



# VERKSAMHETSPLAN 2026

Beslutad av styrelsen 2025-11-25



## INNEHÅLL

Vilka är vi? – sammanfattande beskrivning .....	3
Organisation .....	3
Behovsanalys .....	3
Samordningsförbundets syfte – varför finns vi? .....	3
Uppdrag – vad ska vi göra? .....	4
Målgrupp .....	4
Redovisning och uppföljning .....	4
Vision – vår långsiktiga målsättning .....	5
Mål – vilka resultat ska vi sträva efter? .....	5
Strategi – hur ska vi uppnå det? .....	6
Fokusområden 2026 .....	6
Kärnvärden – vägledande och handfasta, hur vi vill arbeta .....	6
Finansiella ramar och mål .....	7
Individ- och strukturinriktade insatser .....	8

## VILKA ÄR VI? – SAMMANFATTANDE BESKRIVNING

Samordningsförbundet Skaraborg är en samverkansform för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och 14 kommuner i Skaraborg. Genom förbundet förvaltas en gemensam budget. Målet är effektiv användning av samhällets resurser, och lokala behov avgör vad som behövs för att fler personer ska få, behålla eller förbättra sin förmåga att förvärvsarbeta.

Det mesta som bekostas är direkta aktiviteter till de personer som inte är i arbete, och därutöver sker en del insatser som indirekt underlättar människors väg mot arbete. Exempel kan vara att bekosta utbildningar, utveckla effektiva metoder, eller arbeta förebyggande så att färre behöver sjukskrivas.

## ORGANISATION

Samordningsförbundet Skaraborgs kansli har sin placering i Skövde och består av förbundschef och administratör. Förbundets har en styrelse en styrelseberedning och en beredningsgrupp till sitt förfogande. Till alla insatser kopplas en styrgrupp som leds av projektägaren och i varierande grad, beroende på storlek av insats, knyts också någon form av projektledning eller processtöd från kansliet till respektive insats.

## BEHOVSANALYS

I behovsanalysen redogörs alla 14 kommuners specifika behov, samt Försäkringskassans, Arbetsförmedlingens och Västra Götalandsregionens behov. Som ett sista avsnitt har den en summering för hela Skaraborg. En ny behovsanalys görs årligen och ligger löpande till grund för förbundets arbete.

Sjuktalet har fortsatt upp även under 2025 vilket fortsatt gör det till en gemensam utmaning även för kommande år. Vidare uttrycks vikten av samverkan och specifikt kring målgrupperna ungdomar som varken arbetar eller studerar, utrikesfödda, samt kvinnor med stressrelaterad ohälsa som är eller löper risk att bli sjukskrivna.

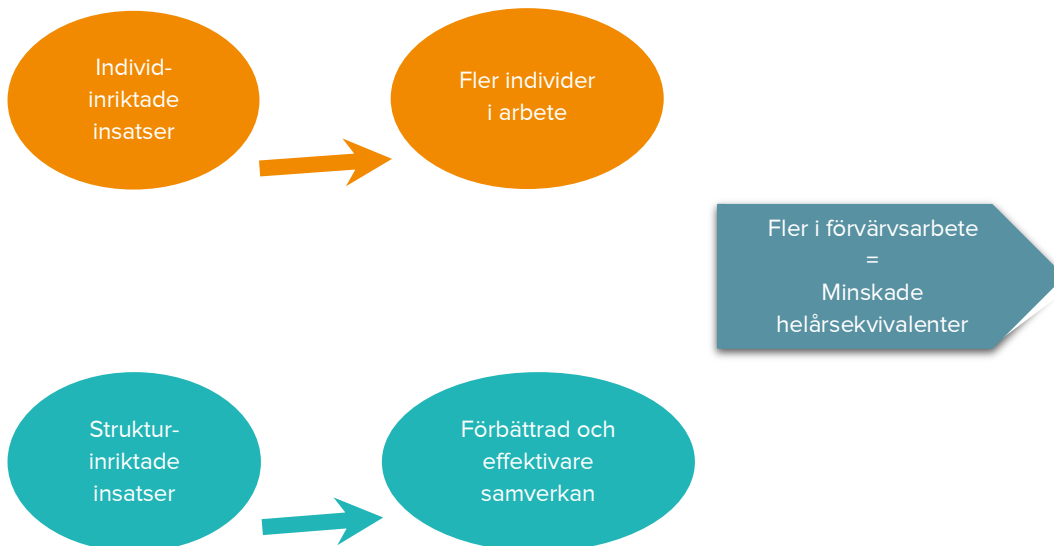
Även behovet av att arbeta närmre näringslivet lyfts från flera håll, specifikt i syfte att få till en breddad rekrytering där fler individer med låg utbildningsnivå och språkutmaningar också får ingångar till arbetsmarknaden.

## SAMORDNINGSFÖRBUNDETS SYFTE – VARFÖR FINNS VI?

Samordningsförbundet Skaraborgs syfte är att öka invånarnas hälsa så att andelen i arbetsför ålder som är beroende av offentlig försörjning minskar och att fler kommer i egen försörjning. Förbundet syftar också till att stötta parterna i samverkan och fungera som naturlig mötesplats för samordningsförbundets olika parter.

## UPPDRAG – VAD SKA VI GÖRA?

Samordningsförbundet Skaraborgs uppdrag är att finansiera eller delfinansiera rehabiliteringsinsatser hos parterna, där deltagarna är aktuella hos minst två av parterna, samt att främja samverkan. En första indelning görs i individinriktade respektive strukturinriktade insatser.



## MÅLGRUPP

Målgruppen är individer i förvärsaktiv ålder, 16–65 år, som är bosatta i Skaraborg och med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.

Individerna står långt ifrån en egen försörjning p.g.a. en komplex problematik där psykisk och fysisk ohälsa ofta är ett stort hinder, ofta tillsammans med en komplicerad social situation och ringa eller obefintlig arbetslivserfarenhet.

Som ett led i att stärka en förbättrad och effektivare samverkan mellan våra fyra medlemsparter arbetar parterna med olika former av utbildningsinsatser där medarbetare, chefer och ledare utgör en sekundär målgrupp.

## REDOVISNING OCH UPPFÖLJNING

Alla insatser som finansieras av samordningsförbundet följs upp och redovisas genom ett nationellt sektorsövergripande uppföljningssystem, Uppföljning Finsam. Insatserna följs även upp via månadsuppföljningar/kvartalsrapporter, del- och helårsredovisningar, en anonym frivillig enkät vid avslut, samt en uppföljning av deltagarnas progression sex månader efter avslut i insatsen. Därtill har alla förbundets insatser en styrgrupp som har minst tre möten per år.

## VISION – VÅR LÅNGSIKTIGA MÅLSÄTTNING

*Vi skapar möjligheter!*

## MÅL – VILKA RESULTAT SKA VI STRÄVA EFTER?

Fyra övergripande mål beskrivs nedan med ett antal delmål kopplat till sig. Underlag från delårsredovisningen, resultat av insatser samt dialog i beredningsgrupp och styrelsen ligger till grund för målen för 2026.

Deltagande kvinnor och män i förbundets individinriktade insatser gör en likvärdig stegförflyttning närmre arbete eller studier

- 70 % av kvinnor respektive män upplever förbättrad hälsa.
- 60 % av kvinnor respektive män har en ökad aktivitetsförmåga.
- 60 % av kvinnor respektive män har en positiv avslutsanledning (arbete, studier, aktivt arbetssökande hos Arbetsförmedlingen och uppfyller arbetslivets grundläggande krav, arbetsträning i samverkan mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen, praktik eller annan arbetslivsinriktad insats via Arbetsförmedlingen, eller fortsatta arbetslivsinriktade insatser via kommunen med försörjningsstöd).
- 15 % av kvinnor respektive män har fått arbete, är aktivt arbetssökande hos Arbetsförmedlingen och uppfyller arbetslivets grundläggande krav, eller har börjat studera.
- 70 % av kvinnor respektive män har behållit eller ökat sin progression 6 månader efter avslutad insats.

Förbundets fyra parter arbetar tillsammans med individens bästa i fokus

- Samverkan mellan förbundets medlemmar har stärkts.
- Goda exempel inhämtas, sprids och tas tillvara.

Kompetensutveckling

- Behovsanpassad kompetensutveckling arrangeras och nyttjas.
- Förbundet ska erbjuda minst 8 kompetensutvecklingsinsatser under året.
- Deltagare är nöjda med genomförd kompetensutvecklingsinsats och snittbetyget är över 3 av 5 i utvärderingsenkäten.

Ekonomisk hållbarhet

- Merparten av budgeten går till individinriktade insatser.
- Förbundet ska bibehålla minst 1,5 miljoner i eget kapital vid årets slut.
- Det egna kapitalet ska vid årets slut vara max 20 % av årets ingångna medel.

## STRATEGI – HUR SKA VI UPPNÅ DET?

- Vi ska arbeta behovsstyrt och flexibelt.
- Vi ska kontinuerligt omvärldsbevaka och samarbeta med aktörer som våra medlemmar bedömer vara relevanta.
- Vi ska arbeta med individ- och strukturinriktade insatser som våra parter tar initiativ till.
- Vi ska prata gott om varandra, arbeta prestigelöst och hjälpas åt.

## FOKUSOMRÅDEN 2026

Med utgångspunkt från de dialogmöten som skett under utvecklingsåret 2025 har följande fokusområden tagits fram:

### Individinriktade insatser som huvudfokus

- Säkerställa att majoriteten av resurserna går till insatser som stegförflyttar deltagare mot arbete eller studier.
- Komplettera ordinarie utbud och möta lokala behov.

### Strukturell samverkan och gemensamt arbetssätt

- Skapa en gemensam plattform för samverkan och informationsdelning.
- Stärka regionens representation och förutsättningar i samverkan.

### Kompetensutveckling och metodstöd

- Fortsätta erbjuda kompetensutveckling för personal som möter målgruppen.
- Skapa forum för dialog om stegförflyttningar och vad som faktiskt gör skillnad för deltagare.

### Förbundets roll och identitet

- Tydliggör förbundets mervärde samt förbundets riktning och uppdrag.
- Analysera omvärlden och systematisera behovsanalys för att styra insatser rätt.

## KÄRNVÄRDEN – VÄGLEDANDE OCH HANDFASTA, HUR VI VILL ARBETA

*Vi samordnar våra resurser för att ta tillvara och utveckla individens förmågor genom att sätta individen i fokus och vara nytänkande, engagerade och tillåtande!*

*Vi är proaktiva och lyhörda, vi vågar testa nytt!*

## FINANSIELLA RAMAR OCH MÅL

Förbundets finansiella mål är att tilldelade medel ska omsättas i verksamhet som gagnar de invånare i förbundets område som har störst behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. För att skapa mervärde för medlemsparterna men ändå bibehålla en handlingsfrihet och ha en beredskap för oförutsedda händelser ska det som minst finnas 1,5 miljoner kronor kvar i eget kapital vid årets slut.

Med 2026 års medlemsintäkter på 16,9 miljoner kronor samt en prognostiserad eget kapital på 6 miljoner, bör förbundet vid 2026 års ingång ha ett rörelsekapital på 22,9 miljoner kronor.

Insatskostnaderna 2026 budgeteras till 15 miljoner kronor och driftskostnaderna budgeteras till 4,2 miljoner kronor. Denna beräkning, eget kapital inräknat, förväntas ge ett resultat på 3,7 miljoner kronor vid 2026 års slut.

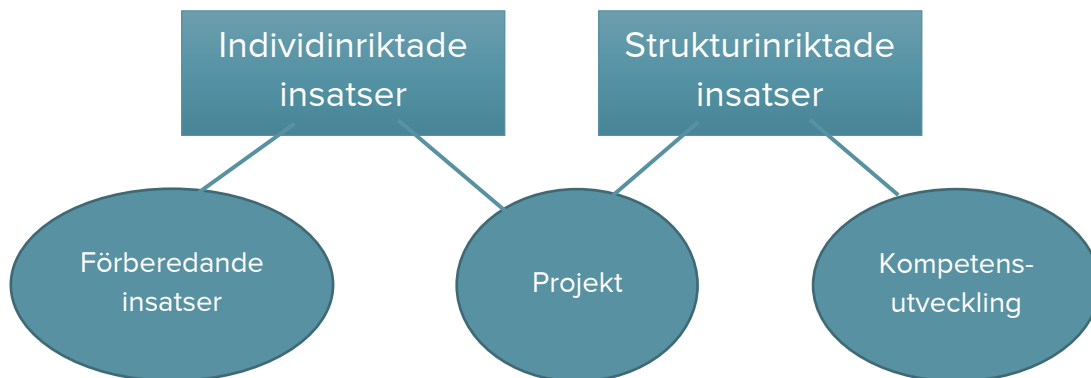
Förbundet har inte några avkastningskrav vilket helt följer lagstiftningens intentioner. Grundläggande är att förbundet driver verksamhet inom fastslagna medel och med god ekonomisk hushållning. Förbundet ska göra rätt saker till så låg kostnad som möjligt. En god kvalitet ska hållas genom att individens behov av samordnat stöd ska sättas i fokus. Styrelsens ambition är att det ackumulerade egna kapitalet inte bör överstiga 20 % av årets budget.

Nedan finns en tabell med fördelning av medlemmarnas medfinansiering:

	Tilldelning 2025	Tilldelning 2026	%
Staten (AF+FK)	8 545 000 kr	8 450 000 kr	50,0%
VGR	4 272 500 kr	4 225 000 kr	25,0%
Essunga kommun	86 357 kr	84 222 kr	0,5%
Falköpings kommun	529 060 kr	520 628 kr	3,1%
Gullspångs kommun	73 843 kr	71 852 kr	0,4%
Götene kommun	205 798 kr	203 888 kr	1,2%
Hjo kommun	141 252 kr	141 920 kr	0,8%
Karlsborgs kommun	107 518 kr	105 570 kr	0,6%
Lidköpings kommun	655 526 kr	645 323 kr	3,8%
Mariestads kommun	388 634 kr	384 907 kr	2,3%
Skara kommun	303 193 kr	301 855 kr	1,8%
Skövde kommun	997 292 kr	989 845 kr	5,9%
Tibro kommun	178 852 kr	177 715 kr	1,1%
Tidaholms kommun	205 444 kr	201 812 kr	1,2%
Töreboda kommun	142 787 kr	139 902 kr	0,8%
Vara kommun	256 945 kr	255 562 kr	1,5%
<b>Summa</b>	<b>17 090 000 kr</b>	<b>16 900 000 kr</b>	<b>100,0%</b>

## INDIVID- OCH STRUKTURINRIKTADE INSATSER

Nedan följer en beskrivning av förbundets insatser utifrån antagen projekt- och insatsorganisering.



Förberedande insatser innebär att deltagaren påbörjar en förberedande aktivitet för att skapa rutiner och motivation och utveckla aktivitetsförmåga, med syftet att därefter kunna fortsätta sin rehabilitering inom ordinarie myndighetsuppdrag och göra stegförflyttningar mot arbete eller studier.

Projekt går att söka för att utveckla eller prova nya metoder. Projekt kan vara både individeriktade och strukturinriktade.

Kompetensutvecklande insatser för parternas medarbetare, styrelseledamöter eller i vissa fall även områdets invånare i specifika ämnen eller generella samverkansutbildningar. Exempel på kompetensutvecklande insatser till personal kan vara inom psykisk hälsa, ökad kunskap om varandras uppdrag, samt metodutbildningar som 7TJUGO och lösningsfokuserad samtalsmetod.

Nedan finns en översikt över budgeterade medel inom respektive kategori för 2026:

<b>Individeriktade insatser</b>	
Förberedande	4 354 000 kr
<b>Strukturinriktade insatser</b>	
Projekt	4 654 000 kr
Kompetensutveckling	1 000 000 kr
<b>Övrigt</b>	
Utvecklingsmedel	5 000 000 kr
<b>Total kostnad för insatser</b>	<b>15 008 000 kr</b>