet. Den 12 mars tog förbundet emot ett studiebesök där personer från jämställdhetsmyndigheten och Socialstyrelsen kom till oss för att höra hur vi lägger upp vårt arbete och vad vi gör för att få så många att våga svara på dessa frågor. Under studiebesöket besökte vi även en av våra förberedande insatser som specifikt fick berätta hur de arbetar med att ställa frågan.

Vi har efter detta studiebesök också blivit inbjudna av jämställdhetsmyndigheten att komma till en nationell konferens den 27 november för att även där berätta och sprida om vårt arbete gällande Stoppa Våldet.

- *Helårsekvivalenterna minskar i Skaraborg.*  
Målet har uppnåtts, helårsekvivalenterna har minskat med 630 färre 2023 jämfört med 2022.

För mer information se, Behovsanalys 2024.

- *Förbundets uppdrag är välkänt hos alla fyra parter, bland de som behöver ha kännedom för att uppdraget ska kunna utföras.*  
Målet anses vara på väg att uppnås.

De fyra parterna har generellt en god kännedom om förbundet och dess uppdrag. Målet mäts genom en enkätfråga som besvaras av styrelse och beredningsgrupp vid omvärldsdagen och budgetupptakten, och de kommentarer som inkommit vid delåret är att det kan finnas ett värde i att fler i det privata näringslivet också får bättre kännedom om förbundet, samt att även regionen kan behöva bättre kännedom.

Mål 3: Tilldelade medel ska omsättas i verksamhet som gagnar de invånare i förbundets område som har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.

3 av 4 delmål kommer sannolikt att uppnås.

- *En majoritet av medlen ska gå till individriktade insatser.*  
Målet är redan vid delåret uppnått.

En majoritet av förbundets finansiella medel, hela 21 784 tkr (77%), har omsatts i individriktade insatser.

- *Insatserna överensstämmer med de områden den årliga behovsanalysen synliggör.*  
Målet är redan vid delår uppnått.

Insatserna överensstämmer med uttryckta behov både i behovsanalys och i övrig dialog. Inom Cresco+ har vi dessutom haft möjlighet att vara flexibla och på medlemmarnas önskemål kunnat utöka personalresursen under pågående projekttid bland annat för att än bättre inkludera även kommuninvånare med ersättning från Försäkringskassan.

- *Årets resultat ska som lägst vara 1,5 miljoner kronor. (här behöver en omformulering göras)*  
Målet kommer sannolikt inte att uppnås.

Enligt prognos ser det ut som resultatet vid årets slut kommer att vara minus 9 miljoner och det egna kapitalet kommer då landa på ca 3 mkr.

- *Det egna kapitalet ska vid årets slut vara max 20 % av årets ingångna medel. Övriga medel ska vara omsatta i verksamhet.*

Målet kommer sannolikt att uppnås.

Enligt prognos ser det ut som det egna kapitalet vid årets slut kommer vara ca 3 mkr, vilket är ca 8% av årets ingångna medel.

## Framgångsfaktorer

Att individen får ett stöd med både vardagliga och sociala behov samtidigt som stödet också innehåller arbetslivsriktade insatser är det som är kärnan i metodutvecklingsprojektet Cresco+. Detta tillsammans med att handläggaren har en tro på att individen kan få ett jobb och erbjuder insatser parallellt har visat sig vara mycket avgörande i den danska BIP-studien för att en individ ska få och behålla ett jobb.

Cresco+ pågår till och med juni 2025 och vi hoppas att det arbetet leder till att fler får och kan behålla ett jobb, dvs att våra medlemmars arbete med att ge ett stöd till individer ska bli mer hållbart. Att samverka mellan olika förvaltningar och mellan parter utvecklas vet vi stärker arbetet runt en individ och minskar väntetider och glapp då en individ annars tenderar att backa i sin utveckling. Att kännedom om förbundets olika insatser är hög underlättar remittering till rätt insats och skapar på det sättet också bättre förutsättningar för positiva stegförflyttningar mot arbete eller studier.

Flera av de förberedande insatserna vittnar om att den goda samverkan med remittent, långsiktig planering och målsättning för deltagaren är en tydlig framgångsfaktor för progression. Flera säger också att ett samtidigt deltagande i Cresco+ har visat på en mer hållbar utveckling för individen. Många ser att flertalet deltagare upplever en förbättrad hälsa, att de stärker sin självkänsla och egenmakt, får större självinsikt och ökar förmåga att lösa problem och planera sitt liv.

## Utmaningar

Flera av de förberedande insatserna kan se utmaningar i att få till samordnade och simultana aktiviteter där det behövs. Det krävs komplementära aktiviteter för att öka chansen till progression vilket innebär utökad och förbättrad samverkan. Detta hänger ihop med det faktum att det uppstår köer till både förbundets insatser och samverkan mellan AF och FK. Utmaningen med väntetider för individer är en fråga som ofta kommer upp på styrgruppsmöten. Flera av de förberedande insatserna ser risker med att deltagare stannar av i sin progression, om glapp och avsaknad av samverkan uppstår. På vilket sätt kan remittent och insatser tillsammans rusta och ge verktyg till deltagare att hantera omständigheter och förändra det som går att förändra? Hur kan vi fortsätta att utveckla samverkan för att underlätta övergångar och positiv progression för deltagaren?

Några lyfter utmaningen kring de deltagare som har en hög belastning privat, framför allt kvinnor. Det kan handla om ett större ansvar för hem och hushåll samt större ansvar för barn med särskilda behov. Dessa deltagare tenderar att nå sina mål i lägre utsträckning jämfört med de som har mindre belastning privat.

## Uppföljning av verksamheten

### Insatser

Samordningsförbundet Skaraborg bedriver både strukturinriktade och individinriktade insatser. Under delåret har nio individinriktade insatser och tre strukturinriktade insatser pågått. Om alla insatserns resultat, analys och reflektioner kan läsas i bilagan projektredovisning 2024.

### Uppföljning

Förbundet låter insatserna själva följa upp sin verksamhet och redovisar sedan på en aggregerad nivå i samband med del- och helårsredovisning till förbundet. Förbundets strukturinriktade insatser följs upp i individuella lösningar anpassade för insatsen, kompetensutvecklingen har en väl etablerad anonym enkät som går ut till deltagare i samband med en aktivitet. Utöver ovan finns styrgrupper med berörda parter i insatserna och månadsuppföljningar med projektpersonal, dessa har förutsättningar att fånga upp oförutsedda händelser samt följa huruvida insatsen leder mot målen.

## Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

De individinriktade insatser som har bedrivits under året är:

- Cresco+
- Elings Ark
- GreveGarden Friskvård
- Rörsås Lantliv
- Startgrid
- Friskvågen
- Hantverksstegen
- Mofalla Lantgård
- Grön Rehab Tidaholm

### **Antal deltagare och avslutsanledningar**

Under delåret har 627 individer, (409 kvinnor, 264 män, 8 med annan definition av kön), deltagit i våra olika individinriktade insatser. 473 av dessa har deltagit i ESF-projektet Cresco+.

269 individer har avslutat sin insats under delåret, 169 kvinnor, 94 män samt 6 med annan definition av kön.

Av de som avslutats har 118 individer (73 kvinnor, 43 män samt 2 med annan definition av kön) d.v.s. 44% positiva avslut, 43% för kvinnor respektive 46% för män. Det betyder att de i någon grad gjort en stegförflyttning närmre arbete.

45 deltagare (17% av de som avslutats) har fått arbete, är arbetssökande eller har börjat studera direkt efter insatsen, varav 22 kvinnor (13% av de kvinnor som avslutats) och 22 män (23% av de män som avslutats) samt 1 med annan definition av kön (17% av de med annan definition av kön som avslutats).

88 deltagare (33% av de som avslutats) har avslutats med en oklar stegförflyttning, varav 53 kvinnor (19% av de kvinnor som avslutats) och 33 män (35% av de män som avslutats) samt 1 med annan definition av kön (33% av de med annan definition av kön som avslutats).

3 deltagare, alla kvinnor, har avslutats med anledningen övrigt.

### Hälsa och aktivitetsförmåga

150 deltagare (56% av de som avslutats) uppger att de mår bättre efter insats, varav 92 kvinnor (54% av de kvinnor som avslutats) och 53 män (56% av de män som avslutats). 24 deltagare (46% av de som avslutats) har utökat sin tid i aktivitet under insatsen, varav 82 kvinnor (49% av de kvinnor som avslutats) och 41 män (44% av de män som avslutats).

### Kön

Deltagarna är kvinnor i högre grad än män, 409 kvinnliga deltagare jämfört med 264 manliga deltagare samt 8 med annan definition av kön. Att jämföra med 298 kvinnor och 167 män vid mätning vid delåret 2023.

### Ålder

Denna data kan inte registreras i det nya Uppföljning Finsam och därav inte heller längre följas.

### Individernas försörjning och remittent

Denna data kan inte registreras i det nya Uppföljning Finsam och därav inte heller längre följas.

### Utbildningsnivå

Denna data kan inte registreras i det nya Uppföljning Finsam och därav inte heller längre följas.

### Tid med offentlig försörjning innan insats

Denna data kan inte registreras i det nya Uppföljning Finsam och därav inte heller längre följas.

### Ny anonym avslutsenkät

Viss del av denna data kommer dock att kunna redovisas i Årsredovisning 2024 eftersom vi från och med 2024 låter alla insatserna ge möjlighet till deltagarna att fylla i en anonym enkät vid avslut. Enkätsvaren kommer att redovisas på gruppnivå till förbundet.

## Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Förbundet har haft tre strukturinriktade insatser under delåret.

### Det goda exemplet

Utmärkelsen har beslutats att implementeras från och med halvåret 2024 och varje kommun väljer alltså själv hur det ska gå till. Därför har endast 9 utmärkelser delats ut under året.

### Stoppa Våldet

Ett projekt som går ut på att frågan om våld ska ställas till alla deltagare i våra insatser på rutin och att ett evidensbaserat frågeformulär ska användas. Under delåret har 205 enkäter inkommit. I dessa framgår det att 84 kvinnor (41%) har varit utsatta för antingen fysiskt, psykiskt, sexuellt eller verbalt och kränkande våld. Motsvarande siffra för män är 22 (11%). Mer utförligt resultat och analys finns att läsa i bilagan Projektredovisning 2024.

### AKT-SAM

Ett gemensamt projekt mellan Försäkringskassan och Vuxenpsykiatrien för att ta fram en god modell för samverkan som inneburit att ett samverkansmöte ska hållas i mycket snar tid efter att aktivitetsersättning beslutats om. Projektet avslutades i februari och har genomfört möte med hela 115 individer, 81 kvinnor och 34 män. Projektets uppfattning är att individerna som deltagit i projektet upplevt det mycket positivt med gemensamma möten och en transparent planering. Så även om man inte kan se några tydliga stegförflyttningar har projektet lett till att kontakt och planering skapats med flera individer som tidigare isolerat sig i hemmet. Mer utförligt resultat och analys finns att läsa i projektets slutrapport som återfinns på förbundets hemsida.



## Balanskravsresultat

### Balanskravsresultat

Balanskravsresultatet beräknas enligt följande:

= Årets resultat enligt resultaträkningen	= -4 258 946
- Samtliga realisationsvinster	- 0
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	+ 0
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	+ 0
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-/+ 0
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	+/- 0
=Balanskravsresultat	= -4 258 946

Styrelsen gör bedömningen att årets negativa resultat inte behöver återställas med hänvisning till god ekonomisk hushållning och kommunallagens regler för synnerliga skäl (prop 1996/96:52 s 38 och 94). Detta då förbundet över tid har byggt upp ett eget kapital och avsikten är att förbruka tidigare års överskott.

## Väsentliga personalförhållanden

På kansliet har förbundet 2,5 tillsvidare tjänster men från mitten av februari så har utvecklingsledartjänsten varit vakant.

1,0 Förbundschef  
1,0 Utvecklingsledare  
0,5 Administratör

Utöver detta finns 2,5 projektanställda; 1,0 projektledare, 1,0 metodstödare, 1,0 processtödare och 0,5 tjänst administration. Metodstödare och processtödare är inlånade från parterna och samverkansavtal är upprättade. Ekonomi och löne- och pensionshantering köps in av två olika medlemsparter, Västra Götalandsregionen och Götene kommun. Personalen har ett varierat åldersspann men endast det kvinnliga könet finns representerat och ingen har ett annat etniskt ursprung än svenskt.

## Förväntad utveckling

Förbundet har fortsatt höga förväntningar på metodutvecklingsprojektet Cresco+ där alla våra medlemskommuner är aktiva utförare tillsammans med Försäkringskassan och vården. Under 2024 satsar förbundet kraftfullt på att både sprida och fördjupa kunskapen i syfte att arbetsmetoden ska kunna implementeras 2025.

Förbundets resultat är tyvärr fortfarande ojämsställda, om än inte lika mycket som tidigare. Fler män kommer dock fortfarande både i arbete och gör fler positiva stegförflyttningar efter insats än vad kvinnorna gör. Detta talar för att vi borde intensifiera och fortsätta att utveckla vårt arbete med jämställdhet.

Förbundets geografi har fortsatt mycket höga sjuktal i jämförelse med övriga landets olika områden. Därför måste insatser för denna målgrupp sannolikt fortsatt prioriteras och kunna erbjudas våra medlemmar.

På juni månads styrelsemöte beslutades om en framtida ny organisation från och med halvårsskiftet 2025. En biträdande förbundscheferoll ska inrättas och är tänkt att inkludera arbetsuppgifter som både tidigare utvecklingsledare och processtödare haft.

## Resultaträkning

<b>Resultaträkning</b>			
Belopp i kr.	Not	8/31/24	8/31/23
Verksamhetens intäkter	1	15,915,370	15,103,112
Verksamhetens kostnader	2	-20,173,733	-17,519,299
Avskrivningar			0
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>-4,258,363</b>	<b>-2,416,187</b>
Finansiella intäkter		5,495	0
Finansiella kostnader		-6,078	-3,728
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-4,258,946</b>	<b>-2,419,915</b>
Extraordinära poster			
<b>Årets resultat</b>		<b>-4,258,946</b>	<b>-2,419,915</b>

## Balansräkning

Balansräkning			
Belopp i kr	Not	8/31/24	8/31/23
<b>Tillgångar</b>			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	3	-222,294	3,123,641
Kortfristiga placeringar		0	0
Kassa och bank		13,807,810	16,280,942
Summa omsättningstillgångar		13,585,516	19,404,582
<b>Summa tillgångar</b>		<b>13,585,516</b>	<b>19,404,582</b>
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>			
Eget kapital			
Årets resultat		-4,258,946	-2,419,914
Övrigt eget kapital		12,202,412	17,050,815
Avsättning			
Avsättningar för pensioner			
Skulder			
Långfristiga skulder		0	0
Kortfristiga skulder	4	5,642,050	4,773,681
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>13,585,516</b>	<b>19,404,582</b>

## Kassaflödesanalys

<b>Kassaflödesanalys</b>		
Belopp i kr.	8/31/24	8/31/23
Årets resultat	-4,258,946	-2,419,915
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
<b>Medel från verksamheten före förändring</b>	<b>-4,258,946</b>	<b>-2,419,915</b>
<b>av rörelsekapital</b>		
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-3,418,987	-1,041,228
Ökning/minskning kortfristiga skulder	665,963	1,051,869
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>-2,753,024</b>	<b>10,641</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-1,505,922</b>	<b>-2,430,555</b>
Likvida medel vid årets början	15,313,732	18,711,497
Likvida medel vid årets slut	13,807,810	16,280,942

## Driftredovisning

	Utfall			Budget	Avvikelse	Utfall		
	2024-08-31			2024-08-31	2024-08-31	2023-08-31		
Belopp i tkr.	Intäkt	Kostnad	Netto	Netto*	Utfall- Budget netto	Intäkt	Kostnad	Netto
Nettokostnader		20,179,811	20,179,811	20,951,556	-771,745		17,523,027	17,523,027
Medlemsbidrag	11,481,333		11,481,333	11,481,333	0	11,253,333		11,253,333
ESF bidrag	4,434,037		4,434,037	4,434,037	0	3,822,490		3,822,490
Övriga intäkter			0	0	0	27,289		27,289
Resultat			-4,264,441	-5,036,186	771,745			-2,419,915
Utgående EK			7,943,466	7,166,226	777,240			14,630,901

\* Anges netto eller brutto utifrån hur budgeten har beslutats.

### Analys

I en jämförelse med periodens netto kontra det som budgeterats kan vi se att differensen endast är knappt 800 000 kr. Detta säger oss att vi i stor utsträckning har följt budget och lyckats omsätta det som budgeterats att gå till insatser. Prognosen för hela året visar dock att det planerade och budgeterade minusresultatet kommer att öka och detta helt i linje med de nya beslut om insatser som beviljats finansiella medel under året. Prognosen visar på ett resultat på ca -9 mkr vid årets slut i jämförelse med det budgeterade ca -7 mkr.

## Noter

### Not 1. Redovisningsprinciper

Delårsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallag (KL). Förbundet följer god redovisningssed, definierad av Rådet för Kommunal Redovisning (RKR) och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) i enlighet med Finsamlagen, Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210)

<b>Not 1. Verksamhetens intäkter</b>		
	8/31/24	8/31/23
Driftbidrag från staten	5,740,667	5,626,667
Driftbidrag från Töreboda kommun	96,453	95,544
Driftbidrag från Mariestads kommun	261,233	255,437
Driftbidrag från Gullspångs kommun	50,397	50,078
Driftbidrag från Hjo kommun	94,757	92,991
Driftbidrag från Karlsborgs kommun	71,719	69,258
Driftbidrag från Tibro kommun	120,500	117,258
Driftbidrag från Skövde kommun	666,651	649,015
Driftbidrag från Falköping kommun	356,495	349,299
Driftbidrag från Tidaholm kommun	137,663	135,329
Driftbidrag från Skara kommun	205,223	202,766
Driftbidrag från Götene kommun	138,350	135,607
Driftbidrag från Essunga kommun	58,413	57,025
Driftbidrag från Lidköping kommun	438,835	432,967
Driftbidrag från Vara kommun	173,644	170,760
Driftbidrag från regionen	2,870,333	2,813,333
EU-medel och andra bidrag	4,434,037	3,822,490
Övriga intäkter	0	27,289
<b>Summa</b>	<b>15,915,370</b>	<b>15,103,112</b>
<b>Not 2. Verksamhetens kostnader</b>		
	8/31/24	8/31/23
Månadslön	487,660	605,586
Arvode	193,244	211,645
Resersättning	20,576	23,596
Sociala avgifter	268,291	305,218
Övriga Personalkostnader	167,514	81,006
Reparation och underhåll av lokaler	0	2,421
Verksamhetsanknutna kostnader	17,715,302	15,389,949
Lokalkostnader	223,493	210,126

Postbefordran	0	1,956
Förbrukningsinventarier	5,525	33,412
Serviceavgifter till bransorganisationer	78,837	46,460
Övriga frakter och transporter	0	2,100
Tele, mobil	22,296	30,204
IT-tjänster	25,860	22,537
Konsultarvoden spec utredn	258,017	73,096
Gruppförsäkringspremier	9,231	10,161
Övriga tjänster,	139,931	177,326
<i>varav revisionskostnad</i>	64,791	68,000
Valutakursförluster	14,748	7,663
Räntekostnader för kortfristiga skulder	0	739
Övriga kostnader	1,418	6,191
Pensionsförsäkringspremier	448,829	269,963
Övriga pensionskostnader	92,961	7,943
<b>Summa</b>	<b>20,173,733</b>	<b>17,519,299</b>
<b>Not 3. Fordringar</b>		
	8/31/24	8/31/23
Kundfordringar	0	1,059,682
Redovisningskonto, Ludvikamoms	328,703	250,966
Förutbetalda kostnader	25,493	24,064
Upplupna intäkter	-576,490	1,788,929
<b>Summa</b>	<b>-222,294</b>	<b>3,123,641</b>
<b>Not 4. Kortfristiga skulder</b>		
	8/31/24	8/31/23
Leverantörsskulder	3,141,335	1,700,751
Avräkning särskild löneskatt	87,384	79,760
Upplupna semesterlöner	0	0
Upplupna kostnader	1,695,748	2,289,837
Förutbetalda intäkter	717,583	703,333
<b>Summa</b>	<b>5,642,050</b>	<b>4,773,681</b>



## Styrelsens underskrift

Vi intygar att delårsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum:.....

.....	.....	.....
Arbetsförmedlingen	Försäkringskassan	Västra Götalandsregionen
.....	.....	.....
Essunga kommun	Falköpings kommun	Gullspångs kommun
.....	.....	.....
Götene kommun	Hjo kommun	Karlsborgs kommun
.....	.....	.....
Lidköpings kommun	Mariestads kommun	Skara kommun
.....	.....	.....
Skövde kommun	Tibro kommun	Tidaholms kommun
.....	.....	.....
Töreboda kommun	Vara kommun	

# Certification (1 of 3)

Reference: cm1htxk0u042gpj980s9oeylh



## Document

Filename: Delarsredovisning\_2024.pdf

Fingerprint: xDDBabDKwBm3SBzz4VA1iNKSn1qWspdOQ000CnYQEQA=



**Richard Thorell**

Signer

### Personal number

19840511-\*\*\*\*

### Signed with

Swedish Mobile BankID (AES)

### Signed at

2024-09-25 16:36:47



**Sirpa Anita Löfgren**

Signer

### Personal number

19530117-\*\*\*\*

### Signed with

Swedish Mobile BankID (AES)

### Signed at

2024-09-25 16:49:22



**Lars Peter Friberg**

Signer

### Personal number

19570720-\*\*\*\*

### Signed with

Swedish Mobile BankID (AES)

### Signed at

2024-09-25 17:01:12



**Elin Svea Maria Härling**

Signer

### Personal number

19850905-\*\*\*\*

### Signed with

Swedish Mobile BankID (AES)

### Signed at

2024-09-25 17:27:08



**Björn Thodenius**

Signer

### Personal number

19640406-\*\*\*\*

### Signed with

Swedish Mobile BankID (AES)

### Signed at

2024-09-25 17:43:42



**Anna Dalström**

Signer

### Personal number

19701118-\*\*\*\*

### Signed with

Swedish Mobile BankID (AES)

### Signed at

2024-09-25 17:51:45

The complete audit trail and signature data is embedded within this PDF file. Please handle with care, as it contains sensitive and Personal Identifiable Information (PII).

Save Evidence Package 

# Certification (2 of 3)

Reference: cm1htxk0u042gpj980s9oeylh



## Document

Filename: Delarsredovisning\_2024.pdf

Fingerprint: xDDBabDKwBm3SBzz4VA1iNKSn1qWspdOQ000CnYQEQA=



**Ann-Christine Fredriksson**

Signer

### Personal number

19710902-\*\*\*\*

### Signed with

Swedish Mobile BankID (AES)

### Signed at

2024-09-25 18:53:05



**Sture Olsson**

Signer

### Personal number

19490220-\*\*\*\*

### Signed with

Swedish Mobile BankID (AES)

### Signed at

2024-09-25 19:02:52



**Michael Karlsson**

Signer

### Personal number

19620408-\*\*\*\*

### Signed with

Swedish Mobile BankID (AES)

### Signed at

2024-09-26 15:46:10



**Ulla Karin Cannervik**

Signer

### Personal number

19680211-\*\*\*\*

### Signed with

Swedish Mobile BankID (AES)

### Signed at

2024-09-27 06:36:51



**Malin Jalonen Nilsson**

Signer

### Personal number

19720104-\*\*\*\*

### Signed with

Swedish Mobile BankID (AES)

### Signed at

2024-09-30 16:12:16



**Anna Camilla Andersson**

Signer

### Personal number

19700613-\*\*\*\*

### Signed with

Swedish Mobile BankID (AES)

### Signed at

2024-09-30 17:26:02

The complete audit trail and signature data is embedded within this PDF file. Please handle with care, as it contains sensitive and Personal Identifiable Information (PII).

Save Evidence Package 

# Certification (3 of 3)

Reference: cm1htxk0u042gpj980s9oeylh



## Document

Filename: Delarsredovisning\_2024.pdf

Fingerprint: xDDBabDKwBm3SBzz4VA1iNKSn1qWspdOQ000CnYQEQA=



**Cliff Nyqvist**

Signer

### Personal number

19610602-\*\*\*\*

### Signed with

Swedish Mobile BankID (AES)

### Signed at

2024-09-30 21:04:10



**Sebastian Ekeroth Clausson**

Signer

### Personal number

19820501-\*\*\*\*

### Signed with

Swedish Mobile BankID (AES)

### Signed at

2024-10-01 09:38:33



**Monica Staudinger**

Signer

### Personal number

19730711-\*\*\*\*

### Signed with

Swedish Mobile BankID (AES)

### Signed at

2024-10-01 14:23:17



**Linn Brandström**

Signer

### Personal number

19750717-\*\*\*\*

### Signed with

Swedish Mobile BankID (AES)

### Signed at

2024-10-03 09:12:22



**Tommy Sven Agne Larsson**

Signer

### Personal number

19541122-\*\*\*\*

### Signed with

Swedish Mobile BankID (AES)

### Signed at

2024-10-03 19:34:35

The complete audit trail and signature data is embedded within this PDF file. Please handle with care, as it contains sensitive and Personal Identifiable Information (PII).

Save Evidence Package 

# Important Information About Your Digitally Signed Document



## Treat with Care

This document contains Personally Identifiable Information (PII). It is crucial to manage it with utmost care to prevent any unauthorized access or exposure.



## Do Not Print

Printing this document will result in the irreversible loss of digital signatures. Important security and verification features embedded within the digital format cannot be replicated on a printed copy.



## Handling and Storage

This digitally signed document is considered an original. Any alterations to the document will compromise its validity. It is your responsibility to ensure that it is stored securely to maintain its original condition.



## Verification

Independently verify the document using industry-standard tools such as Adobe Acrobat. For added convenience, Zigned provides a validation service to confirm the integrity and validity of your signed document. Visit [zigned.se/verify](https://zigned.se/verify) to access this feature.

---

## Document Contents

Included within this digitally signed document are:

- All signature information
- Original documents
- Comprehensive audit logs

Each of these components is secured with a digital signature and timestamp, backed by certificates accredited on the European Union Trusted Lists (EUTL), ensuring compliance with EU regulations and providing unparalleled security.

## About Zigned

Zigned AB (Reg. no. 559279-9224), established in Sweden in 2020, is a leader in web-based digital signing technologies. We are dedicated to delivering secure, efficient, and user-friendly digital signing solutions. Learn more at [zigned.se](https://zigned.se).



# PROJEKTREDOVISNING 2024

## INNEHÅLL

Cresco+ .....	3
Elings ark .....	8
Friskvågen .....	11
GreveGarden .....	15
Grön rehab Tidaholm .....	19
Hantverksstegen .....	23
Mofalla lantgård .....	27
Rörsås lantliv .....	32
Startgrid .....	36
Stoppa våldet .....	39

## INDIVIDINRIKTADE INSATSER

### CRESCO+

Samverkande parter som ingått avtal

Essunga, Falköping, Gullspång, Götene, Hjo, Karlsborg, Lidköping, Mariestad, Skara, Skövde, Tibro, Tidaholm, Töreboda och Vara kommuner samt Försäkringskassan

Avtalsperiod

2023-03-01 – 2025-06-30

### Bakgrund

Cresco+ är ett individinriktat projekt finansierat av Europeiska Socialfonden (ESF) där en metod inspirerad av Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP) används för att mäta deltagarnas progression. Den danska BIP-studien är tänkt att utveckla individen för att ta steg mot arbete eller studier. Cresco+ är en fortsättning och utveckling av vårt tidigare ESF-projekt Cresco Creare.

### Syfte

Individer i Skaraborg med en komplex problematik förflyttar sig med hjälp av projektet närmare arbete eller studier och egen försörjning.

### Mål

1. Deltagande kvinnor och män har gjort en stegförflyttning och närmat sig arbetsmarknaden
  - 90 % har en upplevd förbättrad hälsa.
  - 70 % har en ökad aktivitetsförmåga.
  - 35 % har fått arbete/är arbetssökande eller har börjat studera.
  - 30 % går vidare till arbetsträning; antingen via förstärkt samverkan mellan FK och AF eller arbetslivsinriktade insatser via kommunen alternativt praktik eller motsvarande via Arbetsförmedlingen.
2. Deltagande kvinnor och män uppnår en varaktig progression mot arbete eller studier
  - 70 % har behållit eller ökat sin progression sex månader efter projektavslut.
3. Deltagande organisationer arbetar utifrån BIP-metoden
  - Möjlighet att arbeta med samtliga områden/indikatorer finns i alla kommuner.
  - Samverkan mellan kommun och vård har utvecklats kring individer som saknar egen försörjning.
4. Alla individer i målgruppen, inklusive de som tillhör missgynnade grupper, ska ha lika möjligheter att ta del av projektets insatser.

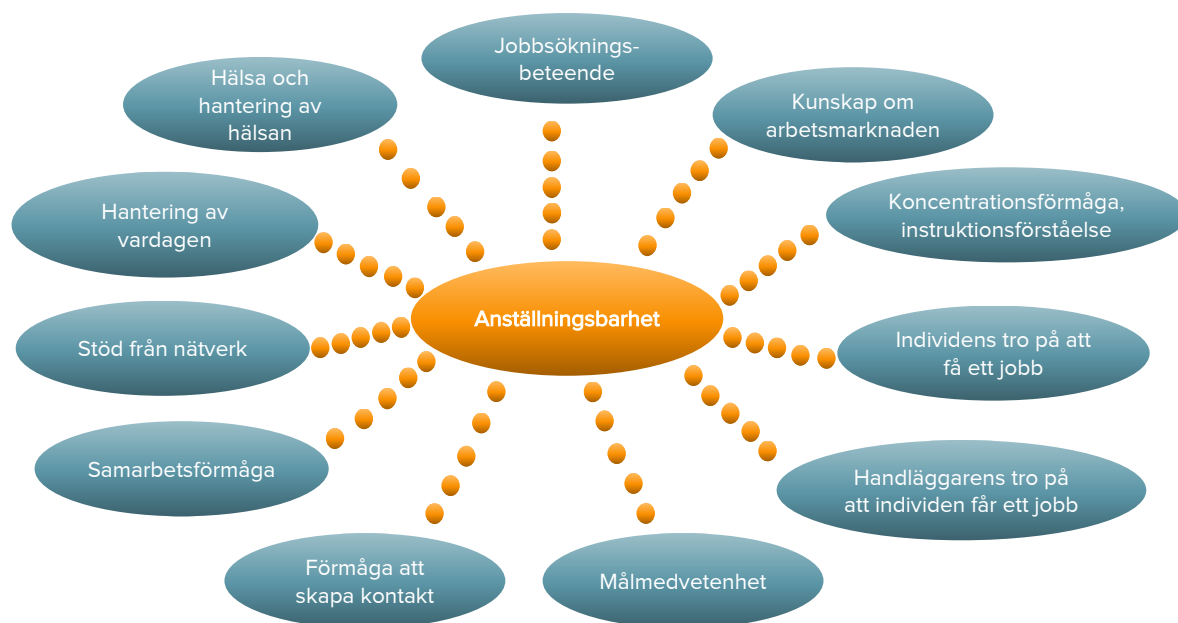


- Ett anpassat material är framtaget till deltagare med särskilda behov för att de ska kunna tillgodogöra sig BIP.
  - Kommunerna arbetar aktivt för att erbjuda aktiviteter som passar olika grupper av deltagare.
5. Projektpersonalen bemöter deltagare fördomsfritt och med en tro på individens förmåga
- 90 % av deltagarna upplever sig bli fördomsfritt bemötta.
  - 90 % av deltagarna upplever att samordnarna tror på ens förmåga.
  - Projektpersonalen har en ökad kunskap och förståelse för hur vi omedvetet behandlar olika grupper olika.

## Metod/Strategi

Cresco har samordnare som kartlägger individens hela livssituation och behov med hjälp av BIP progressionskort och jobbar med de områden som behövs tillsammans med individen, gärna flera parallellt för att närma sig arbete eller studier. Det kan t.ex. handla om insatser som behövs i vardagen för att möjliggöra att praktik kan genomföras. Samordnaren finns med deltagaren från första mötet och hjälper till att få till de insatser och kontakter som behövs för att möjliggöra arbete eller studier. För att kunna påverka indikatorerna krävs ett stort fokus på samverkan för att kunna använda insatser anpassade till deltagarna och samordna samt undvika glapp emellan insatserna.

Se indikatorerna/områdena nedan;



## Resultat

Vad har projektet/insatsen uppnått hittills? Vilket resultat kan man se kopplat till mål och syfte?

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Deltagare under delåret (Januari tom augusti)	473	287	180	6

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Avslutade deltagare under delåret (Januari tom augusti)	198	112	81	5

Minst 8 avslutade deltagare krävs för fortsatt registrering.

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Positiva avslut (arbete, studier, arbetssökande med ersättning från AF, Arbetsträning eller praktik i någon form)	82	45	36	1
Avslut där stegförflyttningen inte är lika tydlig (Tillbaka till remittent utan en tydlig planering i riktning mot arbetsmarknaden, annan förberedande insats)	68	37	30	1
Övriga avslut (Föräldraledig, ålderspension eller annat)	1	1	0	0

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Hur många av de som avslutats under delåret uppger att de mår bättre efter er insats?	112 (av 177)	63 (av 100)	45 (av 71)	2 (av 3)
Hur många deltagare har fått arbete, är arbetssökande eller har börjat studera direkt efter insatsen? (dvs utan att gå till en annan insats först)	41	20	21	0
Hur många av de som avslutats under delåret har utökat sin tid i aktivitet under insatsen?	77 (av 165)	44	32	1
Hur många veckor har de som avslutats under delåret varit i er insats? Ange ett medelvärde	36	37	34	50

Hur många av de som avslutats upplever att de har:	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Kommit längre bort från en arbetsförmåga	x	x	x	x
Står lika långt från en arbetsförmåga som innan	x	x	x	x
Närmat sig en arbetsförmåga	x	x	x	x

## Analys

**Vilka framgångsfaktorer/utmaningar kan ni se i projektet/insatsen, kan ni urskilja några gemensamma nämnare kring de deltagare som når ett positivt avslut och på samma sätt, kan ni se något mönster kring de som inte gör det? Skiljer sig utfallet åt mellan kvinnor och män, eller kanske ser det olika ut beroende på remittent etc.**

**När någon avslutas tillbaka till remittent utan att hen nått eller är på väg till arbetsträning-vad berodde det på? Ser vi könsskillnader här? Andra mönster? Finns det deltagare som gått vidare direkt till arbete/studier/går vidare till AF och ställer sig till arbetsmarknadens förfogande direkt efter insatsen? Ser ni könsskillnader här? Andra mönster? Något i övrigt som sticker ut runt hur deltagarna skattar sitt mående efter er insats? Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?**

**Hur ser ni på det resultat som uppnåtts genom projektet/insatsen hittills, kopplat till mål och syfte? Är det något som behöver förändras för att projektet/insatsen ska hålla riktning mot uppsatta mål?**

Målen går i rätt riktning. Målet avseende antal deltagare har redan nåtts och överstigits. Troligen även målen avseende hur många som ska avslutas till arbete/studier. Bemötandet från samordnare och handläggare anses av deltagarna vara gott.

Projektets största fokus har varit att arbeta för att det finns insatser kopplade till samtliga indikatorer tillgängliga i samtliga kommuner samt att kommunerna arbetar aktivt för att hitta aktiviteter för samtliga deltagare, även missgynnade deltagare. Av den halvtidsutvärdering som gjorts av Sweco kan vi se att vi ligger mycket bra till avseende målen även här.

Rapporten från Sweco visar att målet avseende hälsa på 90% är långt ifrån att nås trots kommunernas fokus på hälsa vilket gör att det blir viktigt att kika på om vårdens kapacitet brister och är en anledning till detta. Vårdens väntetider och tillgänglighet lyfts ofta som ett problem och vår intention är att inom projektet utveckla samverkan mellan vården och kommunerna. Vi har utvecklat en enkät där vi kommer följa upp hur just samverkan mellan kommuner och vård utvecklas. För att hälsan ska bli bättre hos deltagarna är det viktigt att det finns insatser inriktade mot hälsa och många kommuner arbetar med att få till detta både genom att skapa grupper med hälsotema, träning etc men också samverkan med vården lokalt för att kunna använda sig av insatser som tex vardagsrevidering, samtal, stresshantering, sjukgymnastik, etc.

Centralt i BIP är att tillämpa jobbfokus från redan från början och att därför alltid arbeta med jobbfokuserade aktiviteter. Vi har sett att det skiljer sig mellan kommunerna hur registreringen sker vilket inte ger en rättvis bild av resultatet. Därför har vi arbetat aktivt med att säkerställa en mer likställd registrering.

Vi studerar också skillnader mellan kommunerna som kan påverka resultatet. Faktorer vi uppmärksammat hittills är tex olika regler kring missbruk och hur förvaltningarna är organiserade som i sin tur påverkar möjligheten till olika beslut som ger olika förutsättningar för deltagarna. Detta kan tex vara personligt ombud, Godman etc.

I nuläget ligger projektet ganska långt ifrån målet avseende att 70% av alla deltagare ska öka sin aktivitetsförmåga. Dock misstänker vi att de låga siffrorna här beror till del på registreringsfel så vi ser över detta just nu. Om det inte är ett registreringsfel kommer det finnas anledning att kika närmare även på detta.

Cresco+ har haft en arbetsgrupp avseende målet om att skapa ett material för de som inte kan tillgodogöra sig BIP. Vi kom då fram till att inget enhetligt material räcker till för samtliga deltagare utan att en individuell anpassning är nödvändig. Vi har däremot lagt till beskrivande texter för skattningen i progressionsmätningen för att göra det lättare för deltagaren att skatta sig.

Det framgår att det finns skillnader mellan män och kvinnor. Män har oftare än kvinnor mer jobbfokuserade insatser och större andel positiva avslut. Kvinnor deltar i högre grad än männen i gruppaktiviteter och avslutas oftare genom att de avbryter sin rehabilitering pga sjukdom.

## ELINGS ARK

Projektet/insatsens namn

Elings ark

Samverkande parter som ingått avtal

Vara kommun och Försäkringskassan

Avtalsperiod

2020-02-15 – 2024-12-31

Bakgrund

På grund av det höga sjukpenningtalet i Vara kommun erbjuder Samordningsförbundet de med en längre eller komplexare sjukskrivning eller med försörjningsstöd en möjlighet till återhämtning i grön miljö. En lyckad förstudie med konceptet grön prerehabilitering genomfördes på Elings ark från september 2017 till februari 2018, och från och med februari 2020 erbjuds det igen.

Syfte

Den förberedande insatsen på Elings Ark ska syfta till att förbättra deltagarnas hälsa och utveckla aktivitetsförmåga så att deltagarna förbereds för arbetslivsinriktad rehabilitering och därigenom närmar sig eget arbete eller studier.

Mål

Målet är att efter genomförd insats uppnå upplevd bättre hälsa och ökad aktivitetsförmåga hos minst 70 % av deltagarna och att deltagarna på så vis närmar sig arbetsmarknaden och egen försörjning.

Metod/Strategi

- Aktiviteter som genomförs med deltagare är till exempel (individuellt utformat):
- Arbete med trädgård, djur och natur
- Kreativa aktiviteter som målning, sång, musik, enklare snickeri, foto, film, redigering, skrivande samt retorikträning
- Lättare motion i naturen eller i gymmet i stallet

Gården tar emot två grupper per år, en med start på vårterminen och en med start på höstterminen, à 12 veckor.

Samordningsförbundets uppföljningsrutiner följs. Korta månadsrapporter lämnas in till Samordningsförbundet, liksom verksamhetsbeskrivning för hel- och delårsrapport, blankett för utskrivning samt anonym enkät.

## Resultat

Vad har projektet/insatsen uppnått hittills? Vilket resultat kan man se kopplat till mål och syfte?

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Deltagare under delåret (Januari tom augusti)	12	7	4	1

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Avslutade deltagare under delåret (Januari tom augusti)	12	7	4	1

Minst 8 avslutade deltagare krävs för fortsatt registrering.

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Positiva avslut (arbete, studier, arbetssökande med ersättning från AF, Arbetsträning eller praktik i någon form)	8	4	3	1
Avslut där stegförflyttningen inte är lika tydlig (Tillbaka till remittent utan en tydlig planering i riktning mot arbetsmarknaden, annan förberedande insats)	4*	3		1
Övriga avslut (Föräldraledig, ålderspension eller annat)				

\* Siffrorna ovan med oklara stegförflyttningar behöver förklaras.

Två av dem är gymnasieelever som var hos oss i tolv veckor för att sedan återgå till sin skolgång.

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Hur många av de som avslutats under delåret uppger att de mår bättre efter er insats?	9	5	3	1
Hur många deltagare har fått arbete, är arbetssökande eller har börjat studera direkt efter insatsen? (dvs utan att gå till en annan insats först)	1			1
Hur många av de som avslutats under delåret har utökat sin tid i aktivitet under insatsen?	9*	6	3	
Hur många veckor har de som avslutats under delåret varit i er insats? Ange ett medelvärde	12	12	12	12

\*De tre gymnasieeleverna hade svårt med koncentrationen och åkte tillbaka till skolan efter deras pass hos oss. Vi såg ingen möjlighet att kunna öka deras tid.

Hur många av de som avslutats upplever att de har:	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Kommit längre bort från en arbetsförmåga	0			
Står lika långt från en arbetsförmåga som innan	2	1		1
Närmat sig en arbetsförmåga	10	6	4	

## Analys

**Vilka framgångsfaktorer/utmaningar kan ni se i projektet/insatsen, kan ni urskilja några gemensamma nämnare kring de deltagare som når ett positivt avslut och på samma sätt, kan ni se något mönster kring de som inte gör det? Skiljer sig utfallet åt mellan kvinnor och män, eller kanske ser det olika ut beroende på remittent etc.**

Att motivera ungdomarna från skolan var en svår utmaning och resultatet visar också att de inte kunde bli hjälpta på samma sätt som övriga vuxna. Mellan kvinnor och män ser vi ingen skillnad i utfallet. De gemensamma nämnare vi tycker oss se är att det är svårare att aktivera/ motivera de som har sin försörjning via ekonomiskt bistånd. En förklaring kan vara att vissa av dem säger sig ha blivit tvingade hit för att delta i vår prehabilitering.

**När någon avslutas tillbaka till remittent utan att hen nått eller är på väg till arbetsträning-vad berodde det på? Ser vi könsskillnader här? Andra mönster? Finns det deltagare som gått vidare direkt till arbete/studier/går vidare till AF och ställer sig till arbetsmarknadens förfogande direkt efter insatsen? Ser ni könsskillnader här? Andra mönster?**

Det beror på var deltagarna befinner sig i sin rehabilitering när de börjar hos oss eller att deras hälsa försämras av olika anledningar. En gymnasieelev till exempel ska tillbaka till skolan för att gå färdigt. Flera har gått vidare till samverkan AF/FK, dessa har alla ett längre arbetsliv bakom sig och är remitterade från FK eller vården. En ung tjej gick direkt till studier.

**Något i övrigt som sticker ut runt hur deltagarna skattar sitt mående efter er insats?**

Allt är relativt. Alla vågar kanske inte skatta att deras mående förbättrats. Vissa av de som inte skattat ett bättre mående kan ha en jobbig hemsituation men de kan också ha en väldigt svår sjukdom, eller så kan ytterligare någon åkomma tillkommit under tiden hos oss.

**Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?**

Intag och avslut har fungerat bra den här omgången.

**Hur ser ni på det resultat som uppnåtts genom projektet/insatsen hittills, kopplat till mål och syfte? Är det något som behöver förändras för att projektet/insatsen ska hålla riktning mot uppsatta mål?**

Vi är nöjda med resultatet kopplat till mål och syfte. 9 upplever förbättrad hälsa, 10 känner att de

närmat sig arbete och 9 har utökat sin tid i aktivitet efter sin tid hos oss.

## FRISKVÅGEN

Projektet/insatsens namn

Friskvågen

Samverkande parter som ingått avtal

Götene kommun och Försäkringskassan

Avtalsperiod

2017-09-01 – 2024-12-31

Bakgrund

På grund av det höga sjukpenningtalet som var vid projektstart i Götene kommun, inklusive höga sjukpenningtal hos Götene kommun som arbetsgivare, har Samordningsförbundet genom samverkan mellan Götene kommun och Försäkringskassan kunnat erbjuda en förberedande insats på Nya Mästers Handelsträdgård AB sedan 2017-09-01.

Syfte

Syftet med den förberedande insatsen på Friskvågen är att bidra till att deltagarna på sikt når arbete eller studier och egen försörjning.

Mål

Målet med insatsen är att förbättra deltagarnas hälsa och utveckla aktivitetsförmågan så att deltagarna förbereds för arbetslivsinriktad rehabilitering och därigenom närmar sig eget arbete eller studier och egen försörjning.

Metod/Strategi

Aktiviteter som genomförts med deltagarna är till exempel (individuellt utformat):

- Arbete i trädgårdsmiljö med växter i rehabiliterande syfte
- Kreativa aktiviteter där deltagaren får använda händer och sinnet som målning, skulptering, lera och handarbete
- Mindfulness, yoga, avslappning och lättare motion

Deltagarna kan vara i insatsen maximalt i 6 månader.



## Resultat

Vad har projektet/insatsen uppnått hittills? Vilket resultat kan man se kopplat till mål och syfte?

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Deltagare under delåret (Januari tom augusti)	29	25	4	

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Avslutade deltagare under delåret (Januari tom augusti)	13	11	2	

Minst 8 avslutade deltagare krävs för fortsatt registrering.

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Positiva avslut (arbete, studier, arbetssökande med ersättning från AF, Arbetsträning eller praktik i någon form)				
Avslut där stegförflyttningen inte är lika tydlig (Tillbaka till remittent utan en tydlig planering i riktning mot arbetsmarknaden, annan förberedande insats)				
Övriga avslut (Föräldraledig, ålderspension eller annat)				

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Hur många av de som avslutats under delåret uppger att de mår bättre efter er insats?				
Hur många deltagare har fått arbete, är arbetssökande eller har börjat studera direkt efter insatsen? (dvs utan att gå till en annan insats först)				
Hur många av de som avslutats under delåret har utökat sin tid i aktivitet under insatsen?	9	7	2	
Hur många veckor har de som avslutats under delåret varit i er insats? Ange ett medelvärde	24 veckor för 11 personer, därutöver har 2			

	stycken avbrutit insatsen tidigare. Den ena efter 6 veckor och den andra efter 15 veckor.			
--	---	--	--	--

Hur många av de som avslutats upplever att de har:	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Kommit längre bort från en arbetsförmåga	1	1		
Står lika långt från en arbetsförmåga som innan	8	7	1	
Närmat sig en arbetsförmåga	4	3	1	

## Analys

De deltagare som har positiva avslut uppger även att deras hälsa är förbättrad och att de har närmat sig arbetsmarknaden. Dessa deltagare uppger att de fått en ökad självkänsla och ett ökat självförtroende och har vuxit som personer. De tar även upp att den sociala gemenskapen med andra i liknande situation har haft stor betydelse. Vi kan sålunda se ett tydligt mönster i att förbättrad hälsa och ett positivt avslut där de närmat sig arbetsmarknaden hänger samman hos de som avslutat insatsen hos oss.

Under denna period har vi fått ett ökat antal remisser från vuxenpsykiatri. Vi har även deltagare som remitterats till oss av Försäkringskassan och där personerna också är inskrivna inom vuxenpsykiatri och har kontakter inom socialtjänsten. Dessa deltagare som har en mer komplex sjukdomsbild (med t.ex. psykiatriska diagnoser) samt en mer komplicerad social situation har återremitterats till vuxenpsykiatri och socialtjänsten. Vi kan dra slutsatsen att dessa personer behöver mer rehabilitering utöver det de fått hos oss. Här är tidsfaktorn en aspekt. 6 månader är för kort tid för dem att åstadkomma en hållbar förbättring vad gäller hälsan och att närma sig arbetsmarknaden. Några av dessa har inte klarat att utöka sin tid på Friskvågen och då är det svårt att uppnå en förbättring gällande hälsan.

Vi har två deltagare som har fått avbryta insatsen. För en av dessa visade det sig att det var för tidigt att börja hos oss, för den andra deltagaren berodde det på att hon fick barn och blev föräldraledig.

Gällande de som avslutat insatsen kan vi inte se någon skillnad mellan kvinnor och män. Vi har under denna period endast haft 2 män som avslutat insatsen och det är svårt att dra några direkta slutsatser utifrån endast 2 personer.

Vi har ingen deltagare under perioden som gått direkt till arbete eller studier.

Intag och remissförfarande fungerar bra, likaså uppföljningar. Däremot kan vi se att avslut inte alltid fungerar väl. Vi har några deltagare som gått åter till remittenten utan att veta nästa steg och hur fortsättningen blir. Det skapar en oro och påverkar personens hälsa och utveckling på ett negativt sätt. Dessa personer upplever en tydlig hälsomässig försämring då de ställs inför osäkerhet. Bäst blir resultatet när deltagaren får komma vidare direkt till nästa steg efter insatsen på Friskvågen. Kontinuitet ger mindre oro och stresspåslag vilket leder till bättre hälsa. Vi vill därför påtala att det är av yttersta vikt att det inte blir någon lucka för deltagare när de ska sluta hos oss, utan att nästa steg tar vid direkt.

Vi har sedan ett antal månader tillbaka fullt på Friskvågen, 16 deltagare är inskrivna. Vi har efterfrågan på platser, vilket är mycket positivt och roligt, och vi har just nu en kortare kö på 3 personer som kommer att skrivas in under september månad när några deltagare slutar. 8 studiebesök är inbokade i augusti och september.

## GREVEGARDEN

Projektet/insatsens namn

GreveGarden

Samverkande parter som ingått avtal

Lidköpings kommun och Försäkringskassan

Avtalsperiod

2022-02-01 – 2024-12-31

Bakgrund

Antalet personer som är långt från arbetsmarknaden av olika anledningar har ökat i Lidköpings kommun och i Skaraborg. Flera behöver stöd och insatser. Kommunens och Försäkringskassans egna insatser räcker inte till i dagsläget.

Under de sista åren har olika rapporter och forskning visat på goda effekter med aktiviteter och insatser i lantlig miljö. Där personer genom vistelse och anpassade aktiviteter med natur, trädgård och/eller djur har utvecklat sina förmågor genom bland annat stärkt självkänsla, socialt umgänge och ökad aktivitetsförmåga. Under pandemitiden har samhället tydligt sett på goda effekter av utevistelse.

Syfte

Insatsen ska syfta till att förbättra deltagarnas hälsa och utveckla aktivitetsförmåga så att deltagarna förbereds för arbetslivsinriktad rehabilitering och därigenom närmar sig eget arbete eller studier.

Mål

Målet med insatsen är att öka individens upplevda hälsa, självkänsla och aktivitetsförmåga i riktning mot arbetsträning, som ett led mot arbete eller studier.

Metod/Strategi

Individanpassade aktiviteter inom natur och trädgård, enklare snickeriarbete, kreativt skapande, samtal och aktiviteter för att stärka självbilden, samt sociala samarbetsaktiviteter. Individuell handlingsplan görs av deltagare och personal på GreveGarden.

Kontinuerligt intag tillämpas. Individer deltar i insatsen ca tre gånger i veckan under 12 veckor, med möjlighet att förlänga till 16 veckor. Samordningsförbundets uppföljningsrutiner följs. Korta månadsrapporter lämnas in till Samordningsförbundet, liksom verksamhetsbeskrivning för hel- och delårsrapport, blankett för utskrivning samt anonym enkät.

## Resultat

Vad har projektet/insatsen uppnått hittills? Vilket resultat kan man se kopplat till mål och syfte?

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Deltagare under delåret (Januari tom juni)	29	29	0	0

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Avslutade deltagare under delåret (Januari tom juni)	14	14	0	0

Minst 8 avslutade deltagare krävs för fortsatt registrering.

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Positiva avslut (arbete, studier, arbetssökande med ersättning från AF, Arbetsträning eller praktik i någon form)	11	11	0	0
Avslut där stegförflyttningen inte är lika tydlig (Tillbaka till remittent utan en tydlig planering i riktning mot arbetsmarknaden, annan förberedande insats)	3	3	0	0
Övriga avslut (Föräldraledig, ålderspension eller annat)	0	0	0	0

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Hur många av de som avslutats under delåret uppger att de mår bättre efter er insats?	10	10	0	0
Hur många deltagare har fått arbete, är arbetssökande eller har börjat studera direkt efter insatsen? (dvs utan att gå till en annan insats först)	1	1	0	0
Hur många av de som avslutats under delåret har utökat sin tid i aktivitet under insatsen?	14	14	0	0
Hur många veckor har de som avslutats under delåret varit i er insats? Ange ett medelvärde	16 veckor	16	0	0

Hur många av de som avslutats upplever att de har:	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Kommit längre bort från en arbetsförmåga	0	0	0	0
Står lika långt från en arbetsförmåga som innan	3	3	0	0
Närmat sig en arbetsförmåga	11	11	0	0

## Analys

**Vilka framgångsfaktorer/utmaningar kan ni se i projektet/insatsen, kan ni urskilja några gemensamma nämnare kring de deltagare som når ett positivt avslut och på samma sätt, kan ni se något mönster kring de som inte gör det? Skiljer sig utfallet åt mellan kvinnor och män, eller kanske ser det olika ut beroende på remittent etc.**

### *Framgångsfaktor*

De fyra grundstenarna vi arbetar med är den gemensamma framgångsfaktorn i ett helhetsperspektiv; *Platsen, Aktiviteterna, Teamet och Mötet*. Personal med hög utbildningsnivå; sjuksköterska, arbetsterapeut, hälso- och sjukvårdskurator som kan stötta deltagarna på ett varierat sätt. Även om personalens stöd och bemötande inte karaktäriseras som behandling ger personalens kompetens, erfarenhet och intresse en utökad kvalitet och matchar deltagarnas ofta komplexa behov. En stor, öppen, mångsidig och enligt forskning inbjudande inomhus- och utomhusmiljö berikar. Detta med en blandning av natur och trädgård, praktiskt lagda aktiviteter som kan utföras båda inom- och utomhus året runt samt anpassas efter individens förmåga. Deltagarna har utrymme till att skapa egna tempo och engagemangnivå som resulterar oftast i utökad autonomi, eget driv och utökat självförtroende. Detta skapar möjligheten till att utveckla ett mer stabilt och förbättrad självkänsla när de har avslutat. Insikt att med rätt inställning och rimliga förväntningar kan deltagarna göra mer än vad de har trott innan tiden här på GreveGarden; att säga processen som är fundament till skapandet av förbättrad självkänsla. Flera beskriver värdet av att befinna sig i ett socialt sammanhang med varandra och dela erfarenheter. Det ger rutiner och även skapar en egen trygghet.

### *Utmaningar*

Flertalet deltagare har komplexa bio-psyko-sociala förutsättningar och möjligen skulle en deltagare gynnas av en längre vistelse och/eller komplementära insatser såsom mer inriktade enskilda samtalsterapi, arbetsterapi eller fysioterapi; att säga tiden räcker inte till mer utvecklade enskilda insats när vi i programmet är gruppbaseade. Många deltagare har bristande kontakt med vården trots att de har en kontakt inom primärvård eller psykiatri. Flera har diagnos/er som behandlas av specialistvård inom psykiatri eller inväntar någon form av mer omfattande utredning inom VUP.

I flera fall har vi hjälpt till att skapa kontakt med vården samt att vården flera gånger har önskat delta på möten för uppföljning. Här ser vi en utvecklingspotential där samverkan kan förstärka för individerna.

Flera deltagare har barn eller nära anhöriga med olika form av psykiatriska eller somatiska funktionsnedsättningar som bidrar till ett mer ostabilt läge i hemmet eller privatlivet. Dessa personer behöver inte sällan en större stöttning av personalen som kan ge svårigheter att ge alla den tid och uppmärksamhet som var och en behöver.

#### *Mönster för dem som klarar sig bättre*

Vi ser att en bakgrund med framgång i skolan och/eller arbetet samt fungerande hemsituation med adekvata resurser är framgångsfaktorer. Vi ser även att högre egna investering av energi, engagemang och öppenhet av deltagarna ger bättre resultat för deltagarna (utifrån deras egna förutsättningar).

#### *Könsskillnader*

Inget mönster eller slutsats kan dras eftersom deltagarna är bara kvinnor. Inga män eller personer som identifieras som "annat".

**När någon avslutas tillbaka till remittent utan att hen nått eller är på väg till arbetsträning-vad berodde det på? Ser vi könsskillnader här? Andra mönster? Finns det deltagare som gått vidare direkt till arbete/studier/går vidare till AF och ställer sig till arbetsmarknadens förfogande direkt efter insatsen? Ser ni könsskillnader här? Andra mönster?**

Somatiska och psykiatriska diagnoser som krävde ytligare vårdinsatser i form av vidare utredningar eller specialistnivåbehandlingar är orsaken till utebliven framgång. En person har gått direkt till arbete och är egen företagare. Här finns ej möjlighet till att arbetsträna. Ingen slutsats kan dras kring könsskillnader eftersom deltagarna är bara kvinnor.

**Något i övrigt som sticker ut runt hur deltagarna skattar sitt mående efter er insats?**

Vi ser hur en majoritet har utvecklat sitt självförtroende och självkänsla. Vi ser även hur de får en utökad insikt kring hur de fungerar som personer i olika sammanhang. De själva upptäcker hur de kan få en ny syn på olika lösningar på långvariga problem genom att lyfta blicken till alternativa vägar till förbättring.

**Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?**

Samverkan mellan remittent och nästa aktör fungerar bra. Dock ser vi en oro när ett glapp i väntan på kartläggning och samverkan mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen ska starta. Det finns en befogad rädsla att tappa trygga rutiner de byggt upp i väntan på nästa steg. Vi har vid ett par tillfällen upplevt i kontakt med handläggare att nästa steg efter vår insats har varit planerad och förutbestämd nästan vid vår start, och ej inväntat resultatet med vår insats. Det har förvånat oss.

**Hur ser ni på det resultat som uppnåtts genom projektet/insatsen hittills, kopplat till mål och syfte? Är det något som behöver förändras för att projektet/insatsen ska hålla riktning mot uppsatta mål?**

Resultatet av första halvåret upplevs som mycket positivt. 11 av 14 deltagarna som avslutades visades en utökade arbetsförmåga. De som inte visade detta kan förklaras av faktorer som kan inte påverkas här på GreveGarden. Vi får till oss muntliga berättelser från i stort sett alla deltagare hur denna tid har betytt mycket för dem som individGrön rehab Tidaholm

## GRÖN REHAB TIDAHOLM

Samverkande parter som ingått avtal

Tidaholms kommun, Försäkringskassan och Närhälsan Tidaholm (Västra Götalandsregionen)

Avtalsperiod

2023-01-01 – 2025-12-31

Bakgrund

Nivåerna av Aktivitetsersättning är höga i Tidaholm, och långvarigt försörjningsstöd är ett dilemma. Vi ser också en negativ utveckling av sjukpenningtalet i Tidaholm. Många står således med ett bidragsberoende en bra bit ifrån arbetsmarknaden och behöver en annan typ av insats än vad som kan erbjudas inom ordinarie verksamheter. Det behövs en kompletterande aktivitetsbaserad verksamhet där deltagarna kan utvecklas och bli motiverade att nå självförsörjning. Vi har också sett att det är särskilt utmanande att nå utveckling för kvinnor inom målgruppen, då de ofta har en komplex samsjuklighet i form av psykisk ohälsa i kombination med fibromyalgi/reumatism. Det behövs därför en insats som i högre grad kan stödja dessa individer att närma sig arbetsmarknaden

Syfte

Insatsen ska syfta till att förbättra deltagarnas hälsa och utveckla aktivitetsförmåga så att deltagarna förbereds för arbetslivsinriktad rehabilitering och därigenom närmar sig eget arbete eller studier.

Mål

Målet med insatsen är att förbättra deltagarnas hälsa samt utveckla deltagarnas förmåga i aktivitet och förmåga att hantera arbetslivets gemensamma krav, där kvinnliga och manliga deltagare når positiv utveckling i lika stor utsträckning.

Metod/Strategi

I insatsen finns aktiviteter inom trädgård och odling, så som att jordförbättra, så, vattna, rensa ogräs etc. Utöver det finns även motiverande samtal med handläggare som vägleder deltagaren mot satta mål med hjälp av olika verktyg och tekniker. Deltagarna får succesivt träna upp sin aktivitetsförmåga genom trädgårdssysslor och odling som sker både självständigt och i grupp.



## Resultat

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Deltagare under delåret (Januari tom augusti)	18	15	3	0

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Avslutade deltagare under delåret (Januari tom augusti)	6	6	0	0

Minst 8 avslutade deltagare krävs för fortsatt registrering.

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Positiva avslut (arbete, studier, arbetssökande med ersättning från AF, Arbetsträning eller praktik i någon form)				
Avslut där stegförflyttningen inte är lika tydlig (Tillbaka till remittent utan en tydlig planering i riktning mot arbetsmarknaden, annan förberedande insats)				
Övriga avslut (Föräldraledig, ålderspension eller annat)				

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Hur många av de som avslutats under delåret uppger att de mår bättre efter er insats?				
Hur många deltagare har fått arbete, är arbetssökande eller har börjat studera direkt efter insatsen? (dvs utan att gå till en annan insats först)				
Hur många av de som avslutats under delåret har utökat sin tid i aktivitet under insatsen?				
Hur många veckor har de som avslutats under delåret varit i er insats? Ange ett medelvärde				

Hur många av de som avslutats upplever att de har:	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Kommit längre bort från en arbetsförmåga				
Står lika långt från en arbetsförmåga som innan				
Närmat sig en arbetsförmåga				

## Analys

**Vilka framgångsfaktorer/utmaningar kan ni se i projektet/insatsen, kan ni urskilja några gemensamma nämnare kring de deltagare som når ett positivt avslut och på samma sätt, kan ni se något mönster kring de som inte gör det? Skiljer sig utfallet åt mellan kvinnor och män, eller kanske ser det olika ut beroende på remittent etc.**

Flera av deltagarna har god närvaro och är engagerade i sitt arbete. De utökar sin tid, många gånger på eget initiativ. Alla blir med tiden mer sociala och trygga i gruppen. Samtidigt ser vi att det tar lång tid för de flesta av deltagarna att nå remittentens önskan om i vilken omfattning de ska arbetsträna. Många deltagare blir trygga i gruppen och med handledaren men känner sig osäkra och ängsliga över världen utanför Grön rehab, och vad som kommer att hända när tiden i Grön rehab är över. Det blir ett hinder att till exempel testa parallella insatser.

Utfallet av insatsen fram tills nu är att de allra flesta som avslutats visar på ett bättre mående, dock går få till ett positivt avslut. Av de 13 avslutade har fyra avslutats på grund av att Arbetsförmedlingen tagit över planeringen i den förstärkta samverkan mellan dem och Försäkringskassan. Tre har avslutats tillbaka till remittent och fem fler/andra insatser från vården, samt en som går mot sjukersättning. Av de totalt 25 deltagare som hittills startat insatsen har endast fyra deltagare bara en diagnos, de andra har flera diagnoser, flera av dem har sociala och ekonomiska bekymmer, samt svårt att etablera sig på arbetsmarknaden oftast på grund av låg utbildningsbakgrund eller gymnasial utbildning där konkurrensen om de lediga arbetena är hård.

Det går inte att dra några slutsatser kring eventuella skillnader på avslutningsorsaker mellan könen då endast två av deltagarna som avslutats är män. Däremot är samtliga deltagare med positiva avslut remitterade från Försäkringskassan. 75 procent av de ärendena var utbildade undersköterskor med arbetslivserfarenhet och hade sjukpenning. 25 procent hade aktivitetsersättning med teoretisk gymnasial utbildning och avsaknad arbetslivserfarenhet. Övriga avslutade har inte varit redo för arbetsmarknaden. Remittenter har fått en större förståelse i hur dessa deltagare fungerar i nuläget och kan utifrån denna kunskap planera andra insatser i syfte att få dessa deltagare att närma sig arbetsmarknaden.

**När någon avslutas tillbaka till remittent utan att hen nått eller är på väg till arbetsträning-vad berodde det på? Ser vi könsskillnader här? Andra mönster? Finns det deltagare som gått vidare direkt till arbete/studier/går vidare till AF och ställer sig till arbetsmarknadens förfogande direkt efter insatsen? Ser ni könsskillnader här? Andra mönster?**

Flera av deltagaren som återgått till remittent efter avslut har behövt andra insatser som är av mer vårdande karaktär såsom LSS, stöd i beroendeproblematik, stöd och utredning av vården.

**Något i övrigt som sticker ut runt hur deltagarna skattar sitt mående efter er insats?**

-

**Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?**

Samverkan fungerar mycket bra.

**Hur ser ni på det resultat som uppnåtts genom projektet/insatsen hittills, kopplat till mål och syfte? Är det något som behöver förändras för att projektet/insatsen ska hålla riktning mot uppsatta mål?**

Av våra 13 avslutade deltagare sedan start så har 31 procent haft ett "positivt" avslut. Det är ett resultat som vi anser är lågt. Vi ska dock inte glömma att nästan samtliga avslutade deltagare har i självskattningsenkäter angett att de mår bättre efter sitt deltagande än vad de gjorde vid start. De sex deltagare som avslutades under år 2024 hade i genomsnitt varit med i Grön rehab i 11 månader. Den genomsnittliga tiden för samtliga avslutade deltagare i projektet är nio månader. Många deltagare har en komplex problematik som kräver mycket insatser och tid. Flera deltagare känner också en rädsla och ovilja att testa att utöka tiden. Vi försöker dock hitta lösningar till att minska tidsåtgången.

Under våren 2024 fick andra deltagare på AME (inte deltagare i Grön rehab) delta i kursen "Balans i vardagen" som hålls av en av enhetens arbetsterapeuter. Det gav ett positivt resultat för samtliga deltagare och planen är att försöka få medel till att ha kursen löpande med minst två starter per år. Vi har också på enheten planerat in en pilotomgång med kursen "Ha koll" som framför allt riktar sig till deltagare med NPF-diagnoser. Även denna kurs hålls av våra arbetsterapeuter. Vi tror att dessa kurser, samt mer ingående stöttning av våra arbetsterapeuter i Grön rehab kan ge goda effekter när det gäller både tidsåtgången och antalet positiva avslut. Vi föreslår därför att samtal kring dessa åtgärder bör föras mellan projektets parter så snart som möjligt.

## HANTVERKSSTEGEN

Projektet/insatsens namn

Hantverksstegen

Samverkande parter som ingått avtal

Tibro kommun och Försäkringskassan

Avtalsperiod

2021-01-01 – 2024-12-31

Bakgrund

Vid en längre sjukskrivning eller frånvaro från arbetslivet visade det sig att steget till att delta i en arbetslivsinriktad rehabilitering var stort och ofta blev alltför påfrestande. Idén med att erbjuda en form av återhämtning eller lugnare start mot en arbetslivsinriktad rehabilitering föddes, och när Folkuniversitet visades kunna agera aktör startade en förberedande insats med inriktning på möbel- och textilhantverk. Idag remitterar omkringliggande kommuner till en 20 veckors förberedande insats med namn Hantverksstegen där man har möjlighet att ta emot tio deltagare i en form av kontinuerligt intag.

Syfte

Insatsen på Hantverksstegen ska syfta till att förbereda individer för arbetslivsinriktad rehabilitering och bidra till att individerna som är aktuella för insatsen närmar sig eget arbete eller studier, genom olika motiverande och inspirerande hantverksaktiviteter i kreativ miljö där hänsyn tas till deltagarnas individuella förutsättningar.

Mål

Huvudmålet är att efter genomförd insats uppnå upplevd bättre hälsa och ökad aktivitetsförmåga hos 70 % av deltagarna och att deltagarna på så vis närmar sig arbetsmarknaden och egen försörjning.

Vidare är målet att 50 % av deltagarna uppnår en stabil aktivitetsnivå på 10 timmar per vecka och går vidare till arbetsträning, praktik, arbete, arbetssökande eller studier efter insatsen på 20 veckor.

Metod/Strategi

Hantverksstegen erbjuder olika hantverksaktiviteter på Tibro Hantverksakademi. Kursen erbjuder motiverande och inspirerande aktiviteter i en kreativ miljö utifrån deltagarens intresse, möjligheter och hinder. Att få vara del i ett sammanhang och utvecklas som människa.

## Resultat

Vad har projektet/insatsen uppnått hittills? Vilket resultat kan man se kopplat till mål och syfte?

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Deltagare under delåret (Januari tom augusti)	23	17	6	

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Avslutade deltagare under delåret (Januari tom augusti)	13	10	3	

Minst 8 avslutade deltagare krävs för fortsatt registrering.

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Positiva avslut (arbete, studier, arbetssökande med ersättning från AF, Arbetsträning eller praktik i någon form)				
Avslut där stegförflyttningen inte är lika tydlig (Tillbaka till remittent utan en tydlig planering i riktning mot arbetsmarknaden, annan förberedande insats)				
Övriga avslut (Föräldraledig, ålderspension eller annat)				

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Hur många av de som avslutats under delåret uppger att de mår bättre efter er insats?	9	6	3	
Hur många deltagare har fått arbete, är arbetssökande eller har börjat studera direkt efter insatsen? (dvs utan att gå till en annan insats först)	1	0	1	
Hur många av de som avslutats under delåret har utökat sin tid i aktivitet under insatsen?	11	8	3	
Hur många veckor har de som avslutats under delåret varit i er insats? Ange ett medelvärde	24	23	28	

Hur många av de som avslutats upplever att de har:	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Kommit längre bort från en arbetsförmåga	0	0	0	
Står lika långt från en arbetsförmåga som innan	5	5	0	
Närmat sig en arbetsförmåga	8	5	3	

## Analys

**Vilka framgångsfaktorer/utmaningar kan ni se i projektet/insatsen, kan ni urskilja några gemensamma nämnare kring de deltagare som når ett positivt avslut och på samma sätt, kan ni se något mönster kring de som inte gör det? Skiljer sig utfallet åt mellan kvinnor och män, eller kanske ser det olika ut beroende på remittent etc.**

Under det här halvåret har vi haft få män, 3 mot 10 kvinnor. Trots det har både män och kvinnor upplevt att de kommit närmre arbetsmarknaden, även om inte alla har avslutat positivt. Jag ser inga större skillnader mellan könen, utan det som verkligen märks är att psykiskt mående är den största anledningen till att de börjar insatsen.

Utbrändhet är fortfarande vanligt, men psykiska problem och värk har ökat, ofta i kombination. Detta har varit tydligt i år och gäller lika för både män och kvinnor.

**När någon avslutas tillbaka till remittent utan att hen nått eller är på väg till arbetsträning-vad berodde det på? Ser vi könsskillnader här? Andra mönster? Finns det deltagare som gått vidare direkt till arbete/studier/går vidare till AF och ställer sig till arbetsmarknadens förfogande direkt efter insatsen? Ser ni könsskillnader här? Andra mönster?**

Drygt 50 % av deltagarna har gått direkt till arbetsträning eller direkt till arbete, och dessa har oftast varit starkare från start. Många av dem har tidigare deltagit i annan pre-rehab vilket har stärkt dem på deras resa. Några har gått om Hantverksstegen, vilket också har gett dem mer tid att läka på en plats de finner givande.

En deltagare har gått direkt till arbete utan hjälp från Arbetsförmedlingen, och en annan avslutade insatsen tidigare för att börja arbetsträning. Fördelat lika mellan könen. De som har avslutats tillbaka till remittenten har haft en längre väg tillbaka och jag ser inga skillnader mellan män och kvinnor i detta. Ett stort problem för många är att vården inte räcker till för deras behov, vilket med långa väntetider hindrar dem från att göra framsteg i sitt mående.

**Något i övrigt som sticker ut runt hur deltagarna skattar sitt mående efter er insats?**

Alla uppskattar vår insats; de tycker att det är inspirerande och mår bra av att bryta isoleringen. Här finner de trygghet. Nästan alla gör framsteg och mår bättre, även de som inte direkt närmar sig arbetsmarknaden efter insatsen.

**Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?**

Samarbetet med remittenterna fungerar utmärkt både vid intag och avslut, men väntetiden hos Arbetsförmedlingen är fortfarande för lång.

De flesta behöver något att göra medan de väntar på nästa steg för att inte riskera att må sämre eller falla tillbaka i depression och isolering. Att vara hemma igen och känna sig isolerad är svårt för många, och att vänta flera månader på nästa insats gör det bara värre.

Jag försöker ge extra veckor till de som behöver, men det har blivit svårare eftersom även vi har kö. Det finns helt enkelt inte tillräckligt med fysisk plats.

**Hur ser ni på det resultat som uppnåtts genom projektet/insatsen hittills, kopplat till mål och syfte? Är det något som behöver förändras för att projektet/insatsen ska hålla riktning mot uppsatta mål?**

Vi har nått målet att drygt 50% av deltagarna uppnår en stabil aktivitetsnivå på 25% av en vanlig anställning. Tidigare år har andelen varit högre, vilket helt enkelt beror på att deltagarna mår sämre när de börjar här jämfört med för två-tre år sedan.

Arbets sättet fungerar bra, och vi har skapat en trygg och bekväm miljö för deltagarna. Med tanke på deras utgångsläge ser resultatet ändå positivt ut, och det känns särskilt bra när även de som jag trodde skulle ha svårt att nå målet, lyckas. Det viktigaste är att alla mår bättre, oavsett hur det slutar.

Deltagarna uppskattar verkligen att vi delar lokaler med skolans verksamhet. Det ger oss tillgång till den stora kompetens som finns i huset, och Hantverksstegen drar nytta av det. Vi har en lärarkår som engagerar sig i vår verksamhet, och de studerande uppskattar också Hantverksstegen. Våra deltagare känner sig som en del av hela Tibro Hantverksakademi.

## MOFALLA LANTGÅRD

Projektet/insatsens namn

Mofalla Lantgård

Samverkande parter som ingått avtal

Tibro kommun och Försäkringskassan

Avtalsperiod

2022-09-01 – 2024-08-31

Bakgrund

Sjukpenningtalet är generellt högt i Skaraborg och långa sjukskrivningar är ett bekymmer, Tibro är inget undantag. Andelen vuxna med långvarigt försörjningsstöd har ökat för varje år sedan 2016 i Tibro, och i jämförelse med liknande kommuner så ligger Tibro drygt 8 procent högre och över både regionsnittet och riksnitt (2020). Orsaken till långvarigt försörjningsstöd är sociala hinder av olika slag, men ofta finns också ohälsan där.

2021 fick PWC uppdrag från Tibro kommun att utreda förutsättningarna för Grön Arena som insats. Kortfattat beskriver utredningen att Grön Arena kan vara ett mycket gott hjälpmedel för att stödja personer med långvarigt försörjningsstöd. Studien pekade på att ohälsa är den mest förekommande orsaken till att personer med långvarigt försörjningsstöd inte har tillgång till arbetsmarknaden eller andra arbetsmarknadsåtgärder. Vid analys av gruppen som uppbär långvarigt försörjningsstöd utifrån "sociala hinder" fann man att många är kodade med orsak "sjukskriven utan ersättning", "sjukskriven med otillräcklig sjukpenning" eller "otillräcklig aktivitetsersättning". Dessa personer tenderar att bli kvar på försörjningsstöd allt längre tid och det saknas aktiviteter som tar dem närmare egen försörjning och rehabilitering.

Syfte

Syftet med den förberedande insatsen på Mofalla Lantgård är att bidra till att deltagarna på sikt når arbete eller studier och egen försörjning.

Mål

Målet med insatsen är att förbättra deltagarnas hälsa och utveckla aktivitetsförmågan så att deltagarna förbereds för arbetslivsinriktad rehabilitering och därigenom närmar sig eget arbete eller studier och egen försörjning.

Metod/Strategi

På Mofalla Lantgård finns aktiviteter inom djur, natur och trädgård i en återhämtande och trygg miljö, där hänsyn tas till deltagarnas individuella förutsättningar.



Deltagarna erbjuds förberedande aktivitet upp till 10h/vecka under 20 veckor. Löpande intag tillämpas.

Mofalla Lantgård är en certifierad Grön Arenagård.

## Resultat

*Vad har projektet/insatsen uppnått hittills? Vilket resultat kan man se kopplat till mål och syfte?*

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Deltagare under delåret (Januari tom juni)	14	10	4	0

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Avslutade deltagare under delåret (Januari tom juni)	6	4	2	0

Minst 8 avslutade deltagare krävs för fortsatt registrering.

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Positiva avslut (arbete, studier, arbetssökande med ersättning från AF, Arbetsträning eller praktik i någon form)				
Avslut där stegflyttningen inte är lika tydlig (Tillbaka till remittent utan en tydlig planering i riktning mot arbetsmarknaden, annan förberedande insats)				
Övriga avslut (Föräldraledig, ålderspension eller annat)				

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Hur många av de som avslutats under delåret uppger att de mår bättre efter er insats?				
Hur många deltagare har fått arbete, är arbetssökande eller har börjat studera direkt efter insatsen? (dvs utan att gå till en annan insats först)				
Hur många av de som avslutats under delåret har utökat sin tid i aktivitet under insatsen?				

Hur många veckor har de som avslutats under delåret varit i er insats? Ange ett medelvärde	20	20 (5v en deltagare enligt plan)	20	0
--	----	----------------------------------	----	---

Hur många av de som avslutats upplever att de har:	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Kommit längre bort från en arbetsförmåga				
Står lika långt från en arbetsförmåga som innan				
Närmat sig en arbetsförmåga				

## Analys

**Vilka framgångsfaktorer/utmaningar kan ni se i projektet/insatsen, kan ni urskilja några gemensamma nämnare kring de deltagare som når ett positivt avslut och på samma sätt, kan ni se något mönster kring de som inte gör det? Skiljer sig utfallet åt mellan kvinnor och män, eller kanske ser det olika ut beroende på remittent etc.**

Framgångsfaktorn kvarstår i insatsen på Mofalla Lantgård att deltagarna möts där de befinner sig och i en trygg och lantlig miljö där de har möjlighet att delta kravlöst i sysslorna på gården. Det finns gott om utrymme att gå undan och ta pauser vid behov. Sysslorna på gården är verkliga och flera deltagare har lyft känslan av, att bidra och att det man gör känns meningsfullt, som väldigt positivt. Det finns en variation av aktiviteter där anpassning utefter intresse och förmåga är möjlig. Djuren och den lugna miljön på gården har upplevts som en tillgång.

En gemensam nämnare för de som nått positivt avslut är att de haft en bra planering och själva kunnat formulera ett tydligt mål med insatsen. Kanske inte från början men målformuleringen har växt fram under resans gång och i takt med att de känt att de klarar av att öka upp tiden har de kunnat se sig själva ta nästa steg och satt ex. arbetsträning som mål. Flexibiliteten har varit viktigt, att insatsen har kunnat anpassas efter busstider, dagsform och att det har varit ok att minska ner tiden igen om man känt att det blir för mycket.

En annan framgångsfaktor som hänger ihop med god planering är en engagerad remittent som är tydlig och informerar deltagaren i hur det fungerar, vad som gäller när ex. Arbetsförmedlingen kopplas på. Det skapar en stor trygghet hos deltagaren att vara informerad och det är av stor vikt att ligga steget före som remittent så att det finns förutsättningar att nästa insats "krokar i" när den på gården avslutas. Det är en stor utmaning att försöka undvika ett "glapp" mellan aktiviteterna.

Vi ser en viss trend i att de deltagare som remitteras ifrån FK tenderar att komma vidare till nästa steg mer ofta än de som remitteras ifrån kommunernas AME, åtminstone i de fall där personen stått utanför arbetsmarknaden en lång tid och har en väldigt låg egen tilltro på sin förmåga och ibland även låg vilja att närma sig egen försörjning.

Jag som handledare på gården får hela tiden mer kunskap om hur det fungerar och det kan vara till fördel för deltagarna att få vetskap om hur det kan gå till eller hur det har blivit för andra tidigare deltagare (såklart helt avidentifierade).

**När någon avslutas tillbaka till remittent utan att hen nått eller är på väg till arbetsträning- vad berodde det på? Ser vi könsskillnader här? Andra mönster? Finns det deltagare som gått vidare direkt till arbete/studier/går vidare till AF och ställer sig till arbetsmarknadens förfogande direkt efter insatsen? Ser ni könsskillnader här? Andra mönster?**

Den ena av två deltagare som avslutade med negativt resultat, den som gick åter till remittent (i det här fallet AME) hade från början begränsade förutsättningar att nå positivt avslut. Mycket frånvaro p.g.a. ohälsa och bristande förtroende för vården och samhället i stort bidrog till utmaningarna. Analysen av detta blir att det är så viktigt med samverkan mellan aktörer för att stötta människor i behov. I det här fallet ledde insatsen hos oss åtminstone till en del vårdkontakter, personligt ombud hos kommunen och ett omtag kring deltagarens hälsa. Hen var vid avslut mycket tacksam för detta men själva insatsens syfte uppfylldes tyvärr inte.

Den deltagare som gick direkt till sommarjobb var en kortare period på gården i väntan på den redan planerade sommaranställningen. Insatsen som sådan bidrog ej till det positiva avslutet men deltagaren var mycket nöjd, positiv och tyckte att tiden på gården stärkte självkänslan. Vi har inte sett några könsskillnader. Vi har övervägande kvinnor i vår insats enligt ovan.

**Något i övrigt som sticker ut runt hur deltagarna skattar sitt mående efter er insats?**

Nej egentligen inte men vi kan konstatera att människor mår bra av att vara i ett sammanhang. Flertalet deltagare har angett att de mår bättre efter insatsen, de flesta anger att det handlar om att känna sig behövd, att göra meningsfulla saker att förväntas dyka upp och vara en del av en gemenskap. Våra deltagare besitter otroligt stor och varierad kompetens och det har varit fantastiskt roligt att se hur resurser sakta men säkert plockats fram och använts hos samtliga.

**Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?**

Samverkan med remittent har fungerat väldigt bra. Av delårets avslutade deltagare har Försäkringskassan remitterat 4 deltagare och AME i Tibro respektive Karlsborg en deltagare var. I de fall Försäkringskassan ansvarar upplevs en tydlig och väldigt seriös planering där vägen till kontakter med vården upplevs enklare. Planeringen ifrån kommunernas sida är även den seriös och tydlig men där upplevs inte samma självklara och enkla kontakt med vårdkontakter om behov finns. SIP möten kan vara en lösning på detta som rekommenderats.

**Hur ser ni på det resultat som uppnåtts genom projektet/insatsen hittills, kopplat till mål och syfte? Är det något som behöver förändras för att projektet/insatsen ska hålla riktning mot uppsatta mål?**

Insatsen på Mofalla Lantgård har än så länge fyllt sitt syfte. Av de sex deltagare som avslutat sina 20 veckor under delåret har fem angett att de mår bättre efter insatsen och att deras förutsättningar för att kunna arbeta förbättrats. Fyra av sex deltagare har under perioden ökat sin tid i aktivitet. Övriga två hade aldrig en ambition att öka tiden av olika anledningar utan höll sin planering. Fyra personer utav sex har positiva avslut där en person gått direkt till sommarjobb och tre deltagare gått vidare till arbetsträning i det förstärkta samarbetet mellan FK och AF. En utav de två deltagare som avslutats med en "oklar stegförflyttning" upplever att denne behöver

mer tid i arbetsförberedande insats för att komma vidare till nästa steg. Den andra deltagaren har återgått till aktiviteter hos remittent, i detta fall kommunens AME verksamhet. Förutom de goda resultat på själva insatsens mål som ses bör också nämnas deltagarnas individuella målpåfyllelse där flertalet har upplevt flera positiva resultat.

Nedan följer några citat ifrån gårdens egna helt frivilliga utvärderingsenkät:

" Min vistelse på gården har gjort att min låga energi, ökat. Det är ett stort framsteg för mig!"

" Jag har fått lättare att aktivera mig hemma, utföra hushållssysslor och arbete utomhus."

"Aktivitetserna på gården har varit lagom utmanande eftersom det inte funnits någon stress eller press och det har varit betydelsefullt för mitt självförtroende!"

## RÖRSÅS LANTLIV

Projektet/insatsens namn

Rörsås Lantliv

Samverkande parter som ingått avtal

Mariestads kommun, Försäkringskassan och Västra Götalandsregionen

Avtalsperiod

2022-10-01 – 2024-09-30

Bakgrund

Många individer står så långt ifrån arbetsmarknaden att det inte finns förutsättningar att delta i mer ordinarie arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser via t ex kommun, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Dessa individer behöver stärkas och rustas för att sedan kunna tillgodogöra sig dessa arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser och närma sig arbete eller studier och egen försörjning.

Syfte

Syftet är att deltagarna ska komma närmre arbete eller studier och på sikt nå en egen försörjning.

Mål

Målet med insatsen är att förbättra deltagarnas hälsa och utveckla aktivitetsförmågan så att deltagarna förbereds för arbetslivsinriktad rehabilitering och därigenom närmar sig eget arbete eller studier och egen försörjning.

Metod/Strategi

Rörsås Lantliv finns utanför Mariestad och är en certifierad Grön Arena-gård. Insatsen på Rörsås Lantliv pågår i 16 veckor och innebär hälsofrämjande aktiviteter i ”grön miljö”. Verksamheten erbjuder en lantlig miljö, med djur, trädgård, skogspromenader, öppna landskap, odling och kreativa mindre projekt. Fokus ligger på rutiner och ansvar – att t.ex. passa överenskomna tider – samt på gemenskap, hälsa, motivation och självkänsla. Omfattningen är upp till 10 timmar per vecka. Aktiviteterna anpassas efter deltagarnas behov, dagsform och intresse.

## Resultat

Vad har projektet/insatsen uppnått hittills? Vilket resultat kan man se kopplat till mål och syfte?

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Deltagare under delåret (Januari tom augusti)	11	9	2	0

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Avslutade deltagare under delåret (Januari tom augusti)	4	3	1	0

Minst 8 avslutade deltagare krävs för fortsatt registrering.

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Positiva avslut (arbete, studier, arbetssökande med ersättning från AF, Arbetsträning eller praktik i någon form)				
Avslut där stegförflyttningen inte är lika tydlig (Tillbaka till remittent utan en tydlig planering i riktning mot arbetsmarknaden, annan förberedande insats)				
Övriga avslut (Föräldraledig, ålderspension eller annat)				

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Hur många av de som avslutats under delåret uppger att de mår bättre efter er insats?				
Hur många deltagare har fått arbete, är arbetssökande eller har börjat studera direkt efter insatsen? (dvs utan att gå till en annan insats först)				
Hur många av de som avslutats under delåret har utökat sin tid i aktivitet under insatsen?				
Hur många veckor har de som avslutats under delåret varit i er insats? Ange ett medelvärde				

Hur många av de som avslutats upplever att de har:	Totalt	Kvinnor	Män	Annat

Kommit längre bort från en arbetsförmåga				
Står lika långt från en arbetsförmåga som innan				
Närmat sig en arbetsförmåga				

## Analys

**Vilka framgångsfaktorer/utmaningar kan ni se i projektet/insatsen, kan ni urskilja några gemensamma nämnare kring de deltagare som når ett positivt avslut och på samma sätt, kan ni se något mönster kring de som inte gör det? Skiljer sig utfallet åt mellan kvinnor och män, eller kanske ser det olika ut beroende på remittent etc.**

### *Framgångsfaktorer*

Våra möjligheter att individanpassa aktiviteter eller skapa nya aktiviteter som passar varje deltagare. Detta tack vare den levande miljön på, och omkring gården.

Vi har som personalgrupp lärt känna varandra väl och har en positiv och skön stämning mellan oss vilket vi märker att deltagarna uppskattar.

### *Utmaningar*

Det kan vara en utmaning att bedöma på vilken nivå vi ska ge information om aktiviteter, med tanke på varje individs svårigheter. Då vi har så stor andel kvinnor är det en utmaning för oss som grupp att inkludera den eller de enstaka män som är med på ett bra sätt.

### *Mönster kring avslut*

Då vi sedan förra året haft så ont om deltagare har vi svårt att dra några slutsatser av de 4 avslut vi haft hittills under året.

När någon avslutas tillbaka till remittent utan att hen nått eller är på väg till arbetsträning - Vad berodde det på? Ser vi könsskillnader här? Andra mönster? Finns det deltagare som gått vidare direkt till arbete/studier/går vidare till AF och ställer sig till arbetsmarknadens förfogande direkt efter insatsen? Ser ni könsskillnader här? Andra mönster?

Då detta gäller endast en deltagare kan vi inte kommentera detta.

### **Något i övrigt som sticker ut runt hur deltagarna skattar sitt mående efter er insats?**

**Precis som tidigare år är det tydligt att självkänslan är det som ökar mest utifrån enkäterna. Deltagarna utvecklar en större acceptans mot sig själva och tror sig om att klara av fler saker, vågar prova utan att vara rädd för att misslyckas.**

### **Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?**

Det tar tyvärr alldeles för lång tid innan Arbetsförmedlingen tar vid för gemensam kartläggning.

**Hur ser ni på det resultat som uppnåtts genom projektet/insatsen hittills, kopplat till mål och syfte? Är det något som behöver förändras för att projektet/insatsen ska hålla riktning mot uppsatta mål?**

Vi ser att resultaten genomgående är mycket positiva. Den övervägande delen har ett positivt avslut, men vi har ett fortsatt behov av ett jämnt inflöde av deltagare för att fler ska kunna tillgodogöra sig insatsen om mål och syfte även fortsättningsvis ska uppnås.

Alla aktörer bör aktivt sträva efter samma mål med ett större intresse och engagemang vilket inte alltid är fallet. Här finns det förbättringspotential som vi ser det.

Det är tydligt att längre projektperioder ger större möjligheter att upprätthålla en bra kvalitet på insatsen vad gäller t.ex. arbetsätt, kompetens, lokaler och gårdens resurser. Nästa eventuella avtalsperiod bör därför omfatta minst 3 år.

Vi vill påminna om vårt önskemål om att arbeta med insatsen i två steg för att ge deltagarna möjlighet till progression på ett skonsamt sätt. Våra tidigare erfarenheter från NUR (Naturunderstödda aktiviteter via Regionens avtal) i kombination med Samordningsförbundets insats var mycket positiva.

Deltagarna började då med steg 1 som en eftermiddagsgrupp med kravlösa enkla aktiviteter med fokus på social samvaro och rörelse. Steg 2 innehöll bland annat morgonrutiner, testa att följa enkla instruktioner som en arbetsförberedande insats.



## STARTGRID

Projektet/insatsens namn

Startgrid

Samverkande parter som ingått avtal

Vara kommun och Försäkringskassan

Avtalsperiod

2020-03-01 – 2025-02-28

Bakgrund

Unga med aktivitetsersättning aktualiseras allt för ofta först när de närmar sig 30 år och ska provas mot sjukersättning. Då sker en gemensam kartläggning mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, men efter många år i utanförskap är vägen lång för att komma närmare arbete. Genom Startgrid vill vi nå ungdomarna tidigare.

Syfte

Syftet med projektet är att med tidiga gemensamma insatser tidigarelägga inträdet på arbetsmarknaden, samhället i övrigt, samt egen försörjning, för unga med aktivitetsersättning.

Mål

- 70% av deltagarna ska efter deltagande i projektet ha en upplevd bättre hälsa.
- 75% av deltagarna ska uppnå en aktivitetsförmåga på 50% efter två år i insatsen.
- 40% av deltagarna ska vara i någon form av arbete/studier, till någon del, efter projektet.
- Alla deltagare ska uppleva att de har närmat sig arbetsmarknaden på ett positivt sätt.

Metod/Strategi

Startgrid finns för unga som relativt nyligen beviljats aktivitetsersättning. Genom ett fördjupat mentorskap och med stöd av 7TJUGO-metodiken skapas en trygg väg mot ett strukturerat deltagande och en stegvis övergång till gruppaktivitet. Deltagaren möts upp där hen befinner sig och ett individuellt upplägg utformas för varje individ.

## Resultat

Vad har projektet/insatsen uppnått hittills? Vilket resultat kan man se kopplat till mål och syfte?

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Deltagare under delåret (Januari tom augusti)	18	10	7	1

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Avslutade deltagare under delåret (Januari tom augusti)	3	2	1	

Minst 8 avslutade deltagare krävs för fortsatt registrering.

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Positiva avslut (arbete, studier, arbetssökande med ersättning från AF, Arbetsträning eller praktik i någon form)				
Avslut där stegförflyttningen inte är lika tydlig (Tillbaka till remittent utan en tydlig planering i riktning mot arbetsmarknaden, annan förberedande insats)				
Övriga avslut (Föräldraledig, ålderspension eller annat)				

	Totalt	Kvinnor	Män	Annat
Hur många av de som avslutats under delåret uppger att de mår bättre efter er insats?				
Hur många deltagare har fått arbete, är arbetssökande eller har börjat studera direkt efter insatsen? (dvs utan att gå till en annan insats först)				
Hur många av de som avslutats under delåret har utökat sin tid i aktivitet under insatsen?				
Hur många veckor har de som avslutats under delåret varit i er insats? Ange ett medelvärde				

Hur många av de som avslutats upplever att de har:	Totalt	Kvinnor	Män	Annat

Kommit längre bort från en arbetsförmåga				
Står lika långt från en arbetsförmåga som innan				
Närmat sig en arbetsförmåga				

## Analys

**Vilka framgångsfaktorer/utmaningar kan ni se i projektet/insatsen, kan ni urskilja några gemensamma nämnare kring de deltagare som når ett positivt avslut och på samma sätt, kan ni se något mönster kring de som inte gör det? Skiljer sig utfallet åt mellan kvinnor och män, eller kanske ser det olika ut beroende på remittent etc.**

Att deltagarna får tid på sig är fortfarande den stora framgångsfaktorn. Det finns också möjlighet för handledaren Maria att anpassa sin arbetstid utifrån deltagarnas behov vilket är en nödvändighet för att fånga upp deltagaren.

Även de snabba kontaktvägarna mellan handledaren Maria och handläggaren Cecilia Honkanen på Försäkringskassan har en stor betydelse och att Cecilia är med och deltar fysiskt i mötena. Det finns också ett bra samarbete med rehab koordinatören på VUP.

Den fortsatta svårigheten är att hitta stimulerande aktiviteter/arbetsuppgifter åt deltagarna och arbetsuppgifter där det till en början finns tillgång till personal som är med dem i stort sett hela tiden.

**När någon avslutas tillbaka till remittent utan att hen nått eller är på väg till arbetsträning-vad berodde det på? Ser vi könsskillnader här? Andra mönster? Finns det deltagare som gått vidare direkt till arbete/studier/går vidare till AF och ställer sig till arbetsmarknadens förfogande direkt efter insatsen? Ser ni könsskillnader här? Andra mönster?**

Flera av deltagarna som avslutar insatsen i förtid, är i behov av mer medicinska insatser eller har inte förmåga att ta till sig av det projektet erbjuder. Daglig verksamhet kan vara ett alternativ.

**Något i övrigt som sticker ut runt hur deltagarna skattar sitt mående efter er insats?**

**Hur fungerar intag och samverkan med remittent/aktör som ska ta vid efter avslut?**

**Hur ser ni på det resultat som uppnåtts genom projektet/insatsen hittills, kopplat till mål och syfte? Är det något som behöver förändras för att projektet/insatsen ska hålla riktning mot uppsatta mål?**

Flertalet av deltagarna upplever att de har fått en bättre hälsa och att de kommit i gång på ett bra sätt som gjort att de har ökat sin aktivitetsförmåga. Utifrån samtal med deltagarna upplever handledaren Maria, att flera av dem även närmat sig arbetsmarknaden "mentalt".

Alla deltagare uppger att projektet varit positivt för dem även fast de har behövt avbryta i förtid.

## STRUKTURINRIKTADE INSATSER

### STOPPA VÅLDET

Samverkande parter som ingått avtal

Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen

Avtalsperiod

2024-01-01 – 2025-12-31

#### Bakgrund

Mellan 2020-03-01 – 2021-12-31 deltog Samordningsförbundet Skaraborg i ett regeringsuppdrag med mål att förbättra upptäckten av våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, sexuellt våld samt med att förmedla adekvata insatser mot detta. I uppdraget samverkade Nationella nätverket för samordningsförbund, NNS, med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Jämställdhetsmyndigheten, Migrationsverket och Socialstyrelsen. När regeringsuppdraget och därmed projektet tog slut ansökte Försäkringskassan tillsammans med Arbetsförmedlingen om ett projekt för att fortsätta detta viktiga arbete i Skaraborg för att upptäcka både våldsutsatthet och våldsutövande.

I Skaraborg finns en hög andel sjukskrivningar som pågått längre än ett år och i denna grupp finns ett stort antal personer som är eller har varit utsatta för våld och som påverkar deras hälsotillstånd och rehabiliteringsförutsättningar. Genom att fler av dessa identifieras och kan få rätt stöd, undanröjs hinder och förutsättningarna ökar för att dessa individer ska kunna förflytta sig framåt i sin rehabilitering och kunna delta i det förstärkta samarbetet mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen och därmed närma sig eget arbete/studier.

#### Syfte

Att samtliga parter som bedriver förberedande insatser med stöd av Samordningsförbundet Skaraborg under projekttiden skapar rutiner i respektive verksamhet när det gäller att löpande ställa frågor kring våldsutsatthet samt rutiner/kunskap kring hur personer som är i behov av stöd kommer i kontakt med rätt aktör för att få stöd. Detta kan grundas på en pågående utsatthet eller tidigare upplevelser av egen/annan närståendes våldsutsatthet.

I förlängningen kan detta bidra till att fler kan komma framåt i sin rehabilitering och närma sig egen försörjning, genom att upptäcka ev. våldsutsatthet i högre grad så kan individerna få rätt stöd och på så sätt kan ett stort hinder undanröjas för dessa personer.

## Mål

- Att samtliga parter som bedriver förberedande insatser med stöd av Samordningsförbundet Skaraborg under projektiden fortsätter att utveckla rutiner i respektive verksamhet när det gäller att löpande ställa frågor kring våldsutsatthet samt rutiner/kunskap hur personer som är i behov av stöd kommer i kontakt med rätt aktör.
- Att fler personer ges ökade förutsättningar att kunna delta i det förstärkta samarbetet mellan myndigheterna, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen, och att därmed fler personer avslutar denna insats med en positiv förflyttning mot eget arbete/studier.
- Att det av NNS, med stöd av Hälso- och sjukvården, framtagna frågestödet används systematiskt samt att vi via övriga nätverk och omvärldsbevakning utvecklar arbetssättet och ges möjlighet att inhämta stöd från andra parter t.ex. Jämställdhetsmyndigheten m.fl.
- Att uppnå vårt tidigare satta mål att 50% av deltagarna i aktuella insatser har fått frågan minst en gång under 2024.
- Utveckla samarbetet mellan vård- och arbetsgivare och övriga aktörer med kunskap i detta ämne.

## Metod/Strategi

En processtödjare som på 25 % av heltidstjänst övergripande stödjer parterna och av part upphandlad aktör i fortsatt utveckling avseende rutiner för att identifiera våldsutsatta samt utövare av våld i nära relationer. I uppdraget ingår även att delge kunskap vilka aktörer som kan ge personen fortsatt stöd för att säkerställa att den som ställer frågan inte ska ha ett ansvar för personens fortsatta stöd.

Processtödjare deltar och bevakar de insatser som sker lokalt, regionalt och nationellt i syfte att kunna utveckla och synliggöra det lokala arbetet. Ansvara för att aktivt inhämta och delge det stöd som NNS bidrar med i detta uppdrag samt att genom att initiera och planera insatser. Detta sker tillsammans med parterna och/eller Samordningsförbundet Skaraborg. För att utveckla arbetet ytterligare behöver fokus även läggas på dialogen med hälso- och sjukvården med prioritet på de geografiska områden som tidigare inte varit aktiva.

## Resultat

Projektet fortsätter med att engagera verksamheter/kommunala insatser i Skaraborg där man får vägledning om hur man kan identifiera, ställa frågan samt fått initial rådgivning för att kunna arbeta med frågan om våld i nära relation. Sammanlagt är det 16 insatser som använder sig utav frågeformulären januari-augusti 2024 då en del insatser via samordningsförbundet har avslutats. Projektet har även fått in från Gullspångs socialtjänst som använder sig utav

samordningsförbundets frågeformulär då de tycker att frågeformuläret är ett komplement till deras "fredag kort frågor".

Det som är positivt är att flera insett att frågan om våld i nära relation vänder sig inte enbart till en speciell insats inom exempelvis arbetsmarknadsenheten utan att frågan bör ställas inom samtliga insatser som pågår då deltagare kan gå in och ur mellan olika insatser som finns på exempelvis en arbetsmarknadsenhet. Frågeformulären som används för att fånga upp om någon varit utsatt för våld eller om man är den som utövar våld kan därför komma från flera verksamheter inom samma kommun.

Kommuner där samtliga handläggare inom arbetsmarknadsenheten deltagit i informationsmöten är exempelvis Tibro kommun, Vara kommun, Skövde kommun etc. Flertal kommuner har idag redan fungerande rutiner och strukturer på hur man hanterar jakande svar på våld i nära relation men ser frågeformuläret som ger statistik på hur det ser ut i deras kommuner en möjlighet att sätta in ytterligare resurser och rätt stöd för att stötta dem som varit utsatta till att komma ut i egen försörjning igen.

Följande verksamheter har fått information och använder frågeformulären:

- Elings Ark, Vara
- Friskvågen, Götene
- GreveGarden, Lidköping
- Hantverkstegen, Tibro
- Mofalla Lantgård, Tibro
- Rørsås lantliv, Mariestad
- Cresco+, Gullspång (samt samtliga insatser på AME)
- Cresco+, Skövde
- Cresco+, Tibro
- Cresco+, Tidaholm
- Cresco+, Töreboda (samt samtliga insatser på AME)
- Cresco+, Vara
- Cresco+, Falköping

Följande insatser har fått information och valt att inte använda sig av frågeformulären, Cresco+ i Essunga, Lidköping, Skara, Mariestad, Götene och Karlsborg. Nya dialoger med dessa kommuner kommer att tas framöver.

**Sammanlagt har 205 frågeformulär inkommit** och då har 28 frågeformulär inkommit från Gullspångs socialtjänst. Utav dessa var det 131 kvinnor som svarat (13 från Gullspångs socialtjänst), 69 män (15 från Gullspångs socialtjänst), 4 hen och ett blankt frågeformulär. Totalt visar frågeformulären på att utav 131 kvinnor har **94 kvinnor svarat ja på någon utav de 7 frågorna i frågeformuläret av våld, det vill säga upplevt eller bevittnad våld**. Utav dessa 94 kvinnor har 2 enbart svarat ja på fråga 5 - Har du blivit utsatt för våld enligt fråga 1-4 av någon annan person än någon närstående och på fråga 6 Har du under din uppväxt sett eller hört en närstående bli utsatt för våld enligt fråga 1-4? har 7 kvinnor enbart svarat ja på den frågan och en kvinna har svarat ja på både fråga 5 och fråga 6. Dessa kvinnor har inte satt ja på fråga 1-4. **Det**

visar på att **84 kvinnor** har varit utsatta för antingen fysiskt, psykiskt, sexuellt eller verbalt och kränkande våld och många utav kvinnorna har varit utsatta för ett eller flera olika slags våld.

När det gäller män så utav 69 män har 34 män svarat ja på någon utav **de 7 frågorna i frågeformuläret av våld, det vill säga upplevt eller bevittnad våld**. Utav dessa 34 män har 3 enbart svarat ja på fråga nr 5 Har du blivit utsatt för våld enligt fråga 1-4 av någon annan person än någon närstående och på fråga 6 Har du under din uppväxt sett eller hört en närstående bli utsatt för våld enligt fråga 1-4? har 8 män enbart svarat ja på den frågan och en man har svarat ja på både fråga 5 och fråga 6. Dessa män har inte satt ja på fråga 1-4.

Det visar på att **22 män** har varit utsatta för antingen fysiskt, psykiskt, sexuellt eller verbalt och kränkande våld och många utav männen har varit utsatta för ett eller flera olika slags våld.

Totalt utav 205 frågeformulär har 37 sammanlagt svarat att det även fanns barn som varit utsatta för våld eller bevittnat våld (5 från Gullspångs socialtjänst). Sammanlagt har 12 kvinnor svarat att de även har utsatt någon annan för våld och 9 män har svarat att det utsatt någon annan för våld. När det gäller kvinnorna som utsatt andra för våld har nästan alla upplevt själva ett våld enligt frågorna 1-7 medan merparten utav de män som utsatt någon annan för våld har antingen svarat ja på fråga 5 eller 6 eller inte varit utsatta för våld alls. Vilket är skillnaden mellan de kvinnor som har utövat våld och de män som utövat våld. **Utav 131 kvinnor är det 37 kvinnor som inte har upplevt någon form av våld (4 Gullspångs socialtjänst) och utav 69 män som svarat är det 35 män (7 Gullspångs socialtjänst) som inte upplevt någon form av våld.**

#### *Frågor och svar*

1. Har du blivit hotad, kontrollerad, förnedrad, trakasserad eller liknande av en närstående?  
**77 kvinnor** har svarat ja på frågan (**8 från Gullspångs socialtjänst**), **20 män (3 från Gullspångs socialtjänst)** och **2** som vill differera sig som hen.
2. Har du blivit slagen, sparkad, knuffad eller skadad på något annat sätt av en närstående?  
**53 kvinnor** har svarat ja på frågan (**5 från Gullspångs socialtjänst**) **15 män (3 från Gullspångs socialtjänst)**, och **1** hen.
3. Har du känt press att mot din vilja delta i eller se på sexuella handlingar av en närstående?  
**48 kvinnor** har svarat ja på frågan (**5 från Gullspångs socialtjänst**).
4. Har du varit utsatt för verbala, psykiska och/eller fysiska sexuella kränkningar av en närstående?  
**59 kvinnor** har svarat ja på frågan (**4 från Gullspångs socialtjänst**), **8 män (2 från Gullspångs socialtjänst)**, och **2** hen.
5. Har du blivit utsatt för våld enligt fråga 1-4 av någon annan person än någon närstående?  
**62 kvinnor** har svarat ja på frågan (**5 från Gullspångs socialtjänst**), **19 män (5 från Gullspångs socialtjänst)**, och **2** hen.
6. Har du under din uppväxt sett eller hört en närstående bli utsatt för våld enligt fråga 1-4?

**61 kvinnor har svarat ja på frågan, 21 män (3 från Gullspångs socialtjänst).**

7. Har du själv som vuxen utsatt någon annan för våld enligt fråga 1– 4?

**10 kvinnor har svarat ja (1 från Gullspångs socialtjänst), 9 män (3 från Gullspångs socialtjänst), 1 Hen.**

### Analys

Genom projektet har det varit möjligt att sätta i gång processer där man har insett att man måste börja med att våga ställa frågan om någon blivit utsatt för våld och skapa rutiner hur man hanterar svaret och vart man ska vända sig till så att den som varit utsatt får den hjälp de behöver, men också utforma bra samverkansformer mellan verksamheter. Genom dialog med kommunerna och olika projekt inom samordningsförbunden har de fått analysera behovet av ett förändrat arbetssätt och projektet har kunnat ge förslag på hur de kan utveckla arbetet med att börja våga ställa frågan om våld. Insatser som kommit i gång med frågeformulären ser det som positivt att kunna stötta de som varit utsatta vidare genom att frågeformuläret möjliggör att prata om det den utsatte har varit med om. Svaren som inkommit visar på en hög siffra när det gäller att man har varit utsatt som barn eller vuxen för våld i nära relation vilket visar på att varje insats eller kommun måste arbeta vidare med frågan och skapa dessa nödvändiga rutiner. Positiv respons har inkommit från de insatser som använder sig utav frågeformulären och de utbildningsinsatser som har kunnat ske i form av fysiska möten där vi pratar om våld i nära relation men även föreläsningar som anordnats av Samordningsförbundet.