



Genom att regelbundet uppskatta deltagarens situation kring de elva indikatorerna tydliggör man deltagarens behov och följer de framsteg som görs.

CRESCO+ I KORTHET

- Finansieras av Europeiska Socialfonden (ESF) och Samordningsförbundet Skaraborg.
- Bedrivs i 14 kommuner, med samordnare som är knutna till kommunernas arbetsmarknadsenheter.
- Har deltagare som remitteras från Försäkringskassan eller socialtjänsten.
- Bygger på den så kallade BIP-metoden – ett arbetssätt med progressionsmätningar utifrån elva indikatorer. Metoden utgår från en dansk studie.
- Pågår till april 2025.

MÅNGSIDIG VÄG TILL ARBETE

Parallella insatser, nära samverkan och täta mätningar av individens framsteg. Det är grunden för Cresco+. Under detta paraply får deltagare i hela Skaraborg hjälp att närma sig arbetsmarknaden.

Projektet heter egentligen Cresco+ men kallas oftast bara Cresco. Det finns i 14 kommuner och vänder sig till personer som står långt från arbetsmarknaden och har komplex problematik.

– Syftet är att motivera och stötta deltagarna med samordnade insatser för att de ska kunna få ett arbete och behålla det, berättar projektledaren Ann-Sofie Lövgren.

Det speciella med projektet är dess arbetssätt. Det bygger på en dansk studie som har undersökt vilka faktorer som påverkar sannolikheten för att personer med komplex problematik ska kunna få en anställning. I studien pekades elva sådana faktorer ut. De kallas indikatorer och används både för att kartlägga deltagarens behov och följa hans framsteg.

Tydlig progression

Så här går det till: Deltagaren och en personlig samordnare kartlägger deltagarens förutsättningar genom att

uppskatta hans situation utifrån de elva indikatorerna. Hur god är deltagarens förmåga att skapa kontakt med andra? Hur väl fungerar vardagen? Och hur stark är deltagarens tro på att faktiskt kunna få ett jobb?

Därefter lägger man en plan för vilka insatser som deltagaren behöver för att komma framåt. De indikatorer som fått lägst poäng arbetar man mest med.

Var tredje månad gör man progres-

sionsmätningar enligt en särskild metod. Då går deltagaren och samordnaren igenom alla indikatorerna för att se hur förutsättningarna har utvecklats, och modifierar planen efter det.

Avgörande samverkan

Ofta behövs flera insatser hos olika aktörer för att komma framåt. Inom Cresco sker dessa parallellt, med samordnaren som en viktig spindel i nätet.

Att stärka sin förmåga att hantera vardagen kan exempelvis involvera både arbetsmarknadsenheten, socialtjänsten och hälso- och sjukvården. Allt beror på vilka insatser som behövs. En och samma person kan exempelvis få hjälp av kommunens personliga ombud, boendestöd och syokonsulent samtidigt som hen går på samtal och sjukgymnastik hos Närhälsan.

– Tack vare de parallella insatserna kan deltagaren göra framsteg snabbare, säger Ann-Sofie.

Projektet har också ett tydligt jobbfokus från start, även då individen står väldigt långt från arbetsmarknaden.

– Man kan se Cresco som en stor verktyglåda med gott om verktyg för arbetsmarknaden. För att använda den fullt ut krävs oerhört mycket samverkan. Där spelar samordnarna i varje kommun en viktig roll.

PROJEKTETS TRE BEN

- Regelbundna *progressionsmätningar* utifrån elva indikatorer. Dessa visar vad individen behöver jobba med och vilka framsteg som görs.
- *Individuella insatser* som gör att individen utvecklas och kan göra framsteg.
- *Samverkan*, både mellan enheter inom kommunerna och mellan externa parter. Samordnarna i varje kommun har en nyckelroll här.



Ann-Sofie
Lövgren

"JAG ÄR MER SÄKER PÅ MIG SJÄLV"

Crescos konkreta arbete med deltagarna görs ute i kommunerna. Hur arbetet är upplagt skiljer sig åt, men grundmetoden är alltid densamma.

I Hjo kommun finns två samordnare som arbetar full tid med Cresco+. Irén Söderberg och Kia Johansson Carlén har totalt cirka 40 deltagare knutna till sig. Trycket på att få en plats i projektet har ökat den senaste tiden, berättar de.

– Vi jobbar väldigt individanpassat och har täta kontakter med deltagarna. Det kan handla om allt från att förmå någon att komma hit till att ordna en meningsfull praktikplats, säger Kia.

Många kontakter

De flesta deltagare har komplexa problem och behöver därför kontakt med flera aktörer. Att Kia och Irén samverkar tätt med aktörerna är en avgörande faktor för att kunna hjälpa deltagaren fullt ut.

– Vi kopplar på olika parallella insatser som behövs för att hjälpa individen. Medan man står i kö till psykiatrin kan

man exempelvis ta del av olika aktiviteter hos AME, få hjälp med sin fysiska hälsa eller träna på att åka buss, om det är det man behöver. På det viset stannar inte progressionen av, säger Irén.

Nicklas Bjurström är en av Crescos deltagare i Hjo. Han hade varit arbetslös länge och bodde hemma hos sin mamma. Nicklas behövde därmed både närma sig arbetslivet och skaffa sig ett eget boende.

– Jag har provat på olika arbeten

och fått hjälp med sjukvårdskontakter, sorgearbete och mycket annat, berättar han.

Stärkande arbete

I början var han på plats någon timme om dagen. Nu jobbar han hela veckorna på arbetsmarknadsenhetens så kallade Arbetscentrum, med allt från snickeri-uppdrag till kommunens fixartjänst. Tre gånger i veckan står det också friskvård på schemat – och så har han förstås tät kontakt med sin samordnare och gör regelbundna mätningar av sin utveckling.

– Det har stärkt mitt självförtroende att få den här hjälpen. Jag vet vad jag klarar och är mer säker på mig själv. Det känns bra inför framtiden, säger Nicklas.

I april 2025 avslutas Cresco+. Kia, Irén och deras kollegor på AME i Hjo arbetar nu för att hålla kvar den kunskap som de fått under projektåren:

– Vi håller på att implementera arbetssättet inom hela AME, så att det kan leva vidare även i framtiden, säger de.

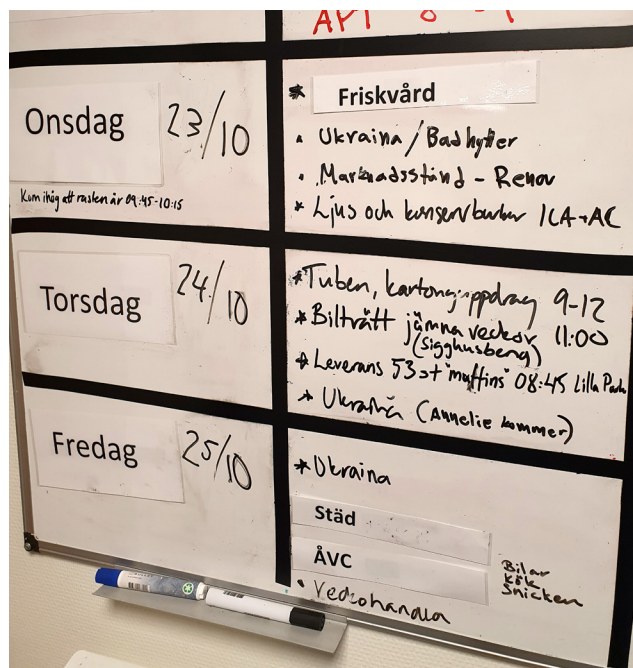
Irén
Söderberg



Kia Johansson
Carlén



På Arbetscentrum har Nicklas Bjurström olika uppdrag varje dag.



Schemat på Arbetscentrum är varierat.